

Số: 635/BC - CĐTKV

Hà Nội, ngày 17 tháng 7 năm 2017

BÁO CÁO KẾT QUẢ

Phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2017

Nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2017

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ PHONG TRÀO CNVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2017

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Sáu tháng đầu năm 2017, các sản phẩm khoáng sản có dấu hiệu phục hồi, kiểm soát được dòng tiền, quản trị tài nguyên, quản trị nội bộ, tình hình an ninh trật tự, bảo vệ tài nguyên ranh giới mỏ được kiểm soát tốt. Tuy nhiên Tập đoàn tiếp tục phải đối mặt với những khó khăn, đặc biệt công tác tiêu thụ than do những bất cập trên thị trường và các loại thuế, phí ngày càng có xu hướng tăng cao; việc triển khai tái cơ cấu doanh nghiệp, sắp xếp, cơ cấu lại lực lượng lao động đã tác động trực tiếp đến tư tưởng của một bộ phận CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn.

Trước tình hình đó Tập đoàn đã có nhiều giải pháp điều hành kịp thời, đồng bộ, linh hoạt và quyết liệt, ban hành các giải pháp về quản trị tài chính, tiết giảm chi phí đầu vào, giảm giá thành để tăng sức cạnh tranh; giải pháp về điều chỉnh quy mô các dự án đầu tư; giải pháp về quản trị nguồn nhân lực, tổ chức sắp xếp nguồn lao động hợp lý, phù hợp với điều kiện thực tế đảm bảo tăng trưởng hợp lý, hiệu quả, bền vững; từng bước ổn định việc làm, tiền lương, thu nhập và các mục tiêu phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn đã đề ra.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN SXKD 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2017

1. Các chỉ tiêu tổng hợp:

Tập đoàn đã tăng cường công tác điều hành sản xuất, tăng cường quản lý kỹ thuật, đầu tư, tài nguyên, môi trường, quản trị chi phí, nâng cao hiệu quả SXKD, kết quả SXKD 6 tháng đầu năm 2017 cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu như sau: Doanh thu toàn Tập đoàn ước đạt 54.577 tỷ đồng, đạt 51,1% kế hoạch năm, bằng 113% so với cùng kỳ 2016. Trong đó: Doanh thu than đạt 27.520 tỷ đồng, đạt 50,7 % KH năm, bằng 113% so với cùng kỳ; sản xuất, tiêu thụ khoáng sản: 5.670 tỷ đồng, đạt 49,7% kế hoạch năm, bằng 175% so với cùng kỳ; sản xuất, bán điện: 6.121 tỷ đồng, đạt 52,9 % KH năm và bằng 114% so với cùng kỳ; sản xuất cơ khí: 1.099 tỷ đồng, đạt 47,2% KH năm và bằng 88% so cùng kỳ; sản xuất, cung ứng Vật liệu nổ công nghiệp: 2.179 tỷ đồng, đạt 51,3% KH năm và bằng 92% so cùng kỳ; sản xuất kinh doanh khác 11.986 tỷ đồng đạt 52,1% kế hoạch năm, bằng 103% so với cùng kỳ.

2. Thực hiện chỉ tiêu hiện vật của các sản phẩm chủ yếu:

- Than nguyên khai sản xuất: 19,96 triệu tấn, đạt 55,4% kế hoạch năm, bằng 103% so với cùng kỳ năm 2016 (Sản lượng CGH toàn Tập đoàn đạt 1.480.751 tấn/ 2.845.000 tấn); than sạch thành phẩm đạt: 17,89 triệu tấn, bằng 52,9% kế hoạch năm, bằng 103% so với cùng kỳ năm 2016.

- Bốc xúc đất đá đạt 64,41 triệu m³ bằng 46% kế hoạch năm, bằng 82% so với cùng kỳ năm 2016. Trong đó vận tải đất đá bằng băng tải của Cao Sơn dự kiến thực hiện 5.827.393 m³/15 triệu m³ đạt 38,8 % KH năm.

- Tổng số mét lò đào đạt 110.247 m bằng 45,3% kế hoạch năm và bằng 94% so với cùng kỳ năm 2016, trong đó mét lò XDCB đạt 7.966 m bằng 47,2% kế hoạch năm và bằng 92% so với cùng kỳ năm 2016, mét lò chống vì neo: 3.171m đạt 48% kế hoạch năm, 27% kế hoạch điều hành và bằng 140% so với cùng kỳ 2016. Đến nay tất cả các đơn vị đã triển khai chống lò bằng vì neo ngoại trừ Công ty Than Núi Béo do chưa có diện. Tồn kho than sạch 8,45 triệu tấn.

- Than tiêu thụ: 18,14 triệu tấn, bằng 50,4% kế hoạch năm và bằng 102% so với cùng kỳ năm 2016. Trong đó: Than tiêu thụ trong nước đạt 17,43 triệu tấn, đạt 50,5% kế hoạch năm và bằng 100% so với cùng kỳ năm 2016, than xuất khẩu: 716 ngàn tấn, đạt 47,7% KH năm và bằng 349% so với cùng kỳ năm 2016. Tồn kho than sạch là 9,1 triệu tấn.

- Sản xuất khoáng sản: Đồng tâm: 5.677 tấn, đạt 49,4% kế hoạch năm và bằng 98% so với cùng kỳ năm 2016; kẽm thối: 5.669 tấn, đạt 52,5% KH năm và bằng 110% cùng kỳ năm 2016; sản xuất Alumin quy đổi: 533.489 tấn đạt 54,4% KH năm và bằng 185% so với cùng kỳ năm 2016 (Năm 2017 Dự án Alumin Nhân Cơ hoạt động sản lượng Alumin quy đổi 6 tháng thực hiện: 207.548 tấn).

- Sản xuất, tiêu thụ điện: 4,87 tỷ kWh, đạt 52,1% kế hoạch năm và bằng 112% so với cùng kỳ. Sản xuất, tiêu thụ thuốc nổ: sản xuất: 30.600 tấn đạt 51% kế hoạch năm và bằng 87% cùng kỳ. Cung ứng đạt 48.450 tấn bằng 51% kế hoạch và bằng 93% cùng kỳ năm 2016; sản xuất và tiêu thụ Amon Nitrat: 50.000 tấn, đạt 33,3% KH năm và bằng 99% so với cùng kỳ. Cơ khí vật liệu xây dựng: sản xuất máy xúc đá hầm lò: 03 cái, sản xuất đầu tàu điện: 05 cái; sửa chữa xe trung đại xa, khoan xúc gạt, tàu điện : 126 xe máy các loại, chế tạo thiết bị : 2.322 tấn.

