

Số: 125 /TB - TKV

Hà Nội, ngày 13 tháng 6 năm 2017

THÔNG BÁO

Kết luận hội nghị kiểm điểm công tác phối hợp giữa Tổng giám đốc Tập đoàn với Ban thường vụ Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam

Ngày 02 tháng 6 năm 2017 tại Trụ sở Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam (226 Lê Duẩn, Đống Đa, Hà Nội); Tổng giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam (TKV) Đặng Thanh Hải đã có cuộc làm việc với Ban Thường vụ Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam. Tham dự cuộc họp có Phó bí thư thường trực Đảng ủy Tập đoàn Lê Tuấn Minh, Phó tổng giám đốc Nguyễn Hoàng Trung và Trưởng các ban: TCNS, KH, Văn phòng Tập đoàn.

Sau khi nghe đồng chí Trần Văn Cừ, Trưởng ban TCNS báo cáo tóm tắt tình hình thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động năm tháng đầu năm 2017, phương hướng nhiệm vụ 7 tháng cuối năm 2017; đồng chí Lê Thanh Xuân, Chủ tịch Công đoàn TKV phát biểu về tình hình phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn, các nội dung phối hợp chăm lo việc làm, tiền lương, chăm sóc sức khỏe, phúc lợi và các chế độ, chính sách đối với người lao động năm tháng đầu năm 2017, những đề xuất, kiến nghị các nội dung phối hợp thực hiện nhiệm vụ trong thời gian tới và ý kiến phát biểu của các đại biểu dự hội nghị. Tổng giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn TKV thống nhất kết luận một số nội dung cụ thể sau:

I. Đánh giá chung tình hình thực hiện 5 tháng đầu năm 2017.

Dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy đảng, chuyên môn và công đoàn các cấp trong TKV đã phối hợp chặt chẽ, triển khai có hiệu quả nhiều giải pháp đảm bảo việc làm, tiền lương và các chế độ chính sách cho người lao động, đặc biệt trong dịp tết, dịp tháng công nhân năm 2017. Trong đó, công tác tái cơ cấu lực lượng lao động tiếp tục được triển khai quyết liệt, theo thống kê đến 30/5/2017 tổng số lao động toàn Tập đoàn đã giảm xuống còn 108.849 người, giảm 1.782 người so với đầu năm. Tuy nhiên tiền lương bình quân thực hiện 5 tháng đầu năm mới chỉ đạt 8,7 triệu đồng/người-tháng, bằng 93,5% so với kế hoạch.

II. Một số nội dung chính triển khai phối hợp 7 tháng còn lại của năm 2017.

Trong thời gian tới, tình hình sản xuất kinh doanh của TKV sẽ còn nhiều khó khăn, đặc biệt trong công tác tiêu thụ than do vấn đề thị trường sẽ tác động trực tiếp đến đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động. Để hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ năm 2017 đã đề ra, đề nghị Ban Thường vụ Công đoàn TKV phối hợp chặt chẽ với Cơ quan quản lý, điều hành Tập đoàn thực hiện tốt một số công việc sau.

1. Về công tác tuyên truyền:

a) Tập trung đẩy mạnh tuyên truyền về những thuận lợi, khó khăn, vướng mắc và những chủ trương, giải pháp thực hiện nhiệm vụ chính trị trong thời gian tới để người lao động hiểu rõ và đoàn kết, đồng thuận thực hiện tốt các chỉ tiêu, kế hoạch và nhiệm vụ đã đề ra.

b) Cùng thống nhất đề xuất, kiến nghị với cấp trên xem xét tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc cho Tập đoàn, đặc biệt về chính sách thuế, phí, về thị trường tiêu thụ than, về thực hiện chế độ ăn định lượng cho người lao động tại các công ty con cổ phần.

c) Đề xuất các giải pháp để xây dựng hình tượng người thợ mỏ hàm hồ như chiến sỹ quân đội (thợ mỏ là chiến sỹ).

2. Đảm bảo việc làm, tiền lương và các chế độ chính sách cho người lao động:

a) Các đơn vị đẩy mạnh sản xuất, cân đối chi phí để đảm bảo việc làm, tiền lương bình quân năm 2017 đạt 9,3 triệu đồng/người-tháng theo kế hoạch đã đề ra. Đối với một số trường hợp có mức lương trả hàng tháng thấp hơn mức lương tối thiểu ngành (4,1 triệu đồng/tháng) cần giải thích rõ mức lương tối thiểu ngành là tiền lương bình quân tháng của cả năm, đồng thời phải gắn với việc đảm bảo ngày công lao động, định mức lao động.

