

Số: 004/KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 18 tháng 01 năm 2017.

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức Tháng Công nhân năm 2017

Năm 2017 với chủ đề “*Vì lợi ích đoàn viên công đoàn*”; là năm diễn ra Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; năm thứ 5 triển khai tổ chức phát động, thực hiện Tháng Công nhân và năm đầu tiên tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động.

Thực hiện Kế hoạch số 50/KH - TLĐ ngày 25 tháng 11 năm 2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức Tháng công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (gọi chung là Tháng Công nhân năm 2017).

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam ban hành kế hoạch tổ chức Tháng công nhân năm 2017 với các nội dung cơ bản như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tổ chức Tháng Công nhân năm 2017, nhằm tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động các cấp công đoàn, khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn, xây dựng công đoàn vững mạnh, phát triển. Để công đoàn thực sự là niềm tin, chỗ dựa vững chắc đối với người lao động; động viên khích lệ đoàn viên làm việc tốt hơn, có năng suất, chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp.

- Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn, đẩy mạnh các hoạt động chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho đoàn viên với những việc làm cụ thể, thiết thực; đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên. Để đoàn viên thực sự có *Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn*; động viên CNVCLĐ tích cực thi đua lao động sản xuất hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và các đơn vị trong năm 2017.

##### 2. Yêu cầu:

- Công đoàn các cấp trực chủ động tham mưu với Cấp ủy, phối hợp cơ quan chuyên môn xây dựng và triển khai những chương trình hành động cụ thể, phù hợp với điều kiện, đặc thù ngành nghề của từng đơn vị để tổ chức Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2017, đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

- Tiến hành tổng kết tháng công nhân năm 2017 gắn với sơ kết 5 năm triển khai thực hiện Tháng công nhân theo thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII, nhất là yêu cầu về đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

## II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG:

### 1. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục:

- Tuyên truyền ngày Quốc tế Lao động (1/5); ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Tuyên truyền về mục tiêu năm 2017 của Tập đoàn: “**An toàn - Đổi mới - Phát triển**”; Công đoàn TKV: “**Đổi mới - Thiết thực - Hiệu quả**”

- Tuyên truyền về các chủ chương, cơ chế chính sách mới của Tập đoàn; về tiếp tục thực hiện chủ trương về tái cơ cấu lao động và doanh nghiệp..

- Động viên CNVCLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, trong thực hiện các quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Nắm bắt diễn biến tình hình tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc nảy sinh, góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, chú trọng sử dụng hình thức tuyên truyền cô đọng, trực quan. Phối hợp thực hiện có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống truyền thông Tập đoàn, trang thông tin điện tử các đơn vị, trong công tác tuyên truyền hoạt động kỷ niệm 131 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và Tháng Công nhân năm 2017. Phân đấu mỗi đơn vị ít nhất có 01 tin, bài về các hoạt động trên Website Công đoàn TKV và Tập đoàn.

### 2. Tổ chức tốt các phong trào thi đua:

- Các cấp Công đoàn, đoàn viên và người lao động tích cực tham gia quản lý sản xuất kinh doanh để thực hiện mục tiêu: “**An toàn - Đổi mới - Phát triển**”; giữ vững mục tiêu an toàn lao động, không để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng và sự cố lớn; đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm trong các lĩnh vực sản xuất; nâng cao năng suất, tiết kiệm chi phí và năng lực cạnh tranh; hoàn thiện cơ chế quản trị, tăng cường quản lý kỹ thuật; đảm nhận thực hiện các công trình, sản phẩm; phát huy sáng kiến, đề tài, chuyên gia áp dụng công nghệ tiên tiến, tạo ra sản phẩm, dịch vụ có chất lượng cao hơn, phân đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu năm 2017 với một số chỉ tiêu chủ yếu sau:

- Than NK sản xuất: 36 triệu tấn; Than tiêu thụ: 36 triệu tấn, trong đó trong nước 34,5 triệu tấn, tồn kho dưới 8 triệu tấn. Bóc đất đá toàn Tập đoàn tổng số: 140 triệu m<sup>3</sup>. Mét lò đào tổng số 243,6 km; Tổng doanh thu: 106.865 tỷ đồng; lợi nhuận 1000 tỷ đồng, phân đấu mức cao hơn; tiền lương bình quân: 9,3triệu đồng/người/tháng, trong đó sản xuất than 9,8 triệu đồng/người/tháng;

Phân đấu có 200 công trình các cấp trở lên được đăng ký, thực hiện.

