

Số: **115** / KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày **29** tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH

Phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”

Căn cứ Kế hoạch số 05/KH-TLD ngày 16/01/2018 của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam về phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”, thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

Khẳng định vị trí, vai trò và uy tín của tổ chức Công đoàn thu hút tập hợp người lao động tham gia, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, xứng đáng là chỗ dựa vững chắc cho người lao động.

Phát huy trí tuệ tập thể, cổ vũ động viên cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực tham gia đóng góp ý kiến, hiến kế, đề xuất các biện pháp để nâng cao hiệu quả hơn nữa hoạt động của tổ chức công đoàn.

Tôn vinh, biểu dương, nhân rộng các mô hình, các sáng kiến, hiến kế của các tập thể, cá nhân đem lại hiệu quả cao là cơ sở để đào tạo quy hoạch cán bộ công đoàn các cấp.

2. Yêu cầu

Phòng trào phải được phát động đến từng cán bộ, đoàn viên, người lao động để biết rõ, hiểu rõ và tham gia trách nhiệm. Các sáng kiến mới, cách làm mới, các hiến kế mới khi áp dụng phải được đánh giá, xác định rõ hiệu quả mang lại, trước khi áp dụng rộng rãi.

Việc tổ chức triển khai phải phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị, đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

II. ĐỐI TƯỢNG THỰC HIỆN PHONG TRÀO

1. Tập thể

- Từ cấp công đoàn bộ phận đến Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

2. Cá nhân

- Cán bộ, đoàn viên công đoàn.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO

1. Đổi mới

- Đổi mới về tư duy và hành động: Đổi mới nhận thức về nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức công đoàn về công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động; về thời cơ, thách thức đối với tổ chức công đoàn trong tình hình mới; về công tác cán bộ, công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện; về cách thức tổ chức phong trào thi đua, việc tiếp cận, vận động đoàn viên, người lao động.

2. Sáng tạo

- Đầu tư nghiên cứu về lý luận và tổng kết thực tiễn mới đưa ra những cách làm mới phù hợp với thực tiễn đủ năng lực để lãnh đạo thực tiễn; Xây dựng chương trình hoạt động phù hợp với điều kiện thực tế cụ thể hóa một cách sáng tạo các chủ trương nghị quyết và sự chỉ đạo của cấp trên vào kế hoạch chương trình công tác phù hợp với mô hình và tình hình thực tế tại đơn vị.

- Luôn nghiên cứu, tìm tòi, đề xuất, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay. Đề xuất các giải pháp, biện pháp, thực tế, khả thi để giải quyết các vấn đề của tổ chức công đoàn và của đoàn viên người lao động. Ứng dụng khoa học công nghệ, công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn.

3. Hiệu quả

- Mỗi hoạt động đề xuất cần xác định được rõ mục tiêu, kết quả đạt được, tính toán kỹ nguồn lực cho hoạt động và kết quả đem lại. Kết quả của phong trào thi đua và các hoạt động phải rõ nét, rõ sản phẩm có sự lan tỏa cao, tập trung cho nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức công đoàn. Kiên quyết không tổ chức các hoạt động hình thức gây lãng phí, tốn kém.

IV. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC PHONG TRÀO

1. Công tác phổ biến, tuyên truyền, vận động thực hiện phong trào

Tổ chức tuyên truyền về phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn” phù hợp với thực tế của từng cấp công đoàn để mỗi cán bộ, đoàn viên nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào, từ đó chủ động, tích cực, tự giác tham gia phong trào. Linh hoạt các hình thức tuyên truyền thông qua học tập trao đổi, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng và các hình thức truyền thông khác (Trang thông tin nội bộ, trang thông tin công đoàn, Website...).

2. Tổ chức phong trào

- Tổ chức ký kết, giao ước thi đua thực hiện phong trào. Khuyến khích cán bộ công đoàn các cấp đăng ký đề tài, sáng kiến liên quan đến việc thực hiện chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ, đoàn viên công đoàn có ý tưởng mới thì đăng ký sáng kiến cho bộ phận làm công tác thi đua của đơn vị và tổ chức công đoàn cơ sở đề trình Hội đồng sáng kiến xét duyệt. Hồ sơ sáng kiến phải ghi rõ nội dung của sáng kiến (ý tưởng), và phân tích hiệu quả mang lại của sáng kiến.

- Công đoàn cấp cơ sở thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến” để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân nêu ý tưởng, phát huy ý tưởng và triển khai ý tưởng và lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến.

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở tiếp nhận các ý tưởng, các sáng kiến và thành lập Hội đồng xét sáng kiến để xem xét, đánh giá, công nhận sáng kiến ở cấp mình và đề nghị công đoàn cấp trên xem xét, công nhận sáng kiến theo quy định.

- Công đoàn cơ sở mở Sổ vàng sáng kiến giao cụ thể người phụ trách để nghi chép, theo dõi các sáng kiến được công nhận được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao. Sổ vàng sáng kiến là căn cứ quan trọng trong đánh giá hiệu quả thi đua hàng năm, làm cơ sở quan trọng để biểu dương, khen thưởng, đề quy hoạch cán bộ và giới thiệu đề cử vào các vị trí cao hơn.

3. Kiểm tra, đánh giá thực hiện phong trào

- Định kỳ 6 tháng tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung giao ước thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” của các tập thể và các đảng ký đề tài, sáng kiến của các tập thể, cá nhân. Có cơ chế khuyến khích, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào.

- Hàng năm công đoàn cơ sở tổ chức đánh giá phong trào đổi mới, sáng tạo, hiệu quả và chủ động khen thưởng động viên các tập thể cá nhân có sáng kiến, sáng tạo, hiệu quả. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức kiểm tra việc thực hiện phong trào đối với công đoàn cơ sở.

4. Chính sách khuyến khích tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào.

- Xây dựng bổ sung vào các quy định các cấp về quy hoạch, bổ nhiệm, đánh giá thi đua, khen thưởng đối với các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hoạt động hiệu quả phù hợp với các quy định hiện hành.

- Các cá nhân có nhiều sáng kiến, nhiều đề xuất, ý tưởng mới, sáng tạo trong hoạt động công đoàn cũng như trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao, tùy thuộc vào thành tích có các chính sách khuyến khích phù hợp để có cơ hội phát triển và đề nghị khen thưởng cấp cao.

V. KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng xét chọn, biểu dương khen thưởng

- Đối với tập thể: Công đoàn cơ sở.
- Đối với cá nhân: Cán bộ, đoàn viên công đoàn.

2. Tiêu chuẩn

- **Đối với tập thể:**

+ Có phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong tổ chức Công đoàn”; có tuyên truyền, vận động cán bộ đoàn viên công đoàn tham gia phong trào; có ký giao ước thi đua, có tổ chức cho cán bộ, đoàn viên đăng ký

thực hiện đề tài, sáng kiến, sáng tạo liên quan đến tổ chức và hoạt động công đoàn.

+ Có tổ chức sơ tổng kết phong trào hàng năm; thực hiện nghiêm túc việc xét duyệt các đề tài, sáng kiến; có nhiều cá nhân có đề tài, sáng kiến được công nhận được áp dụng trong thực tế mang lại hiệu quả cao trong tổ chức và hoạt động.

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ và Nghị quyết của tổ chức công đoàn. Được xếp loại công đoàn vững mạnh trở lên.

- Đối với cá nhân:

+ Có đề tài, sáng kiến được Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học nghiệm thu và được ứng dụng trong thực tế mang lại hiệu quả cao.

+ Chấp hành tốt các chủ trương của đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

+ Là đoàn viên công đoàn được xếp loại khá trở lên

3. Thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Hàng năm, ban chấp hành công đoàn cơ sở xét chọn, biểu dương những cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao trong hoạt động công đoàn ở đơn vị mình.

- Thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng bao gồm: Tờ trình của ban chấp hành công đoàn cấp dưới đề nghị công đoàn cấp trên xét chọn, biểu dương kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị; Báo cáo tóm tắt thành tích nổi bật của tập thể, báo cáo tóm tắt nội dung đề xuất, sáng kiến của cá nhân và Quyết định công nhận sáng kiến của cấp trình khen thưởng.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam

- Ban hành kế hoạch, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”. Xây dựng hướng dẫn xét chứng nhận lao động sáng tạo cấp Công đoàn TKV.

- Kiện toàn hội đồng sáng kiến của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, lập Sổ vàng sáng kiến để ghi danh những tập thể, cá nhân có sáng kiến, sáng tạo, đổi mới trong hoạt động công đoàn; ra quyết định công nhận các giải thưởng sáng tạo, các sáng kiến mới có hiệu quả cao.

- Định kỳ 1 năm một lần tổ chức sơ kết phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn” đánh giá kết quả thực hiện phong trào đồng thời xem xét sửa đổi, bổ sung nội dung phong trào cho phù hợp với thực tiễn.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ kế hoạch phát động của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, công đoàn các đơn vị xây dựng chương trình để tổ chức thực hiện ở cấp mình.

- Kiện toàn Hội đồng sáng kiến ở đơn vị; hướng dẫn cán bộ, đoàn viên viết sáng kiến.

- Hằng năm tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào. Tổ chức xét chọn, khen thưởng, biểu dương các tập thể, cá nhân và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng các tập thể cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào.

Yêu cầu các công đoàn trực thuộc xây dựng chương trình và tổ chức thực hiện đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (Ban Chính sách Pháp luật) để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xem xét sửa đổi bổ sung./. *LT*

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN; Đảng ủy TKV (Báo cáo);
- HĐTV, TGD tập đoàn (e-copy, Phối hợp);
- Đảng ủy TQN, Đoàn TQN (e-copy);
- Công đoàn đơn vị (e-copy);
- Ủy viên BCH CĐTKV (e-copy);
- Các Ban CĐTKV (e-copy);
- Lưu VT, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân