

Số: 349/BC - CĐTKV

Hà Nội, ngày 31 tháng 3 năm 2017

**BÁO CÁO KẾT QUẢ**  
**Phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn Quý I/2017**  
**Nhiệm vụ trọng tâm Quý II/2017**

**Phần thứ nhất**  
**KẾT QUẢ PHONG TRÀO CNVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN QUÝ I**

**I. TÌNH HÌNH CHUNG**

Quý I, trong nước sản xuất công nghiệp và thương mại tuy có sự tăng trưởng nhưng sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp còn gặp nhiều khó khăn. Tập đoàn với mô hình tổ chức, cơ chế quản lý tiếp tục được hoàn thiện; thời tiết, điện lưới thuận lợi cho công tác sản xuất, chế biến than, khoáng sản; an ninh trật tự, bảo vệ than và tài nguyên ranh giới mỏ cơ bản được đảm bảo, đặc biệt trong các ngày nghỉ tết nguyên đán Đinh Dậu 2017. Tuy nhiên Quý I có thời gian nghỉ tết dài ngày, công tác tiêu thụ than gặp nhiều khó khăn, việc thực hiện sắp xếp tái cơ cấu doanh nghiệp đã tác động đến tư tưởng của một bộ phận cán bộ nhân viên; một số tin bài viết trên một số trang báo, mạng xã hội có tác động không tốt tới việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn.

Quý I, diễn ra các hoạt động chào mừng kỷ niệm 87 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2017), đón mừng Tết cổ truyền Xuân Đinh Dậu 2017. Công đoàn phối hợp với chuyên môn và các tổ chức trong hệ thống chính trị đã tổ chức cho CNVCLĐ nghỉ tết, đón Xuân vui vẻ, an toàn, tiết kiệm. Do đó các đơn vị đã sớm ổn định tổ chức sản xuất sau các ngày nghỉ tết.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SXKD QUÝ I NĂM 2017**

**1. Các chỉ tiêu tổng hợp:**

Tập đoàn đã tăng cường công tác điều hành sản xuất, tăng cường quản lý kỹ thuật, đầu tư, tài nguyên, môi trường, quản trị chi phí, nâng cao hiệu quả SXKD, kết quả SXKD Quý I/2017 cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu như sau: Doanh thu toàn Tập đoàn ước đạt 24.266 tỷ đồng, đạt 22,7% kế hoạch năm, bằng 104 % so với cùng kỳ 2016. Trong đó (doanh thu than đạt 12.996 tỷ đồng, đạt 24% KH năm, bằng 105% so với cùng kỳ theo QĐ 3005/QĐ-TKV); sản xuất, tiêu thụ khoáng sản 2.815 tỷ đồng, đạt 25% kế hoạch năm, bằng 250% so với cùng kỳ; sản xuất, bán điện 2.716 tỷ đồng, đạt 24 % KH năm và bằng 88 % so với cùng kỳ; sản xuất cơ khí 427 tỷ đồng, đạt 18 % KH năm và bằng 105% so cùng kỳ; sản xuất, cung ứng Vật liệu nổ công nghiệp 1.165 tỷ đồng, đạt 27% KH năm và bằng 110 % so cùng kỳ; sản xuất kinh doanh khác 4.144 tỷ đạt 18% kế hoạch năm, bằng 79% so với cùng kỳ.