3. Thực hiện đầu tư XDCB:

- Giá trị dự kiến thực hiện đầu tư 6 tháng năm 2017 Tập đoàn các công ty TKV đạt 6.340 tỷ đồng, bằng 32% kế hoạch năm 2017; trong đó lĩnh vực công nghiệp than thực hiện 2.439 tỷ đồng, bằng 24% kế hoạch (chiếm 12,5% tổng giá trị thực hiện), lĩnh vực khoáng sản thực hiện 3.515 tỷ đồng, bằng 51% kế hoạch (tương ứng 18% tổng giá trị thực hiện), công nghiệp điện thực hiện 81 tỷ, bằng 10% kế hoạch (tương ứng 0,41% tổng giá trị thực hiện), hóa chất - vật liệu nổ công nghiệp thực hiện 3 tỷ đồng bằng 6% kế hoạch (tương ứng 0,015% tổng giá trị thực hiện), các lĩnh vực khác liên quan đến kinh doanh chính thực hiện 302 tỷ đồng, bằng 20,21% kế hoạch (tương ứng 1,55% tổng giá trị thực hiện).

4. Nộp ngân sách Nhà nước: 8.098 tỷ đồng bằng 64,3 % kế hoạch năm và bằng 126 % so với cùng kỳ 2016.

5. Lợi nhuận: 1.000 tỷ đồng bằng 125% kế hoạch và bằng 220 % so với cùng kỳ.

6. Tình hình lao động, việc làm, tiền lương, thu nhập:

Tổng số Công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) toàn Tập đoàn 108,18 người, trong đó: lao động nữ 21.014 người, số lao động tăng 2.737 người; lao động giảm 2,4 ngàn người so với đầu năm 2017, số lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động 1.144 người (khôỉ sản xuất than 1.073 người). CNVCLĐ cơ bản được bố trí đủ việc làm, bảo đảm thu nhập, tư tưởng ổn định, các chế độ chính sách được các đơn vị thực hiện đầy đủ. Tuy nhiên vẫn còn 158 lao động thiếu việc làm cục bộ tại Công ty CP sắt Thạch Khê do đang tổ chức lại sản xuất, Công nhân lao động (CNLD) đang phải nghỉ chờ việc và phương án sản xuất mới, Công ty CP phát triển khoáng sản 3, CP phát triển khoáng sản 4, Trung tâm điều dưỡng SaPa thuộc Tổng công ty khoáng sản, Địa chất và khoáng sản Geosimco, Chế tạo máy, Cơ khí Hòn Gai, Cơ khí Mạo Khê.

Tổng giám đốc Tập đoàn đã ban hành Quyết định 277/QĐ - TKV ngày 23 tháng 02 năm 2017 về việc ban hành Quy chế quản lý lao động và tiền lương, Quyết định 279/QĐ - TKV ngày 23 tháng 02 năm 2017 về việc quy định mức tiền lương (tháng, ngày, giờ), hệ số giãn cách tiền lương một số vị trí công việc và cơ chế trả lương theo vị trí việc làm áp dụng trong TKV.

Công đoàn TKV xây dựng hướng dẫn số 436/CĐTKV - CSPL ngày 03/5/2017 để hướng dẫn công đoàn các đơn vị trực thuộc phối hợp cùng cơ quan chuyên môn tổ chức thực hiện các quyết định của TKV. Trong đó quy định rõ mức tiền lương, hệ số giãn cách, cơ chế quyết toán tiền lương, mức tiền lương với Cán bộ công đoàn, phụ cấp cho cán bộ công đoàn, phụ cấp cho ATVSV.

Tiền lương bình quân 6 tháng đầu năm 2017: 9,1 triệu đồng/người/tháng bằng 97,4% kế hoạch và bằng 105% so với cùng kỳ, trong đó sản xuất than 9,6 triệu đồng/người/tháng, bằng 97,8% kế hoạch và bằng 105% so với cùng kỳ. Công đoàn TKV thống nhất cùng Tổng giám đốc, trích lập quỹ dự phòng tiền lương tập trung năm 2016 chuyển sang năm 2017 của Công ty mẹ - TKV là 470 tỷ đồng để hỗ trợ các đơn vị.

III. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động:

Phối hợp chuyên môn chỉ đạo và tổ chức thành công Hội nghị người lao động năm 2017 kết hợp với tổng kết SXKD tại các đơn vị trực thuộc và Hội nghị người lao động công ty mẹ Tập đoàn đảm bảo nguyên tắc, phát huy dân chủ, đúng tiến độ thời gian và đạt yêu cầu đề ra. Có 79/81 đơn vị tổ chức hội nghị và bầu thành viên đại diện NLĐ tham gia đối thoại định kỳ đạt 97,5%; Công đoàn các cấp đã tích cực tham gia cùng chuyên môn xây dựng, bổ sung,

sửa đổi các quy chế, nội quy trước khi trình ra Hội nghị người lao động, trong đó tổng số nội quy, quy chế được xây dựng mới 303 văn bản; nội quy, quy chế được bổ sung sửa đổi 183 văn bản; tổng số thỏa ước lao động được bổ sung, sửa đổi 14 văn bản; số cán bộ quản lý được lấy phiếu thăm dò tín nhiệm từ cấp công trường, phân xưởng đến đến các đơn vị trực thuộc là 6.233 người.

Thực hiện tốt công tác dân chủ ở cơ sở, các đơn vị đã tổ chức 182 cuộc đối thoại với 28.811 CNVCLĐ tham gia; tổ chức hội nghị hiệp thương giữa Tổng giám đốc Tập đoàn và Ban thường vụ Công đoàn TKV, trong đó đề nghị bổ sung nội dung trong TULĐTT về quy định chế độ nghỉ ngơi cho thợ lò khi đảm bảo ngày công, năng suất và chế độ ăn định lượng, ăn ca, ăn bồi dưỡng độc hại trong các đơn vị của TKV, tăng cường công tác tuyên truyền về những thuận lợi, khó khăn vướng mắc và những chủ trương, giải pháp thực hiện nhiệm vụ chính trị của TKV, chăm lo đảm bảo việc làm, tiền lương, các chế độ chính sách cho người lao động, đẩy mạnh thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động, thực hiện tái cơ cấu doanh nghiệp và tái cơ cấu lao động; tổng hợp ý kiến, kết quả Hội nghị người lao động các đơn vị và lựa chọn bầu 722 đại biểu dự Hội nghị người lao động Công ty mẹ Tập đoàn năm 2017, tại Hội nghị Tập đoàn đã tuyên dương 36 CNLĐ có thu nhập cao trên 300 triệu/năm.

Công đoàn thống nhất cùng Tổng giám đốc về việc đổi mới cơ chế và triển khai thực hiện điều dưỡng phục hồi chức năng năm 2017 trong đó đổi mới cơ chế và phục hồi chức năng từ nguồn quỹ phúc lợi của Công ty mẹ - TKV; bổ sung hình thức thưởng cho CNLĐ giỏi, CNLĐ xuất sắc đi thăm quan nghỉ mát cùng gia đình tại các cơ sở du lịch chất lượng cao. Chi từ Quỹ phúc lợi 23 tỷ đồng cho hoạt động điều dưỡng năm 2017, Tổng giám đốc và Công đoàn TKV thống nhất sửa đổi, bổ sung vào nội dung TULĐTT về việc hỗ trợ chi phí về thăm gia đình hằng tháng đối với thợ lò, bố trí cho thợ lò được nghỉ 5 ngày khi đảm bảo thực hiện được 20 ngày công lao động/tháng đảm bảo an toàn, năng suất và hỗ trợ tiền vé xe đi về; thống nhất sửa đổi, bổ sung vào TULĐTT chế độ ăn định lượng đối với CNLĐ làm các công việc đặc thù theo mức ăn quy định tại Quyết định số 43/2012/QĐ-TTg ngày 12/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ, CNLĐ không phải đóng góp phần 30% mức ăn theo mức được hưởng cho người sử dụng lao động (NSDLĐ). Việc tổ chức ăn hàng ca, hàng ngày cho CNLĐ được các đơn vị thỏa thuận với tổ chức công đoàn cùng cấp về mức ăn cụ thể nhưng không thấp hơn 65.000 đồng/xuất và không phân biệt giữa các vị trí làm việc. Hiện nay, các đơn vị khai thác than hầm lò đã tổ chức ăn mức ăn định lượng 65.000đ/xuất cho công nhân thợ lò, ngoài ra còn bổ sung thêm chế độ phục vụ nước sinh tố, nấu chè cho công nhân khi ra khỏi lò, phục vụ xuất phở cho công nhân thợ lò trước khi vào ca 3.

Công đoàn các cấp đã tuyên truyền và giám sát việc thực hiện Nghị định số 153/2016 NĐ - CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ về việc quy định mức lương tối thiểu vùng đối với CNLĐ làm việc theo hợp đồng lao động từ ngày 01/01/2017. Phối hợp với chuyên môn tổ chức kiểm tra nhà ăn công nhân, khu tập thể công nhân, trạm y tế và chăm điểm công tác chăm sóc sức khỏe người lao động (NLĐ) năm 2016, công tác điều dưỡng năm 2017 và tham gia với Tập

đoàn điều tra các vụ tai nạn lao động chết người tại: Công ty CP than Mông Dương, Nam Mẫu, Mạo Khê, Quang Hanh, Hồng Thái, Khe Chàm, Hàm lò 2, Tây Nam Đá Mài, Tổng Công ty khoáng sản.

Công đoàn TKV đã xây dựng chương trình hành động, phối hợp ký ban hành Nghị quyết liên tịch với Tổng Giám đốc Tập đoàn, Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh về việc thực hiện công tác ATVSLĐ năm 2017 với nhiều nội dung và các biện pháp cụ thể gắn với nghĩa vụ, trách nhiệm của tập thể, cá nhân. 100% CNLĐ khối sản xuất trực tiếp đã ký cam kết, tăng cường giám sát và thực hiện các giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp; ban hành kế hoạch, các văn bản chỉ đạo và thực hiện tháng Công nhân, tháng hành động Quốc gia về ATVSLĐ lần thứ nhất năm 2017; quy chế hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên; kế hoạch liên tịch giữa Tổng Giám đốc và Công đoàn TKV về Hội thi ATVSV lần thứ X năm 2017; xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai lắp đặt các cụm panô tuyên truyền về công tác an toàn vệ sinh lao động tại khai trường sản xuất của các đơn vị khối hầm lò; phối hợp Liên đoàn lao động tỉnh Quảng Ninh tổ chức Hội thảo "Tăng cường phối hợp chỉ đạo trong công tác ATVSLĐ" và các chương trình hướng về biển đảo tại Huyện Cô Tô.

2. Hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động:

Năm 2017, thực hiện chủ đề của Tổng Liên đoàn "*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*" (tại Hướng dẫn số 284/HD-TLĐ ngày 09/3/2017). Hoạt động Công đoàn TKV với chủ đề "*Đổi mới - Thiết thực - Hiệu quả*". Công đoàn TKV đã xây dựng hướng dẫn và chọn ra những nội dung cụ thể, thiết thực, phối hợp cùng cơ quan chuyên môn thực hiện tốt chế độ chính sách cho người lao động tại các đơn vị, cụ thể:

Phối hợp với chuyên môn cơ bản bố trí đủ việc làm, thu nhập cho CNVCLĐ. Các đơn vị chi trả tiền lương cho CNVCLĐ đảm bảo đúng kỳ hạn, có 21 đơn vị phân phối lại lương tháng thứ 13 năm 2016, thực hiện tốt công tác thăm hỏi gia đình công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, thu nhập thấp, gia đình chính sách, gia đình có người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trước, trong và sau Tết nguyên đán Đinh Dậu chu đáo, an toàn, vui vẻ, tiết kiệm. Công đoàn TKV tổ chức tặng 1000 xuất quà tết trị giá 1 triệu đồng/xuất cho CNLĐ khó khăn, gia đình công nhân bị TNLĐ, CNLĐ tiêu biểu xuất sắc và trực tiếp đến gia đình CNLĐ để động viên, tặng quà cho 60 gia đình CNLĐ của 30 đơn vị. Phối hợp với Tổng giám đốc Tập đoàn trích từ nguồn quỹ phúc lợi 400 triệu đồng thăm hỏi, động viên các gia đình CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, CNLĐ xuất sắc, trực tiếp Lãnh đạo Tập đoàn và Thường trực Công đoàn TKV thăm, tặng 12 xuất quà tại các Công ty than Thống Nhất, Khe Chàm, Hạ Long, Dương Huy, XD mỏ Hàm lò 1, Mông Dương. Đặc biệt nhân dịp Tháng Công nhân năm 2017, Công đoàn TKV đã chi 1,059 tỷ đồng, Thường trực cùng các Ban Công đoàn đã trực tiếp đến thăm và tặng cho 105 tổ đội, phân xưởng sản xuất tiêu biểu và 09 gia đình công nhân bị TNLĐ của 48 đơn vị. Công đoàn các đơn vị phối hợp với chuyên môn bố trí trên 200 chuyến xe đưa và đón 2.200 công nhân về các tỉnh ăn tết như: Hải Phòng, Hải Dương, Hưng Yên, Bắc Giang, Lào Cai,

Thái Nguyên, Thái Bình, Nam Định, Ninh Bình, Thanh Hóa, Nghệ An, Hà Tĩnh và đón sau Tết đảm bảo an toàn, thu quân đầy đủ, tỷ lệ lao động có mặt ngày khai Xuân Đinh Dậu đạt trên 95%. Tập đoàn hỗ trợ tiền lương cho 06 đơn vị với tổng số tiền 4,131 tỷ đồng, ngoài ra công đoàn các đơn vị đã tặng trên 1.800 xuất quà cho các đơn vị bộ đội, đồng bào dân tộc, các gia đình chính sách tại các địa phương nơi có đơn vị đóng quân.

Tổ chức Hội nghị triển khai chuyên đề chính sách pháp luật năm 2017; tổ chức bàn giao 48 nhà ở xây dựng từ nguồn quỹ "Mái ấm công đoàn" tổng trị giá trên 2 tỷ đồng cho các gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn về nhà tại 23 công đoàn cơ sở; kiểm tra chế độ chính sách, chăm lo gia đình CNLĐ gặp khó khăn, chính sách; thăm hỏi, trợ cấp gia đình CNLĐ bị chết do TNLĐ; phối hợp kiểm tra công tác phục vụ các chế độ ăn cho CNLĐ; thí điểm xã hội hóa phục vụ ăn ca cho CNLĐ tại Công ty CP Than Đèo Nai; phối hợp LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh tổ chức hoạt động Tết sum vầy tại khu công nghiệp Cái Lân cho CNVCLĐ; hỗ trợ Hiệp hội nghề cá, Đồn Biên phòng, xây dựng nhà "Mái ấm công đoàn" cho công nhân lao động gặp khó khăn về nhà thuộc Huyện Cô Tô, tỉnh Quảng Ninh. Chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp được các đơn vị trong TKV thực hiện theo đúng luật, không có trường hợp nợ đóng bảo hiểm. Các chế độ về khám chữa bệnh cho người lao động thực hiện tốt, đã có 70.885 CNVCLĐ được khám sức khỏe định kỳ đợt 1, tổ chức 53 ca rửa phổi, 28.095 CNVCLĐ được đi thăm quan nghỉ mát với tổng số tiền 48.280 triệu đồng. Tổng giám đốc và Công đoàn TKV thống nhất bổ sung đưa vào Thỏa ước LĐTT về chế độ rửa mũi tập thể cho NLĐ làm việc trong hầm lò, đến nay đã có 13/16 đơn vị sản xuất than hầm lò đầu tư hệ thống rửa mũi, các lavabo được lắp đặt tại khu nhà tắm, tiện lợi cho công nhân khi ra lò được sử dụng.

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Công đoàn TKV đã triển khai nội dung "Chương trình phúc lợi đoàn viên" thông báo giới thiệu các địa chỉ của các Tập đoàn, Tổng công ty, doanh nghiệp: Tổng công ty viễn thông Mobifone, Công ty Hàng không JETSTAR PACIFIC AIRLINES, Công ty CP thực phẩm NUTIFOOD, Tổng công ty Đường sắt Việt Nam, Tập đoàn xăng dầu Việt Nam PETROLIMEX, Tổng công ty xăng dầu Việt Nam - PVOIL, Tổng công ty thép Việt Nam, Tổng công ty xi măng Việt Nam, Tổng công ty VIGLACERA. Hướng dẫn Công đoàn cơ sở chủ động làm việc với các đại diện của các đơn vị để trao đổi thông tin, tiến hành thỏa thuận cung cấp dịch vụ. Tuy nhiên đến nay mới đang dừng ở việc nắm bắt thông tin, nhu cầu chưa có ký kết thực hiện.

3. Tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động:

Công đoàn các cấp đã thực hiện tốt các hoạt động tuyên truyền mừng Đảng, mừng Xuân Đinh Dậu năm 2017; tuyên truyền chào mừng ngày chiến thắng 30/4, Quốc tế lao động 1/5; tuyên truyền 127 năm ngày sinh nhật Bác, Tháng Công nhân - Tháng hành động về an toàn VSLĐ lần thứ nhất năm 2017;

tuyên truyền về những thuận lợi, khó khăn vướng mắc và những chủ trương, giải pháp thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn để NLĐ hiểu, chia sẻ những khó khăn, đoàn kết đồng hành cùng doanh nghiệp; nắm bắt tư tưởng của NLĐ tại các đơn vị tái cơ cấu lại doanh nghiệp; triển khai các nội dung, kế hoạch tuyên truyền Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội lần thứ V Công đoàn TKV, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018 - 2023; tuyên truyền về biển, đảo và biên giới trên đất liền năm 2017 trong CNVCLĐ; tổ chức khai trương trang thông tin điện tử Website Công đoàn TKV, triển khai công tác tuyên truyền năm 2017; tổ chức tọa đàm nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền cho đội ngũ TTV, CTV trang Web Công đoàn TKV nhân kỷ niệm 92 năm ngày báo chí cách mạng Việt Nam 21/6; tổng hợp, biên tập các tin, bài của các công đoàn cơ sở trên Website Công đoàn TKV, Tạp chí TKV và Cổng thông tin điện tử TLĐ.

Tổ chức thành công giải thể thao hưởng ứng Tháng công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2017 tại các đơn vị trực thuộc Công đoàn TKV khu vực Tây Nguyên; chỉ đạo các đơn vị vùng Quảng Ninh tham gia ngày hội văn hóa thể thao CNVCLĐ tỉnh Quảng Ninh lần thứ V năm 2017, có 32 đoàn, 503 VĐV tham dự đạt kết quả cao.

3. Phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn:

Phối hợp với chuyên môn phát động thi đua năm 2017 với mục tiêu "An toàn - Đổi mới - Phát triển" và ban hành kế hoạch phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn, đặc biệt là chào mừng kỷ niệm 87 năm ngày thành lập Đảng; 127 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh; phát động Tháng công nhân và Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội V Công đoàn TKV và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Tổ chức khen thưởng thi đua năm 2016 cấp Tổng Liên đoàn cho 22 tập thể, 27 cá nhân; cấp Công đoàn TKV cho 275 tập thể và 130 cá nhân với tổng số tiền 2,521 tỷ đồng. Tặng bức trướng cho Công ty CP Cơ khí Mạo Khê nhân dịp 35 năm thành lập; Công ty than điện Nông Sơn; Công ty xi măng Quán Triều. Công nhận công trình công đoàn tại Công ty than Mạo Khê về rửa mũi và tự động hóa hệ thống băng tải từ hầm lò lên mặt bằng của công ty; gắn biển công trình công đoàn lắp đặt lò chợ cơ giới hóa tại Công ty CP than Núi Béo; Công trình xây dựng nhà ở cho CNVCLĐ Công ty CP than Mông Dương; hoàn thiện hồ sơ, đề nghị Tổng Liên đoàn, Hội đồng thi đua Trung ương trao tặng thành tích "Dấu ấn 30 năm đổi mới" cho công nhân Nguyễn Trọng Thái thuộc Công ty CP than Hà Lâm; phối hợp cùng Tổng giám đốc Tập đoàn tổ chức tuyên dương 521 công nhân tiêu biểu xuất sắc, đánh giá khen thưởng các tổ đội đạt năng suất kỷ lục, các nhà ăn, khu tập thể và trạm y tế đạt tiêu chuẩn để khen thưởng.

