

Số: 309/BC - CĐTKV

Hà Nội, ngày 20 tháng 3 năm 2017

**BÁO CÁO**  
**CÔNG TÁC CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT NĂM 2016**  
**NHIỆM VỤ NĂM 2017**

Năm 2016, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV) gặp nhiều khó khăn, nhiều đơn vị giảm sản lượng khai thác, công tác tiêu thụ chậm, lượng hàng tồn kho lớn, khai thác mỏ ngày càng xuống sâu, cung độ vận chuyển xa, năng suất lao động thấp, từ 1/7 các khoản thuế, phí tăng so với 2015; tình hình tái cơ cấu doanh nghiệp, sắp xếp lại lao động là những nguyên nhân tác động trực tiếp đến công tác chính sách pháp luật.

Kết quả sản xuất kinh doanh: Than nguyên khai: 34,8 triệu tấn đạt 101% so với kế hoạch và bằng 93% so với cùng kỳ năm 2015; tiêu thụ than trong nước đạt 34,4 triệu tấn, xuất khẩu: 802 ngàn tấn, nhập khẩu: 1,12 triệu tấn. Sản xuất khoáng sản: Alumin (quy đổi) 602 ngàn tấn đạt 100% kế hoạch và bằng 110% so với cùng kỳ. Các sản phẩm khoáng sản khác như đồng tấm: 12.138 tấn đạt 106% kế hoạch và bằng 108% so với cùng kỳ, kẽm thỏi 10.971 tấn đạt 102% kế hoạch và bằng 100% so với cùng kỳ. Sản xuất điện đạt: 8,5 tỷ kwh bằng 97% kế hoạch năm và bằng 94% thực hiện năm 2015. Sản xuất kinh doanh Vật liệu nổ công nghiệp: Sản xuất 64.300 tấn thuốc nổ các loại bằng 105 % kế hoạch bằng 89 % so với cùng kỳ. Doanh thu tổng số toàn Tập đoàn các Công ty thực hiện: 101,18 ngàn tỷ đồng bằng 100% so với kế hoạch. Trong đó, doanh thu sản xuất than: 51,12 ngàn tỷ đồng bằng 100% kế hoạch và bằng 96% thực hiện năm 2015, khoáng sản: 7,02 ngàn tỷ đồng bằng 127% thực hiện năm 2015, sản xuất điện: 9,79 ngàn tỷ đồng bằng 82% thực hiện năm 2015. Lợi nhuận đạt trên 800 tỷ đồng, tương đương cùng kỳ năm 2015. Nộp ngân sách Nhà nước 14,31 ngàn tỷ đồng, bằng 109% so với năm 2015. Tổng số lao động theo danh sách đến ngày 31/12/2016: 112,8 ngàn người; trong đó lao động cho sản xuất than: 77 ngàn người. Tiền lương thực hiện bình quân của người lao động toàn Tập đoàn đạt: 8,9 triệu đ/ng/tháng, tương đương cùng kỳ năm 2015; trong đó sản xuất than đạt 9,5 triệu đ/ng/tháng. Tiền lương bình quân của thợ lò đạt 13,1 triệu đồng/người/tháng.

**I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2016**

**1. Công tác Thi đua - Khen thưởng:**

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã xây dựng và ban hành kế hoạch thi đua năm 2016 để triển khai cho các đơn vị. Thực hiện chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Ban thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã xây dựng Kế hoạch thi đua giai đoạn 2016 - 2020 với những nội dung cụ thể theo từng giai đoạn để Công đoàn cơ sở thực hiện.

Hướng dẫn thực hiện Quy chế khen thưởng trong Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam theo hướng dẫn số 1217/ HD-TLĐ ngày 11/8/2016 của Tổng Liên đoàn. Đề nghị Tổng Liên đoàn xét duyệt tặng thưởng Huân chương Lao động hạng nhất cho Công đoàn Tổng công ty Hóa chất mỏ; Công đoàn Tổng công ty Khoáng sản; đề nghị tặng Cờ thi đua Chính phủ cho Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam nhân kỷ niệm 20 năm ngày thành lập Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (01/7/1996 - 01/7/2016). Lập hồ sơ cho 51 cá nhân, xét duyệt Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn.

Đã có 75/82 đơn vị đăng ký danh hiệu thi đua năm 2016 đạt: 91,4%. Công đoàn TKV đã xét tặng các danh hiệu thi đua cấp TLĐ : cho 04 đơn vị nhận cờ toàn diện; 06 đơn vị nhận Cờ và Bằng khen chuyên đề; 36 tập thể và cá nhân nhận Bằng khen của TLĐ. Cấp Công đoàn TKV đã trao 38 Cờ các loại; trao 371 bằng khen cho các tập thể và cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua năm 2016. Nhân ngày kỷ niệm thành lập các đơn vị Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã trao tặng 21 Bức trướng. Năm 2016 Công đoàn TKV đã chi cho các hoạt động Thi đua - Khen thưởng gần 5 tỷ đồng.

Trong năm đã có 42 công trình Công đoàn cấp Tập đoàn, có 1.664 công trình được các đơn vị đăng ký chào mừng 20 năm thành lập Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam và 80 năm Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống Ngành than 12/11. Tiêu biểu như các công trình của các đơn vị: Công đoàn công ty Than Quang Hanh, Than Núi Béo, Than Mạo Khê, Than Hạ Long, Than Đèo Nai, Than Hồng Thái, Than Tây Nam Đá Mài, Nhà máy nhiệt điện Cao Ngạn, Công ty Gang thép Cao Bằng, Than Vàng Danh, Than Hà Lâm, Than Hòn Gai, Than Mông Dương, Hàm lò II,..Các Công trình Công đoàn tập trung vào các nhiệm vụ như: Tham gia lắp đặt, vận hành các thiết bị cơ giới hóa trong khai thác Hàm lò, khai thông mở vỉa tạo diện sản xuất mới, các công trình bảo vệ môi trường, các công trình đang cần tiến độ, trọng tâm, trọng điểm, các công trình phục vụ đời sống, sức khỏe cho công nhân mỏ. Các công trình Công đoàn đều đảm bảo mục tiêu: *An toàn - Chất lượng - Tiến độ - Hiệu quả*, qua đó đã góp phần cùng chuyên môn hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tạo phong trào thi đua trong công nhân viên chức lao động, tuyên truyền tích cực cho các ngày Lễ lớn, các sự kiện chính trị của Tập đoàn và các đơn vị.

Phối hợp Liên đoàn Lao động Quảng Ninh tổ chức kỷ niệm 130 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và phát động tháng công nhân năm 2016, tuyên dương công nhân lao động tiên tiến tiêu biểu năm 2015, khen thưởng các tập thể và cá nhân điển hình tiêu biểu trong học tập và làm theo lời Bác 5 năm (2011 - 2015). Trong tháng 5, Công đoàn TKV tặng quà 22 tổ đội xuất sắc của 21 Công đoàn cơ sở trực thuộc. Hướng ứng Tháng công nhân, Công đoàn các đơn vị đã tổ chức phong trào thi đua thực hiện mục tiêu không để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng và sự cố lớn; đẩy mạnh sản xuất và tiêu thụ sản phẩm, nâng cao năng suất, tiết kiệm chi phí và năng lực cạnh tranh, tổ chức tuyên truyền ý nghĩa của tháng công nhân qua hệ thống loa truyền thanh, tuyên truyền panô, khẩu hiệu, phướn thả ở các khu tập thể, nhà ăn, nơi tập trung đông người; ký giao ước thi đua thực hiện kế hoạch SXKD đến từng Công đoàn bộ phận. Kết thúc tháng công nhân

các đơn vị đã tổ chức tuyên dương trên 8.000 lượt công nhân, tuyên dương, tôn vinh và gặp mặt động viên công nhân tiêu biểu, cán bộ quản lý giỏi, cán bộ Công đoàn xuất sắc ở các cấp Công đoàn đã có những đóng góp cho sự phát triển của đơn vị. Tổ chức thăm hỏi tặng quà động viên cho 211 lượt các tổ đội sản xuất, CNLĐ điển hình tiên tiến, diện chính sách, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và bị tai nạn lao động; thưởng đột xuất các tổ đội xuất sắc tại than điện Nông Sơn, Công ty Nhôm Lâm Đồng, ĐăkNông, Nhiệt điện Cẩm Phả, Than Cọc Sáu, Than Dương Huy.

Năm 2016, Công đoàn các cấp tổ chức tốt hình thức tuyên dương, tôn vinh cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động xuất sắc, đã có trên 12 nghìn lượt người đã được tuyên dương, tôn vinh, các Công đoàn cơ sở phối hợp cùng Giám đốc tổ chức tuyên dương dưới các hình thức như gặp mặt, trao thưởng, tổ chức thăm quan, nghỉ mát, tiêu biểu tại các đơn vị: Công ty than Mạo Khê, Công ty than Nam Mẫu, Công ty than Quang Hanh, Công ty than Hạ Long, Tổng Công ty Hóa chất mỏ, Công ty than Khe Chàm, ... Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã tổ chức thành công Lễ kỷ niệm 20 năm Ngày thành lập và tuyên dương 354 thợ mỏ và gia đình thợ lò xuất sắc tiêu biểu, vào dịp Lễ kỷ niệm 20 ngày thành lập Công đoàn TKV.

## **2. Công tác An toàn vệ sinh lao động:**

Xây dựng Nghị quyết Liên tịch giữa Tổng Giám đốc - Công đoàn và Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh về việc thực hiện công tác ATVSLĐ năm 2016. Xây dựng chương trình hành động về công tác ATVSLĐ năm 2016 cho từng quý, ban hành công văn hướng dẫn chỉ đạo các đơn vị tổ chức Tuần Lễ quốc gia về ATVSLĐ - PCCN Lần thứ 18 với chủ đề: *“Doanh nghiệp và người lao động tích cực chủ động thực hiện các quyền và trách nhiệm của mình theo Luật An toàn, vệ sinh lao động”*.

Khảo sát môi trường làm việc và sử dụng Bảo hộ Lao động tại 15 đơn vị hầm lò, đề xuất phương án hỗ trợ cho công nhân lao động, xây dựng kế hoạch tổ chức tháng thi đua đảm bảo an toàn vệ sinh lao động - tháng 7 năm 2016 với nhiều nội dung cụ thể, Công đoàn TKV treo thưởng cho các khối đạt thành tích trong tháng thi đua. Công đoàn TKV đã in 1.500 tờ áp phích tuyên truyền công tác An toàn bảo hộ lao động để phát cho các đơn vị.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam qua kiểm tra tình hình sản xuất lao động tại các đơn vị khai thác than hầm lò, nhằm cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân lao động, đặc biệt công nhân đang làm việc tại những vị trí có nồng độ bụi cao. Công đoàn than - Khoáng sản Việt Nam đã đầu tư 2.000 khẩu trang chống bụi (Loại khẩu trang chống bụi của Hàn Quốc) để trao tặng cho công nhân lao động trong 15 đơn vị hầm lò. Qua đó đề động viên công nhân lao động và tác động đến các đơn vị về công tác chăm lo, cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân, người lao động.

Công đoàn các cấp chủ động thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác ATVSLĐ và các chế độ chính sách về công tác ATVSLĐ; chủ động phối hợp kiểm tra việc triển khai Tuần lễ Quốc gia về ATVSLĐ-PCCN lần

thứ 18 năm 2016; chủ động phối hợp kiểm tra việc triển khai thực hiện Nghị quyết liên tịch về công tác ATVSLĐ năm 2016 (Công văn số 737/TTĐHSX - AT ngày 25/11/2016); Công đoàn tham gia giải quyết và giám sát việc giải quyết các chế độ chính sách đối với CNVCLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (đặc biệt là tham gia phối hợp và giám sát việc giải quyết chế độ, chính sách đối với gia đình và 25 công nhân bị chết do TNLĐ trong năm 2016).

Trong năm 2016, Công đoàn các cấp đã tiến hành kiểm tra và phối hợp kiểm tra 1.582 cuộc về thực hiện các quy định, biện pháp đảm bảo ATLĐ, môi trường điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe người lao động, kiểm tra hiện trường, kiểm tra hoạt động của mạng lưới ATVSV... Nhìn chung chất lượng công tác kiểm tra giám sát có sự tiến bộ, nội dung sát thực hơn. Tuy nhiên công tác này được thực hiện tốt ở những đơn vị lớn có truyền thống, những đơn vị ít CNVCLĐ hoặc mới thành lập công tác kiểm tra giám sát còn nhiều hạn chế, công tác khắc phục tồn tại sau kiểm tra chưa kịp thời, triệt để.

Hoạt động của mạng lưới AT - VSV được Công đoàn các cấp quan tâm chỉ đạo triển khai với nhiều nội dung thiết thực. Với tổng số ATVSV là 8.397 AT-VSV của 67 đơn vị có mạng lưới hoạt động. Trong đó: ATVSV Khối hầm lò: 3.407 người; ATVSV Khối lộ thiên: 1.808 người; Khối Cấp trên cơ sở: 1.595 người; Khối Tiêu thụ - Sàng tuyển: 792 người; Khối Cơ khí- Vận tải: 442 người; tổng số AT-VSV được tập huấn nghiệp vụ năm 2016 là  $6.625/8.397 = 78,9\%$ . Định kỳ và trong Tháng thi đua các đơn vị tổ chức kiểm tra sổ sách, tình hình hoạt động của mạng lưới ATVSV, chất lượng sinh hoạt mạng lưới hàng tháng; năm 2016 có 16.271 kiến nghị của ATVSV, mạng lưới ATVSV được kiện toàn, thành lập từ đầu năm; được huấn luyện nghiệp vụ từ 01 ngày đến 3 ngày; ATVSV được trả phụ cấp được trả theo hệ số quy định của Tập đoàn, ATV làm việc trong lò hệ số 0,3 ATV làm ngoài lò hệ số 0,2.

Tuy nhiên năm 2016 toàn Tập đoàn còn để xảy ra 547 vụ TNLĐ làm 574 người bị nạn, 22 vụ TNLĐ làm chết 25 công nhân, nguyên nhân của các vụ TNLĐ phần lớn do chủ quan từ phía cán bộ quản lý và người lao động, nhiều vụ còn mang tích chất lặp lại.

### **3. Công tác Cơ chế - Chính sách:**

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức triển khai thực hiện tốt cơ cấu lại lực lượng Lao động, theo Nghị quyết số 04-NQ/ĐU ngày 15/3/2016 của Đảng bộ Tập đoàn TKV về tập trung chỉ đạo thực hiện hiệu quả công tác quản lý lao động giai đoạn 2016 - 2020 và chỉ thị liên tịch số 51/CTLT/TGD-CĐTKV ngày 22/3/2016 của Tổng giám đốc và Chủ tịch Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam về việc tăng cường công tác tuyển dụng, sử dụng và tái cơ cấu lao động. Toàn Tập đoàn đã giảm 3.635 lao động so với 01/1/2016. Các Công đoàn cơ sở tham gia giải quyết chế độ chính sách cho người lao động nghỉ việc cụ thể giải quyết cho 1.790 người lao động nghỉ việc hưởng chế độ theo Quy chế 618 của Tập đoàn với tổng số tiền hỗ trợ 120 tỷ đồng, một số đơn vị có cơ chế khuyến khích số lao động về nghỉ chế độ bằng việc hỗ trợ kinh phí theo năm công tác, chi trả 1 tháng lương/ 1 năm công tác tại Công ty than Ưông Bí; Công ty than Hạ Long.

Các đơn vị đã chủ động bố trí phương tiện đi lại từ nơi ở đến nơi làm việc để người lao động giảm bớt hao phí sức lực, đến nay toàn bộ người lao động ở các đơn vị sản xuất than đều được bố trí xe ca có máy lạnh để đưa đón từ nơi ở đến nơi làm việc, ở trong lò nhiều đơn vị đã đầu tư phương tiện hỗ trợ như xe song loan, xe monoray, tời MDK, đầu tư vận chuyển vật liệu bằng tời, xe goong, cơ giới hóa trong trong các khâu sản xuất và khai thác than.

Chăm lo điều kiện sinh hoạt cho người lao động để tái sức lao động. Hiện nay ở tất cả các đơn vị, sau ca làm việc thợ mỏ được tắm nước nóng, được giặt quần áo bảo hộ lao động, được ăn định lượng. Trong năm 2016, Ban Chính sách Pháp luật đã tổ chức kiểm tra việc thực hiện chế độ ca tại 10 đơn vị. Về chế độ ăn ca qua kết quả khảo sát và kiểm tra cho thấy, các đơn vị sử dụng các nhà cung cấp thực phẩm đều có chứng nhận về đủ điều kiện kinh doanh, an toàn vệ sinh thực phẩm. 100% nhân viên, công nhân phục vụ nấu ăn tại các bếp ăn đều được khám sức khỏe và sát hạch, tập huấn về công tác vệ sinh an toàn thực phẩm. Các bếp ăn đều có chứng chỉ đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, không có vụ việc về ngộ độc thực phẩm. Chế độ ăn cơ bản đảm bảo dinh dưỡng, đa dạng, được đa số người lao động đánh giá tích cực. Mức ăn hiện nay đối với đơn vị khai thác hầm lò: thợ lò đang áp dụng mức ăn định lượng 65.000đ/xuất ở vị trí làm việc trên -100, dưới mức dưới - 100 được ăn 119.000đ/xuất, ăn bồi dưỡng độc hại 15.000đ/xuất và ăn ca 26.000đ/xuất; Khối lộ thiên, phục vụ ăn ca 20.000đ/xuất và bồi dưỡng độc hại 10.000đ/xuất. Một số đơn vị như Công ty than Nam Mẫu, Công ty than Mạo Khê, Công ty than Khe Chàm, Công ty than Vàng Danh, .. tổ chức nấu chè, nước sinh tố phục vụ công nhân khi ra lò, đầu tư đưa nước uống xuống hầm lò.

Về chế độ chăm sóc sức khỏe công nhân lao động nặng nhọc được khám sức khỏe định kỳ 2 lần/năm, năm 2016 người lao động tại các doanh nghiệp đã được khám sức khỏe theo quy định. Trong tổng số 109.639 người khám sức khỏe đạt 95,8%; số công nhân có sức khỏe loại 1,2, 3 là 95.472 người = 89,53%; số còn lại là 11.167 người, chiếm 10,47% là sức khỏe loại 4, loại 5 được bố trí công việc hợp lý, người lao động bị bệnh cấp tính được giới thiệu lên Bệnh viện Than - Khoáng sản Việt Nam để giới thiệu đến các bệnh viện chuyên khoa Trung ương điều trị kịp thời. Năm 2016 đã tổ chức cho 10.315 lượt người đi điều dưỡng với kinh phí 24,5 tỷ đồng, số công nhân được rửa phổi 130 người với kinh phí 3 tỷ đồng. Tại Công ty than Dương Huy đầu tư công nghệ rửa mũi cho công nhân, giảm thiểu bệnh nghề nghiệp cho công nhân mỏ.

Cán bộ công nhân viên chức các đơn vị đều được thăm quan, nghỉ mát và điều dưỡng sức khỏe, các đơn vị hầm lò đã quan tâm đầu tư xây dựng các khu chung cư, nhà ở tập thể cho công nhân lao động. Thực hiện công văn 2691/TKV-TCNS ngày 16/6/2015 trong năm đã có 515 gia đình thợ lò tiêu biểu xuất sắc đi thăm quan nghỉ mát cuối tuần, thời gian nghỉ từ 3 đến 5 ngày. Thực hiện văn bản 3176/TKV-TCNS ngày 9/7/2015 hướng dẫn chế độ nghỉ hàng tháng về thăm gia đình của thợ lò đảm bảo ngày công định mức từ 20 công trở lên được đăng ký nghỉ làm việc liên tục từ 3 đến 5 ngày để về thăm gia đình ở xa. Tuy nhiên hiện nay mới có 2 đơn vị có số công nhân đăng ký thường xuyên

tại Công ty than Quang Hanh và Công ty than Khe Chàm, còn lại các đơn vị số công nhân đăng ký không nhiều.

Các đơn vị đã thực hiện tốt việc xây dựng khu tập thể công nhân theo nội dung mục tiêu thi đua đã đề ra. Công tác tuyên truyền vận động công nhân vào ở các khu tập thể đã có nhiều chuyển biến hiện tại các khu tập thể đã bố trí ở đạt công suất phòng từ 75 -:- 90%; riêng các đơn vị vùng Uông Bí- Mạo Khê, công suất phòng chỉ đạt trên dưới 50% do các đơn vị Mạo Khê, Vàng Danh, Nam Mẫu, Uông Bí có xe đưa đón công nhân từ Quảng Yên, Đông Triều, Kim Môn- Hải Dương nên lượng công nhân ở tập thể ít và giảm sản lượng khai thác nên tuyển thêm ít lao động mới. Một số đơn vị đã quan tâm đầu tư xây dựng các khu tập thể công nhân cao tầng tại các khu trung tâm của địa phương đảm bảo tốt điều kiện ăn, ở và sinh hoạt văn hóa tại các khu tập thể (Công ty than Khe Chàm, than Thống Nhất, than Hạ Long, than Mạo Khê, than Uông Bí...). Một số khu tập thể đã có thiết kế hợp lý đảm bảo diện tích phòng ở, phòng khách, phòng vệ sinh như Công ty than Nam Mẫu, Công ty Than Hồng Thái, Công ty than Mạo Khê...; Công ty than Thống Nhất thực hiện tốt công tác xã hội hóa, 85% công nhân đóng góp 50% tiền trang bị máy điều hòa tại phòng ở khu tập thể. Mức thu đối với công nhân ở khu tập thể từ 100.000đ -:- 150.000đ/người/tháng; nhiều khu tập thể bố trí nhà ăn phục vụ cho công nhân. Tuy nhiên còn một số tồn tại: một số khu tập thể xây dựng đã nhiều năm đã xuống cấp cần phải duy tu sửa chữa để đáp ứng tốt cho công nhân ở khu tập thể như khu nhà tập thể 5 tầng tại Công ty cổ phần Than Hà Lâm, khu nhà 5 tầng Công ty than Dương Huy. Một số khu tập thể bố trí ở chưa hợp lý như bố trí đến 06 người một phòng.

Các đơn vị cơ bản đã đảm bảo thời giờ làm việc cho người lao động theo đúng Luật Lao động, trong đó thời gian làm thêm giờ không vượt quá 50% số giờ làm việc được quy định mỗi ngày đối với các loại ngành nghề. Các ngày Lễ, Tết, ngày truyền thống người lao động được hưởng các chế độ theo quy định, các chế độ nghỉ việc riêng có hưởng lương, nghỉ không hưởng lương được các đơn vị thực hiện theo đúng Luật, các chế độ thời giờ đối với lao động nữ được thực hiện tốt. Tuy nhiên, do tình hình tiêu thụ than có khó khăn, một số đơn vị bố trí cho công nhân nghỉ thứ từ thứ sáu, một số đơn vị bố trí cho công nhân nghỉ từ 3-5 ngày trong tháng khi đơn vị hoàn thành sản lượng. (Công ty than Hạ Long, Đèo Nai; Hà Lâm; Vàng Danh; Mạo Khê; Hồng Thái,..)

Lương bình quân toàn Tập đoàn đạt 8.900.000,đ/ng/tháng, Khối sản xuất than 9,5 triệu đồng/người/tháng. Khối phục vụ, phụ trợ 7,5 triệu đồng/người/tháng. Thợ lò đạt 13,1 triệu đồng/người/tháng. Về mức lương dưới 3.500.000đ/người/tháng rơi vào các trường hợp người lao động không đủ ngày công định mức trong tháng hoặc nghỉ làm, nghỉ chờ việc. Theo báo cáo Công ty Crômít Cổ Định - Thanh Hóa có 84 người có mức lương dưới 2,3 triệu đồng/người/tháng. Cty Nhôm ĐăkNông có 50 người có mức lương 2,5 triệu đồng/người/tháng. Tổng công ty khoáng sản có 900 người mức lương dưới 3 triệu đồng/người/tháng. Tuy nhiên nhiều đơn vị đã có giải pháp để hỗ trợ thu nhập cho NLĐ như cho vay, cho tạm ứng trước lương. Trong năm nhân dịp các

ngày Lễ, Tết, ngày truyền thống của Ngành, của đơn vị CB,CNVC,LD được bổ sung tiền lương từ 1 đến 5 triệu đồng, có nhiều đơn vị phân phối lại tiền lương tháng 13 cho công nhân.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã ban hành Kế hoạch số 1011/KH-CĐTKV ngày 13/12/2016 về việc chăm lo Tết Đình Dậu - 2017 cho CBCNVCLĐ, trong đó đã chỉ đạo cho Công đoàn cơ sở phối hợp Giám đốc đơn vị chi trả, thanh toán tiền lương cho công nhân lao động đúng hạn, tạm ứng tiền lương cho các bộ phận, số CNLĐ thiếu việc làm. Thống nhất cùng Tổng giám đốc TKV hỗ trợ tiền lương trên 4 tỷ đồng cho 6 đơn vị khó khăn, không có việc làm. 100% Công nhân lao động được thưởng Tết, Công đoàn TKV hỗ trợ 1.000 suất quà mỗi suất trị giá 1 triệu đồng cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, gia đình công nhân bị TNLĐ, công nhân xuất sắc. Trong dịp Tết nhiều đơn vị đã tổ chức bàn giao nhà Mái ấm Công đoàn cho CNLĐ. Các đơn vị tổ chăm lo tốt cho số công nhân lao động trực Tết, tặng quà lì xì mừng tuổi cho công nhân trong ngày khai xuân, tổ chức hoạt động Văn hóa văn nghệ trong dịp Tết. Công đoàn TKV phối hợp cùng TGD tặng quà, động viên công nhân trước khi về Tết tại các đơn vị, các đơn vị đã bố trí xe đưa đón cho trên 2.200 lượt công nhân về quê ăn Tết, nhiều đơn vị hỗ trợ tiền vé xe về quê cho công nhân lao động. Sau Tết số công nhân lao động quay trở lại làm việc đạt trên 95%, đây là năm có số công nhân quay trở lại làm việc cao.

Công đoàn các đơn vị đã chủ động trong công tác chuyên xếp lương theo Hệ thống thang lương, bảng lương mới của TKV ( Quyết định 818/QĐ-TKV ngày 25/4/2016 Hệ thống thang lương, bảng lương và các chế độ phụ cấp của TKV). Đến nay có 112.823 cán bộ, công nhân lao động được xếp chuyển lương mới, đạt tỷ lệ 100%. Đảm bảo đúng nguyên tắc, hướng dẫn, không có ý kiến thắc mắc từ phía người lao động.

#### **4. Công tác pháp luật - Quan hệ lao động:**

Thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ - CP ngày 19 tháng 6 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam đã ban hành Kế hoạch liên tịch số 239/KHLT/TGD - CĐTKV ngày 18 tháng 11 năm 2015, giữa Tổng Giám đốc và Ban thường vụ Công đoàn để triển khai thực hiện dân chủ trong Tập đoàn các Công ty Than - Khoáng sản Việt Nam.

Công đoàn các cấp căn cứ hướng dẫn đã bầu thành viên ban đối thoại từ cấp tổ đến các bộ phận phân xưởng phòng ban, các thành viên đều được bầu trực tiếp tại các Hội nghị người lao động. Tổng số có 22.315 người/ 7.221 tổ sản xuất, đạt 95% các tổ đều có đại diện thành viên ban đối thoại. Theo tổng hợp báo cáo của đơn vị gửi về Thường trực Công đoàn TKV, kết quả có 75/81 đơn vị tổ chức đối thoại thường kỳ = 92,5 %. Trong đó đối thoại tập thể giữa giám đốc và công nhân lao động có 08/75 = 10,6 %; Đối thoại giữa Giám đốc và thành viên Ban đối thoại có 18/81 = 23 %; Căn cứ tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị, các Công đoàn cơ sở có những khảo sát, thăm dò ý kiến, tổng hợp kiến nghị của người lao động để xây dựng nội dung, chủ đề đối thoại, các

cuộc đối thoại có đủ thành phần theo quy định, được tiến hành đúng trình tự, sau buổi đối thoại thống nhất nội dung đối thoại. Một số đơn vị điển hình:

+ Tại Công ty Cổ phần Than Mông Dương: Giám đốc cùng đại diện thành viên Ban đối thoại công ty và 62 công nhân tổ chức đối thoại với chủ đề “ Chăm lo đời sống cho người lao động “. Tại đây, công nhân lao động có 28 ý kiến về vấn đề phục ăn, xe đưa đón công nhân, nhà ở cho công nhân và chế độ tiền lương. Giám đốc Công ty trực tiếp trả lời 100% các ý kiến và giao cho các phòng chức năng thực hiện.

+ Tại công ty than Vàng Danh: chỉ đạo tổ chức đối thoại cho 100% cấp phân xưởng; có 3.857 công nhân lao động tham gia, thành phần tham gia đối thoại có Công đoàn bộ phận; Quản đốc phân xưởng, các phòng ban chuyên môn, tổng cộng có 366 ý kiến của người lao động được Quản đốc trực tiếp trả lời, những ý kiến thuộc thẩm quyền giải quyết cấp Công ty được các phòng ban ghi nhận và tổng hợp báo cáo Giám đốc Công ty chỉ đạo giải quyết, 100% ý kiến của người lao động được quan tâm giải quyết. Các ý kiến tập trung các vấn đề công tác phục vụ đời sống, điều kiện làm việc trong hầm lò, tình hình việc làm khôi phục vụ, phụ trợ do giảm sản lượng.

+ Tại công ty than Nam Mẫu, Giám đốc công ty tổ chức gặp mặt, đối thoại với 140 công nhân thợ lò bậc cao và thành viên Ban đối thoại công ty, tại đây sau khi nghe 24 ý kiến tổng hợp của thành viên Ban đối thoại về các vấn đề như đời sống, an toàn vệ sinh lao động, việc xếp chuyển thang lương, bảng lương mới của TKV, tại đây các thợ bậc cao cũng có nhiều ý kiến điều kiện việc làm, sinh hoạt của công nhân. Giám đốc đã trực tiếp trả lời sau đó ghi biên bản để thực hiện, qua đó được công nhân đánh giá cao chất lượng đối thoại.

+ Tại Công ty than Mạo Khê, Giám đốc và Ban thường vụ Công đoàn đã tổ chức 2 lần đối thoại trong 6 tháng đầu năm 2016, với trên 300 công nhân lao động tham dự, chủ đề tập trung về điều kiện làm việc cho thợ lò và chuyển xếp thang lương, bảng lương mới, tại đây Giám đốc đã trả lời trực tiếp 24 câu hỏi của NLĐ. Cùng với nội dung đối thoại, Giám đốc và Công đoàn tổ chức tuyên dương, trao thưởng cho 75 công nhân tích cực trong sản xuất, qua đó tạo khí thế thi đua trong tập thể CNVCLĐ.

+ Tại Công ty than Núi Béo, đối thoại định kỳ được tổ chức cùng hội nghị sơ kết hoạt động của tháng 5, tháng công nhân do Công đoàn chủ trì, các ý kiến của công nhân lao động được Giám đốc trực tiếp trả lời. Các ý kiến tập trung vào các điều kiện chuẩn bị chuyển sang khai thác hầm lò, việc chuyển đổi nghề cho công nhân khai thác lộ thiên.

+ Trước tình hình khó khăn về việc làm, tại Công ty Xây dựng mỏ Hầm lò II, Giám đốc và Công đoàn thống nhất tổ chức đối thoại với 150 công nhân lao động, đại diện cho các phòng ban, phân xưởng để nghe và trả lời những đề xuất kiến nghị của công nhân lao động, mục tiêu để đảm bảo đời sống, việc làm cho NLĐ. Tại buổi đối thoại có 15 ý kiến về nhà ở cho công nhân, phương tiện đi lại, Bảo hộ lao động.

+ Tại Tổng công ty Điện lực. Giám đốc và Ban thường vụ có các cuộc tiếp xúc, trao đổi, đối thoại với 235 cán bộ công nhân thuộc các công ty, nhà máy điện, chủ đề về chuyển đổi Cổ phần hóa, giảm phần vốn của Nhà nước xuống còn dưới 35%. Qua trao đổi 100% CBCN mong muốn Nhà nước, Tập đoàn nắm giữ trên 51% vốn.

+ Ban chấp hành Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam trong năm đã tổ chức 04 buổi đối thoại cùng Tổng giám đốc, trong đó tổ chức cho 280 công nhân thợ bậc cao đối thoại với chủ đề việc làm và chế độ chính sách cho công nhân lao động, cơ bản những những ý kiến của người lao động đều được Tổng giám đốc trả lời và giải quyết cụ thể.

Công tác chuẩn bị tổ chức hội nghị đối thoại được các đơn vị đã chủ động triển khai đảm bảo nguyên tắc và quy định của pháp luật và những quy định của Tập đoàn, triển khai xây dựng kế hoạch và chương trình hội nghị cụ thể rõ ràng, phân định công việc giữa tổ chức Công đoàn và cơ quan chuyên môn để chuẩn bị và tổ chức Hội nghị. Các Hội nghị đều có biên bản theo hướng dẫn quy định. Các cấp quản lý đã chủ động rà soát nội dung, văn bản liên quan đến kế hoạch sản xuất, những nội dung NLD quan tâm, cần thảo luận được chuẩn bị đầy đủ theo các bước từ lấy ý kiến tham gia đóng góp và thảo luận ở cấp tổ, sau đó Công đoàn tổng hợp để đem ra trao đổi, đối thoại. Công tác đối thoại được linh hoạt, sáng tạo trong hình thức tổ chức như thông qua các buổi sinh hoạt Công đoàn, các Hội nghị, buổi gặp mặt,... đã được CĐCS lồng ghép những ý kiến tham gia đối thoại giữa công nhân và quản đốc, giữa các phân xưởng và Giám đốc.

Nhằm nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLD, những ý kiến, đề xuất của Công đoàn cơ sở, năm 2016 Thường trực Công đoàn TKV đã phân công các Ban của Công đoàn TKV trực tiếp theo dõi, nắm bắt thông tin của 7 khối thi đua trong Công đoàn TKV, tổ chức các Hội nghị phản ánh theo khối, trực tiếp đồng chí Chủ tịch, Phó chủ tịch Công đoàn TKV dự và chỉ đạo.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã chủ động cùng Tổng giám đốc xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị người lao động. Công tác tổ chức Hội nghị người lao động năm 2016 có sự đổi mới kết hợp với tổng kết công tác sản xuất kinh doanh, tuy là lần đầu tiên tổ chức nhưng đã được các đơn vị đã chủ động triển khai đảm bảo nguyên tắc và quy định của pháp luật và những quy định của Tập đoàn, triển khai xây dựng kế hoạch và chương trình Hội nghị cụ thể rõ ràng, phân định công việc giữa tổ chức Công đoàn và cơ quan chuyên môn để chuẩn bị nội dung và tổ chức chương trình Hội nghị theo chỉ đạo. Để mở rộng dân chủ và để được đông đảo cán bộ, công nhân viên chức lao động tham gia nhiều đơn vị đã mời đại biểu về dự Hội nghị với số lượng đông. Các cấp quản lý đã chủ động rà soát nội dung, văn bản liên quan, những nội dung cần thảo luận được chuẩn bị đầy đủ theo các bước từ dự thảo, lấy ý kiến tham gia đóng góp và thảo luận ở Hội nghị cấp tổ, hội nghị cán bộ chủ chốt giữa chuyên môn và Công đoàn, đồng thời tham gia thảo luận trực tiếp tại Hội nghị người lao động cấp Tổng Công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc.

Việc lấy phiếu thăm dò tín nhiệm cán bộ quản lý các cấp được triển khai đồng bộ theo hướng dẫn của Tổng Giám đốc Tập đoàn và Ban thường vụ Công đoàn TKV, đây là một chủ trương nhằm mở rộng dân chủ trong quản lý điều hành của TKV được NLD và cán bộ quản lý các cấp đồng tình thực hiện, góp phần nâng cao ý thức, trách nhiệm và luôn phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ quản lý các cấp. Kết quả lấy phiếu thăm dò tín nhiệm cán bộ quản lý đã phản ánh đúng thực trạng, vai trò, trách nhiệm và kết quả quản lý điều hành của cán bộ quản lý các cấp.

### **5. Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn” năm 2016:**

Năm 2016, quỹ "Mái ấm công đoàn" Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã vận động CNVCLĐ trong Tập đoàn tham gia đóng góp, có 72/79 đơn vị đóng góp được tổng số tiền là 4,578 tỷ đồng/4,725 tỷ đồng phân bổ, đạt 96,8% (năm 2015 đạt 84,3%). Nhiều đơn vị có số lượng CNVCLĐ lớn đã vận động CNVCLĐ đóng góp đạt tỷ lệ từ trên 100% so với phân bổ như: Công đoàn Công ty than: Cao Sơn 150 triệu đồng/127 triệu đồng, đạt 118%; Khe Chàm 152 triệu đồng/142 triệu đồng, đạt 107%; Hạ Long 200 triệu đồng/197 triệu đồng.

Năm 2016, thực hiện Chương trình nhà ở " Mái ấm công đoàn" Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã hỗ trợ xây mới, sửa chữa nhà ở cho 96 gia đình CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, với tổng số tiền hỗ trợ là 4,260 tỷ đồng. Trong đó hỗ trợ 78 gia đình xây mới và 18 gia đình sửa chữa, với mức hỗ trợ xây mới là 50 triệu đồng/nhà, sửa chữa 20 triệu đồng/nhà; hỗ trợ 30 triệu đồng kinh phí xây nhà mới cho 01 nữ đoàn viên thanh niên là công nhân Công ty Kho vận và Cảng Cẩm Phả bị bệnh hiểm nghèo do Đoàn Than Quảng Ninh đề nghị, hỗ trợ 40 triệu đồng kinh phí xây nhà mới cho gia đình bà Phan Thị Hương, nạn nhân chất độc màu da cam do Liên đoàn lao động tỉnh Quảng Trị đề nghị hỗ trợ. Công đoàn các đơn vị trực thuộc đã tích cực, thường xuyên khảo sát xét duyệt và đề nghị hỗ trợ cho các gia đình CNVCLĐ khó khăn về nhà ở, nhiều gia đình đã được hỗ trợ xây, sửa nhà từ quỹ "Mái ấm Công đoàn", tiêu biểu là các đơn vị: Công đoàn Công ty than: Mạo Khê, Hồng Thái, Uông Bí, Nam Mẫu, Vàng Danh, Hà Lâm, Quang Hanh, Tuyển than Cửa Ông, Tổng Công ty CN mỏ Việt Bắc, Tổng Công ty Điện Lực, Hạ Long, Đèo Nai, Cọc Sáu, Núi Béo...

Mặc dù sự hỗ trợ của quỹ "Mái ấm công đoàn" không lớn, nhưng đối với các gia đình CNVCLĐ khó khăn thì mức 50 triệu đồng/nhà xây mới đã là nguồn kinh phí mang tính quyết định để họ huy động thêm các nguồn khác để xây dựng nhà, mỗi căn nhà được hỗ trợ xây dựng mới sau khi hoàn thiện thường có giá trị từ 120 đến 250 triệu đồng. Tuy nhiên, cá biệt còn có những nhà xây vượt xa dự toán ban đầu, tổng giá trị hoàn thiện có thể lên đến trên dưới 400 triệu gây ảnh hưởng đến tiêu chí, tiêu chuẩn và ý nghĩa của nguồn quỹ. Một số công trình khi hoàn thiện giá trị vượt xa so với dự toán ban đầu, khác với thiết kế thi công. Triển khai chậm dẫn đến quyết toán không đảm bảo thời gian. Hồ sơ gửi thiếu

thủ tục, thiếu thông tin, không đúng mẫu hướng dẫn. Việc điều tra, khảo sát, xét duyệt ở một số đơn vị chưa triệt để, nghiêm túc nên có những trường hợp phát sinh sau đợt thẩm định, đề xuất hỗ trợ cho đối tượng chưa đảm bảo tiêu chuẩn hoặc trong đơn vị vẫn còn trường hợp khó khăn hơn mà chưa được hỗ trợ. Một số nhà không báo cáo Công đoàn TKV đến chứng kiến, nghiệm thu.

## **6. Đánh giá chung:**

Năm 2016, với những khó chung của nền kinh tế trong nước và quốc tế, tình hình sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam gặp nhiều khó khăn, do đó tác động trực tiếp đến công tác chính sách pháp luật, đến đời sống việc làm của người lao động. Trong năm Nhà nước và Tập đoàn triển khai nhiều chính sách mới ảnh hưởng trực tiếp đến quyền lợi, chế độ chính sách của người lao động, có nhiều tác động tích cực song cũng có những tác động tiêu cực.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam chủ động, phối hợp cùng Tổng giám đốc Tập đoàn, dưới sự chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn đã xây dựng nhiều nội dung, chương trình, kế hoạch để ứng phó với những khó khăn, hướng dẫn, chỉ đạo các đơn vị duy trì sản xuất kinh doanh, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, nâng cao công tác quản lý, quản trị doanh nghiệp, tiết kiệm chi phí, đảm bảo việc làm thu nhập cho người lao động, thực hiện tốt phúc lợi, an sinh xã hội.

Công đoàn cơ sở tích cực tham gia, thực hiện các chủ trương của Tập đoàn, Công đoàn Than - Khoáng sản triển khai trong công tác tái cơ cấu, sắp xếp lại lao động, tổ chức sản xuất. Thực hiện tốt công tác dân chủ cơ sở, đảm bảo những ý kiến của người lao động được lắng nghe, được giải quyết, các chế độ chính sách được thực hiện đầy đủ đúng pháp luật. Tổ chức tốt các phong trào thi đua tham gia lao động sản xuất, tạo không khí vui tươi chào mừng các sự kiện quan trọng của Ngành, của đơn vị.

Các cơ chế chính sách đã giúp đỡ được nhiều gia đình công nhân khó khăn, các chính sách của Công đoàn là động lực quan trọng để công nhân viên chức lao động yên tâm, vươn lên trong công tác, ổn định đời sống và phát triển gia đình, các cấp Công đoàn tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo từ thiện, giúp đỡ cộng đồng, tạo mối quan hệ, tình đoàn kết tại địa phương đóng quân.

*Tuy nhiên còn một số tồn tại, hạn chế cần khắc phục:*

+ Phong trào thi đua do Công đoàn phát động ở một số đơn vị duy trì chưa đều, chưa khơi dậy và khai thác tiềm năng sẵn có của CNVC-LĐ, việc nêu gương người tốt, việc tốt, các điển hình tiên tiến làm chưa tốt nên chưa khuyến khích được phong trào thi đua. Công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật chưa được đông đảo công nhân lao động tham gia

+ Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ở một số đơn vị, chưa được quan tâm đúng mức, nên việc phối hợp chỉ đạo Hội nghị người lao động, các cuộc đối thoại chất lượng còn hạn chế, một số cán bộ làm công tác Công đoàn trình độ, năng lực, kinh nghiệm còn hạn chế nên việc tham gia xây dựng các nội quy, quy chế, các chế độ liên quan đến người lao chưa đáp ứng yêu cầu, chưa kịp thời.

+ Hoạt động của Ban thanh tra nhân dân ở một số đơn vị chưa chủ động trong công tác kiểm tra, giám sát theo chức năng, các cuộc kiểm tra chủ yếu là sau khi có ý kiến, kiến nghị của CNVC-LĐ.

+ Công tác An toàn vệ sinh lao động còn vi phạm nhiều, tai nạn lao động chết người vẫn xảy ra, nhiều vụ mang tích chất lặp lại, số cán bộ vi phạm còn nhiều, bộc lộ hạn chế trong công tác quản lý.

+ Công tác thông tin báo cáo, phản ánh, đăng ký thi đua, đăng ký công trình một số đơn vị thực hiện còn chậm theo yêu cầu, làm ảnh hưởng tới công tác điều hành của Thường trực. Thủ tục đề nghị khen thưởng không lập đúng theo biểu mẫu hướng dẫn, (Đặc biệt là thủ tục hồ sơ đề nghị cấp Tổng Liên đoàn khen thưởng, hồ sơ đề nghị cấp bằng lao động sáng tạo, đề nghị gắn biển công trình...)

## **II - NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2017**

1. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua, thực hiện các chỉ tiêu thi đua năm 2017. Lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V, nhiệm kỳ 2018 - 2022. Đăng ký các công trình Công đoàn tham gia cơ giới hóa, tự động hóa, tin học hóa trong sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động. Phát động phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật.

2. Phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp tổ chức thực hiện tốt Thỏa ước lao động tập thể, quy chế dân chủ ở cơ sở, tăng cường tổ chức đối thoại, xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định và phát triển trong doanh nghiệp. Tổ chức kiểm tra giám sát thực hiện Thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp. Triển khai thư viện điện tử về Thỏa ước lao động tập thể theo chỉ đạo của T.Ư.

3. Phối hợp cùng cơ quan chuyên môn đồng cấp tổ chức kiểm tra, khảo sát việc bố trí ăn, ở cho công nhân lao động, tổ chức thăm hỏi tặng quà chăm lo giúp đỡ gia đình tai nạn lao động, gia đình chính sách, gia đình công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, gia đình công nhân tiêu biểu. Phối hợp thực hiện chủ trương của Tổng giám đốc về đầu tư công, quản trị tư trong khâu phục vụ nấu ăn, bảo vệ khu văn phòng chung cư, may mặc bảo hộ lao động. Phối hợp cùng chuyên môn xây dựng Quy chế về nhà ở cho hộ gia đình công nhân lao động.

4. Công đoàn các đơn vị trên cơ sở chỉ tiêu, kế hoạch thực hiện công tác điều dưỡng năm 2017, cử cán bộ Công đoàn đi kiểm tra giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho công nhân tại các cơ sở điều dưỡng, báo cáo tình hình về

Công đoàn TKV. Các đơn vị khai thác than hầm lò chủ động đầu tư hệ thống rửa mũi cho công nhân, đăng ký công trình do Công đoàn đảm nhận, Công đoàn TKV tổ chức kiểm tra, khen thưởng các đơn vị thực hiện tốt công tác này.

5. Tham gia thực hiện tái cơ cấu và cổ phần hóa doanh nghiệp theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, xây dựng các biện pháp quản trị chi phí sản xuất, quản lý lao động. Công đoàn các cấp tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện công tác quản lý lao động, minh bạch công tác tiền lương, phân phối lợi nhuận, và thực hiện các chế độ chính sách, chú trọng ở cấp công trường, phân xưởng, các đơn vị hầm lò.

6. Công đoàn các cấp phối hợp tốt trong hệ thống chính trị làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, đề CBCNVC-LĐ thấy được những thuận lợi, thời cơ và những khó khăn, thách thức của đơn vị và Tập đoàn trong nhiệm vụ SXKD, các chế độ BHXH; BHYT; BHTN mới 2017 được áp dụng. Phối hợp tham gia thực hiện Quyết định số 279/ QĐ - TKV ngày 23/2/2017 về quy định mức tiền lương (tháng, ngày, giờ) hệ số giãn cách tiền lương một số vị trí công việc và cơ chế trả lương theo vị trí việc làm. Quyết định số 277/ QĐ - TKV ngày 23/2/2017 của Hội đồng thành viên về việc ban hành Quy chế Quản lý lao động và tiền lương.

7. Tổ chức phát động và thực hiện đạt hiệu quả tháng công nhân, tháng thi đua về An toàn vệ sinh lao động (Tháng 7/2016), Đầu tư các panô cỡ lớn tuyên truyền về công tác an toàn tại các cửa lò, sân mặt bằng công nghiệp tại đơn vị Hầm lò. Phối hợp nghiên cứu đề tài tâm sinh lý lao động để áp dụng trong các đơn vị, tổ chức hoạt động của mạng lưới an toàn viên, tổ chức huấn luyện an toàn theo quy định của nhà nước, phấn đấu giảm thiểu tai nạn lao động và sự cố xảy ra. Tổ chức Hội thi ATVSV giỏi lần thứ X vào tháng 7/2017.

8. Tham mưu và phối hợp cùng các Ban chuyên đề triển khai, tổ chức Hội nghị tuyên dương Công nhân lao động xuất sắc năm 2017.

9. Đẩy mạnh khảo sát và thẩm định thực tế nhà ở của công nhân lao động, hỗ trợ kinh phí xây dựng, sửa chữa nhà ở cho công nhân bằng nguồn quỹ “Mái ấm công đoàn” và nguồn hỗ trợ của Tập đoàn.

10. Tổ chức hoạt động xã hội từ thiện, chăm lo giúp đỡ gia đình công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn và tham gia các hoạt động cộng đồng./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực CĐ TKV ( e- copy);
- Các Ban CĐ TKV (e-copy);
- Công đoàn cơ sở (e-copy);
- Lưu VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Xuân**