## **2. Thực hiện chỉ tiêu hiện vật của các sản phẩm chủ yếu:**

- Than nguyên khai sản xuất 9,33 triệu tấn, đạt 26% kế hoạch năm, bằng 90% so với cùng kỳ năm 2016 (trong đó than sạch thành phẩm đạt 8,5 triệu tấn, bằng 25% kế hoạch năm, bằng 93% so cùng kỳ năm 2016); bốc xúc đất đá đạt 27,9 triệu m<sup>3</sup> bằng 20% kế hoạch năm, bằng 75% so cùng kỳ năm 2016; tổng số mét lò đào 52.829 m bằng 22% kế hoạch năm và bằng 93% so cùng kỳ năm 2016 (trong đó mét lò XDCB 4.133m bằng 25 % kế hoạch năm và bằng 88% so cùng kỳ năm 2016); than tiêu thụ 8,13 triệu tấn, bằng 23% kế hoạch năm và bằng 98% so với cùng kỳ năm 2016 (trong đó than tiêu thụ trong nước 7,95 triệu tấn, đạt 23% kế hoạch năm và bằng 94% so với cùng kỳ năm 2016, than xuất khẩu 160 ngàn tấn, đạt 11% KH năm); than tồn tổng số 11,2 triệu tấn (trong đó than sạch là 9,8 triệu tấn);

- Sản xuất khoáng sản: đồng tấm 3.016 tấn, đạt 26% kế hoạch năm và bằng 95% so cùng kỳ năm 2016; kẽm thỏi 2.704 tấn, đạt 25% KH năm và bằng 111% cùng kỳ năm 2016; sản xuất Alumin quy đổi 299.155 tấn đạt 30% KH năm và bằng 208% so cùng kỳ năm 2016.

- Sản xuất, tiêu thụ điện 2,194 tỷ kWh, đạt 24% kế hoạch năm và bằng 101% so cùng kỳ; sản xuất thuốc nổ 15.000 tấn đạt 25% kế hoạch năm và bằng 115% cùng kỳ, cung ứng đạt 22.800 tấn bằng 24% kế hoạch và bằng 169% cùng kỳ năm 2016; sản xuất và tiêu thụ Amon Nitrat 22.000 tấn, đạt 15% KH năm và bằng 133% so cùng kỳ.

- Thực hiện đầu tư XDCB ước thực hiện 3.175 tỷ đồng, bằng 16% KH năm và bằng 124% cùng kỳ 2016.

- Lợi nhuận 150 tỷ đồng, bằng 18% KH năm và bằng 100% so với cùng kỳ; nộp ngân sách dự kiến 2.800 tỷ đồng, bằng 22% KH năm và bằng 100% so với cùng kỳ 2016.

## **3. Tình hình lao động, việc làm, tiền lương, thu nhập:**

Tổng số CNVCLĐ toàn Tập đoàn 113.000 người, trong đó Nữ CNVCLĐ 22.913 người, CNLĐ cơ bản được bố trí đủ việc làm, bảo đảm thu nhập, tư tưởng ổn định, các chế độ chính sách được các đơn vị thực hiện đầy đủ; tiền lương bình quân 8,5 triệu đồng/người/tháng, bằng 91% KH năm, bằng 100% so với cùng kỳ 2016. Tuy nhiên vẫn còn có 281 CNLĐ thiếu việc làm tại các đơn vị: Cơ khí Hòn Gai, Cơ điện Uông Bí, Cơ khí Mạo Khê, Địa chất Mỏ, Địa chất và Khoáng sản, Đầu tư Thương mại và Dịch vụ, Tổng Công ty khoáng sản, Sắt Thạch Khê, Cromit Cổ định Thanh Hóa.

### **III. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN**

#### **1. Tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động:**

Công đoàn các cấp đã thực hiện tốt các hoạt động tuyên truyền mừng Đảng, mừng Xuân Đinh Dậu năm 2017; tuyên truyền để người lao động hiểu, chia sẻ những khó khăn, đoàn kết đồng hành cùng doanh nghiệp; nắm bắt tư tưởng của người lao động tại các đơn vị tái cơ cấu lại doanh nghiệp và trong dịp tết nguyên đán Đinh Dậu; tổ chức tuyên truyền Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội lần thứ V Công đoàn TKV, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm

kỳ 2018 - 2023; tuyên truyền về biển, đảo và biên giới trên đất liền năm 2017 trong cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động; hoàn thiện các thủ tục cấp phép và tổ chức Khai trương Trang thông tin điện tử Website Công đoàn TKV, triển khai công tác tuyên truyền năm 2017.

## **2. Đại diện, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Người lao động (NLĐ):**

- Phối hợp chuyên môn chỉ đạo và tổ chức thành công Hội nghị người lao động năm 2017 kết hợp với tổng kết SXKD tại các đơn vị trực thuộc và Hội nghị người lao động công ty mẹ Tập đoàn đảm bảo nguyên tắc, phát huy dân chủ, đúng tiến độ thời gian và đạt yêu cầu đề ra. Có 79/81 đơn vị tổ chức hội nghị và bầu thành viên đại diện NLĐ tham gia đối thoại định kỳ đạt 97,5%; Công đoàn các cấp đã tích cực tham gia cùng chuyên môn xây dựng, bổ sung, sửa đổi các quy chế, nội quy trước khi trình ra Hội nghị người lao động, trong đó tổng số nội quy, quy chế được xây dựng mới 303 văn bản; nội quy, quy chế được bổ sung sửa đổi 183 văn bản; tổng số thỏa ước lao động được bổ sung, sửa đổi 14 văn bản; số cán bộ quản lý được lấy phiếu thăm dò tín nhiệm từ cấp công trường, phân xưởng đến các đơn vị trực thuộc là 6.233 đồng chí.

- Tổ chức Hội nghị hiệp thương giữa Tổng giám đốc Tập đoàn và Ban thường vụ Công đoàn TKV, trong đó đề nghị bổ sung nội dung trong TULĐTT về quy định chế độ nghỉ ngơi cho thợ lò khi đảm bảo ngày công, năng suất và chế độ ăn định lượng, ăn ca, ăn bồi dưỡng độc hại trong các đơn vị của TKV; tổng hợp ý kiến, kết quả Hội nghị người lao động các đơn vị và lựa chọn bầu 722 đại biểu dự Hội nghị người lao động Công ty mẹ Tập đoàn năm 2017, tại Hội nghị Tập đoàn đã tuyên dương 36 CNLĐ có thu nhập cao trên 300 triệu/năm.

- Phối hợp với chuyên môn cơ bản bố trí đủ việc làm, thu nhập cho công nhân lao động, các đơn vị chi trả tiền lương trong quý I cho CNVCLĐ đảm bảo đúng kỳ hạn, có 21 đơn vị phân phối lại lương tháng thứ 13 năm 2016, thực hiện tốt công tác thăm hỏi gia đình công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, thu nhập thấp, gia đình chính sách, gia đình có người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trước, trong và sau Tết nguyên đán Đinh Dậu chu đáo, an toàn, vui vẻ, tiết kiệm. Công đoàn TKV tổ chức tặng 1000 xuất quà Tết trị giá 1 triệu đồng/xuất cho CNLĐ khó khăn, gia đình công nhân bị TNLĐ, CNLĐ tiêu biểu xuất sắc và trực tiếp đến gia đình CNLĐ để động viên, tặng quà cho 60 gia đình CNLĐ của 30 đơn vị.

- Phối hợp với Tổng giám đốc Tập đoàn trích từ nguồn quỹ phúc lợi 400 triệu đồng thăm hỏi, động viên các gia đình CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, CNLĐ xuất sắc, trực tiếp lãnh đạo Tập đoàn và Thường trực Công đoàn TKV thăm, tặng 12 xuất quà tại các Công ty than Thống Nhất; Khe Chàm; Hạ Long; Dương Huy; XD mỏ Hàm lò 1; Mông Dương. Công đoàn các đơn vị phối hợp với chuyên môn tổ chức 44 chuyến xe đưa đón công nhân về quê ăn Tết cho 2.200 lượt CNLĐ và đón sau tết đảm bảo an toàn, thu quân đầy đủ, tỷ lệ lao động có mặt ngày khai Xuân Đinh Dậu đạt trên 95%. Tập đoàn hỗ trợ tiền lương cho 06 đơn vị với tổng số tiền 4,131 tỷ đồng, ngoài ra công đoàn các đơn

vị đã tặng trên 1.800 xuất quà cho các đơn vị bộ đội, đồng bào dân tộc, các gia đình chính sách tại các địa phương nơi có đơn vị đóng quân.

