

Số: 973 / KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 24 tháng 11 năm 2016

**KẾ HOẠCH  
PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA  
“DOANH NGHIỆP VIỆT NAM HỘI NHẬP VÀ PHÁT TRIỂN”,  
CÔNG ĐOÀN ĐỒNG HÀNH VÌ SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG  
CỦA DOANH NGHIỆP, VÌ VIỆC LÀM ĐỜI SỐNG  
CỦA CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG**

Thực hiện kế hoạch số 43/ KH - TLĐ ngày 18 tháng 10 năm 2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, về việc phát động phong trào thi đua “ Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của công nhân lao động.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng kế hoạch phát động thi đua trong cán bộ, đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động với các nội dung sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tạo ra sự chuyển biến về nhận thức và hành động để động viên cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn Tập đoàn hưởng ứng phong trào thi đua “ Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”. Phần đầu thực hiện thắng lợi các mục tiêu của Tổng Liên đoàn phát động.

2. Các Công đoàn cơ sở, động viên cán bộ đoàn viên, công nhân, viên chức lao động thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của đơn vị năm 2016 và kế hoạch 2016 - 2020. Lập thành tích cao nhất chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn toàn quốc lần thứ XII.

3. Phong trào thi đua tập trung vào các công trình khoa học kỹ thuật, tham gia công tác quản lý, quản trị tiên tiến, góp phần giảm giá thành, nâng cao giá trị sản phẩm, nâng cao tính cạnh tranh. Xây dựng Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam phát triển bền vững.

**II. NỘI DUNG THI ĐUA**

1. Động viên cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động thi đua lao động sản xuất, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo, khắc phục khó khăn, vượt qua thách thức, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, hiệu quả công việc, quyết tâm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh tế - xã hội năm 2016.

2. Đồng hành cùng doanh nghiệp thông qua phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, nâng cao chất lượng hiệu quả công việc góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ năng động, sáng tạo, phát huy cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học vào sản xuất, kinh doanh nhằm giảm chi phí quản lý, định mức tiêu hao nhiên liệu, vật liệu, năng lượng, nâng cao hiệu suất máy móc, thiết bị, tạo ra sản phẩm cạnh tranh, hội nhập khu vực và quốc tế.

Các cấp Công đoàn cùng chuyên môn đẩy mạnh phong trào đầu tư cơ giới hóa trong khai thác than, giảm lao động thủ công, tăng năng suất lao động, giảm giá thành. Đầu tư các công nghệ mới trong sản xuất kinh doanh tạo lợi thế cho sản phẩm của ngành, dần tung bước tiến tới tự động hóa, tin học hóa trong các khâu quản lý và sản xuất kinh doanh.

3. Vận động cán bộ, công nhân viên chức lao động hưởng ứng phong trào hỗ trợ doanh nghiệp, thông qua cuộc vận động “ Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”; tiêu thụ sản phẩm hàng hóa dịch vụ của các doanh nghiệp trong nước, tham gia đóng góp ý kiến, cải tiến mẫu mã, chất lượng sản phẩm cho doanh nghiệp trong nước. Thi đua học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao trình độ tay nghề, tham gia Hội thi thợ giỏi; Hội thi sáng tạo; Giải thưởng sáng tạo Khoa học công nghệ Việt Nam.

4. Năm 2017 là năm diễn ra Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn toàn quốc lần thứ XII vào cuối năm 2018. Nhân dịp này các Công đoàn cơ sở đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; nâng cao năng suất lao động; chất lượng, hiệu quả công việc bằng những việc làm thiết thực, những hành động cụ thể lập thành tích cao nhất chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, xây dựng đăng ký công trình, sản phẩm, phần việc chào mừng Đại Hội.

5. Đẩy mạnh công tác đối thoại, dân chủ tại cơ sở, Công đoàn cơ sở theo chỉ đạo của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, hàng quý, 6 tháng tổ chức đối thoại định kỳ giữa Công đoàn và Giám đốc các đơn vị, tổ chức đối thoại, thăm dò ý kiến dưới nhiều hình thức, mục tiêu giữa người lao động và người sử dụng lao động có mối quan hệ hài hòa, xây dựng doanh nghiệp phát triển.

6. Tổ chức tốt chương trình phát triển đoàn viên, xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh; Chương trình nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT, góp phần thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên và người lao động. Xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, đây cũng là hành động thiết thực của tổ chức Công đoàn nhằm hỗ trợ và đồng hành cùng doanh nghiệp.

### **III . TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Cấp Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam:

+ Phát động thi đua phong trào “ Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển” đến các Công đoàn cơ sở; Tổ chức tuyên truyền sâu rộng trên các phương tiện thông tin truyền thông của Công đoàn và Tập đoàn.

+ Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch ở các cấp Công đoàn, sơ kết, tổng kết, phát hiện, biểu dương và khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, tạo điều kiện thuận lợi để các Công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện.

## 2. Cấp Công đoàn cơ sở:

+ Tổ chức các hình thức đăng ký, giao ước thi đua giữa tập thể với tập thể, giữa cá nhân với cá nhân, thúc đẩy phong trào thi đua một cách thực chất. Đánh giá thi đua khách quan, toàn diện, chính xác, công minh, tạo động lực trong phong trào thi đua.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, các Công đoàn cơ sở thường xuyên phản ánh, báo cáo kết quả các phong trào thi đua về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam ( Qua Ban Chính sách - Pháp luật ). Để kịp thời tuyên truyền, biểu dương, làm cơ sở cho công tác khen thưởng dịp tổng kết phong trào thi đua năm 2016 và những năm tiếp theo. /.

### **Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐVN, ĐUTKV( Báo cáo );
- Tổng Giám đốc TKV(e-copy);
- Đảng ủy TQN, Đoàn TQN( e-copy );
- Công đoàn đơn vị (e-copy );
- Các Ban CĐTKV (e-copy);
- Lưu VT, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Xuân**