b) Đề xuất “tiền lương hóa” các chế độ mà doanh nghiệp hỗ trợ người lao động, như ăn uống, phương tiện đi lại... (chuyển tiền hỗ trợ thành tiền lương), đồng thời chuyển từ phương thức hỗ trợ miễn phí sang phương thức sử dụng dịch vụ nào thì trả tiền dịch vụ đó theo nhu cầu, doanh nghiệp chỉ miễn phí nếu người lao động làm việc vượt định mức, đạt năng suất lao động cao nhằm mục tiêu phản ánh đúng thu nhập của người lao động thực hưởng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

c) Tổ chức khảo sát đánh giá thực đơn, chất lượng dinh dưỡng bữa ăn giữa ca, ăn định lượng cho người lao động để đảm bảo an toàn thực phẩm, đủ dinh dưỡng, tránh lãng phí; khảo sát, đánh giá tác động đối với công tác quản lý lao động của việc thuê dịch vụ trực y tế tại các đơn vị sản xuất; khảo sát, đánh giá hiệu quả sử dụng các khu nhà ở tập thể công nhân để đề xuất các giải pháp thu hút người lao động vào ở, tránh lãng phí.

3. Đẩy mạnh thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động:

a) Tập đoàn hoan nghênh Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam đã chủ động xây dựng các cụm pano hình ảnh và khẩu hiệu tuyên truyền tại các cửa lò, các vị trí có tác động trực tiếp đến người lao động trước khi vào ca sản xuất; đẩy nhanh tiến độ nghiên cứu, ứng dụng Đề án tâm lý lao động, trong đó có thể ứng dụng phần mềm của nước ngoài đã thực hiện thành công.

b) Phối hợp chỉ đạo, tổ chức thành công hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi các cấp năm 2017.

c) Đẩy nhanh tiến độ thi điểm xây dựng các nhà vệ sinh lưu động trong hầm lò, đảm bảo thiết thực, hiệu quả và vệ sinh môi trường; chỉ đạo nghiên cứu trang bị khẩu trang thông minh cho công nhân làm việc trong hầm lò.

4. Phối hợp thực hiện tái cơ cấu lực lượng lao động:

a) Đẩy mạnh tuyên truyền thực hiện Đề án tái cơ cấu Tập đoàn TKV giai đoạn 2017 – 2020 sau khi được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt. Làm tốt công tác tư tưởng đối với người lao động khi triển khai tái cơ cấu tổ chức và lao động.

b) Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả công tác quản lý lao động giai đoạn 2016 - 2020 theo Nghị quyết số 04-NQ/ĐU, ngày 15/3/2016 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn; Chỉ thị liên tịch số 102-CTLT/TGD – CĐTKV, ngày 25/5/2017 của Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn TKV về việc tiếp tục thực hiện tái cơ cấu lực lượng lao động năm 2017. Trong đó yêu cầu các đơn vị ngoài khối than triển khai thực hiện nghiêm túc Hướng dẫn số 2447/TKV-TCNS ngày 30/5/2017 của Tổng giám đốc về hướng dẫn xây dựng mô hình tổ chức, định biên lao động.

c) Tiếp tục phối hợp tuyên truyền, triển khai thực hiện xã hội hóa các bộ phận phục vụ như: nấu ăn, bảo vệ chung cư, may quần áo, trực y tế, tạp vụ.

5. Một số nội dung khác:

a) Một số đề xuất, kiến nghị của Ban Thường vụ Công đoàn TKV, giao Phó tổng giám đốc Nguyễn Hoàng Trung chỉ đạo Ban TCNS và các Ban có liên quan của Tập đoàn phối hợp với các Ban chuyên đề của Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam triển khai thực hiện. Trong đó, việc xây dựng quy định về “văn hóa doanh nghiệp” nên theo hướng duy trì và phát huy các giá trị truyền thống, tránh hình thức.

b) Tập đoàn và các đơn vị thành viên chủ động, phối hợp chặt chẽ với tổ chức công đoàn trong việc tạo điều kiện để tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn TKV lần thứ V thành công theo kế hoạch, hướng dẫn và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Công đoàn TKV đã đề ra.

Thừa lệnh Tổng giám đốc Tập đoàn và Ban Thường vụ Công đoàn TKV, Văn phòng trân trọng thông báo để các đồng chí trong Ban lãnh đạo điều hành, các Ban, đơn vị liên quan biết triển khai thực hiện. /

Nơi nhận:

- Đảng ủy Tập đoàn (ecopy, để báo cáo);
- HĐTV Tập đoàn (ecopy, để báo cáo);
- Các PGĐ, KTTTr (ecopy);
- Công đoàn TKV (ecopy);
- Đảng ủy TQN, Đoàn TN TQN (ecopy);
- Các Ban (e-copy);
- Các công ty con, đơn vị trực thuộc Tập đoàn (ecopy, kết nối);
- Lưu VT, VP.

T/L TỔNG GIÁM ĐỐC
CHÁNH VĂN PHÒNG



Phạm Trung Hưng