- Tổ chức Hội nghị triển khai chuyên đề chính sách pháp luật năm 2017; tổ chức bàn giao 38 nhà ở xây dựng từ nguồn quỹ "Mái ấm công đoàn" tại 23 công đoàn cơ sở; thăm hỏi, trợ cấp gia đình CNLĐ bị chết do TNLĐ và Phối hợp LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh tổ chức hoạt động Tết sum vầy tại khu công nghiệp Cái Lân cho CNVCLĐ.

- Công đoàn các cấp đã tuyên truyền và giám sát việc thực hiện Nghị định số 153/2016 NĐ - CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ về việc quy định mức lương tối thiểu vùng đối với CNLĐ làm việc theo hợp đồng lao động từ ngày 01/01/2017. Phối hợp với chuyên môn tổ chức kiểm tra nhà ăn công nhân, khu tập thể công nhân, trạm y tế và chấm điểm công tác chăm sóc sức khỏe người lao động năm 2016, công tác điều dưỡng năm 2017 và tham gia với Tập đoàn điều tra các vụ tai nạn lao động chết người tại Công ty CP than Mông Dương, Nam Mẫu, Mạo Khê, Quang Hanh.

- Công đoàn TKV đã xây dựng chương trình hành động, phối hợp ký ban hành Nghị quyết liên tịch với Tổng Giám đốc Tập đoàn, Đoàn Than niên than Quảng Ninh về việc thực hiện công tác ATVSLĐ năm 2017 với nhiều nội dung và các biện pháp cụ thể gắn với nghĩa vụ, trách nhiệm của tập thể, cá nhân. 100% CNLĐ khối sản xuất trực tiếp đã ký cam kết, tăng cường giám sát và thực hiện các giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp; ban hành kế hoạch và các văn bản chỉ đạo tháng hành động Quốc gia về ATVSLĐ lần thứ nhất năm 2017; Quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên; kế hoạch Liên tịch giữa Tổng Giám đốc và Ban thường vụ Công đoàn TKV về Hội thi ATVSV lần thứ X năm 2017; xây dựng kế hoạch làm các cụm panô tuyên truyền về công tác an toàn vệ sinh lao động tại khai trường sản xuất của các đơn vị khối hầm lò.

### **3. Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn:**

- Phối hợp với chuyên môn phát động thi đua năm 2017 với mục tiêu "An toàn - Đổi mới - Phát triển" và ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, đặc biệt là chào mừng kỷ niệm 87 năm ngày thành lập Đảng; 127 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh; phát động Tháng công nhân và Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội V Công đoàn TKV và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Tổ chức khen thưởng thi đua năm 2016 cấp Tổng Liên đoàn cho 22 tập thể và 27 cá nhân; cấp Công đoàn TKV cho 275 tập thể và 130 cá nhân với tổng số tiền 2,521 tỷ đồng.

- Công đoàn các đơn vị chủ động đăng ký, đảm nhận 350 công trình công đoàn, tập trung vào việc tham gia sản xuất, khắc phục khó khăn và tham gia dự án đầu tư lớn; các đơn vị khai thác than hầm lò đăng ký công trình rửa mũi cho công nhân (Mạo Khê, Khe Chàm, Núi Béo, Nam Mẫu) và triển khai phong trào lao giỏi, lao động sáng tạo; phối hợp Tổng giám đốc xây dựng chương trình thực hiện cơ giới hóa sản xuất năm 2017; triển khai kế hoạch quản lý thỏa

ước lao động tập thể và công tác thi đua trên phần mềm của Tổng Liên đoàn; ban hành quy chế giải thưởng thợ mỏ TKV.

#### **4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn:**

- Tổ chức Hội nghị cán bộ chuyên trách triển khai nhiệm vụ năm 2017; tổ chức Hội nghị Ban chấp hành lần thứ 10, khóa IV; thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, 100% công đoàn các đơn vị đã xây dựng kế hoạch, đăng ký xây dựng công đoàn vững mạnh năm 2017. Triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ cấp Công đoàn TKV nhiệm kỳ 2018 - 2023; kiện toàn chức danh Phó Chủ tịch, Ủy viên BTV, 02 Ủy viên BCH Công đoàn TKV nhiệm kỳ 2013 - 2018; 03 Chủ tịch, 02 Phó Chủ tịch, 04 Ủy viên BTV, 12 Ủy viên BCH tại Công đoàn các đơn vị; chuyển xếp lương mới cho 126 cán bộ công đoàn chuyên trách theo thang, bảng lương mới 2017; tổng hợp, trình phê duyệt, rà soát, bổ sung quy hoạch Chủ tịch, Phó Chủ tịch của 64 công đoàn cơ sở trực thuộc; tổng hợp nhận xét đánh giá cán bộ công đoàn chuyên trách là các Chủ tịch công đoàn cơ sở năm 2016.

- Nâng cao công tác đào tạo, huấn luyện cho đội ngũ cán bộ công đoàn. Công đoàn TKV tổ chức bế giảng lớp 1, công nhận kết quả, cấp chứng nhận cho 43 học viên tham gia khóa đào tạo cán bộ công đoàn chủ chốt năm 2016 và khai giảng lớp 2 khóa đào tạo cán bộ công đoàn chủ chốt năm 2017; 08 Công đoàn cơ sở đã tổ chức 14 lớp tập huấn cho 750 cán bộ công đoàn từ bộ phận đến cơ sở về công tác ATVSLĐ, chế độ chính sách, công tác tuyên truyền, công tác nữ công; hướng dẫn tổ chức chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp theo đúng kế hoạch đề ra.

#### **5. Công tác nữ công:**

- Tuyên truyền kết quả Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII; đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước - Đảm việc nhà", phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc". Nhân kỷ niệm 107 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3 (1910 - 2017), 1977 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Ban nữ công các cấp phối hợp tổ chức các hoạt động chào mừng, đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung như: Hội thảo "Phát triển phong trào thi đua Giỏi việc nước, đảm việc nhà trong nữ CNVCLĐ"; tọa đàm, gặp mặt nữ CNVCLĐ tiêu biểu, xuất sắc; tổng kết công tác VSTBPN năm 2016; tổng kết phong trào nữ CNVCLĐ năm 2016; nghe nói chuyện chuyên đề về "Giới", về "Hạnh phúc gia đình"...; tổ chức các giải giao hữu thể thao như kéo co, cầu lông, bóng bàn, bóng chuyền..., tiêu biểu như: Tổng công ty Điện, Tổng công ty Khoáng sản, Than Dương Huy, Than Đèo Nai, Than Hòn Gai, Kho Vận Hòn Gai, Than Uông Bí, Than mào Khê, Than Vàng Danh, Cơ quan Tập đoàn...

- Có trên 100 công trình, phần việc do tập thể nữ CNVCLĐ trong toàn Tập đoàn đăng ký, đảm nhận và hoàn thành đảm bảo an toàn, chất lượng, năng suất lao động; tiếp tục duy trì vận động tập thể nữ CNVCLĐ toàn Tập đoàn xây dựng Quỹ "Phụ nữ nghèo" trong năm 2017. Trong hoạt động từ thiện, xã hội, từ

Tập đoàn đến các cơ sở đều thực hiện tốt việc đóng góp, giúp đỡ các gia đình CNLĐ khó khăn, các gia đình các cháu có hoàn cảnh đặc biệt (Tập trung nhiều vào dịp Tết nguyên đán Đinh Dậu). Các đơn vị duy trì tốt "Quỹ phụ nữ nghèo giúp nhau làm kinh tế"; "Quỹ sức khỏe phụ nữ"... đã tổ chức thăm hỏi trên 1000 lượt chị em với tổng số tiền trên 600 triệu đồng. Ban Nữ công Công đoàn TKV đã thăm hỏi tặng quà trên 60 gia đình nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và các cháu mồ côi, tật nguyền nhân dịp Tết Đinh Dậu bằng nguồn Quỹ Phụ nữ nghèo và Quỹ Tình người. Đề xuất trợ cấp con CNVCLĐ thuộc Công ty Than Mạo Khê mở tim bằng nguồn Quỹ bảo trợ trẻ em Công đoàn Việt Nam.

#### **6. Công tác tài chính công đoàn và hoạt động Ủy ban kiểm tra:**

- Xây dựng, bổ sung lại hàng loạt các quy định về công tác tài chính công đoàn và triển khai thực hiện thiết chế công đoàn theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn; hướng dẫn, tổng hợp các đơn vị nộp báo cáo quyết toán thu chi tài chính công đoàn năm 2016, thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn về Tổng Liên đoàn và triển khai kế hoạch tổ chức Hội nghị tổng kết công tác tài chính 02 năm (2015, 2016).

- Xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn TKV và hướng dẫn các đơn vị thực hiện chương trình theo quý, năm 2017. Thành lập Đoàn kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và chấp hành điều lệ Công đoàn Việt Nam quý 1, quý 2 năm 2017. Tổ chức 125 cuộc kiểm tra tài chính đồng cấp; 61 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kiểm tra dấu hiệu vi phạm Điều lệ; kiểm tra tài chính công đoàn 49 cuộc. UBKT Công đoàn các cấp đã giải quyết và tham gia giải quyết 14 đơn thư khiếu nại, tố cáo; số người được bảo vệ quyền lợi là 3.527 người; tư vấn pháp luật cho 9.890 lượt Đoàn viên, CNVCLĐ. UBKT Công đoàn TKV tiếp tục giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo phản ánh của công nhân Công ty CP Sắt Thạch Khê kiến nghị về việc Công đoàn Công ty CP Sắt Thạch Khê cử công nhân xuất sắc 2015 đi dự lễ kỷ niệm 20 năm ngày thành lập công đoàn TKV, giải quyết đơn thư của bà Phạm Thị Ngọc Thùy, thường trú tại tổ 71, khu 6, Cao Xanh, Hạ Long, Quảng Ninh kiến nghị yêu cầu Công ty Tuyển than Hòn Gai bồi thường tiền do chậm trễ trong việc giải quyết hồ sơ TNLĐ.

#### **7. Công tác Văn phòng:**

Thực hiện tốt việc thông tin, báo cáo, quản lý công tác văn thư, lưu trữ, thống kê theo quy định và phát hành công văn đi, đến của Công đoàn TKV. Nhân dịp đón Xuân Đinh Dậu 2017, Công đoàn TKV tổ chức gặp mặt và báo cáo kết quả hoạt động công đoàn năm 2016 với nguyên cán bộ công đoàn chuyên trách nghỉ chế độ hưu trí qua các thời kỳ; phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh tổ chức Hội nghị triển khai quy chế phối hợp năm 2017; xây dựng, thực hiện chương trình hoạt động đối ngoại năm 2017.

#### **\* Đánh giá chung:**

Quý I phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn luôn bám sát tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và thực hiện tốt các chương trình công tác đề ra; tình hình tư tưởng CNVCLĐ trong Tập đoàn cơ bản ổn định, gắn bó với công việc, với đơn vị, tích cực lao động sản xuất và công tác. Đặc

biệt chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CNVCLĐ vui xuân, đón tết đã được công đoàn phối hợp với chuyên môn và các đoàn thể trong hệ thống chính trị các đơn vị thực hiện chu đáo, an toàn và tiết kiệm. Tuy nhiên bên cạnh những kết quả đạt được, phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn còn một số tồn tại, hạn chế là:

1. Quý I, Tập đoàn để xảy ra 05 vụ TNLĐ nghiêm trọng làm chết 05 công nhân tại Công ty CP than Mông Dương, Nam Mẫu, Mạo Khê, Quang Hanh (tăng 03 vụ và 03 người chết so với năm 2016).

2. Chấp hành Nghị quyết, chỉ đạo hoạt động của Công đoàn TKV ở một số đơn vị còn chưa đảm bảo, nghiêm túc: như báo cáo quy hoạch cán bộ, cử cán bộ đi học lớp 2 khóa đào tạo cán bộ công đoàn chủ chốt năm 2017...

3. Công tác thống kê báo cáo hoạt động công đoàn, các chuyên còn chậm, số liệu báo cáo của một số đơn vị chưa chính xác theo biểu mẫu đã quy định.

## **Phần thứ hai** **NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM QUÝ II**

Quý II diễn ra kỷ niệm 10 năm thành lập Đảng bộ Tập đoàn (25/5/2007 – 25/5/2017); Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2017 - 2022; kỷ niệm 131 năm ngày Quốc tế lao động 1/5, phát động Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ lần thứ nhất năm 2017. Các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn phối hợp với chuyên môn thực hiện các nhiệm vụ chủ yếu sau:

### **I. NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH.**

Tập trung chỉ đạo điều hành sản xuất, tiêu thụ linh hoạt, phù hợp theo diễn biến của thị trường, phấn đấu 6 tháng/2017 đạt trên 50% các chỉ tiêu kế hoạch cơ bản; các lĩnh vực kinh doanh khác đảm bảo tăng trưởng và hiệu quả.

### **II. HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN.**

1. Tổ chức phát động thi đua thực hiện các mục tiêu sản xuất kinh doanh, đảm nhận công trình trọng điểm chào kỷ niệm 10 năm thành lập Đảng bộ Tập đoàn (25/5/2007 – 25/5/2017); Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội V Công đoàn TKV và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; kỷ niệm 131 năm ngày Quốc tế lao động 1/5 (1886 - 2017); Tháng Công nhân. Phấn đấu hoàn thành từ 40% - 50% của mười mục tiêu hoạt động công đoàn năm 2017.

2. Phối hợp chuyên môn tổ chức phát động Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ lần thứ nhất năm 2017; tổ chức đối thoại định kỳ giữa TGD Tập đoàn và BCH Công đoàn TKV và ở các đơn vị; tổ chức tốt phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi chọn thợ giỏi các cấp năm 2017; phối hợp Liên đoàn lao động tỉnh Quảng Ninh tổ chức Hội thảo "Tăng cường phối hợp chỉ đạo trong công tác ATVSLĐ" và các chương trình hướng về biển đảo; triển khai hội thi ATVSĐV giỏi từ cơ sở đến Tập đoàn lần thứ X năm 2017; kiện toàn, tổ chức có hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên, thực hiện các biện pháp, giải pháp, tâm sinh lý, hình

ảnh trực quan...về công tác ATVSLĐ, bảo vệ môi trường, phấn đấu giảm thiểu tai nạn lao động và sự cố xuống mức thấp nhất.

3. Xây dựng và giám sát quy chế tiền lương tại đơn vị theo chỉ đạo của Tập đoàn; phối hợp với Ban KCM Tập đoàn nghiên cứu, chỉ đạo công đoàn các đơn vị đăng ký công trình cơ giới hóa, tin học hóa trong sản xuất để nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh; đăng ký công trình gắn biển TLD chào mừng Đại hội công đoàn các cấp và phối hợp kiểm tra công tác phục vụ các chế độ ăn cho CNLĐ; thí điểm xã hội hóa phục vụ ăn ca cho CNLĐ tại Công ty CP Than Đèo Nai; kiểm tra chế độ chính sách, chăm lo gia đình CNLĐ gặp khó khăn, chính sách; tổ chức quyết toán Quỹ mái ấm công đoàn năm 2016, triển khai nhiệm vụ trọng tâm và tổ chức khảo sát đợt I xây dựng nhà Mái ấm Công đoàn năm 2017.