Công đoàn các đơn vị chủ động đăng ký, đảm nhận và triển khai thực hiện 823 công trình công đoàn, với tổng giá trị 78.922 triệu đồng, tổ chức khen thưởng 2.665 triệu đồng; đăng ký 42 công trình gắn biển chào mừng Đại hội Công đoàn TKV lần thứ V. 6 tháng đầu năm Công đoàn TKV đã tổ chức gắn

biên 4 công trình và khen thưởng 14 công trình tại 18 đơn vị, các công trình tập trung vào việc tham gia sản xuất, khắc phục khó khăn, tham gia dự án đầu tư lớn; các đơn vị khai thác than hầm lò đăng ký công trình rửa mũi cho công nhân (Mạo Khê, Khe Chàm, Núi Béo, Nam Mẫu) và triển khai phong trào lao giỏi, lao động sáng tạo; ban hành kế hoạch chỉ đạo giao chỉ tiêu cho 6 công đoàn trực thuộc (Than Khe Chàm, Dương Huy, Quang Hanh, Hà Lâm, Vàng Danh, Hồng Thái) đăng ký công trình cơ giới hóa, tin học hóa trong sản xuất để nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh. Phối hợp Liên đoàn Lao động Quảng Ninh xây dựng hướng dẫn phối hợp công tác thi đua năm 2017 và Tổng giám đốc phát động thi đua năm 2017; xây dựng chương trình thực hiện cơ giới hóa sản xuất năm 2017; triển khai kế hoạch quản lý thỏa ước lao động tập thể và công tác thi đua trên phần mềm của Tổng Liên đoàn; ban hành quy chế giải thưởng thợ mỏ TKV.

4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn:

Tổ chức Hội nghị cán bộ chuyên trách triển khai nhiệm vụ năm 2017; tổ chức Hội nghị Ban chấp hành lần thứ X, khóa IV; thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên và xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, 100% công đoàn các đơn vị đã xây dựng kế hoạch, đăng ký xây dựng công đoàn vững mạnh năm 2017. Triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ cấp Công đoàn TKV nhiệm kỳ 2018 - 2023; kiện toàn chức danh Phó Chủ tịch, Ủy viên BTV, 02 Ủy viên BCH Công đoàn TKV nhiệm kỳ 2013 - 2018 và các chức danh Chủ tịch, phó Chủ tịch, Ủy viên BTV và Ủy viên BCH tại công đoàn các đơn vị; quyết định sắp xếp công tác tổ chức và cán bộ công đoàn cơ sở: giải thể 02 công đoàn, tổ chức chuyển giao 03 công đoàn cơ sở về trực thuộc LĐLĐ địa phương; chuyển xếp lương mới cho 126 cán bộ công đoàn chuyên trách theo thang, bảng lương mới 2017; tổng hợp, trình phê duyệt, rà soát, bổ sung quy hoạch Chủ tịch, Phó Chủ tịch của 64 công đoàn cơ sở trực thuộc; tổng hợp nhận xét đánh giá cán bộ công đoàn chuyên trách là các Chủ tịch công đoàn cơ sở năm 2016 và đề nghị TLD công nhận xét tặng kỷ niệm chương (đợt 1) cho 60 cán bộ, đoàn viên.

Nâng cao công tác đào tạo, huấn luyện cho đội ngũ cán bộ công đoàn. Công đoàn TKV tổ chức bế giảng lớp 1, công nhận kết quả, cấp chứng nhận cho 43 học viên tham gia khóa đào tạo cán bộ công đoàn chủ chốt năm 2016 và khai giảng lớp 2 khóa đào tạo cán bộ công đoàn chủ chốt năm 2017; 20 Công đoàn cơ sở đã tổ chức 31 lớp tập huấn cho 1.420 cán bộ công đoàn từ bộ phận đến cơ sở về công tác ATVSLĐ, chế độ chính sách, công tác tuyên truyền, công tác nữ công, đại hội công đoàn các cấp; ban hành kế hoạch và hướng dẫn tổ chức chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp theo đúng kế hoạch đề ra. Hiện nay các công đoàn bộ phận, công đoàn cơ sở đang tiến hành đại hội, đến thời điểm này có 08 công đoàn cơ sở đã tổ chức thành công đại hội công đoàn: CN Ô tô, Than Cao Sơn, Than Cọc Sáu, Than Quang Hanh, Hầm lò 1, Du lịch và Thương mại, Chế tạo máy, Cơ khí đóng tàu.

5. Công tác nữ công:

Tuyên truyền kết quả Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII; đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”. Nhân kỷ niệm 107 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3 (1910 – 2017), 1977 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Ban nữ công các cấp phối hợp tổ chức các hoạt động chào mừng, đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung như: Hội thảo “Phát triển phong trào thi đua Giỏi việc nước, đảm việc nhà trong nữ CNVCLĐ”; Hội thảo “Giải pháp nâng cao chất lượng thực hiện chế độ chính sách đối với nữ CNVCLĐ; tọa đàm, gặp mặt nữ CNVCLĐ tiêu biểu, xuất sắc; tổng kết công tác VSTBPN năm 2016; tổng kết phong trào nữ CNVCLĐ năm 2016; nghe nói chuyện chuyên đề về “Giới”, về “Hạnh phúc gia đình”...; tổ chức các giải giao hữu thể thao như kéo co, cầu lông, bóng bàn, bóng chuyền..., tiêu biểu như: Tổng công ty Điện, Tổng công ty Khoáng sản, Than Dương Huy, Than Đèo Nai, Than Hòn Gai, Than Cọc Sáu, Tuyển than Hòn Gai, Than Uông Bí, Than Mạo Khê, Than Vàng Danh, Cơ quan Tập đoàn...

Có trên 130 Công trình, 218 sáng kiến cải tiến kỹ thuật do nữ CNVCLĐ các đơn vị trong toàn Tập đoàn đăng ký, đảm nhận và hoàn thành đảm bảo an toàn, chất lượng, năng suất lao động; tiếp tục duy trì vận động tập thể nữ CNVCLĐ toàn Tập đoàn xây dựng Quỹ “Phụ nữ nghèo” trong năm 2017. Trong hoạt động từ thiện, xã hội, từ Tập đoàn đến các cơ sở đều thực hiện tốt việc đóng góp, giúp đỡ các gia đình CNLĐ khó khăn, các gia đình các cháu có hoàn cảnh đặc biệt (Tập trung nhiều vào dịp Tết nguyên đán Đinh Dậu). Các đơn vị duy trì tốt “Quỹ phụ nữ nghèo giúp nhau làm kinh tế”; “Quỹ sức khỏe phụ nữ”... đã tổ chức thăm hỏi trên 1000 lượt chị em với tổng số tiền trên 600 triệu đồng. Ban nữ công đã tham mưu với lãnh đạo Tập đoàn hỗ trợ học bổng cho 377 cháu là con CNVCLĐ tại 31 đơn vị trực thuộc Tập đoàn bị tai nạn lao động và ảnh hưởng chất độc màu da cam với tổng giá trị trên 1.513 tỷ đồng. Nhân tháng hành động vì hạnh phúc trẻ thơ đã tổ chức thăm 200 cháu có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt (mồ côi, tật nguyền, con CNVCLĐ) ở 50 đơn vị và 12 trường mầm non do Tập đoàn quản lý và các trường đóng trên địa bàn Quảng Ninh, Thái Nguyên, Quảng Nam, Đà Nẵng với số tiền 160 triệu đồng; đề xuất Tổng Liên đoàn hỗ trợ cho 02 cháu là con CNVCLĐ Tập đoàn phẫu thuật mổ tim với tổng số tiền trên 30 triệu đồng; các cơ sở đã tổ chức thăm hỏi, tặng quà trên 16.500 cháu với tổng số tiền gần 2 tỷ đồng.

6. Công tác tài chính công đoàn:

Xây dựng, bổ sung lại hàng loạt các quy định về công tác tài chính công đoàn; hướng dẫn, tổng hợp các đơn vị nộp báo cáo quyết toán thu chi tài chính công đoàn năm 2016, thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn về Tổng Liên đoàn và tổ chức Hội nghị tổng kết công tác tài chính 02 năm (2015, 2016), khen thưởng cho 43 tập thể, 43 cá nhân thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn với tổng số tiền 106,8 triệu đồng, thưởng thu nộp đoàn phí công đoàn năm 2016 cho

72 đơn vị với tổng số tiền 1.550 triệu đồng, hỗ trợ kinh phí hoạt động cho các đơn vị 6 tháng đầu năm 9,7 tỷ đồng.

7. Hoạt động Ủy ban kiểm tra:

Xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn TKV và hướng dẫn các đơn vị thực hiện chương trình theo quý, năm 2017. Thành lập Đoàn kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và chấp hành điều lệ Công đoàn Việt Nam quý 1, quý 2 năm 2017. Tổ chức 230 cuộc kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó UBKT công đoàn cấp trên cơ sở tiến hành 24 cuộc, UBKT công đoàn cơ sở tiến hành 197 cuộc và UBKT Công đoàn TKV tiến hành 09 cuộc; 182 cuộc kiểm tra tài chính đồng cấp và cấp dưới, trong đó kiểm tra đồng cấp 52 cuộc, công đoàn cấp trên cơ sở tiến hành 06 cuộc kiểm tra cấp dưới, công đoàn cơ sở tiến hành 165 cuộc (47 cuộc kiểm tra đồng cấp). UBKT Công đoàn TKV tiến hành kiểm tra tại 06 công đoàn cấp dưới và thực hiện kiểm tra tài chính đồng cấp Công đoàn TKV theo Hướng dẫn 171/HD-TLĐ ngày 15/2/2017 của Tổng Liên đoàn.

UBKT công đoàn các cấp đã tiếp và tư vấn cho 3601 lượt đoàn viên, công nhân lao động đến kiến nghị, phản ánh, nhờ tư vấn pháp luật, nhận 18 đơn thư, chủ yếu là đơn thư thuộc thẩm quyền công đoàn tham gia giải quyết. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam thực hiện tư vấn cho 25 lượt đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn cơ sở; nhận được 09 đơn thư, trong đó có 08 đơn khiếu nại, 01 đơn tố cáo.

8. Công tác Văn phòng, đối ngoại:

Tiếp tục thực hiện công tác thông tin, báo cáo, quản lý công tác văn thư, lưu trữ, thống kê theo quy định và phát hành công văn đi, đến của Công đoàn TKV đã phát huy được hiệu quả rõ rệt, thông tin nhanh, chính xác, tiết kiệm thời gian, kinh phí và đặc biệt nâng cao hiệu quả chỉ đạo, điều hành của Thường trực của Công đoàn TKV đối với các Ban Công đoàn TKV và Công đoàn các đơn vị trực thuộc. Tổ chức gặp mặt và báo cáo kết quả hoạt động công đoàn năm 2016 với nguyên cán bộ công đoàn chuyên trách nghỉ chế độ hưu trí qua các thời kỳ nhân dịp đón Xuân Đinh Dậu 2017; phối hợp với Liên đoàn Lao động Quảng Ninh, Đảng ủy Than Quảng Ninh tổ chức Hội nghị triển khai quy chế phối hợp năm 2017; tham gia ký giao ước thi đua khối 9 Công đoàn Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; xây dựng chương trình hoạt động đối ngoại năm 2017, phối hợp với Ban đối ngoại TLD chuẩn bị nội dung phục vụ Thường trực đi dự Đại hội lần thứ 6 Công đoàn Mỏ - Năng lượng Pháp (FNME-CGT)" tại Nantes, Pháp.

*** Đánh giá chung:**

6 tháng đầu năm 2017, phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn luôn bám sát tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và thực hiện tốt các chương trình công tác đề ra; công đoàn các cấp chủ động tham gia xây dựng các phương án, đề án tái cơ cấu sản xuất và lực lượng lao động, đảm bảo các chế độ, chính sách cho NLĐ, hoàn thành cơ bản các chỉ tiêu sản xuất kinh

doanh, tư tưởng CNVCLĐ trong Tập đoàn cơ bản ổn định, gắn bó với công việc, với đơn vị, tích cực lao động sản xuất và công tác. Đặc biệt chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CNVCLĐ vui xuân, đón tết đã được công đoàn phối hợp với chuyên môn và các đoàn thể trong hệ thống chính trị các đơn vị thực hiện chu đáo, an toàn và tiết kiệm. Tuy nhiên bên cạnh những kết quả đạt được, hoạt động công đoàn còn một số tồn tại, hạn chế:

1. Do tình hình sản xuất kinh doanh khó khăn từ những năm 2015, 2016 và 2017, nên nhiều đơn vị không có nguồn quỹ phúc lợi để chi hỗ trợ, giải quyết chế độ chính sách cho NLĐ thuộc diện tái cơ cấu lao động theo chủ trương của Chính phủ, của Tập đoàn. Do đó khó khăn trong việc chăm lo, cải thiện điều kiện cho người lao động về chế độ thăm quan nghỉ mát, điều dưỡng, dưỡng sức, hoạt động VH TT. Số CNLĐ có thu nhập dưới mức lương tối thiểu ngành 4,1 triệu đồng còn nhiều tại các bộ phận phục vụ, phụ trợ, cơ khí, sàng tuyển, lao động thủ công.

2. Đăng ký đảm nhận công trình trọng điểm chào mừng Đại hội Công đoàn TKV lần thứ V còn hạn chế, số CNLĐ tham gia lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến đạt thấp, ít đề tài đăng ký cấp bằng lao động sáng tạo.

3. Chấp hành Nghị quyết, chỉ đạo hoạt động của Công đoàn TKV ở một số đơn vị còn chưa đảm bảo, nghiêm túc: như báo cáo quy hoạch cán bộ, cử cán bộ đi học lớp 2 khóa đào tạo cán bộ công đoàn chủ chốt năm 2017, bố trí cán bộ trực tiếp báo cáo phản ảnh hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2017.

4. Công tác thông kê báo cáo các chuyên đề, hoạt động công đoàn theo quý còn chậm, số liệu báo cáo của một số đơn vị chưa chính xác, thiếu lô gíc theo biểu mẫu đã quy định.

5. Tập đoàn để xảy ra 10 vụ TNLĐ nghiêm trọng làm chết 10 công nhân tại Công ty CP than Mông Dương (01 vụ, 01 người chết), Nam Mẫu (01 vụ, 01 người chết), Mạo Khê (02 vụ, 02 người chết), Quang Hanh (02 vụ, 02 người chết), Khe Chàm (01 vụ, 01 người chết), Hàm lò 2 (01 vụ, 01 người chết), Tây Nam Đá Mài (01 vụ, 01 người chết), Tổng Công ty khoáng sản (01 vụ, 01 người chết), tăng 02 vụ và 01 người chết so với cùng kỳ năm 2016.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Nhóm ý kiến về việc làm, tiền lương, bao gồm các đơn vị: Địa chất mỏ, Địa chất Việt Bắc, Tuyển than Cửa Ông, TCT Khoáng sản, TCT Điện lực, Cơ khí Mạo Khê, Cơ khí Hòn Gai, Sắt Thạch Khê, Crômít Cổ Định, Cọc 6, Dương huy, Hàm lò 1, Hàm lò 2, Tây Nam Đá Mài, Cao Sơn tập trung vào các kiến nghị sau:

- Tập đoàn tạo điều kiện sản xuất, tạo việc làm, thu nhập cho NLĐ vì thiếu việc làm, phải nghỉ luân phiên.

- Tình trạng công nhân bỏ việc, chấm dứt hợp đồng lao động, cần có giải pháp, cơ chế giữ chân NLĐ.

- Tập đoàn xem xét cân đối tỷ lệ tiền lương cho các khối để tạo điều kiện nâng cao thu nhập cho NLĐ (Lao động phục vụ, phụ trợ tiền lương rất thấp).

- Tính toán nguồn tiền lương để đảm bảo hệ số giãn cách theo quy chế và mức lương tối thiểu 4,1 triệu đồng.

- Định mức tiền lương cho thợ sửa chữa khối lộ thiên rất thấp, vượt định mức không được hưởng, mức tính bình quân không thực tế.

- Tỷ lệ lao động gián tiếp đảm bảo mô hình mẫu cần được thanh toán mức tiền lương đủ định mức theo quy định.

2. Nhóm ý kiến về công tác tái cơ cấu, bao gồm các đơn vị: Tổng công ty CN mỏ Việt Bắc, TCT Điện lực, Hạ Long, Bệnh viện Than - Khoáng sản, TCT Khoáng sản đề nghị TKV, Trường nghề, Kinh doanh than Cẩm Phả tập trung vào các kiến nghị sau:

- Thực hiện tái cơ cấu, sắp xếp tổ chức khối ngoài than là cần thiết, nhưng cần có lộ trình thực hiện. Định mức 200 người/phân xưởng, đơn vị phân tán khó thực hiện, thuê nấu ăn ở đơn vị vùng sâu, vùng xa và ít người là khó khăn.

- Xem xét cân đối sử dụng số lao động diện cơ cấu để có điều kiện sử dụng khi mở rộng sản xuất.

- Tập đoàn xem xét hỗ trợ nguồn kinh phí cho các đơn vị không tham gia quỹ sắp xếp hỗ trợ người lao động diện sắp xếp lại lao động.

3. Nhóm các ý kiến về công tác điều hành của TKV:

- Công ty Chế biến KD than Miền Bắc đề nghị TKV quản lý tốt khâu đầu nguồn, tránh thất thoát than ra thị trường.

- Việc đền bù giải phóng mặt bằng, tạo diện đồ thái của mỏ Khánh Hòa, đề nghị TKV phối hợp cùng tỉnh Thái Nguyên để thực hiện.

- Các đơn vị Công ty khu vực Miền Tây, Uông Bí đề nghị TKV tăng cường tiêu thụ than, giảm tồn kho, tạo việc làm cho CNLĐ.

- Các đơn vị cơ khí đề nghị TKV chỉ đạo các đơn vị ưu tiên sử dụng sản phẩm của các đơn vị cơ khí ngành, tạo việc làm cho NLĐ.

- Than Vàng Danh, Cọc Sáu đề nghị TKV có định hướng chiến lược phát triển sản xuất để các đơn vị đầu tư, sắp xếp lao động, ổn định đời sống việc làm cho NLĐ.

- Hàm lò 1, Hàm lò 2, Chế tạo máy đề nghị TKV chỉ đạo các đơn vị thanh toán công nợ, tạo điều kiện về tài chính cho các đơn vị phục vụ.

- Vật tư đề nghị TKV tạo điều kiện bố trí thêm công việc xếp dỡ cảng để CNLĐ có việc làm ổn định, TKV chỉ định Kho vận và cảng Cẩm Phả để Công ty Vật tư được thực hiện công việc thuộc bốc xếp.

- Công tác đăng kiểm trọng tải không hợp lý đối với xe chở người, do đó cơ quan chức năng xử lý gây khó khăn cho việc vận chuyển CNLĐ. Công ty CP

Vận tải đưa đón thợ mỏ đề nghị TKV phối hợp tỉnh Quảng Ninh có giải pháp tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện cho đơn vị.

- Công ty Kho vận và cảng Cẩm Phả đề nghị TKV chỉ đạo Công ty kho vận Hòn Gai sớm giải quyết công tác chốt sổ BHXH cho NLD trước khi chuyển đơn vị mới, đảm bảo quyền lợi cho NLD.

- Trường TKV đề nghị TKV có các giải pháp hỗ trợ cho Nhà trường do hiện nay công tác tuyển sinh gặp khó khăn, không tuyển được học sinh mới, có hiện tượng đơn vị thuê đào tạo ngoài Trường TKV và sử dụng bằng của trường khác.

- Công ty XDM Hàm lò 2 đề nghị TKV hướng dẫn thanh toán tiền lương vận chuyển vật liệu, ăn ca...cho đường lò CBSX khi đơn vị thi công cho các bên A.

Phần thứ hai

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2017

6 tháng cuối năm 2017, diễn ra Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần XII, nhiệm kỳ 2018 – 2023. Các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn phối hợp với chuyên môn thực hiện các nhiệm vụ chủ yếu sau:

I. NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH QUÝ III/2017.

Tập đoàn tập trung chỉ đạo điều hành sản xuất theo nhu cầu thị trường, đầu tư hợp lý phát triển bền vững các ngành nghề than, khoáng sản, điện lực; tiếp tục hoàn thiện tái cơ cấu, trọng tâm là tái cơ cấu kỹ thuật, đổi mới công nghệ; hoàn thiện tổ chức, cơ chế quản lý, tinh giản lao động để tăng năng suất, giảm chi phí, nâng cao sức cạnh tranh của sản phẩm; đảm bảo tăng trưởng hợp lý, hiệu quả, bền vững. Cụ thể là:

- Than nguyên khai sản xuất: 8,0 triệu tấn, tiêu thụ than: 8,5 triệu tấn phần đầu ở mức cao hơn, Bóc đất đá tổng số: 34 triệu m³. Mét lò tổng số 55.000 mét (Trong đó, mét lò XDCB là 4.200 mét).

- Sản phẩm Alumina 250.000 tấn, Tinh quặng đồng: 12.000 tấn, đồng tấm: 2.900 tấn, kẽm thỏi 2.700 tấn, tinh quặng sắt 30.000 tấn.

- Sản xuất điện: 2.300 triệu Kwh.

- Vật liệu nổ CN: Sản xuất thuốc nổ: 15.000 tấn; Cung ứng thuốc nổ: 23.750 tấn, sản xuất và tiêu thụ Amon Nitrat: 37.500 tấn.

- Các đơn vị SX cơ khí, dịch vụ thương mại, cân đối thực hiện theo kế hoạch đã giao từ đầu năm.

II. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU CHỈ ĐẠO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 CUỐI NĂM 2017.

1. Tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua, tiết kiệm, nâng cao sức cạnh tranh, hạ giá thành sản phẩm, tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao nhất các mục

tiêu thi đua sản xuất kinh doanh, đảm nhận công trình trọng điểm chào mừng Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội V Công đoàn TKV và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, phấn đấu hoàn thành trên 100% của 10 mục tiêu hoạt động Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam năm 2017.

2. (i) Phối hợp chuyên môn tổ chức tốt công tác dân chủ ở cơ sở, tăng cường công tác đối thoại định kỳ; (ii) tổ chức tốt phong trào ôn lý thuyết, nâng cao trình độ, tay nghề cho NLĐ; (iii) triển khai tổ chức hội thi ATVSV giỏi từ cơ sở đến Tập đoàn lần thứ X năm 2017, kiện toàn, tổ chức có hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên, thực hiện các biện pháp, giải pháp, tâm sinh lý, hình ảnh trực quan...về công tác ATVSLĐ, bảo vệ môi trường, phấn đấu giảm thiểu tai nạn lao động và sự cố xuống mức thấp nhất.

3. (i) Phối hợp với chuyên môn tổ chức hiệu quả công tác tái cơ cấu doanh nghiệp, tái cơ cấu lực lượng lao động; (ii) tham gia giám sát thực hiện chế độ chính sách, việc làm, tiền lương tối thiểu, điều kiện làm việc, ăn ở đi lại cho NLĐ; (iii) chỉ đạo công đoàn các đơn vị thực hiện công trình cơ giới hóa, tin học hóa trong sản xuất để nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh, đăng ký công trình gắn biển chào mừng Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; (iv) tiếp tục thí điểm xã hội hóa phục vụ ăn ca cho CNLĐ tại Công ty than Ông Bí; kiểm tra chế độ chính sách, chăm lo gia đình CNLĐ chính sách, gặp khó khăn vào các dịp lễ tết; (v) tổ chức khảo sát đợt II xây dựng nhà Mái ấm Công đoàn năm 2017; (v) tổ chức tuyên dương, trao giải thưởng cho CNVCLĐ xuất sắc nhân dịp 12/11.

4. (i) Tăng cường tuyên truyền, nắm thông tin, tư tưởng đặc biệt là công tác dân chủ, đối thoại đối với NLĐ, để NLĐ hiểu, chia sẻ và cùng đồng hành cùng doanh nghiệp, chỉ đạo cao điểm công tác tuyên truyền truyền Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2017 – 2022, tiến tới Đại hội Công đoàn TKV lần thứ V, tuyên truyền và tổ chức các hoạt động chào mừng ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7, Tháng Công đoàn tham gia quản lý về công tác ATVSLĐ, Hội thi An toàn Vệ sinh viên giỏi năm 2017; (ii) Phối hợp tổ chức đánh giá kết quả 5 năm thực hiện Tháng công nhân; (iii) tổ chức giải thể thao cán bộ công đoàn lần thứ I năm 2017, tổ chức các hoạt động Văn hóa - Thể thao công đoàn TKV nhân dịp kỷ niệm 88 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7, phối hợp tổ chức các hoạt động chào mừng 81 năm ngày truyền thống công nhân vùng mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11; (iv) tăng cường nắm bắt tư tưởng CNVCLĐ, chủ động công tác tuyên truyền và nâng cao hiệu quả của công tác truyền thông, tổng hợp, biên tập các tin, bài của các công đoàn cơ sở đăng trên Website Công đoàn TKV.

5. (i) Sắp xếp, kiện toàn, tổ chức cán bộ công đoàn tại các đơn vị tái cơ cấu và các đơn vị có chuyển đổi mô hình hoạt động, biến động về cán bộ; (ii) tổ chức tốt công tác đối thể đoàn viên và công tác phát triển đoàn viên theo chỉ đạo của TLĐ, duyệt các nội dung, chương trình, nhân sự và chỉ đạo Đại hội công đoàn các đơn vị đảm bảo theo quy định, tiến độ, chất lượng.

6. (i) Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” và phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; (ii) phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất, đăng ký đảm nhận các công trình, phần việc khó do nữ đảm nhận. (iii) Triển khai chương trình tuyên dương con CNVCLĐ đạt thành tích xuất sắc trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trở lên năm học 2016-2017; (iv) phối hợp với ban “Vì sự tiến bộ phụ nữ” Tập đoàn tiếp tục thực hiện tốt chương trình hành động “Vì sự tiến bộ phụ nữ” giai đoạn 2016 - 2020, báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27 tháng 4 năm 2007 của Bộ Chính trị (khóa X) về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, 10 năm thực hiện luật bình đẳng giới theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn và Bộ Công thương. (v) Tiếp tục thăm hỏi động viên các gia đình nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn (đặc biệt là gia đình nữ đơn thân) và các cháu mồ côi, tật nguyền, tổ chức các hoạt động nhân ngày Tết Trung thu, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, gặp mặt gia đình nữ đơn thân...

7. (i) Tiếp tục chương trình kiểm tra việc chấp hành Điều lệ, kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản tại công đoàn cấp trên cơ sở và cơ sở trực thuộc, chỉ đạo UBKT công đoàn các đơn vị trực thuộc tăng cường kiểm tra đồng cấp, giám sát công tác chuẩn bị đại hội công đoàn các cấp; (ii) tiếp tục củng cố, kiện toàn công tác tiếp và tư vấn cho đoàn viên, người lao động, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, giải quyết kịp thời các đơn thư liên quan đến đại biểu, nhân sự đại hội công đoàn các cấp; (iii) tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động UBKT nhiệm kỳ 2013-2018; (iv) giám sát công tác chuẩn bị đại hội công đoàn các cấp, tham mưu cho Ban thường vụ Công đoàn TKV chuẩn bị nhân sự UBKT CĐTKV khóa V nhiệm kỳ 2018-2023. (v) Tổ chức Hội thảo về công tác tài chính công đoàn năm 2017.

8. Thực hiện tốt việc thông tin, báo cáo, quản lý công tác văn thư, lưu trữ, thống kê theo quy định./.

Nơi nhận:

- TLĐLĐVN (Báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (Ecopy - Báo cáo);
- Ủy viên BCH Công đoàn TKV (Ecopy);
- Đảng ủy TQN (Ecopy);
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc (Ecopy);
- Các Ban Công đoàn TKV (Ecopy);
- Lưu: VP

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân

