

Số: 563 /KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 26 tháng 6 năm 2017.

KẾ HOẠCH

Tiếp tục triển khai chương trình số 1464/CTr-TLĐ về “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động” giai đoạn năm 2017 - 2018

Thực hiện kế hoạch số 10/KH – TLĐ ngày 26 tháng 5 năm 2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về thực hiện chương trình số 1464/CTr-TLĐ về “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động” năm 2017 - 2018.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục triển khai thực hiện chương trình số 1464/CTr-TLĐ ngày 08/10/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động” và Quyết định số 231/QĐ-TTg ngày 13/02/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án: “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020”.

2. Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động là góp phần xây dựng xã hội học tập, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ công nhân, xây dựng giai cấp công nhân ngày càng vững mạnh, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

II. NỘI DUNG

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động tích cực tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tin học, ngoại ngữ, pháp luật, kỹ năng sống, tác phong lao động công nghiệp...

2. Các đơn vị đưa nội dung học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của người lao động vào nội dung nghị quyết hội nghị Người lao động, là một tiêu chí bình xét thi đua hằng năm;

3. Khuyến khích các đơn vị xây dựng Quỹ khuyến học hỗ trợ công nhân lao động nghèo, hiếu học và con em công nhân lao động nghèo hiếu học.

4. Phát hiện, biểu dương gương công nhân lao động hiếu học, những đơn vị tích cực tạo điều kiện cho công nhân tham gia học tập; những mô hình hay, cách làm tốt công tác tuyên truyền, vận động công nhân lao động tích cực tham gia học tập.

5. Thống kê số liệu, báo cáo việc thực hiện Chương trình số 1464/CTr-TLĐ của Tổng Liên đoàn về “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động” gắn với triển khai Quyết định số 231/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020”.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam:

1.1. Tham mưu, đề xuất với tổ chức Đảng tích cực chỉ đạo việc triển khai thực hiện Chỉ thị 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”, trong đó có nhiệm vụ đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Đề án “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp”.

1.2. Tham mưu, đề xuất với cơ quan chuyên môn tạo điều kiện hỗ trợ kinh phí để công đoàn triển khai Đề án “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp” theo Quyết định số 231/QĐ-TTg ngày ngày 13/2/2015 của Thủ tướng Chính phủ.

1.3. Chỉ đạo tuyên truyền, vận động các đơn vị theo điều kiện thực tế thành lập Quỹ khuyến học hỗ trợ công nhân lao động nghèo hiếu học và con em công nhân lao động nghèo hiếu học.

1.4. Chỉ đạo Công đoàn các cơ sở trực thuộc thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động, đưa nhiệm vụ nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của người lao động vào Thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp.

1.5. Chỉ đạo tổ chức các hoạt động nhằm đẩy mạnh học tập suốt đời như tuyên truyền, phổ biến pháp luật, phổ biến kỹ năng sống, tác phong lao động công nghiệp... cho công nhân lao động.

1.6. Tổng hợp, báo cáo đánh giá thực hiện chương trình số 1464/CTr-TLĐ của Tổng Liên đoàn về “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động” gắn với triển khai Quyết định số 231/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020” trình Đại hội Công đoàn TKV lần thứ V; biểu dương những đơn vị triển khai thực hiện tốt công tác nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động và báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo đúng tiến độ trong kế hoạch yêu cầu.

2. Đối với Công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn TKV:

2.1. Thống kê, cập nhật, báo cáo số liệu về tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, hiểu biết pháp luật, kỹ năng sống...

2.2. Phối hợp với người sử dụng lao động đưa nhiệm vụ nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động vào Thỏa ước lao

động tập thể; vận động doanh nghiệp thành lập “Quỹ khuyến học” hỗ trợ công nhân lao động và con công nhân lao động nghèo hiếu học.

2.3. Tuyên truyền, vận động công nhân lao động, đoàn viên công đoàn hăng hái tham gia học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp; tuyên truyền, phổ biến pháp luật, kỹ năng sống, tác phong lao động công nghiệp... cho công nhân lao động.

2.4. Triển khai thực hiện và tổng hợp kết quả tính từ thời điểm **tháng 01 năm 2013 đến hết năm 2016 và số liệu (dự kiến) năm 2017**; Biểu dương gương công nhân lao động hiếu học, những đơn vị tích cực tạo điều kiện cho công nhân tham gia học tập; những mô hình hay, cách làm tốt công tác tuyên truyền, vận động công nhân lao động tích cực tham gia học tập.

2.5. Trường Cao đẳng Than – Khoáng sản Việt Nam và Trường Quản trị kinh doanh - Vinacomin, chủ động phối hợp với các đơn vị trong Tập đoàn nghiên cứu, đổi mới công tác đào tạo, đào tạo lại để đáp ứng yêu cầu sử dụng lao động của Tập đoàn và các đơn vị, thực hiện phương án tái cơ cấu doanh nghiệp và tái cơ cấu lực lượng lao động như hiện nay cũng như thời gian tới.

Căn cứ kế hoạch, đề nghị Công đoàn các đơn vị trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện, báo cáo kết quả về Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo) **trước ngày 15/8/2017** (có biểu mẫu gửi kèm)./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo TLD (B/c)
- Thường trực, Các ban CĐTKV (e-copy)
- CĐCS trực thuộc (e-copy, T/h)
- Lưu VP, Ban TG

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân

ĐƠN VỊ:



PHỤ LỤC BIỂU MẪU THỐNG KÊ

(Kèm theo Kế hoạch số: **563** /KH - CĐT KV, ngày 26 tháng 6 năm 2017 của Công đoàn TKV)

Biểu 1: Số đoàn viên và người lao động được tuyên truyền, vận động học tập

TỔNG SỐ ĐOÀN VIÊN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG: người							
Nâng cao trình độ học vấn		Kỹ năng nghề nghiệp		Pháp luật		Kỹ năng sống	
Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %

Biểu 2: Số đoàn viên và người lao động được học tập nâng cao trình độ

Học vấn		Nghề nghiệp		Ngoại ngữ		Tin học		Thi tay nghề, thợ giỏi	
Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %

Biểu 3: Đơn vị đã đưa nhiệm vụ nâng cao trình độ, kỹ năng nghề cho đoàn viên và người lao động vào Nghị quyết Hội nghị Người lao động, vào thỏa ước lao động tập thể. Đánh dấu (X) vào ô tương ứng.

Nội dung	Đã thực hiện	Chưa thực hiện	Nội dung	Đã thực hiện	Chưa thực hiện
Đưa nhiệm vụ vào Nghị quyết hội nghị Người lao động			Đưa nhiệm vụ vào Thỏa ước lao động tập thể		

Biểu 4: Đơn vị đã xây dựng được quỹ khuyến học . Đánh dấu (X) vào ô tương ứng.

Nội dung	Đã xây dựng	Chưa xây dựng
Xây dựng được quỹ khuyến học		

Biểu 5: Trình độ học vấn của đoàn viên và người lao động

Tiểu học		Trung học cơ		Phổ thông trung học	
Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %

Biểu 6: Trình độ chính trị của đoàn viên và người lao động

Sơ cấp		Trung cấp		Cao cấp	
Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %

Biểu 7: Trình độ chuyên môn của đoàn viên và người lao động

Sơ, Trung cấp		Cao đẳng		Đại học		Trên đại học	
Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %

Biểu 8: Bậc thợ của đoàn viên và người lao động

Chưa qua đào tạo nghề		Bậc thợ 1-2		Bậc thợ 3-4		Bậc thợ 5-6		Bậc thợ 7	
Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %	Số người	Tỷ lệ %

9. Nêu gương công nhân lao động hiếu học, đơn vị có tích cực tạo điều kiện cho công nhân tham gia học tập hay không? những mô hình hay, cách làm tốt công tác tuyên truyền, vận động công nhân lao động tích cực tham gia học tập.

.....

.....

.....

.....

TM. BAN THƯỜNG VỤ
(Ký tên, đóng dấu)

Ghi chú:

Số liệu biểu 1,2,3 tính từ tháng 01 năm 2013 đến hết năm 2016 và số liệu (dự kiến) năm 2017; biểu 4 tính từ thời điểm Công đoàn TKV ban hành Kế hoạch này đến hết năm 2017 (Số liệu dự kiến); biểu 5,6,7,8 tính tại thời điểm tháng 8/2017; tỷ lệ % tính trên tổng số đoàn viên và người lao động tại thời điểm tháng 8/2017;

Thời hạn nộp báo cáo về Ban Tuyên giáo Công đoàn TKV chậm nhất **ngày 15/8/2017**, đồng thời chuyển báo cáo vào hộp thư điện tử: tienpv@vinacomin.vn hoặc trangthongtincdtkv@gmail.com để Ban Tuyên giáo tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn theo quy định./.