

Số 04 -CT/ĐU

CHỈ THỊ
CỦA BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN
về lãnh đạo, chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội
Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025 - 2030

Thực hiện Chỉ thị số 01-CT/ĐU, ngày 22/8/2025 của Đảng uỷ Chính phủ “về lãnh đạo đại hội các tổ chức chính trị - xã hội các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030” (Chỉ thị số 01-CT/ĐU); Kế hoạch số 22/KH-TLĐ, ngày 29/8/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng Liên đoàn) về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031 (Kế hoạch số 22/KH-TLĐ) và Công văn số 513/TLĐ-QHLĐ, ngày 11/9/2025 của Tổng Liên đoàn về việc điều chỉnh thời gian Đại hội.

Để triển khai tổ chức đại hội công đoàn các cấp trong Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Tập đoàn) đảm bảo nghiêm túc, chất lượng, thực sự là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong đoàn viên, người lao động; Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn ban hành Chỉ thị “về lãnh đạo, chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025 - 2030”; trong đó tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Triển khai phổ biến, tuyên truyền, quán triệt sâu rộng tới cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động nội dung Chỉ thị số 48-CT/TW, ngày 24/6/2025 của Ban Bí thư về lãnh đạo Đại hội đại biểu Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031; Chỉ thị số 01-CT/ĐU của Ban Thường vụ Đảng uỷ Chính phủ; Kế hoạch số 22/KH-TLĐ và các văn bản quy định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031.

2. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp uỷ Đảng, sự quan tâm phối hợp của cơ quan điều hành trong việc tổ chức triển khai đại hội công đoàn các cấp trong Tập đoàn, tiến tới Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Tổ chức Công đoàn cần bám sát các nghị quyết, chỉ thị của các cấp uỷ Đảng, các văn bản chỉ đạo của tổ chức Công đoàn cấp trên, đặc biệt là Kế hoạch số 22/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn để xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội và triển



khai các nội dung công tác chuẩn bị đảm bảo khoa học, thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế và yêu cầu nhiệm vụ của từng đơn vị.

Gắn công tác tổ chức đại hội với việc tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới; đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội; tích cực tham gia xây dựng Đảng, cơ quan, đơn vị trong sạch vững mạnh.

3. Ban Chấp hành công đoàn các cấp chuẩn bị kỹ lưỡng các văn kiện trình đại hội; Báo cáo chính trị cần đánh giá đầy đủ, đúng thực trạng phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn trong nhiệm kỳ qua, khẳng định vai trò và những đóng góp của tổ chức công đoàn, đồng thời chỉ rõ những hạn chế, tồn tại, phân tích sâu sắc nguyên nhân và rút ra bài học kinh nghiệm cho nhiệm kỳ tới.

Trên cơ sở chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước, Chính phủ và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 - 2030 đề dự báo tình hình, xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, trọng tâm, khả thi, có tính đột phá trong nhiệm kỳ tới của tổ chức Công đoàn, góp phần triển khai thực hiện có hiệu quả các nghị quyết có tính chiến lược của Đảng, nhất là về đột phá phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số; về đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật, về phát triển kinh tế tư nhân, về hội nhập quốc tế...

4. Phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, trực tiếp, thường xuyên của cấp uỷ, tổ chức đảng trong công tác chuẩn bị nhân sự, đảm bảo đúng quy định của Đảng, Nhà nước, Điều lệ của tổ chức Công đoàn.

Việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự Ban Chấp hành Công đoàn khóa mới theo hướng mở rộng và phát huy dân chủ, đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn, phẩm chất, năng lực, uy tín; số lượng, cơ cấu đúng quy định, có kế thừa và phát triển; thực hiện đúng quy trình nhân sự và sử dụng hiệu quả nguồn nhân sự được quy hoạch cán bộ công đoàn các cấp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Quan tâm tạo điều kiện bố trí cán bộ phù hợp, thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ lãnh đạo công đoàn chuyên trách không đủ điều kiện thời gian để tái cử khoá mới.

5. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trước, trong và sau đại hội công đoàn các cấp; quan tâm nắm bắt tư tưởng, thông tin dư luận xã hội, kịp thời định hướng, giữ ổn định tư tưởng của đoàn viên, người lao động. Phối hợp với cơ quan điều hành đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, tích cực tham gia quản lý đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao chất lượng chương trình phúc lợi đoàn viên, tổ chức các hoạt động gắn với lợi ích vật chất, tinh thần của đoàn viên, người lao động.

Tích cực triển khai các hoạt động giáo dục về truyền thống văn hoá “Kỷ luật và Đồng tâm” của đội ngũ công nhân, cán bộ ngành Than - Khoáng sản; đồng thời quan tâm duy trì các hoạt động văn hoá thể thao, hoạt động tôn vinh những gương đoàn viên tiêu biểu, lan toả tinh thần thi đua, phấn đấu, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị và toàn Tập đoàn.

6. Tổ chức thực hiện

(1) Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam căn cứ chức năng, nhiệm vụ chủ động xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các cơ sở trực thuộc tổ chức đại hội và triển khai chuẩn bị từng nội dung tiến tới Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 theo chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn và nội dung Chỉ thị này, đảm bảo đúng trình tự, trang trọng, thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, đúng tiến độ. Trong đó:

- Đại hội công đoàn các tổng công ty và công đoàn các công ty, đơn vị trực thuộc (cấp cơ sở) trở xuống hoàn thành trước ngày 30/11/2025.

- Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ VII hoàn thành trước ngày 31/12/2025.

(2) Cơ quan điều hành Tập đoàn phối hợp, hỗ trợ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam chỉ đạo, tổ chức triển khai đại hội đảm bảo hiệu quả thiết thực. Đề nghị Đảng ủy Than Quảng Ninh phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị thành viên của Tập đoàn có tổ chức đảng trực thuộc triển khai thực hiện Chỉ thị này.

(3) Các chi bộ, đảng uỷ cơ sở trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức Công đoàn đơn vị xây dựng kế hoạch và triển khai tổ chức đại hội theo Kế hoạch của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

(4) Ban Tuyên giáo Đảng uỷ chủ trì, các ban tham mưu, giúp việc Đảng uỷ Tập đoàn phối hợp theo dõi việc triển khai thực hiện Chỉ thị này; kịp thời báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Đảng uỷ Tập đoàn về kết quả thực hiện và những vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

Chỉ thị này được phổ biến đến chi bộ.

Nơi nhận:

- Đảng uỷ Chính phủ (b/c),
- Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn LĐVN (b/c),
- Các đ/c UV BCH, UV UBKT ĐUTKV (e-copy),
- HĐTV, TGD, Phó TGD, KTTT (e-copy),
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên TKV (e-copy),
- Đảng uỷ TQN (để p/h),
- Các ban, VP TKV (e-copy),
- Các chi, đảng uỷ cơ sở trực thuộc (e-copy),
- Các công ty con, đơn vị trực thuộc Tập đoàn (e-copy),
- Lưu: VPĐU, Ban TG.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



Khuất Mạnh Thắng