

Số: **436** / CĐTKV- CSPL

V/v Thực hiện nội dung
về quản lý và tiền lương của TKV

Hà Nội, ngày 03 tháng 5 năm 2017.

Kính gửi: Công đoàn các Tổng công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc.

Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV) đã ban hành Quyết định 277/QĐ - TKV ngày 23 tháng 02 năm 2017 ban hành Quy chế quản lý lao động và tiền lương, Quyết định 279/QĐ - TKV ngày 23 tháng 02 năm 2017 về việc Quy định mức tiền lương (tháng, ngày, giờ), hệ số giãn cách tiền lương một số vị trí công việc và cơ chế trả lương theo vị trí việc làm áp dụng trong TKV.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam yêu cầu Công đoàn các Tổng công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc, phối hợp cùng cơ quan chuyên môn tổ chức thực hiện và làm tốt một số nội dung sau:

1. Trên cơ sở nội dung của Quyết định số 277/ QĐ-TKV ngày 23/02/2017 của Hội đồng thành viên và Quyết định số 279/ QĐ - TKV ngày 23/02/2017 của Tổng giám đốc Tập đoàn TKV. Công đoàn phối hợp cùng Giám đốc đơn vị cụ thể hóa, xây dựng quy chế, hướng dẫn các đơn vị thực hiện theo quy định của TKV, đảm bảo và thống nhất về mức tiền lương, hệ số giãn cách, cơ chế quyết toán tiền lương đối với thợ mỏ hầm lò, áp dụng cơ chế trả lương giờ, trả lương lũy tiến theo sản phẩm theo quy định của TKV để trả lương cho người lao động đảm bảo mức lương tối thiểu ngành tại thời điểm (Hiện đang 4.100.000,đồng/tháng).

2. Mức tiền lương đối với cán bộ Công đoàn được quy định:

+ Cán bộ Công đoàn chuyên trách mức lương được quy định tại phụ lục 5 tại Quyết định 279/QĐ - TKV ngày 23/02/2017 của Tổng giám đốc TKV. Các đối tượng cán bộ Công đoàn chuyên trách không trong diện tại phụ lục 5 của Quyết định 279 thì Công đoàn cơ sở thống nhất với cơ quan chuyên môn chi trả tiền lương theo thang lương, bảng lương tại Quyết định số 05/QĐ - TKV ngày 04/01/2017 của Tổng giám đốc TKV.

+ Cán bộ Công đoàn hoạt động kiêm nhiệm, thì được hưởng lương kiêm nhiệm bằng 10% mức tiền lương chức danh theo quy định của TKV tại Quyết định số 05/QĐ - TKV ngày 04/01/2017 của TKV về việc ban hành hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương.

3. Mức phụ cấp đối với cán bộ Công đoàn thực hiện theo Quyết định số 1439/QĐ - TLĐ ngày 14/12/2011 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc quy định về chế độ phụ cấp cán bộ Công đoàn.

4. Cán bộ Công đoàn không chuyên trách được sử dụng thời giờ làm việc để làm công tác Công đoàn và được NSDLĐ trả lương với thời gian: 24 giờ làm việc trong một tháng đối với chủ tịch, phó chủ tịch Công đoàn cơ sở; 12 giờ làm việc

trong một tháng đối với ủy viên ban chấp hành Công đoàn cơ sở, ủy viên ban chấp hành Công đoàn bộ phận, tổ trưởng và tổ phó tổ Công đoàn. Cán bộ Công đoàn không chuyên trách được nghỉ làm việc và được NSDLĐ trả lương trong những ngày tham dự cuộc họp, tập huấn do Công đoàn cấp trên triệu tập. (Theo Điều 24 Luật Công đoàn và Điều 17 trong TULĐTT năm 2015 - 2017 của TKV)

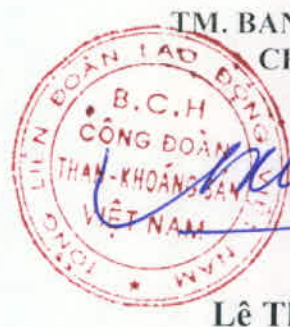
5. Đối với An toàn vệ sinh viên mức chi phụ cấp 389.000, đồng/ tháng cho An toàn vệ sinh viên làm việc trong hầm lò; mức 260.000, đồng /tháng cho An toàn vệ sinh viên trên mặt bằng và đơn vị sản xuất kinh doanh khác. Tiền lương (phụ cấp) của An toàn vệ sinh viên hạch toán vào chi phí sản xuất của đơn vị theo Quy chế hoạt động An toàn vệ sinh lao động của TKV.

Căn cứ quy định của TKV và của Tổng Liên đoàn, Công đoàn cơ sở phối hợp cùng chuyên môn đồng cấp ban hành quy chế, quy định về việc quản lý lao động và tiền lương cho người lao động và cán bộ Công đoàn, đảm bảo theo quy định, cải thiện về tiền lương, nâng cao đời sống cho cán bộ công nhân viên chức lao động. Trong quá trình thực hiện có những vướng mắc, bắt cập cần thông tin, báo cáo kịp thời về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam qua Ban Chính sách - Pháp luật./. *ll*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Ban CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê Thanh Xuân