

Số: **714** /CTr - CĐTKV

Hà Nội, ngày *15* tháng 8 năm 2017

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**  
**CỦA CÔNG ĐOÀN THAN – KHOÁNG SẢN VIỆT NAM**  
**Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư BCH Trung ương Đảng khoá XII**

Thực hiện Chương trình hành động số 14-CTr/ĐU của Đảng ủy TKV; Số 966/ CTr - TLĐ ngày 20/6/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Ban Thường vụ Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nêu cao ý thức trách nhiệm, tinh thần năng động, sáng tạo của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; phát huy vai trò gương mẫu của người đứng đầu trong tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh; xây dựng tổ chức Công đoàn, đội ngũ công nhân Than – Khoáng sản Việt Nam lớn mạnh; đảm bảo vai trò lãnh đạo của Đảng đối với giai cấp Công nhân và tổ chức Công đoàn.

2. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt để cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ toàn Tập đoàn nhận diện đúng những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; từ đó đề ra các giải pháp cụ thể để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống.

3. Cụ thể hóa mục tiêu, quan điểm, nhóm nhiệm vụ giải pháp trong Nghị quyết thành các chương trình, kế hoạch có trọng tâm trọng điểm phù hợp với thực tiễn của từng cấp công đoàn để triển khai thực hiện, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh.

4. Triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 gắn với việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; qua đó thúc đẩy việc thực hiện có hiệu quả các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, chăm lo lợi ích đoàn viên, quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn cho người lao động; góp phần hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ của mỗi đơn vị và của Tập đoàn.

**II. MỤC TIÊU**

1. Ít nhất 90% cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong Tập đoàn được phổ biến, quán triệt các nội dung của Nghị quyết Trung ương 4, đặc biệt là nội dung nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp để đấu tranh ngăn

chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

2. Khắc phục những tồn tại trong tổ chức bộ máy và hoạt động của các cấp công đoàn; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức, trách nhiệm và sâu sát với cơ sở, phục vụ công nhân lao động và vì lợi ích của đoàn viên.

3. Phát huy sức sáng tạo, truyền thống "*Kỷ luật và Đồng tâm*" của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; phát động các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo để nâng cao năng suất, chất lượng lao động; thi đua đồng hành cùng doanh nghiệp; ứng dụng thành tựu khoa học, công nghệ và sáng kiến cải tiến kỹ thuật vào thực tiễn lao động sản xuất; thực hiện phương châm "*Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn*"; vì lợi ích đoàn viên công đoàn và CNLĐ.

### III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

#### 1. Nâng cao nhận thức chính trị, ý thức pháp luật cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức cho CNVCLĐ về mục đích yêu cầu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết Trung ương 4 và Chương trình hành động của Đảng ủy Tập đoàn; Tổng LĐLĐ Việt Nam; đồng thời hướng dẫn các cấp công đoàn, cơ quan, đơn vị xây dựng và cụ thể hóa kế hoạch thực hiện Nghị quyết phù hợp với tình hình điều kiện thực tiễn.

- Công đoàn các cấp hằng năm xây dựng kế hoạch, triển khai bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, nghiệp vụ công đoàn, kiến thức quản lý, cập nhật kiến thức pháp luật mới cho cán bộ công đoàn. Chú trọng tuyên truyền, giáo dục cho đội ngũ cán bộ công đoàn phong cách làm việc khoa học, cụ thể, sâu sát cơ sở, gần gũi với đoàn viên, CNVCLĐ. Giáo dục tinh thần yêu nước, lòng tự hào, tự tôn dân tộc, ý thức trách nhiệm công dân, tác phong công nghiệp cho đoàn viên, truyền thống *Kỷ luật và Đồng tâm* trong CNVCLĐ.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ hiện tốt Quy tắc ứng xử trong cơ quan, đơn vị; quy tắc ứng xử của cán bộ công đoàn; tránh xa hoa, lãng phí, không phù hợp thuần phong mỹ tục của dân tộc, gây phản cảm dư luận, đồng thời cam kết giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống và "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; gương mẫu trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình; đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ; trách nhiệm nhiệt huyết với công việc; chống thái độ vô cảm với NLD... Cán bộ và công đoàn các cấp cam kết thực hiện các quy định về tăng cường kỷ luật, kỷ cương; xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh.

- Tập trung các nguồn lực cho công tác truyền thông về đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong điều kiện mới; giới thiệu những mô hình mới, kinh nghiệm hay và cách làm sáng tạo; kiến nghị, đề xuất các nội dung, giải pháp nhằm tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, của tổ chức công đoàn trong xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh.

## **2. Làm tốt công tác phê bình và tự phê bình, xây dựng, nhân rộng các tấm gương học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phát huy vai trò người đứng đầu trong các cơ quan công đoàn**

- Tuyên truyền cho CNVCLĐ về ý nghĩa, tầm quan trọng và sự cần thiết của việc học tập và thực hiện nghiêm túc hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị. Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, thường xuyên Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị đến CNVCLĐ.

- Các cấp công đoàn hằng năm xây dựng kế hoạch triển khai sinh hoạt chính trị sâu rộng về nội dung học Bác, đặc biệt trong Tháng Công nhân. Vận động cán bộ công đoàn làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nếp sống hàng ngày, trong sinh hoạt, thực hiện nhiệm vụ;

- Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo Nghị quyết Trung ương 4 đối với các tập thể và cá nhân, tránh tình trạng hình thức, làm chiếu lệ. Nội dung kiểm điểm phải tập trung làm rõ những hạn chế, yếu kém; liên hệ với những biểu hiện suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; chỉ rõ nguyên nhân, đề ra giải pháp và thời gian khắc phục; báo cáo cấp ủy cùng cấp và công đoàn cấp trên.

- Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp hướng dẫn công đoàn cơ sở nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ để có đề xuất, kiến nghị kịp thời với cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ quan chuyên môn cùng cấp đề ra chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả.

- Chủ động đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt công đoàn, phát huy dân chủ, nêu cao ý thức đấu tranh, tự phê bình và phê bình trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

- Mỗi cán bộ, đoàn viên và các đơn vị thuộc cơ quan công đoàn các cấp cam kết giữ gìn đảm bảo không suy thoái về chính trị, đạo đức, lối sống và “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, có kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW phù hợp với chức trách, nhiệm vụ của mình.

## **3. Chủ động xây dựng các nguồn lực đảm bảo để công đoàn hoạt động hiệu quả**

- Tiếp tục triển khai nghiêm túc, có hiệu quả mục tiêu Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam: Đổi mới, thiết thực, hiệu quả; Chú trọng tới những giải pháp khắc phục những khâu yếu, việc khó, những nội dung đang được cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ quan tâm; tập trung thực hiện tốt các giải pháp về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp.

- Tổ chức đại hội công đoàn các cấp, Đại hội V Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam, tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam với tinh thần: Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Trách nhiệm.

- Nâng cao hiệu quả công tác tổ chức cán bộ:

+ Rà soát bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định trong công tác cán bộ theo hướng bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ và chặt chẽ giữa các khâu theo các

quy định, hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Đảng ủy các cấp; khắc phục những bất hợp lý trong công tác cán bộ.

+ Tăng cường tổ chức và phối hợp tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn theo chuyên đề.

+ Xử lý, giáo dục các cán bộ suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; cán bộ, viên chức yếu kém về phẩm chất đạo đức, năng lực.

+ Kiên quyết xử lý những trường hợp cán bộ vi phạm, yếu kém về phẩm chất, năng lực, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, các cấp công đoàn trực thuộc hoặc đề cử cơ quan, đơn vị yếu kém, xảy ra vấn đề phức tạp, bức xúc dư luận. Kiểm điểm khi cán bộ, công chức có dấu hiệu vi phạm hoặc trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao; thực hiện thống nhất, đồng bộ giữa xử lý kỷ luật Đảng, chuyên môn và xử lý kỷ luật của tổ chức Công đoàn.

+ Hằng năm rà soát, bổ sung quy hoạch lãnh đạo, cán bộ quản lý và xây dựng quy hoạch lãnh đạo, cán bộ quản lý nhiệm kỳ 2018 - 2023. Gắn quy hoạch cán bộ với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh để chủ động chuẩn bị đội ngũ cán bộ kế cận.

- Triển khai hiệu quả, thiết thực công tác đào tạo, bồi dưỡng; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên; chỉ đạo, đổi mới cách thức phát triển, quản lý đoàn viên; thực hiện có hiệu quả chương trình, các thiết chế công đoàn để đoàn viên công đoàn có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”.

#### **4. Tham gia giám sát, phản biện xã hội**

- Tập trung tham gia xây dựng chính sách pháp luật và giám sát thực hiện chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; quan tâm đến Thỏa ước lao động tập thể

- Nghiên cứu, vận dụng Quyết định số 578/QĐ-TLĐ ngày 20/9/2016 quy định về chất vấn trong các kỳ họp Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam góp phần nâng cao hiệu quả việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong hoạt động của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp, đồng thời đề cao trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức, đơn vị.

- Triển khai các giải pháp phối hợp chỉ đạo, triển khai thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; nâng cao chất lượng hội nghị người lao động hàng năm.

- Tích cực tổ chức và phối hợp tổ chức các cuộc kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất về các nội dung liên quan đến công tác công đoàn, công tác phòng, chống TNXH, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong CNVCLĐ... Thực hiện công tác giám sát việc kê khai tài sản của cán bộ lãnh đạo các cấp công đoàn theo quy định.

#### **5. Phát huy vai trò đại diện của tổ chức Công đoàn trong phát hiện, đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động**

- Hướng dẫn, tư vấn cho người lao động khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; đại diện cho tập thể người lao động thương lượng,

ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể; tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát việc thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động.

- Tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động; tổ chức hoạt động tư vấn pháp luật có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động cho người lao động.

- Tham gia giải quyết tranh chấp lao động; kiến nghị với tổ chức, cơ quan nhà nước có thẩm quyền xem xét, giải quyết khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể lao động hoặc của người lao động bị xâm phạm.

- Chủ động phát hiện những vướng mắc, bất cập trong việc thực thi pháp luật đối với người lao động, từ đó kịp thời tham gia xây dựng, sửa đổi, hoàn thiện chính sách pháp luật phù hợp với yêu cầu thực tiễn, đảm bảo quyền lợi của người lao động.

- Công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn đồng cấp kiểm tra, giám sát an toàn lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm, chất lượng bữa ăn ca cho người lao động.

- Kịp thời kiến nghị, xử lý những vấn đề bức xúc, cấp bách qua phản ánh của đoàn viên, CNVCLĐ và phương tiện thông tin đại chúng.

+ Tiếp nhận ý kiến phản ánh của người lao động cấp mình hoặc cử đại diện Ban Chấp hành, BTV trực tiếp tiếp nhận ý kiến phản ánh của đoàn viên, CNVCLĐ tới cơ quan công đoàn cấp trên để phản ánh. Ban thường vụ công đoàn các cấp sàng lọc, xác minh tính xác thực của ý kiến phản ánh, đề xuất các cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn giải quyết kịp thời.

+ Ban thường vụ, Ban chấp hành công đoàn các cấp cập nhật, phân tích, chọn lọc các thông tin phản ánh, phát hiện do báo chí đăng; với các phản ánh có cơ sở thì có ý kiến ủng hộ kiến nghị của báo chí, đề xuất chính quyền hoặc cấp ủy liên quan giải quyết.

## **6. Nâng cao trình độ nghề nghiệp cho người lao động góp phần tăng năng suất, chất lượng lao động**

- Vận động CNVCLĐ không ngừng học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao trình độ tay nghề, tham gia các hội thi thợ giỏi, An toàn vệ sinh viên giỏi; hội thi sáng tạo kỹ thuật; Giải thưởng sáng tạo khoa học công nghệ.. Triển khai có hiệu quả chương trình “Nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, người lao động”.

- Vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động năng động, sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh nhằm giảm chi phí quản lý, định mức tiêu hao nguyên, nhiên, vật liệu, năng lượng, nâng cao hiệu suất thiết bị, tạo ra sản phẩm đạt chất lượng cao, đủ sức cạnh tranh, hội nhập khu vực và quốc tế.

- Tổ chức phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả gắn với nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã của doanh nghiệp; trọng tâm là phong trào “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”, phong trào “*Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi*”, phong trào “*Xanh - Sạch - Đẹp*”, phong trào thi đua xây dựng “*Doanh nghiệp giỏi*”, “*Doanh nhân tiêu biểu*”, “*Cơ quan, đơn vị văn hóa*”, ... góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả công việc.

- Lựa chọn các công trình trọng điểm, tổ chức phát động thi đua với mục tiêu năng suất, chất lượng, tiến độ, nhằm sớm đưa các công trình vào khai thác, sử dụng, góp phần phát triển đơn vị và Tập đoàn.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam**

- Căn cứ Chương trình hành động của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Đảng ủy Tập đoàn, xây dựng Chương trình hành động để triển khai thực hiện có hiệu quả đến các cấp công đoàn; hằng năm chỉ đạo việc sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện.

- Chỉ đạo các Ban chuyên đề theo chức năng nhiệm vụ thực hiện tốt, có chất lượng các nội dung Chương trình hành động;

##### **2. Công đoàn các đơn vị**

- Chỉ đạo tổ chức tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức cho CNVCLĐ về mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 của Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam, tạo sự đồng thuận cao của CNVCLĐ trong tổ chức thực hiện.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp tình hình thực tế (trong quý III/2017). Thường xuyên rà soát, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện và báo Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam trong các báo cáo định kỳ (qua Ban Tuyên giáo; địa chỉ Email: [tienpv@vinacomin.vn](mailto:tienpv@vinacomin.vn)).

##### **Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (B/c);
- Đảng ủy TKV (Ecopy B/c);
- Thường trực, các Ban CĐ TKV (Ecopy);
- Các đơn vị trực thuộc (Ecopy);
- Lưu VP, Ban TG.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Xuân**