3. Tham gia cùng cơ quan chuyên môn kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách liên quan đến quyền, lợi hợp pháp chính đáng của NLĐ: Thực hiện thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, các chế độ về lao động, việc làm, tiền lương, điều kiện làm việc, chăm lo đời sống và chăm sóc sức khỏe người lao động; Thực

hiện tái cơ cấu lao động; triển khai thực hiện và giám sát thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động Công ty mẹ Tập đoàn; Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động Tập đoàn và các đơn vị; tiếp tục phối hợp với các ban chuyên môn của Tập đoàn tiến hành khảo sát công tác chăm lo đời sống cho người lao động ở các đơn vị;

Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: tiền lương, tiền thưởng, thực hiện mức lương tối thiểu vùng và các chính sách BHXH, BHYT, BHTN; tham gia quản lý chất lượng, an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân lao động; giám sát việc cải thiện và nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động; Tổ chức gặp gỡ, đối thoại với người lao động, tọa đàm giữa Doanh nghiệp với người lao động để kịp thời lắng nghe tâm tư nguyện vọng, đề xuất, hiến kế của người lao động; giải quyết kịp thời những vấn đề người lao động quan tâm, với phương châm: *"Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn"*..

4. Tổ chức thăm hỏi, tặng quà động viên kịp thời các tổ đội sản xuất, công nhân lao động điển hình tiên tiến, công nhân diện chính sách, CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động; Lựa chọn, biểu dương công nhân lao động điển hình qua cuộc vận động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hưởng ứng phong trào "Doanh nghiệp hội nhập và phát triển" đã có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong quá trình lao động, sản xuất và công tác tại các cơ quan, đơn vị; khảo sát giúp đỡ xây dựng nhà ở cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở từ nguồn quỹ "Mái ấm Công đoàn"...

5. Nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp tổ công đoàn, công đoàn bộ phận; tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở; bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp ( phần đầu 180 đoàn viên); Tổ chức sinh hoạt chuyên đề; phát động phong trào thi đua, gắn với các hoạt động chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp.

6. Tổ chức và phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao chào mừng; chú trọng tổ chức hoạt động cấp cụm, công trường phân xưởng để đông đảo người lao động được tham gia, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động.

Phần đầu: Cấp cơ sở: 85% công đoàn cơ sở có các hoạt động

Công đoàn TKV: 01 hoạt động

7. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, tập trung một số nội dung:

Tập trung công tác tuyên truyền Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động bằng những hình thức sinh động và cụ thể; Chủ động tham gia, đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng chương trình, kế hoạch và thực hiện các giải pháp, biện pháp, quy định, quy trình, nội quy bảo đảm an toàn vệ sinh lao động; cải thiện điều kiện làm việc, giảm ô nhiễm môi trường lao động; hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; chăm sóc sức khỏe người lao động;

xây dựng và tổ chức hoạt động các mô hình, phần việc công đoàn tham gia công tác an toàn, vệ sinh lao động và PCCN.

Phần đầu giảm tỷ lệ tai nạn lao động, sự cố thấp hơn so với tháng thấp nhất trong những tháng đầu năm 2017; Không để tai nạn lao động chết người và sự cố nghiêm trọng.

Đánh giá hiệu quả hoạt động của mạng lưới ATVSV, tăng cường giám sát và thực hiện các giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, phối hợp tổ chức phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi nâng bậc; Các cấp công đoàn, tùy tình hình thực tế tại đơn vị, tổ chức và phối hợp tổ chức các hoạt động tập huấn, huấn luyện, hội thảo, tọa đàm, đối thoại chuyên đề nhằm nâng cao nâng cao nhận thức, kỹ năng và giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; chuẩn bị và tích cực tham gia Hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi cấp Tập đoàn lần thứ X;

Phối hợp, tham gia các cuộc kiểm tra, giám sát về công tác AT - VSLĐ - PCCN, trong đó tập trung vào các ngành, nghề, lĩnh vực, vị trí có nguy cơ, rủi ro cao về tai nạn lao động, cháy nổ; đặc biệt quan tâm công tác an toàn những ngày nghỉ cuối tuần, sau những ngày nghỉ dài..

Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh nhằm giảm chi phí quản lý, định mức tiêu hao nguyên, nhiên, vật liệu, năng lượng, nâng cao năng suất thiết bị, tạo ra sản phẩm đạt chất lượng cao; phối hợp cùng cơ quan chuyên môn tăng cường kiểm tra toàn diện về công tác ATVSLĐ – PCCN; kiến nghị xử lý nghiêm các đơn vị và cá nhân vi phạm các quy định về an toàn gây hậu quả nghiêm trọng.

8. Hoạt động Tháng Công nhân 2017 phải được tổ chức triển khai từ Tập đoàn tới các đơn vị trực thuộc. Kết thúc có tổng kết đánh giá, động viên khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc; Tuyên dương những công nhân có ngày công, thu nhập cao, lao động giỏi, lao động sáng tạo.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

#### **1. Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam:**

- Xây dựng kế hoạch, phối hợp tổ chức; chỉ đạo công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện phát động Tháng công nhân, hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2017; Thời gian và địa điểm sẽ có kế hoạch cụ thể sau.

- Đánh giá kết quả Tháng Công nhân năm 2017 và báo cáo sơ kết 5 năm Tháng Công nhân; Tổng hợp báo cáo kết quả các hoạt động Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động trong các cấp công đoàn theo Hướng dẫn của Ban Chỉ đạo Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động; Khen thưởng các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân

## 2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc:

- Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam, cụ thể hóa thực hiện phù hợp với điều kiện của đơn vị với phương châm thiết thực, hiệu quả;

- Phối hợp với cơ quan chuyên môn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân; Sơ kết Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2017 và 5 năm Tháng Công nhân;

- Đăng tải thông tin phản ánh kết quả hoạt động Tháng Công nhân và hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2017; chú trọng nêu gương, phổ biến, nhân rộng những cách làm hay, các mô hình hiệu quả, những gương điển hình tiên tiến trong phong trào trên hệ thống truyền thông tại đơn vị và của Tập đoàn, Công đoàn TKV...

Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, Công đoàn các đơn vị chủ động báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp; phối hợp cùng cơ quan chuyên môn xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện. Thường xuyên cập nhật, thông tin và báo cáo kết quả thực hiện (có phụ lục biểu mẫu kèm theo) về Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo), địa chỉ email [tienpv@vinacom.vn](mailto:tienpv@vinacom.vn) trước ngày 05/6/2017.

### Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLD (Báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (E-coppy B/c);
- HĐTV, TGD (E-coppy);
- Đảng ủy TQN (E-coppy Ph/h);
- Đoàn TN TQN (E-coppy Ph/h);
- Thường trực và các ban CĐTKV (E-coppy)
- Các CĐ trực thuộc (E-coppy Thực hiện));
- Lưu VP, Ban TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Xuân**

**PHỤ LỤC**  
**TỔNG HỢP CÁC HOẠT ĐỘNG HƯỚNG ỨNG THÁNG CÔNG NHÂN 2017**  
*(Kèm theo Kế hoạch số: 004/ĐKH - CĐTKV ngày 18 tháng 01 năm 2017)*

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Thành lập BCD Tháng Công nhân			
2	Có lập chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện			
3	Tổ chức lớp tập huấn, huấn luyện hướng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (cho người sử dụng lao động và người lao động)	lớp		
	Tổng số người được huấn luyện	người		
4	Tổ chức tọa đàm, phỏng vấn, thăm dò dư luận	cuộc		
5	Phóng sự, đưa tin trên truyền hình	tin		
6	Các bài viết trên báo chí, tạp chí	bài		
7	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc		
8	Tờ rơi đã phát hành	tờ		
9	Ấn phẩm thông tin khác (Sách, báo, bản tin...)	quyển		
10	Tổ chức thi tìm hiểu về AT-VSLĐ-PCCN	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
11	Tổ chức thi AT-VSV giỏi cấp cơ sở, bộ phận	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
12	Tổ chức trưng bày, triển lãm các hoạt động về AT-VSLĐ	cuộc		
13	Tổ chức thanh tra, kiểm tra liên ngành, từng ngành về AT-VSLĐ	cuộc		
	- Số lượng đơn vị được thanh tra, kiểm tra	Đ.vị		
	- Tổng số sai phạm được xử lý	Đ. vị		
14	Tổ chức thanh tra, kiểm tra phòng cháy, chữa cháy	cuộc		
	- Số đơn vị được thanh tra, kiểm tra	Đ. vị		
	- Tổng số sai phạm phải xử lý	lỗi		
15	Tự tổ chức kiểm tra ở doanh nghiệp	cuộc		
16	Đo kiểm tra môi trường lao động	cuộc		
	Số lượng doanh nghiệp tiến hành đo	DN		
17	Tổ chức khám sức khỏe cho người lao động (số liệu khám trong quý IV/2016 và quý I/2017)	cuộc		
	Tổng số người được khám	người		

18	Tổ chức mít tinh hưởng ứng của Tập đoàn	cuộc		
19	Tổ chức mít tinh hưởng ứng ở đơn vị (cả cấp Công trường, Phân xưởng).	cuộc		
20	Thăm gia đình nạn nhân, người bị nạn	cuộc		
21	Thao diễn kỹ thuật an toàn và phòng cháy	cuộc		
	Số người tham gia	người		
22	Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao	cuộc		
	Số người tham gia	người		
23	Số vụ TNLĐ trong 5 tháng đầu năm 2017	vụ		
	Số người bị TNLĐ	người		
	Trong đó: - Số người chết	người		
	- Số người bị thương nặng	người		
	- Số người bị thương nhẹ	người		
24	Số vụ TNLĐ trong Tháng Công nhân	vụ		
	Số người bị TNLĐ	người		
	Trong đó: - Số người chết	người		
	- Số người bị thương nặng	người		
	- Số người bị thương nhẹ	người		
25	Số lượng đoàn viên công đoàn được giới thiệu sang Đảng xem xét, kết nạp Tháng Công nhân	Người		
26	Số lượng nhà Mái ấm công đoàn đã được thực hiện (sửa chữa, xây mới..)	Nhà		
27	Các hoạt động khác			
28	Tổng kết, rút kinh nghiệm	Cuộc		
29	Khen thưởng			
	<b>Tập thể:</b>			
	- Cờ	chiếc		
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
	<b>Cá nhân:</b>			
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
30	Kinh phí tổ chức Tháng Công nhân	Tr.đ		