

Số: **0071/QĐ - CĐTKV**

Hà Nội, ngày *18* tháng 02 năm 2017

## QUYẾT ĐỊNH

V/v sửa đổi quy định phân cấp và quản lý cán bộ công chức, viên chức Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam khóa IV, nhiệm kỳ 2013-2018

### BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM

- Căn cứ Luật Công đoàn; Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI và các văn bản Hướng dẫn hiện hành của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác cán bộ và phân cấp quản lý cán bộ;
- Căn cứ Quyết định số 1024/QĐ-TLĐ ngày 18 tháng 7 năm 2006 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam;
- Căn cứ Nghị quyết của Ban Chấp hành Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam ngày 16 tháng 01 năm 2017;
- Xét đề nghị của Ban tổ chức Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam,

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Sửa đổi, bổ sung một số nội dung trong Quy định phân cấp và quản lý cán bộ công chức, viên chức Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam khóa IV, nhiệm kỳ 2013 - 2018 ban hành theo quyết định số 308/QĐ - CĐTKV ngày 16/7/2013 của Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam như sau:

### 1. Sửa đổi, bổ sung nội dung căn cứ xây dựng quy định:

- Căn cứ Quyết định số 1468/QĐ - TLĐ ngày 11/11/2009 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, quy định phân công, phân cấp quản lý cán bộ công chức, viên chức công đoàn.
- Căn cứ Quyết định 1455 /QĐ-TLĐ ngày 25/10/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định về bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, kỷ luật cán bộ, công chức trong tổ chức công đoàn.

### 2. Sửa đổi, bổ sung mục 1.2 Điều 1:

Cán bộ công chức, viên chức Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam trong quy định bao gồm: Những người được vào biên chế của tổ chức công đoàn, bổ nhiệm vào ngạch công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan của tổ chức công đoàn.

### **3. Sửa đổi, bổ sung mục 6.3 Điều 6:**

Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam quản lý chức danh: Cấp trưởng các đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

### **4. Sửa đổi, bổ sung khoản 4, mục 7.1 Điều 7:**

- Chủ tịch Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam thay mặt Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam Quyết định chuyển đổi lương, nâng bậc lương, mức phụ cấp chức vụ theo quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam và cán bộ công đoàn chuyên trách.

### **5. Sửa đổi, bổ sung mục 11.1 Điều 11:**

- Chủ tịch Công đoàn cấp trên cơ sở thay mặt Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên cơ sở ký các Quyết định nâng bậc lương đối với cán bộ công đoàn chuyên trách các Công đoàn cơ sở, cơ sở thành viên trực thuộc nhưng phải báo cáo xin ý kiến Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam bằng văn bản trước khi ra quyết định.

### **6. Sửa đổi, bổ sung mục 11.2 Điều 11:**

- Quyết định mức phụ cấp chức vụ cho cán bộ công đoàn chuyên trách các Công đoàn cơ sở; cơ sở thành viên trực thuộc theo đúng quy định.

### **7. Sửa đổi, bổ sung mục 13.5 Điều 13:**

Các điều kiện, khi điều động, luân chuyển, tiếp nhận cán bộ công chức, viên chức:

- Tuổi cán bộ, công chức, viên chức khi điều động, luân chuyển, tiếp nhận, bổ nhiệm, ứng cử vào vị trí lãnh đạo, quản lý lần đầu nói chung không quá 55 tuổi đối với nam và 50 tuổi đối với nữ (đối với cán bộ đã có trong diện quy hoạch). Không quá 50 tuổi với nam và 45 tuổi đối với nữ (nếu chưa có trong quy hoạch).

- Trường hợp cán bộ, công chức đang giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, nay do nhu cầu công tác mà được giao giữ chức vụ mới tương đương thì không tính tuổi bổ nhiệm lần đầu như quy định trên./.

**Điều 2.** Văn phòng, các Ban chuyên đề và các Công đoàn trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam căn cứ Quyết định thi hành./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3 (T/h) e-copy;
- Lưu: VP, ToC.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Lê Thanh Xuân**