

Số: **677**/KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 02 tháng 8 năm 2017.

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp”

Thực hiện Văn bản số 960/TLĐ ngày 20/6/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Quyết định số 705/QĐ-TTg ngày 25/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Chương trình phổ biến, giáo dục pháp luật giai đoạn 2017 - 2021, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp” theo Quyết định số 31/2009/QĐ-TTg ngày 24/02/2009 của Thủ tướng Chính phủ (gọi tắt là Đề án 31), Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nêu cao vai trò của công đoàn trong thực hiện tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, công đoàn và các quy định pháp luật có liên quan tới người lao động trong các doanh nghiệp. Nâng cao hiệu quả, trách nhiệm của các cấp công đoàn trong chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) ở các doanh nghiệp theo quy định của pháp luật và của tổ chức công đoàn.

- Nâng cao hiệu quả tuyên truyền, phổ biến pháp luật, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức chấp hành pháp luật nói chung, pháp luật lao động nói riêng đối với người lao động và người sử dụng lao động trong doanh nghiệp; góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, thúc đẩy sản xuất, kinh doanh phát triển; ổn định an ninh trật tự, an toàn xã hội.

- Cung cấp kiến thức pháp luật lao động cần thiết cho CNVCLĐ. Trang bị cho cán bộ công đoàn cơ sở (CĐCS) kinh nghiệm thực tiễn, kỹ năng tổ chức triển khai thực hiện tuyên truyền phổ biến pháp luật tại nơi làm việc và trên phương tiện thông tin đại chúng.

2. Yêu cầu

- Tuyên truyền, phổ biến pháp luật phải được thực hiện thường xuyên, liên tục cho các đối tượng (người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp) với những nội dung pháp luật phù hợp từng đối tượng; lưu ý phổ biến các quy định pháp luật cụ thể có liên quan.

- Sử dụng có hiệu quả các hình thức, phương pháp tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

- Lồng ghép các nội dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật của Đề án 31 với chủ trương chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các nghị quyết, quyết định của tổ chức công đoàn về xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn lớn mạnh.

- Thực hiện tuyên truyền phổ biến pháp luật phải đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

II. MỤC TIÊU

Đến năm 2020 phấn đấu đạt các mục tiêu cụ thể sau:

- 100% công nhân lao động trong các doanh nghiệp, cán bộ công đoàn cơ sở được tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, công đoàn và các quy định pháp luật khác liên quan tới quyền và nghĩa vụ của công dân và người lao động.

- 100% người sử dụng lao động được tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật lao động có liên quan, đặc biệt là quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động.

III. NỘI DUNG, BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Nội dung

- Khảo sát, đánh giá mức độ hiểu biết pháp luật và nhu cầu tìm hiểu pháp luật của công nhân lao động và người sử dụng lao động.

- Tư vấn hỗ trợ pháp lý, hoà giải, giải quyết tranh chấp, khiếu nại liên quan đến pháp luật lao động; tháo gỡ khó khăn vướng mắc liên quan đến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động.

- Xây dựng nội dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho công nhân lao động tại nơi làm việc và trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

- Cung cấp tài liệu tuyên truyền pháp luật cho công nhân lao động và cán bộ công đoàn tại các đơn vị, doanh nghiệp.

2. Biện pháp

2.1. Tuyên truyền trực tiếp

Tổ chức các hội nghị tuyên truyền, phổ biến pháp luật; các buổi đối thoại trực tiếp với công nhân lao động tại doanh nghiệp về chính sách pháp luật BHYT, BHXH, BHTN... Tuyên truyền, phổ biến pháp luật thông qua hoạt động của tổ công nhân tự quản khu chung cư, khu tập thể, tổ tư vấn pháp luật...

2.2. Tuyên truyền gián tiếp

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật trên các phương tiện thông tin đại chúng trong và ngoài hệ thống truyền thông (Báo Lao động, Truyền hình TTX, Trang thông tin điện tử Công đoàn TKV, Vinacomin New, Web Vinacomin, Báo Quảng Ninh, Đài PTTH Quảng Ninh..), trên hệ thống loa truyền thanh nội bộ, bảng tin nội bộ...

Tuyên truyền bằng hình thức sân khấu hóa, các cuộc thi tìm hiểu pháp luật..

Cấp phát sổ tay kiến thức pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động. Xây dựng các cụm panô, áp phích để tuyên truyền cổ động trực quan về chính sách lao động tại doanh nghiệp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Ban Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam

- Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được phân công, các Ban chuyên đề Công đoàn chủ động tham mưu đề xuất với Thường trực các nội dung có liên quan đến thực hiện Đề án;

- Phối hợp khảo sát, đánh giá mức độ hiểu biết pháp luật và nhu cầu tìm hiểu pháp luật của công nhân lao động và người sử dụng lao động. Xây dựng kế hoạch tổ chức hội nghị tập huấn tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho các đối tượng;

- Tổng hợp, báo cáo kết quả với Thường trực Công đoàn TKV.

2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc

- Báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp, phối hợp với cơ quan chuyên môn và các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, đối thoại chính sách pháp luật cho công nhân lao động và người sử dụng lao động tại nơi làm việc

- Bám sát các nội dung, hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật theo Kế hoạch; tăng cường viết tin, bài phản ánh các hoạt động gửi về trang Thông tin điện tử Công đoàn TKV và hệ thống truyền thông Tập đoàn

- Định kỳ 6 tháng và 1 năm báo cáo kết quả thực hiện Đề án gửi về Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam (qua Ban Tuyên giáo) trước ngày 15/5 và 15/11 hằng năm.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp”. Các Ban Công đoàn TKV, Công đoàn các đơn vị trực thuộc phối hợp triển khai thực hiện, đảm bảo yêu cầu về nội dung và tiến độ. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, kịp thời báo cáo Thường trực Công đoàn TKV xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- Tổng liên đoàn (B/c)
- Thường trực Công đoàn TKV (E-copy, Chi đạo)
- Các Ban, VP (E-copy, T/h)
- Công đoàn các đơn vị (E-copy, T/h)
- Lưu: VP, TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân