

Số: **244** /KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 03 tháng 3 năm 2017

KẾ HOẠCH

Tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V, nhiệm kỳ 2018 - 2023

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam khoá XI;

Căn cứ kế hoạch số 52/KH-TLĐ ngày 28/11/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Thực hiện Chỉ thị số 16-CT/ĐU ngày 27/02/2017 của Ban thường vụ Đảng ủy Tập đoàn công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam ban hành kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V, nhiệm kỳ 2018 - 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Quán triệt và triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng các cấp vào phong trào CNVCLĐ, tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hoạt động của tổ chức công đoàn; đổi mới nội dung, hình thức hoạt động nhằm tập hợp đoàn kết đông đảo CNVCLĐ, xây dựng đội ngũ công nhân ngành Than - Khoáng sản Việt Nam vững mạnh.

2. Đại hội công đoàn các cấp có nhiệm vụ đánh giá đúng thực trạng tình hình phong trào CNVCLĐ; kết quả thực hiện Nghị quyết đại hội cấp mình, rút ra những bài học kinh nghiệm về thành công, phân tích rõ yếu kém và nguyên nhân để xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp phấn đấu cho nhiệm kỳ tới.

3. Đại hội công đoàn các cấp là đợt sinh hoạt chính trị dân chủ, rộng rãi, sôi nổi của đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức công đoàn, là bước chuẩn bị quan trọng để tổ chức Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V, nhiệm kỳ 2018 - 2023. Vì vậy trước, trong và sau Đại hội, các đơn vị cần tổ chức nhiều hoạt động thiết thực để đông đảo CNVCLĐ tham gia, tạo không khí thi đua sôi nổi nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị cũng như những nhiệm vụ của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.

4. Việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp phải đảm bảo tính dân chủ, nghiêm túc theo đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam; thông qua đại hội để kiện toàn nâng cao chất lượng cán bộ, lựa chọn những cán bộ, đoàn viên có đủ năng lực, trình độ, có tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm, có uy tín trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn; thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đặc biệt là chức năng đại

diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước góp phần phát triển sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc, giữ ổn định việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động, khẳng định uy tín, vị thế của tổ chức Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam trong giai đoạn mới.

5. Phương châm của đại hội: **“Đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm”**.

II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN TỔ CHỨC ĐẠI HỘI.

1. Nội dung đại hội:

- Thảo luận, thông qua các báo cáo của ban chấp hành; quyết định phương hướng, nhiệm vụ của công đoàn nhiệm kỳ tới;
- Tham gia góp ý dự thảo văn kiện đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp;
- Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Bầu ban chấp hành nhiệm kỳ mới;
- Bầu đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên (riêng bầu đại biểu đi dự Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V sẽ có thông báo sau);
- Đề xuất kiến nghị các cấp về những vấn đề có liên quan đến nâng cao hiệu quả chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

2. Hình thức đại hội:

- Tùy theo cấp công đoàn và số lượng đoàn viên, công đoàn các cấp tiến hành một trong hai hình thức Đại hội sau:
 - + Đại hội toàn thể đoàn viên: áp dụng đối với công đoàn có số lượng dưới 150 đoàn viên.
 - + Đại hội đại biểu: áp dụng đối với công đoàn có số lượng từ 150 đoàn viên trở lên.
- Trường hợp do hoạt động phân tán, lưu động khó khăn cho việc tổ chức đại hội hoặc do yêu cầu của đoàn viên cần phải điều chỉnh hình thức từ Đại hội toàn thể sang hình thức Đại hội đại biểu và ngược lại thì phải báo cáo Công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét quyết định.

3. Thời gian và tiến độ đại hội:

- Đại hội cấp công đoàn cơ sở trở xuống không quá 1 ngày. Thời gian tiến hành Đại hội từ quý 2/2017 và xong trong năm 2017.
- Đại hội công đoàn cấp trên cơ sở không quá 1,5 ngày. Thời gian tiến hành Đại hội xong trong quý 1/2018.
- Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức không quá 2 ngày. Thời gian tiến hành trong quý 2/2018 và xong trước 30/6/2018.
- Tổ chức công đoàn các cấp chưa hết nhiệm kỳ hoặc quá nhiệm kỳ theo thời gian quy định thì được phép rút ngắn hoặc kéo dài để phù hợp với tiến độ đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp, nhưng phải báo cáo cụ thể bằng văn bản và được sự đồng ý của cấp ủy cùng cấp và Công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Những công đoàn cơ sở mới đại hội công đoàn trong năm 2016 thì chỉ tổ chức Hội nghị đại biểu để thảo luận các dự thảo văn kiện đại hội của công đoàn cấp trên, bầu đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên.

4. Một số yêu cầu:

4.1. Xây dựng báo cáo trình đại hội:

- Báo cáo công đoàn các cấp phải xây dựng ngắn gọn, có phụ lục về kết quả SXKD và hoạt động công đoàn bằng số liệu.

- Báo cáo phải đánh giá rõ đặc điểm, tình hình kết quả thực hiện liên quan đến CNVCLĐ như: việc làm, tiền lương, điều kiện làm việc, quy chế dân chủ, việc thực hiện Đề án tái cơ cấu theo Quyết định 314 của Thủ tướng chính phủ; Nghị quyết của Đảng bộ Tập đoàn về quản lý lao động; Chỉ thị của Tổng Giám đốc và Ban thường vụ Công đoàn về tái cơ cấu lực lượng lao động... kết quả thực hiện Nghị quyết của Đại hội công đoàn cấp mình và thực hiện các Chương trình của Công đoàn cấp trên trong nhiệm kỳ qua; chỉ ra khuyết điểm, yếu kém; làm rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan và bài học kinh nghiệm.

- Phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới phải nêu rõ mục tiêu, các chỉ tiêu chủ yếu, các nhiệm vụ và giải pháp thực hiện, đặc biệt là những giải pháp gắn với chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chú trọng công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động. Việc tiếp tục thực hiện Đề án tái cơ cấu Tập đoàn giai đoạn 2016 - 2020, đặc biệt là việc tinh giản lao động để tăng năng suất, giảm chi phí, cải thiện tiền lương, điều kiện làm việc và phúc lợi cho người lao động.

4.2. Thảo luận tại đại hội:

- Trong thảo luận không báo cáo thành tích mà phải đi sâu thảo luận mục tiêu và biện pháp cụ thể trong dự thảo báo cáo; bổ sung những vấn đề, nội dung quan trọng cần được các cấp công đoàn quan tâm giải quyết và các biện pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, đặc biệt là những thách thức đặt ra đối với tổ chức công đoàn trong thời kỳ mới

- Trong quá trình thảo luận, công đoàn cấp dưới không nhất thiết phải tiến hành thảo luận toàn bộ dự thảo báo cáo của công đoàn cấp trên, mà chỉ cần tập trung vào những vấn đề sẽ được thảo luận và biểu quyết ở đại hội công đoàn cấp trên.

- Khuyến khích đối thoại, chất vấn tại đại hội về những vấn đề cụ thể được đoàn viên và người lao động quan tâm; đề xuất bổ sung, sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

III. CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI.

1. Thành lập các tiểu ban chuẩn bị đại hội:

- Ban chấp hành công đoàn các cấp có trách nhiệm chỉ đạo hướng dẫn và tổ chức đại hội theo đúng quy định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội, thành lập các tiểu ban tổ chức đại hội, báo cáo cấp ủy cùng cấp và tranh thủ sự tạo điều kiện, hỗ trợ của chuyên môn, tiến hành công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội đảm bảo đúng tiến độ.

2. Công tác chuẩn bị nhân sự ban chấp hành công đoàn các cấp:

Quá trình chuẩn bị nhân sự ban chấp hành công đoàn khóa mới, công đoàn các cấp phải thực hiện theo quy định và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam. Danh sách giới thiệu của ban chấp hành phải xin ý kiến chỉ đạo của cấp ủy cùng cấp trước khi trình Công đoàn cấp trên phê duyệt. Những đơn vị có vướng mắc về công tác nhân sự hoặc có dự kiến thay đổi cán bộ chủ chốt trong ban chấp hành cần báo cáo kịp thời về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

2.1. Tiêu chuẩn chung của uỷ viên ban chấp hành:

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng; nhiệt tình và tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn. Trưởng thành từ thực tiễn phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, có tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có uy tín và khả năng tập hợp đoàn kết được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ. Có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Có năng lực tham gia, xây dựng và tổ chức thắng lợi các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước vào lĩnh vực công đoàn; có kiến thức về quản lý kinh tế xã hội, pháp luật; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác công đoàn; có khả năng tham gia quyết định các chủ trương công tác của ban chấp hành.

- Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được tập thể và tổ chức giao.

- Có sức khỏe, đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị, không cục bộ, cơ hội, không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng, kiên quyết chống tham nhũng và lãng phí.

2.2. Điều kiện tham gia ban chấp hành:

Người tham gia ban chấp hành ngoài đảm bảo theo tiêu chuẩn trên, còn phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Người tham gia lần đầu: Còn đủ tuổi công tác để đảm nhận ít nhất trọn một nhiệm kỳ đại hội công đoàn.

- Người tái cử: Có đủ thời gian công tác ít nhất phải đủ 1/2 nhiệm kỳ (30 tháng) trở lên. Những trường hợp còn thời gian công tác dưới 1/2 nhiệm kỳ sẽ do công đoàn cấp trên và cấp uỷ cùng cấp xem xét quyết định cụ thể.

- Người tham gia ban chấp hành phải có lý lịch rõ ràng, tự nguyện và có điều kiện tham gia các hoạt động của ban chấp hành.

- Đối với nhân sự ban chấp hành các công đoàn trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, khi dự kiến chức danh chủ tịch, phó chủ tịch tham gia lần đầu cần phải xét đến tiêu chí đã hoàn thành khóa đào tạo cán bộ công đoàn chủ chốt năm 2016 (hoặc đã đăng ký đào tạo với Công đoàn TKV). Trường hợp chưa qua đào tạo hoặc chưa đăng ký đào tạo phải có báo cáo cụ thể với Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

2.3. Cơ cấu ban chấp hành:

- Ban chấp hành công đoàn các cấp được cấu tạo theo hướng có cơ cấu, có tính kế thừa và sự phát triển, số lượng hợp lý đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực, địa bàn, để đáp ứng việc lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện kịp thời Nghị quyết của các cấp công đoàn đến đông đảo đoàn viên và người lao động. Công tác chuẩn bị nhân sự được chuẩn bị theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc; không vì cơ cấu mà giảm chất lượng ủy viên ban chấp hành.

- Ban chấp hành công đoàn các cấp cần có 3 độ tuổi (dưới 40 tuổi, từ 40 đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên). Ưu tiên ban chấp hành các đơn vị khai thác hầm lò, khai thác lộ thiên đạt tối thiểu 15% nữ; Các đơn vị khối sàng tuyển, quản lý, phục vụ, phụ trợ đạt tối thiểu 20% nữ. Coi trọng cơ cấu đoàn viên trong lĩnh vực chuyên môn, nghiệp vụ và trực tiếp sản xuất.

2.4. Số lượng ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra:

- Số lượng ủy viên ban chấp hành các cấp do Đại hội công đoàn cấp đó quyết định, theo quy định sau:

+ BCH công đoàn bộ phận: Từ 03 đến 07 ủy viên.

+ BCH công đoàn cơ sở, cơ sở thành viên: Không quá 15 ủy viên.

+ BCH công đoàn cơ sở có từ 3.000 đoàn viên trở lên: Không quá 19 ủy viên.

+ BCH công đoàn cấp trên cơ sở: Không quá 25 ủy viên.

+ BCH Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam: Không quá 45 ủy viên.

- Trường hợp ban chấp hành cần số lượng vượt quá số lượng quy định phải được công đoàn cấp trên đồng ý.

- Số lượng ủy viên ban thường vụ, ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hướng dẫn số 238/HD-TLD ngày 04/3/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI, trong đó:

+ Số lượng ủy viên ban thường vụ không quá 1/3 số lượng ủy viên BCH.

+ Số lượng ủy viên ủy ban kiểm tra Công đoàn cấp trên cơ sở không quá 9 ủy viên; Công đoàn cơ sở không quá 7 ủy viên; Công đoàn cơ sở có dưới 30 đoàn viên thì cử 01 ủy viên Ban Chấp hành làm nhiệm vụ kiểm tra. Khi dự kiến nhân sự ủy ban kiểm tra cần nghiên cứu Hướng dẫn số 377/HD - CĐTKV ngày 17/8/2015 của Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam để thực hiện.

3. Số lượng đại biểu dự đại hội:

- Số lượng đại biểu chính thức của đại hội công đoàn các cấp do ban chấp hành công đoàn cấp triệu tập đại hội quyết định, tối đa như sau:

+ Đại hội công đoàn cơ sở, cơ sở thành viên không quá 150 đại biểu; công đoàn cơ sở có từ 5000 đoàn viên trở lên không quá 200 đại biểu.

+ Đại hội công đoàn cấp trên cơ sở không quá 200 đại biểu.

- + Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam không quá 400 đại biểu.
- Trường hợp đặc biệt, nếu cần tăng thêm số lượng đại biểu chính thức phải được công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét đồng ý, nhưng số lượng đại biểu tăng thêm không vượt quá 10% so với quy định trên.
- Thành phần đại biểu chính thức đại hội bao gồm: Đại biểu bầu, đại biểu đương nhiên, đại biểu chỉ định, cụ thể như sau:
 - + Đại biểu đương nhiên: Các ủy viên đương nhiệm của ban chấp hành cấp triệu tập đại hội;
 - + Đại biểu bầu: Do công đoàn cấp dưới bầu lên theo số lượng phân bổ của ban chấp hành cấp triệu tập đại hội.
 - + Đại biểu chỉ định: Đại biểu do ban chấp hành cấp triệu tập đại hội chỉ định với số lượng không quá 3% tổng số đại biểu chính thức được triệu tập.
- Việc bầu đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên và kiểm tra tư cách đại biểu thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn số 238/HD-TLĐ ngày 04/3/2014 hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI, ngoài ra cần chú ý:
 - + Đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên được bầu theo sự phân bổ của công đoàn cấp trên triệu tập đại hội.
 - + Phải lựa chọn những đại biểu là cán bộ, đoàn viên có phẩm chất, có năng lực tiêu biểu cho phong trào công nhân và hoạt động công đoàn của đơn vị.
 - + Đảm bảo các tiêu chuẩn, có cơ cấu hợp lý theo đặc điểm cụ thể của từng cơ sở, chú ý các đại biểu là công nhân lao động trực tiếp, đại biểu là nữ.
 - Đại biểu khách mời dự đại hội công đoàn các cấp không quá 20% tổng số đại biểu chính thức của đại hội.

4. Kinh phí tổ chức đại hội:

Kinh phí tổ chức đại hội công đoàn các cấp được bố trí hợp lý, hiệu quả, tiết kiệm trong kế hoạch tài chính công đoàn hàng năm đã được phân cấp quản lý và nguồn kinh phí hỗ trợ của cấp ủy, chuyên môn cùng cấp và công đoàn cấp trên (nếu có).

Chế độ chi cho đại hội công đoàn các cấp thực hiện theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và hướng dẫn của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Ban chấp hành công đoàn các cấp có trách nhiệm hướng dẫn và tổ chức đại hội theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Chỉ thị của Đảng bộ Tập đoàn và hướng dẫn của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

2. Để đại hội được thực hiện có chất lượng, đúng thời gian quy định, công đoàn các cấp cần khẩn trương báo cáo cấp ủy cùng cấp và xây dựng kế hoạch triển khai tổ chức đại hội cấp dưới và cấp mình. Xây dựng Nghị quyết liên tịch với cơ quan chuyên môn để phối hợp, tạo điều kiện cho việc tổ chức đại hội và tham gia trả lời các kiến nghị, chất vấn của đoàn viên tại đại hội công đoàn các cấp.

3. Trước khi tiến hành đại hội phải được công đoàn cấp trên trực tiếp và cấp ủy cùng cấp duyệt hồ sơ và công tác chuẩn bị đại hội trước ít nhất 07 ngày, bao gồm: các báo cáo trình đại hội, chương trình đại hội, đề án chuẩn bị nhân sự và danh sách trích ngang nhân sự ban chấp hành khóa mới.

4. Ban tổ chức chủ trì phối hợp với Văn phòng và các Ban của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam theo chức năng của mình hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra việc chuẩn bị, tiến hành đại hội công đoàn các cấp, tổng hợp báo cáo Ban thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

5. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam sẽ chọn từ 3 đến 5 công đoàn trực thuộc để tổ chức đại hội điểm, đồng thời trực tiếp dự một số đại hội các công đoàn trực thuộc công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở (có thông báo cụ thể sau).

6. Căn cứ vào kế hoạch này, công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam khẩn trương triển khai thực hiện, báo cáo cụ thể quá trình chuẩn bị đại hội tại cơ sở và phản ánh kịp thời những khó khăn vướng mắc (nếu có) về Thường trực Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (qua Ban tổ chức) để theo dõi, xem xét giải quyết. ~~SA~~

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐ (b/c);
- Đảng ủy TKV (b/c);
- HĐTV, TGD (p/h);
- Đảng ủy TQN (p/h);
- Thường trực CĐTKV;
- Các UVBCH CĐTKV;
- Các công đoàn trực thuộc (t/h);
- Các Ban CĐTKV (t/h);
- Lưu: VT.ToC.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân