

KẾ HOẠCH

Tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ I, năm 2019

Căn cứ Quy chế trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” ban hành kèm theo Quyết định số 678/QĐ-TLĐ ngày 16 tháng 4 năm 2019, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam, ban hành Kế hoạch tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ I, năm 2019, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thiết thực kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2019).

- Ghi nhận, biểu dương những cán bộ công đoàn xuất sắc, có thành tích đặc biệt tiêu biểu trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; tạo động lực để đội ngũ cán bộ công đoàn không ngừng rèn luyện, phấn đấu cống hiến đóng góp tâm huyết, trí tuệ góp phần xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh.

- Tạo diễn đàn để cán bộ công đoàn giao lưu, trao đổi kinh nghiệm, phát hiện và nhân rộng những mô hình mới, những cách làm hay, sáng tạo trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn.

2. Yêu cầu

- Việc xét chọn để trao tặng Giải thưởng phải công khai, dân chủ, đúng đối tượng, đảm bảo tiêu chuẩn. Cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu được bình chọn phải là tấm gương điển hình xuất sắc để mọi người noi gương, học tập và được nhân rộng tới các đoàn viên, cán bộ công đoàn trong tổ chức Công đoàn.

- Việc tổ chức trao tặng Giải thưởng đảm bảo trang trọng, tiết kiệm, thiết thực, có ý nghĩa tôn vinh và tuyên truyền sâu rộng.

II. NỘI DUNG

1. Thời gian: Dự kiến ngày 20 tháng 7 năm 2019.

2. Địa điểm: Tại Hà Nội và Hưng Yên.

3. Các hoạt động chính:

- Dâng hương tưởng niệm Lãnh tụ Nguyễn Văn Linh (tại tỉnh Hưng Yên);
- Gặp mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước;

- Lễ trao tặng Giải thưởng.

4. Đối tượng xét giải thưởng:

Cán bộ công đoàn các cấp, bao gồm cả cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn không chuyên trách. Ưu tiên cán bộ công đoàn cấp cơ sở ngoài khu vực nhà nước.

5. Số lượng:

Tùy theo chất lượng hồ sơ nhân sự được giới thiệu và kết quả xét duyệt của Hội đồng xét chọn cấp Tổng Liên đoàn, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sẽ quyết định số lượng trao tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh lần thứ I năm 2019, nhưng không vượt quá số lượng quy định tại Quy chế Giải thưởng (10 cán bộ công đoàn).

6. Tiêu chuẩn xét chọn:

6.1. Tiêu chuẩn chung

- Là cán bộ công đoàn tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong lao động, công tác và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị được giao, tích cực, sáng tạo, đổi mới trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn.

- Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ, quy định của tổ chức Công đoàn; có phẩm chất đạo đức tốt, có uy tín và ảnh hưởng tốt được đoàn viên và người lao động tin tưởng, tín nhiệm.

- Có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, chủ động, sáng tạo, có nhiều sáng kiến, ý tưởng mới được ứng dụng hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn các cấp; có thành tích xuất sắc hoặc lập được thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng và tác động sâu sắc tới phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, cán bộ công đoàn các cấp.

6.2. Tiêu chuẩn cụ thể

- Có ít nhất 02 sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới trong các lĩnh vực: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên và người lao động; phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; công tác tuyên truyền vận động; công tác thi đua khen thưởng; công tác nữ công; công tác đối ngoại; công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn; công tác kiểm tra, giám sát,... được cấp có thẩm quyền công nhận, được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả rõ rệt nổi bật cho hoạt động công đoàn của đơn vị; nâng cao uy tín, vị thế của công đoàn trong cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Tổ chức công đoàn nơi cán bộ công đoàn được đề nghị xét trao tặng Giải thưởng phải đạt danh hiệu tập thể công đoàn vững mạnh trong năm xét trao tặng Giải thưởng.

- Đối với cán bộ công đoàn cấp cơ sở phải đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc, ưu tiên những trường hợp có giấy khen từ cấp huyện trở lên trong năm xét trao tặng Giải thưởng.

- Đối với cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, cán bộ công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và tương đương phải đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc, ưu tiên những trường hợp có bằng khen từ cấp tỉnh, ngành trở lên trong năm xét trao tặng Giải thưởng.

- Đối với cán bộ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phải đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc, ưu tiên những trường hợp có Bằng khen từ cấp Tổng Liên đoàn trở lên trong năm xét trao tặng Giải thưởng.

- Trường hợp cán bộ công đoàn lập được thành tích xuất sắc đột xuất, thành tích có phạm vi ảnh hưởng và tác động sâu sắc tới các cấp công đoàn phải có hình thức khen thưởng của Nhà nước về thành tích xuất sắc đột xuất trong năm xét trao tặng Giải thưởng.

7. Giải thưởng:

Mỗi cán bộ được trao tặng giải thưởng sẽ được nhận:

- Biểu trưng làm bằng chất liệu pha lê trong suốt có gắn ảnh bán thân của lãnh tụ Nguyễn Văn Linh;

- Huy hiệu của giải thưởng;

- Giấy chứng nhận đạt Giải thưởng của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

- Tiền thưởng theo quy định của Ban Tổ chức.

8. Quy trình xét chọn:

- Mỗi liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, công đoàn ngành trung ương và tương đương xét chọn và giới thiệu 01 nhân sự trong diện trực tiếp quản lý, đảm bảo đúng tiêu chuẩn theo mục 5 kế hoạch này và gửi hồ sơ về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. LĐLĐ thành phố Hà Nội, LĐLĐ thành phố Hồ Chí Minh, LĐLĐ các tỉnh Bình dương, Đồng Nai có thể giới thiệu thêm những tối đa không quá 02 người. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các Ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, các cơ quan thông tấn báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn có thể phát hiện, giới thiệu những cá nhân tiêu biểu để Hội đồng cấp Tổng Liên đoàn xét chọn.

- Căn cứ kết quả giới thiệu và hồ sơ gửi về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, cơ quan thường trực Giải thưởng thẩm định, trình Hội đồng cấp Tổng Liên đoàn xem xét đề xuất Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định trao Giải thưởng.

9. Hồ sơ đề nghị xét trao Giải thưởng:

1) Tờ trình đề nghị xét tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh năm 2019 của ban thường vụ liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, công

đoàn ngành trung ương và tương đương (có biên bản họp bình xét của ban thường vụ gửi kèm). Trường hợp do Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các Ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, các cơ quan thông tấn báo chí giới thiệu thì có văn bản giới thiệu.

2) Báo cáo mô tả sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả thiết thực, trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn có xác nhận của cấp ủy Đảng hoặc lãnh đạo đơn vị trực tiếp quản lý (nơi chưa có tổ chức Đảng) và công đoàn cấp trên trực tiếp của cấp có cán bộ công đoàn đề nghị xét trao tặng Giải thưởng. Hoặc báo cáo mô tả thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng và tác động sâu sắc tới phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, cán bộ công đoàn các cấp, có xác nhận của công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương, đối với trường hợp có hình thức khen thưởng của Nhà nước về thành tích xuất sắc đột xuất.

3) Báo cáo tóm tắt kết quả công tác của cán bộ công đoàn trong năm được xét tặng khen thưởng; bản phô tô có xác nhận sao y bản chính các quyết định và giấy chứng nhận của cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến, đề xuất mới, đề tài nghiên cứu khoa học, các loại Giấy khen, Bằng khen, Giấy chứng nhận thành tích và các văn bản có liên quan khác (nếu có).

4) 02 ảnh màu chân dung khổ 3x4; 01 file ảnh chân dung và các ảnh hoạt động khác (nếu có).

5) Thời điểm nộp hồ sơ trước ngày 10/6/2019.

6) Ngoài việc gửi hồ sơ theo đường bưu điện, đề nghị công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương, các Ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn gửi tờ trình, tóm tắt thành tích, báo cáo thành tích về Tổng Liên đoàn (qua Ban Tổ chức).

