

Số: 40 /KHLT/TGĐ-CĐTKV

Hà Nội, ngày 18 tháng 3 năm 2022

**KẾ HOẠCH LIÊN TỊCH  
GIỮA TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN TKV  
về phát động phong trào thi đua “ Ngày công cao - Sản lượng cao - Thu nhập cao”**

Thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và kế hoạch 5 năm 2021-2025 theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Căn cứ vào Chỉ thị số 01/CT-UBQLV ngày 10/01/2022 Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp về việc phát động phong trào thi đua năm 2022.

Trong bối cảnh dịch bệnh đang diễn biến phức tạp, khó lường, nhiều công nhân lao động bị nhiễm bệnh phải nghỉ việc, ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh của đơn vị, đặc biệt là **khối các đơn vị sản xuất than**. Do vậy cần phát huy năng lực tự chủ, linh hoạt, thích ứng kịp thời, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh theo phương châm “Tình thế nào, giải pháp đó”, phấn đấu thực hiện tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh trong tình hình mới. Tổng giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam và Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng Kế hoạch liên tịch phát động phong trào thi đua “**Ngày công cao - Sản lượng cao - Thu nhập cao**” nhằm hoàn thành kế hoạch sản xuất than năm 2022” với hình thức và nội dung sau:

**I. TÊN PHONG TRÀO THI ĐUA:**

Ngày công cao - Sản lượng cao - Thu nhập cao

**II. MỤC TIÊU:**

1. Toàn bộ hệ thống chính trị tập trung chỉ đạo thực hiện tốt mục tiêu kép: “Phòng chống dịch và SXKD hiệu quả trong tình hình mới”. Huy động tối đa nguồn lực trong và ngoài Tập đoàn để gia tăng sản xuất, chế biến với sản lượng cao nhất, phấn đấu hoàn thành diện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022.

2. Quyết liệt ngăn chặn các ca F0 lây lan tại đơn vị. Rà soát, phân loại các ca F0 theo tính chất công việc và tình trạng sức khỏe, người lao động là F0 không có triệu chứng hoặc triệu chứng nhẹ bố trí phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương và nguy cơ của người lao động.

3. Các đơn vị chủ động, linh hoạt, điều chỉnh và xây dựng các phương án, kịch bản sản xuất kinh doanh cho từng tuần, tháng, quý để phù hợp với tình hình lao động thực tế, đảm bảo an toàn và hiệu quả, tiết kiệm. Phấn đấu hoàn thành và vượt từ 5-8% kế hoạch sản xuất từng tháng và trên 25% kế hoạch của quý.

*[Signature]*

### **III. GIẢI PHÁP:**

1. Tổ chức phát động thi đua sản xuất theo 3 vùng (Mạo Khê - Uông Bí; Hòn Gai; Cẩm Phả). Phát huy vai trò của các Trưởng vùng trong việc tăng cường liên kết, phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị trong vùng, hỗ trợ nhau cùng thúc đẩy hoàn thành kế hoạch sản lượng chung; đảm bảo an toàn trong quá trình sản xuất (các đơn vị Cụm trưởng chủ trì tổ chức phát động).

2. Huy động tổng thể các nguồn lực cho sản xuất than, không để đứt gãy chuỗi sản xuất của từng đơn vị, của vùng và Tập đoàn nói chung.

3. Vận động người lao động tăng thời gian làm việc hữu ích trong mỗi ca sản xuất, tăng năng suất lao động, tăng ngày công làm việc; bộ phận gián tiếp, phục vụ, phụ trợ đảm bảo, đáp ứng dây chuyền sản xuất chính.

4. Đẩy nhanh tiến độ thực hiện đầu tư các dự án đã được Tập đoàn phê duyệt để chủ động về thiết bị và diện sản xuất; thúc đẩy đầu tư các dự án mở mới để giữ vững sản lượng của đơn vị trong dài hạn.

5 Xây dựng cơ chế trả lương cho lao động làm thêm ca, thêm giờ vượt ngày công, định mức. Khuyến khích tiền lương cho lao động có ngày công cao, vượt định mức, năng suất theo Quy chế trả lương tại quyết định số 1387/QĐ-TKV ngày 27/9/2019 hướng dẫn cơ chế trả lương áp dụng trong TKV; sử dụng quỹ lương khuyến khích để chi cho NLĐ.

6. Đối với người đã nhiễm virus tuyệt đối không được kỳ thi, phân biệt đối xử, tiếp tục chăm lo cho người bệnh Covid-19 trong giai đoạn hậu nhiễm, tuyên truyền, hỗ trợ người bệnh hòa nhập sau khi trở lại công việc. Chủ động giải quyết, giải thích về thực hiện các chế độ chính sách đối với lao động, đặc biệt số lao động bị ảnh hưởng do dịch bệnh phải nghỉ việc để điều trị bệnh. Công đoàn chủ động nắm bắt dư luận xã hội, tâm tư, tình cảm của công nhân lao động, phối hợp cơ quan chuyên môn có biện pháp giải quyết.

### **IV CHỈ TIÊU CỤ THỂ:**

1. Sản xuất đảm bảo: An toàn - Phát triển - Hiệu quả.

2. Phấn đấu hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu sản xuất - kinh doanh đã giao tại Kế hoạch liên tịch số 01/KH-LT-TGĐ-CĐTKV, ngày 04/01/2022 giữa Tổng giám đốc và Công đoàn TKV, trong đó Khối các đơn vị sản xuất than (đơn vị khai thác, đào lò, gia công chế biến) huy động tối đa nguồn nhân lực tại đơn vị để phấn đấu hoàn thành kế hoạch 180 ngày đêm (6 tháng) và cả năm 2022.

### **V. KHEN THƯỞNG:**

Căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh của đơn vị 6 tháng và cả năm 2022, ngoài khen thưởng theo Kế hoạch phối hợp kinh doanh hàng năm ban hành theo Quyết định số 816/QĐ-TKV ngày 08/5/2019, Tập đoàn xét khen thưởng Kế hoạch liên tịch về chuyên đề “ Ngày công cao - Sản lượng cao - Thu nhập cao” như sau:

1. Mức thưởng: Đối với các đơn vị hoàn thành kế hoạch năm 2022, có biểu chi tiết kèm theo, trên cơ sở đó TKV chia làm 2 giai đoạn xét thưởng là 6 tháng đầu năm (*180 ngày*) và cả năm 2022.

*YK*

2. Mức khuyến khích: Các giai đoạn xét thưởng (giai đoạn 1 là 6 tháng đầu năm và giai đoạn 2 là kết thúc năm 2022) nếu đơn vị hoàn thành vượt từ 5% trở lên về kế hoạch sản lượng, thì mức thưởng tương ứng tăng 10% (*Trong trường hợp nếu 6 tháng đầu năm không vượt, nhưng cả năm vẫn vượt từ 5% trở lên thì mức thưởng vẫn được tăng 10% tổng số*).

Ngoài ra TKV xét thưởng khuyến khích đơn vị Cụm trưởng tổ chức tốt chương trình phát động và kết nối, phối hợp, hỗ trợ các đơn vị trong cụm cùng hoàn thành tốt kế hoạch sản lượng năm 2022.

3. Đối với khen thưởng cá nhân là người lao động trực tiếp, khuyến khích các đơn vị xét, đề nghị Tổng giám đốc TKV tặng bằng khen kèm theo tiền thưởng cho cá nhân có ngày công cao, thu nhập cao, cá nhân điển hình tiêu biểu xuất sắc tại đơn vị được bầu chọn hàng quý năm 2022 (*theo phong trào thi đua lao động giỏi - thu nhập cao và bầu chọn người lao động tiêu biểu xuất sắc hàng quý của TKV đã và đang triển khai*).

4. Công đoàn TKV triển khai năm bắt hoàn cảnh công nhân lao động khó khăn, bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid-19 để hỗ trợ, giúp đỡ về vật chất, tinh thần cho người lao động; Xét khen thưởng động viên các đơn vị huy động lao động làm việc tỷ lệ cao và hoàn thành kế hoạch sản xuất 6 tháng, cả năm 2022, mức thưởng từ 20 - 50 triệu đồng/đơn vị.

Tổng giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam kêu gọi toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động trong Tập đoàn phát huy truyền thống **Kỷ luật và Đồng tâm** của thợ mỏ - tích cực hưởng ứng, hăng hái thi đua trong mọi lĩnh vực công tác với phương châm “**Ngày công cao - Sản lượng cao - Thu nhập cao**”, thực hiện thắng lợi mục tiêu kép “Đẩy lùi dịch bệnh Covid-19 - Đẩy mạnh sản xuất kinh doanh trong tình hình mới”, góp phần xây dựng Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam phát triển bền vững./. *YK*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN  
THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM  
CHỦ TỊCH**



*Lê Thanh Xuân*

**TỔNG GIÁM ĐỐC**



*Đặng Thanh Hải*

**Nơi nhận:**

- Uỷ ban QLVNN tại DN (B/cáo);
- HĐTV Tập đoàn (e-copy);
- TGĐ và các Phó TGĐ, KTT, các KSVNN (e-copy);
- Đảng ủy TKV, Đảng ủy TQN (e-copy);
- Công đoàn TKV;
- Đoàn TN TKV, Đoàn Than QN, (P/hợp);
- VP, các Ban TKV (e-copy);
- Các đơn vị theo danh sách;
- Lưu VT, TCNS. VHT

## MỨC THƯỞNG

*(Ban hành kèm theo Kế hoạch Liên tịch số 40 /KHLT/TGD-CDTKV  
ngày 18 tháng 3 năm 2022 giữa Tổng giám đốc và BTV Công đoàn TKV)*

TT	Tên đơn vị	Mức thưởng (triệu đồng)
1	Các công ty sản xuất than hầm lò có sản lượng từ 3 triệu tấn than trở lên	130
2	Các công ty sản xuất than hầm lò có sản lượng từ 2,5 < 3 triệu tấn than và Tổng cty CN mỏ Việt Bắc.	110
3	Các công ty sản xuất than hầm lò có sản lượng từ 2 < 2,5 triệu tấn than	100
4	Các công ty sản xuất than hầm lò có sản lượng < 2 triệu tấn than và Công ty CP Than Điện Nông Sơn thuộc TCT Điện lực TKV.	90
5	Các công ty sản xuất than lộ thiên	90
6	<p><i>Các công ty sàng tuyển, kho vận, chế biến- kinh doanh than.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Công ty Tuyển than Cửa Ông- TKV</li> <li>- Công ty Tuyển than Hòn Gai- Vinacomin</li> <li>- Công ty Kho vận và Cảng Cảm Phá- Vinacomin</li> <li>- Công ty Kho vận Đá Bạc- Vinacomin</li> <li>- Công ty Chế biến than Quảng Ninh- TKV</li> <li>- Công ty CP Kinh doanh than Miền Bắc- Vinacomin</li> <li>- Công ty CP Kinh doanh than Cảm Phá- Vinacomin</li> <li>- Công ty CP Xuất nhập khẩu Than- Vinacomin</li> </ul>	70
7	<p><i>Các đơn vị dịch vụ:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Công ty CP Giám định- Vinacomin</li> <li>- Công ty CP Vận tải và đưa đón thợ mỏ- Vinacomin</li> <li>- Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải- Vinacomin</li> <li>- Trường Cao đẳng Than- Khoáng sản Việt Nam</li> <li>- Trung tâm Cấp cứu mỏ - Vinacomin</li> <li>- Bệnh viện Than- Khoáng sản</li> </ul>	50