4. Phối hợp chuyên môn tuyên truyền, vận động, ổn định tư tưởng đoàn viên, người lao động tham gia thực hiện công tác tái cơ cấu doanh nghiệp, lao động, tại các đơn vị trực thuộc Tập đoàn năm 2017; triển khai các hoạt động tuyên truyền chào mừng kỷ niệm 10 năm thành lập Đảng bộ Tập đoàn (25/5/2007 – 25/5/2017), Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội V Công đoàn TKV và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, kỷ niệm 131 năm ngày Quốc tế lao động 1/5 (1886 - 2017), ngày sinh nhật Bác; Tháng Công nhân, Tháng hành động Quốc gia về ATVSLĐ lần thứ nhất năm 2017; tăng cường nắm bắt tư tưởng CNVCLĐ, chủ động công tác tuyên truyền và nâng cao hiệu quả của công tác truyền thông; triển khai tổ chức các hoạt động Văn hóa - Thể thao tại các đơn vị khu vực Tây Nguyên; thực hiện Video Clip giới thiệu về hoạt động Công đoàn TKV; tổ chức tuyên truyền về ATVSLĐ trên các tấm pano cỡ lớn tại các đơn vị hầm lò; tổ chức Hội thảo phương pháp thông tin, truyền thông trong tình hình mới cho TTV, CTV Trang Website Công đoàn TKV nhân dịp kỷ niệm ngày Báo chí cách mạng Việt Nam 21/6; Phối hợp Viện Công nhân và Công đoàn, báo Công thương khảo sát tình hình CNVCLĐ ngành Than – Khoáng sản và hoạt động Công đoàn TKV; tổng hợp, biên tập các tin, bài của các công đoàn cơ sở đăng trên Website Công đoàn TKV.

5. Sắp xếp, kiện toàn, điều chỉnh phân công nhiệm vụ trong Ban chấp hành Công đoàn TKV khóa IV, nhiệm kỳ 2013 - 2018; kiện toàn tổ chức, cán bộ công đoàn tại cơ quan Công đoàn TKV, các đơn vị tái cơ cấu và các đơn vị có chuyển đổi mô hình hoạt động, biến động về cán bộ; tổ chức tốt công tác đổi thế đoàn viên và công tác phát triển đoàn viên theo chỉ đạo của TLD; tập huấn chuyên đề công tác tổ chức và hướng dẫn, ban hành đề cương báo cáo chính trị Đại hội công đoàn và chỉ đạo Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn TKV lần thứ V.

6. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” và gắn với phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” và phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất, đăng ký đảm nhận các công trình, phần việc khó do nữ đảm nhận chào mừng các ngày

kỷ niệm của giới, các ngày lễ trọng đại của đất nước, của ngành. Phối hợp với Ban “Vì sự tiến bộ phụ nữ các cấp” tham gia kiểm tra giám sát thực hiện tốt chế độ chính sách đối với lao động nữ, khám sức khỏe định kỳ, cải thiện môi trường; chăm lo, giúp đỡ những gia đình chị em có hoàn cảnh khó khăn, phụ nữ đơn thân, các gia đình có người thân bị tai nạn lao động và triển khai các hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ Phụ nữ, tháng hành động vì hạnh phúc trẻ thơ, Tết Quốc tế thiếu nhi 01/6 và các hoạt động thiết thực nhân ngày Gia đình Việt Nam 28/6; tuyên dương con CNVCLĐ đạt thành tích xuất sắc trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp tỉnh trở lên.

7. Tổ chức kiểm tra công tác chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, công tác tài chính, tài sản công đoàn tại các đơn vị theo đúng kế hoạch. Hoàn thiện báo cáo quyết toán thu chi tài chính công đoàn năm 2016, tổng kết công tác tài chính 02 năm (2015, 2016), triển khai nhiệm vụ công tác năm 2017.

8. Thực hiện tốt việc thông tin, báo cáo, quản lý công tác văn thư, lưu trữ, thống kê theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- TLĐLĐVN (Báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (Ecopy - Báo cáo);
- Ủy viên BCH Công đoàn TKV (Ecopy);
- Đảng ủy TQN (Ecopy);
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc (Ecopy);
- Các Ban Công đoàn TKV (Ecopy);
- Lưu: VP

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Xuân**