(Hồ sơ hợp lệ là những hồ sơ nộp đúng hạn, đúng đối tượng có đầy đủ các văn bản, tài liệu theo quy định; không có khiếu nại về nội dung, kết quả sáng kiến, sáng tạo, đề tài nghiên cứu khoa học đã được công nhận, không có tranh chấp về quyền tác giả và các danh hiệu thi đua, hình thức đã được khen thưởng tại thời điểm xét chọn Giải thưởng).

Lưu ý:

- Mục (2) và mục (3) thực hiện theo mẫu gửi kèm. Mô hình sáng kiến, ý tưởng, giải pháp cần được mô tả chi tiết tên gọi, nội dung, kết quả ứng dụng cụ thể. Báo cáo tóm tắt kết quả công tác cần tập trung mô tả chi tiết công việc, kết quả đạt được; ưu tiên có hình ảnh minh họa và cách thể hiện báo cáo sáng tạo, trình bày đẹp.

- Hồ sơ đựng trong túi bằng bìa cứng (ngoài bìa ghi rõ: Hồ sơ xét tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh năm 2019, ghi đầy đủ họ tên, năm sinh, chức danh, địa chỉ liên hệ, số điện thoại, email kèm theo danh mục tài liệu có trong hồ sơ), gửi trực tiếp hoặc theo đường bưu điện về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Ban Tổ chức), địa chỉ 82 Trần Hưng Đạo, Hoàn Kiếm, Hà Nội.

- Tờ trình hoặc văn bản giới thiệu; báo cáo mô tả sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới; báo cáo tóm tắt kết quả công tác; ảnh chân dung, ảnh hoạt động (nếu có) đề nghị gửi trước qua email: buimanhoa79@gmail.com

Chi tiết liên hệ đồng chí Bùi Mạnh Hòa, Chuyên viên chính Phòng Cán bộ, Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, điện thoại cố định: 024.3942 6071; di động 0912098913.

III. TIỀN ĐỘ THỰC HIỆN

- Ban hành Kế hoạch tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ I, năm 2019: Trong tháng 5/2019.

- Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương xét chọn; các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, các cơ quan thông tấn báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn có thể phát hiện, giới thiệu, đề xuất nhân sự xong trước ngày 10/6/2019.

- Thẩm định hồ sơ, tổng hợp trình Hội đồng Cấp Tổng Liên đoàn xong trước ngày 20/6/2019.

- Báo cáo Đoàn Chủ tịch kết quả xét trao tặng Giải thưởng của Hội đồng Cấp Tổng Liên đoàn, hoàn thiện chương trình, kịch bản, phóng sự, phát hành giấy mời xong trước ngày 10/7/2019.

- Hoàn thiện công tác hậu cần trao Giải thưởng: Trước ngày 18/7/2019.

- Tổ chức các hoạt động và Lễ trao Giải thưởng: Ngày 20/7/2019.

IV. KINH PHÍ

1. Tổng Liên đoàn chi kinh phí bảo đảm các hoạt động xét chọn và trao tặng Giải thưởng.

2. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, công đoàn ngành trung ương và tương đương chi kinh phí tàu xe, ăn, nghỉ cho cán bộ công đoàn trực thuộc đơn vị mình được trao tặng Giải thưởng theo quy định của Bộ Tài chính và của Tổng Liên Đoàn.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng Liên đoàn

1.1. Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn

- Tham mưu ban hành kế hoạch và hướng dẫn các địa phương, đơn vị xét, giới thiệu, đề xuất cán bộ công đoàn đề nghị trao Giải thưởng;

- Làm nhiệm vụ cơ quan thường trực Giải thưởng, tổng hợp, thẩm định hồ sơ đề nghị từ các đơn vị; Tham mưu thành lập Hội đồng xét tuyển cấp Tổng Liên đoàn; chủ trì tham mưu tổ chức xét chọn và tổ chức trao Giải thưởng.

1.2. Các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn

- Ban Tuyên giáo chủ trì phối hợp với Báo Lao động, Tạp chí Lao động Công đoàn và các cơ quan báo chí trong và ngoài hệ thống công đoàn tuyên truyền về cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu được trao tặng Giải thưởng; Chủ trì phối hợp với Đài Truyền hình xây dựng phóng sự về “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ I năm 2019; tham mưu kịch bản chi tiết, chương trình văn nghệ... tại Lễ trao Giải thưởng.

- Ban Chính sách Kinh tế - xã hội và Thi đua - khen thưởng tham mưu biểu trưng, huy hiệu và mẫu giấy chứng nhận; tham mưu huy động các đơn vị tài trợ cho chương trình.

- Các Ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn phát hiện đề xuất cán bộ công đoàn đạt đủ điều kiện để giới thiệu xét trao tặng Giải thưởng; phối hợp, chuẩn bị các điều kiện bảo đảm cho xét chọn và tổ chức thành công Lễ trao tặng Giải thưởng.

2. Liên đoàn lao động các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, công đoàn ngành trung ương và tương đương

- Căn cứ kế hoạch của Tổng Liên đoàn, tổ chức triển khai, thực hiện kế hoạch, tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Giải thưởng.

- Tổ chức xét chọn cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu đủ điều kiện, tiêu chuẩn và lập hồ sơ đề nghị xét chọn, trao tặng Giải thưởng.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ I, năm 2019. Yêu cầu các địa phương, đơn vị nghiêm túc triển khai đảm bảo mục đích, yêu cầu, nội dung, tiến độ như đã đề ra. Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để được điều chỉnh cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Thường trực ĐCT TLD (để b/c);
- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố, CĐ ngành TW và tương đương;
- Các Ban, đơn vị trực thuộc TLD;
- Lưu: VT, ToC TLD.

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Văn Thuật

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày..... tháng.....năm 2019

BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN

(Đề nghị Giải thưởng Nguyễn Văn Linh, lần thứ I, năm 2019)

1. Sơ lược lý lịch

- Họ và tên:
- Ngày, tháng, năm sinh:
- Cơ quan, đơn vị công tác:
- Địa chỉ cơ quan, đơn vị:
- Chức vụ công đoàn:
- Ngày đảm nhiệm chức vụ:
- Ngày tham gia công đoàn:
- Số điện thoại:
- Email:

2. Thành tích cá nhân

- a) Về tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống.
- b) Thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.
- c) Thành tích trong hoạt động công đoàn.

3. Hình thức khen thưởng

Kê khai các hình thức khen thưởng của cá nhân đã nhận được trong 03 năm tính đến thời điểm đề nghị xét chọn (*ghi rõ nội dung Giấy khen, Bằng khen, cấp khen, số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng*).

XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN
CẤP TRÊN TRỰC TIẾP QUẢN LÝ

XÁC NHẬN CỦA CẤP ỦY ĐẢNG
HOẶC LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ

NGƯỜI KHAI
(ký, ghi rõ họ và tên)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày..... tháng.....năm 2019

BÁO CÁO

MÔ TẢ SÁNG KIẾN, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI

(Đề nghị Giải thưởng Nguyễn Văn Linh, lần thứ I, năm 2019)

1. Sơ lược lý lịch cá nhân

- Họ và tên:
- Cơ quan, đơn vị công tác:
- Chức vụ công đoàn:
- Số điện thoại:
- Email:

2. Mô tả sáng kiến, giải pháp đổi mới¹

2.1. Sáng kiến giải pháp 1

- Tên sáng kiến giải pháp;
- Lĩnh vực áp dụng của sáng kiến, giải pháp;
- Sự cần thiết, lý do nghiên cứu;
- Nội dung cơ bản của sáng kiến, giải pháp;
- Phạm vi áp dụng sáng kiến, giải pháp;
- Hiệu quả đạt được.

2.2. Sáng kiến giải pháp 2

.....

2.2. Sáng kiến giải pháp 3

.....

**XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN
CẤP TRÊN TRỰC TIẾP QUẢN LÝ**

**XÁC NHẬN CỦA CẤP ỦY ĐẢNG
HOẶC LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ**

NGƯỜI KHAI
(ký, ghi rõ họ và tên)

¹ Trường hợp cán bộ có hình thức khen thưởng về thành tích xuất sắc đột xuất thì mô tả khái quát hành động, việc làm được ghi nhận khen thưởng xuất sắc đột xuất.

