

Số: **717** /BC - CĐTKV

Hà Nội, ngày 15 tháng 8 năm 2017

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Tháng thi đua đảm bảo ATVSLĐ - Tháng 7 năm 2017

I. Tình hình chung:

Tháng Bảy năm 2017, phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn của các đơn vị trong Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV) có nhiều hoạt động chào mừng kỷ niệm 88 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 29/7/2017); 21 năm ngày thành lập Công đoàn TKV (01/7/1996 - 01/7/2017); chào mừng đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới đại hội Công đoàn TKV lần thứ V; hưởng ứng Hội thi chọn thợ giỏi cấp Tập đoàn và Hội thi ATVSV giỏi Tập đoàn TKV lần thứ X năm 2017. Thời tiết nắng nóng, mưa nhiều ảnh hưởng đến sản xuất và tiêu thụ.

1. Một số chỉ tiêu sản lượng chủ yếu tháng 7 năm 2017:

- Than nguyên khai: 2,3 triệu tấn, bằng 6,4% kế hoạch năm (sản lượng CGH: 215 ngàn tấn). Than tiêu thụ 2,2 triệu tấn, đạt 6,1% kế hoạch năm và bằng 86,4% so với cùng kỳ. Đất bóc: 6,29 triệu m³, đạt 4,5% kế hoạch năm (băng tải đá Cao Sơn vận chuyên: 1,15 triệu m³ đạt 7,6 % kế hoạch năm); Đào lò 18.868 mét, bằng 7,7% kế hoạch năm, trong đó đào lò XDCB 1.223 mét (mét lò chống vì neo 1.400 m đến tháng 07 tất cả các đơn vị hầm lò đã triển khai chống neo).

- Sản xuất khoáng sản: Tinh quặng đồng: 4.624 tấn, đồng tấm: 540 tấn (do dừng sửa chữa lớn nhà máy), kẽm thỏi 800 tấn, thiếc thỏi: 30 tấn, Alumin+hydrat quy đổi 93.000 tấn....

- Tiêu thụ alumin : 131.882 tấn đạt 13,5% kế hoạch năm và bằng 372% so với cùng kỳ.

- Sản xuất điện: sản xuất và tiêu thụ điện: 633 triệu kWh.

- Sản xuất, tiêu thụ thuốc nổ: sản xuất: 5.930 tấn, tiêu thụ: 7.270 tấn.

- Sản xuất, tiêu thụ Amon Nitrat: 14.400 tấn.

2. Các chỉ tiêu giá trị:

- Doanh thu tiêu thụ than dự kiến đạt 3.340 tỷ đồng đạt 6,2% KH năm.

- Sản xuất, tiêu thụ khoáng sản đạt 1.300 tỷ đồng, đạt 11,4% KH năm.

- Sản xuất và bán điện dự kiến 816 tỷ đồng, đạt 7,1% KH năm.

- Sản xuất cơ khí, dự kiến 197 tỷ đồng, đạt 8,5% KH năm.

- Vật liệu nổ công nghiệp dự kiến 315 tỷ đồng, đạt 7,4% KH năm.

- Doanh thu khác dự kiến 1.426 tỷ đồng, đạt 6,2% KH năm.

3. Thực hiện công tác an toàn: Tháng 7 toàn Tập đoàn để xảy ra 1 vụ tai nạn lao động nghiêm trọng làm chết 01 người.

4. Một số hoạt động trọng tâm của Công đoàn các cấp:

Tổ chức đại hội công đoàn cấp bộ phận, cấp cơ sở; phối hợp tổ chức Hội thi ATVSV giỏi cấp Tập đoàn TKV lần thứ X năm 2017, thi thợ giỏi, giải cờ vua cờ tướng TKV đạt kết quả cao; đầu tư lắp đặt 14 cụm pano tuyên truyền cỡ lớn về công tác ATVSLĐ tại cửa lò 13 đơn vị hầm lò; tổ chức giải thể thao cán bộ Công đoàn TKV, phối hợp tổ chức tuyên dương con CBCNVCLĐ có thành tích xuất sắc trong học tập; tuyên dương CNLĐ xuất sắc tiêu biểu; triển khai Chương trình nhà ở "Mái ấm Công đoàn" đợt 1 năm 2017.

II. Công tác chỉ đạo và kết quả thực hiện

1. Công tác chỉ đạo

a) Đối với Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam:

Thực hiện Nghị quyết liên tịch số: 13 NQLT/TGD-CĐTKV-ĐTQN ngày 20/01/2017 giữa Tổng Giám đốc Tập đoàn; Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam và Đoàn Thanh niên Than Quảng Ninh "V/v thực hiện công tác AT - VSLĐ năm 2017". Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam phát động phong trào thi đua và triển khai với các nội dung cụ thể sau:

- Ban hành Công văn số 555/CĐTKV- CSPL ngày 20 tháng 6 năm 2017 về việc triển khai Tháng thi đua đảm bảo ATVSLĐ - Tháng 7 năm 2017 với các mục tiêu nội dung cụ thể, có giao mục tiêu thi đua và mức thưởng cho các đơn vị theo từng khối, có bảng báo cáo số liệu các hoạt động trong Tháng thi đua.

- Mục tiêu trong Tháng thi đua: Không để xảy ra sự cố loại I; tai nạn lao động chết người; giảm đến mức thấp nhất số vụ TNLĐ nặng 10%; Đẩy mạnh việc áp dụng các công nghệ tiên tiến; cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho người lao động; nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới AT- VSV và tổ chức thành công Hội thi ATVSV giỏi cấp Tập đoàn lần thứ X năm 2017; 100% cán bộ, công nhân viên chức lao động được phổ biến tuyên truyền về các biện pháp đảm bảo ATLĐ - VSLĐ - PCCN.

- Tổ chức tuyên truyền các nội dung hoạt động của Tháng thi đua trên Báo Quảng Ninh, Tạp chí Lao động và Công đoàn, Tạp chí Than - Khoáng sản, Website Công đoàn TKV, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh Quảng Ninh.

- Tổng hợp báo cáo, trình Hội đồng TĐKT xét thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng thi đua thực hiện công tác ATVSLĐ.

- Chuẩn bị hội nghị chuyên đề tham gia quản lý đẩy mạnh cơ giới hóa trong khai thác than hầm lò và tổng kết Tháng thi đua.

b) Đối với các đơn vị trực thuộc

- Xây dựng và ban hành Kế hoạch triển khai Tháng thi đua với nội dung cụ thể, sát với tình hình nhiệm vụ của đơn vị, tranh thủ sự chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, phối hợp cùng cơ quan chuyên môn, đoàn thể khác trong hệ thống chính trị đồng cấp. Các đơn vị ban hành Kế hoạch triển khai Tháng thi đua hoặc ký liên tịch với Giám đốc để triển khai.

- Đa số các đơn vị tiến hành phát động vào đầu ca sản xuất các ngày từ 30/6 đến 5/7/2017; tổ chức cho đoàn viên, CNLĐ ký cam kết thực hiện các nội dung trong Tháng thi đua; thành lập Ban chỉ đạo, phối hợp kiểm tra về công tác AT -

VSLĐ tại các vị trí sản xuất, nơi làm việc, tiêu biểu là: Công đoàn Công ty Than: Hà Lâm, Vàng Danh, Hạ Long, Hồng Thái, Thống Nhất, Mông Dương, Khe Chàm, Mạo Khê, Đèo Nai, Núi Béo, Tuyển than Cửa Ông,...

- Phối hợp kiểm tra về công tác AT-VSLĐ, phân công cán bộ dự sinh hoạt mạng lưới ATVSV tại các đơn vị, kiểm tra chuyên đề hoạt động của mạng lưới AT - VSV.

- Trong Tháng thi đua Công đoàn các đơn vị đã chủ trì kiểm tra 247 đơn vị trực thuộc và có 325 ý kiến, kiến nghị; phối hợp kiểm tra 496 đơn vị, có 340 ý kiến kiến nghị; qua công tác kiểm tra đã kịp thời phát hiện, xử lý các nguy cơ mất ATLĐ; đề nghị xử lý vi phạm của 198 cá nhân về công tác AT - VSLĐ; nhiều đơn vị làm tốt công tác kiểm tra như Công ty Than: Vàng Danh, Hồng Thái, Hạ Long, Mông Dương, Quang Hanh, Nam Mẫu, Hòn Gai, Đèo Nai, Cao Sơn, Tuyển than Cửa Ông, Tuyển than Hòn Gai...

- Có 06 đơn vị phối hợp tổ chức kiểm tra đột xuất vào Ca 2, Ca 3 về công tác AT - VSLĐ, công tác tổ chức ăn định lượng, giữa ca, bồi dưỡng độc hại, công tác phục vụ tắm, giặt, đi lại, điều kiện làm việc của CNVCLĐ. Từ đó đã góp phần nắm bắt thực trạng việc chấp hành công tác AT-VSLĐ, những bất cập trong công tác phục vụ đời sống người lao động, kịp thời chấn chỉnh, kiến nghị cơ quan chuyên môn giải quyết, điều chỉnh hợp lý.

2. Công tác tuyên truyền và phong trào thi đua:

Đại đa số các đơn vị tổ chức phát động vào đầu các ca sản xuất và tổ chức cho đoàn viên, CNLĐ ký cam kết thi đua ngay buổi phát động đã mang lại hiệu quả thiết thực, đoàn viên CNLĐ biết được nội dung, mục tiêu của Tháng thi đua và trách nhiệm của mình trong công tác AT - VSLĐ.

Tập trung tuyên truyền về mục tiêu Tháng thi đua, kỷ niệm 88 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2017), tuyên truyền về Hội thi ATVSV giỏi Tập đoàn TKV lần thứ X năm 2017, nhiều đơn vị quan tâm đầu tư cho việc tuyên truyền hoạt động của Tháng thi đua như: Công đoàn Công ty than: Hòn Gai, Thống Nhất, Núi Béo, Quang Hanh, Hạ Long, Uông Bí, Hồng Thái, Đèo Nai, Tuyển than Cửa Ông, Đưa đón thợ mỏ...

Qua tổng hợp báo cáo của 42 đơn vị trước và trong tháng 7 năm 2017, Công đoàn các cấp đã làm mới 1.814 áp phích, băng giôn, khẩu hiệu, phướn thả...tuyên truyền tại văn phòng, nhà giao ca, chung cư tập thể công nhân...; Số tin bài tuyên truyền qua hệ thống phát thanh nội bộ: 619; các tin bài trên báo, tạp chí, đặc san Công đoàn TKV, đài báo địa phương: 86; thăm hỏi 277 gia đình công nhân bị chết và thương tật do TNLĐ; phối hợp tổ chức 63 hội nghị sơ kết công tác ATVSLĐ, khen thưởng 4,34 tỷ đồng cho các tập thể; 4,867 tỷ đồng cho các cá nhân có thành tích trong công tác ATVSLĐ; tổng chi phí tổ chức và khen thưởng Tháng thi đua: 5,55 tỷ đồng. Điển hình trong công tác này là Công đoàn các Công ty Than: Hà Lâm, Mạo Khê, Vàng Danh, Hạ Long, Đèo Nai, Tuyển than Cửa Ông, Tổng Công ty Khoáng sản, Hóa chất mỏ...

Hoạt động tuyên truyền Tháng thi đua tạo nên phong trào thi đua sôi nổi; quyết tâm, trách nhiệm của các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên CNLĐ thực hiện mục tiêu công tác AT - VSLĐ của đơn vị và Tập đoàn.

Công đoàn các cấp đăng ký, đảm nhận, hoàn thành công trình trong Tháng thi đua. Tổng cộng trong Tháng thi đua có 276 công trình được hoàn thành, tiền thưởng công trình của chuyên môn và công đoàn là 495 triệu đồng. Từ việc tham gia đảm nhận công trình đã góp phần cùng chuyên môn tháo gỡ khó khăn, sớm đưa các hạng mục công trình vào sản xuất và cải thiện điều kiện làm việc, đi lại, sinh hoạt của người lao động.

Một số đơn vị tuyên truyền qua việc phối hợp tổ chức các hoạt động giao hữu, giải thể thao, VHVN, hỗ trợ kinh phí cho CĐBP tổ chức các hoạt động.

3. Mạng lưới ATVSV và kết quả Hội thi ATVSV giỏi Tập đoàn:

3.1. Mạng lưới ATVSV:

Hoạt động của mạng lưới ATVSV được đại đa công đoàn các cấp quan tâm chỉ đạo triển khai với nhiều nội dung thiết thực, tuy nhiên Tháng thi đua năm nay trùng với nhiều hoạt động nên việc kiểm tra hướng dẫn hoạt động của mạng lưới ATVSV các đơn vị ít hơn so với năm 2016, các Công đoàn cơ sở tập trung phối hợp với chuyên môn để huấn luyện đội tuyển ATVSV của đơn vị tham gia thi cấp Tập đoàn, tổ chức đại hội công đoàn các cấp.

Với tổng số ATVSV là 7.475 AT-VSV của 64 đơn vị có mạng lưới hoạt động, giảm 855 người so với năm 2016. Trong đó: ATVSV Khối Hàm lò: 3.334 người (giảm 102 người so với năm 2016); ATVSV Khối Lộ thiên: 1.418 người (giảm 299 người so với năm 2016); Khối Cấp trên cơ sở: 1.563 người (tăng 83 người so với năm 2016); Khối Tiêu thụ - Sản xuất: 735 người; Khối Cơ khí-Vận tải: 313 người; Khối Kinh doanh-Thương mại: 41 người; Khối Cơ quan, Trường, Viện, Ban Quản lý: 141 người; Sáu tháng đầu năm 2016 đã có 6.248 ATVSV được huấn luyện về nghiệp vụ, số tiền phụ cấp đã chi 6.592 triệu đồng.

Trong Tháng thi đua các đơn vị tổ chức kiểm tra sổ sách, tình hình hoạt động của mạng lưới ATVSV, chất lượng sinh hoạt mạng lưới hàng tháng, phân công cán bộ dự sinh hoạt định kỳ với mạng lưới ATVSV các Công trường, Phân xưởng; trong tháng 7 năm 2017 có 3.282 kiến nghị của ATVSV, nội dung chủ yếu kiến nghị củng cố các vị trí xung yếu có nguy cơ mất ATLĐ, kiến nghị khắc phục, sửa chữa, thay thế, lắp đặt các thiết bị, đường lò, nhà xưởng, vị trí làm việc; cung ứng thiết bị, vật tư, vật liệu kịp thời đảm bảo chất lượng và công tác vệ sinh công nghiệp, đảm bảo an toàn đi lại, chiếu sáng...

3.2. Hội thi ATVSV giỏi các cấp:

Tại cấp cơ sở đã có 45 đơn vị tổ chức Hội thi với 1738 lượt thí sinh dự thi, Hội thi được tổ chức dưới hình thức sân khấu hóa, gồm những an toàn viên tiêu biểu thuộc các đơn vị, công trường, phân xưởng. Nhiều đơn vị có sự chuẩn bị chu đáo, số lượng thí sinh tham gia đông, có đơn vị tổ chức cho 100% ATVSV tham gia; các phần thi đúng chủ đề và có tính giáo dục tuyên truyền cao; một số đơn vị tổ chức cho các thí sinh thi phần hiểu biết theo hình thức trắc nghiệm đã giảm thời gian ôn luyện cho thí sinh; một số đơn vị có sự vào cuộc tích cực và trách nhiệm của tập thể lãnh đạo nên chất lượng hội thi tốt đã tạo được dư âm tốt sau hội thi như: Hồng Thái, Hạ Long, Thống Nhất, Cửa Ông, Mông Dương, Uông Bí, Vàng Danh, Quang Hanh, Đưa đón thợ mỏ...

Tuy nhiên, một số đơn vị tổ chức hội thi chưa đạt yêu cầu, có những đơn vị tổ chức hội thi cấp Công ty với số lượng thí sinh quá ít không có đủ đại diện các ngành nghề và không có phần thi năng khiếu, có đơn vị tổ chức thi chỉ có 15 thí sinh; một số đơn vị tổ chức hội thi muộn so với kế hoạch, đơn vị muộn nhất ngày 27/6 mới tổ chức, chậm so với kế hoạch 17 ngày; có đơn vị đến ngày bốc thăm, kiểm tra nhân sự mới đăng ký danh sách, một số đơn vị lớn nhưng chỉ đăng ký 02 thí sinh, không tham gia phần năng khiếu...

Trong quá trình tổ chức Hội thi tại cơ sở còn nhiều đơn vị không thông báo hoặc mời Công đoàn TKV nên việc đánh giá chất lượng hội thi cũng như việc tham gia, góp ý đối với các đơn vị chưa được kịp thời.

3. Kết quả Hội thi cấp Tập đoàn.

Từ ngày 19/7 đến ngày 21/7/2017, tại Cung Văn hóa Lao động Việt Nhật, TP Hạ Long, Quảng Ninh, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam đã tổ chức Hội thi An toàn Vệ sinh viên giỏi lần thứ X năm 2017. Có 35 đơn vị tham gia với tổng số 103 thí sinh và 28 tiểu phẩm, nội dung thi gồm có 3 phần: Hiểu biết; thực hành và năng khiếu. Ban tổ chức đã bố trí xen kẽ phần thi lý thuyết của các thí sinh với phần thi năng khiếu, thời gian được tính toán phù hợp trong 6 buổi thi và không phải điều chỉnh thời gian.

Bộ đề thi năm nay đã được ban tổ chức lựa chọn, rút gọn để giảm áp lực cho các thí sinh; các hình ảnh trực quan được lấy từ những hình ảnh vi phạm thực tế tại các đơn vị hoặc được xây dựng mới, sát với những lỗi vi phạm về an toàn lao động đã xảy ra trong thời gian gần đây. Việc sử dụng công nghệ đèn LED đã giúp cho các phần thi của thí sinh được sinh động, các hình ảnh trực quan rõ nét. Địa điểm được tổ chức tại Cung văn hóa Lao động Việt Nhật đáp ứng tốt hơn các yêu cầu của hội thi. Kết quả: 77 thí sinh đạt danh hiệu ATVSV xuất sắc, 26 thí sinh đạt danh hiệu ATVSV giỏi. Phần thi Năng khiếu, gồm 1 giải nhất; 02 giải nhì; 03 giải Ba và 05 đơn vị đạt giải Khuyến khích. Giải toàn đoàn được trao theo các khối: Khối Hàm lò, gồm 01 giải, 01 giải Nhì và 03 giải Ba; Khối Lộ thiên gồm 01 giải, 01 giải Nhì và 02 giải Ba; Khối sàng tuyển và Tổng Công ty: gồm 01 giải, 01 giải Nhì và 02 giải Ba. 15 đội có tham gia năng khiếu và đủ 3 thí sinh đạt giải và xuất sắc đạt giải khuyến khích toàn đoàn. Tổng số tiền khen thưởng các cá nhân và tập thể là: 1 tỷ 173 triệu đồng.

4. Tình hình sự cố và tai nạn lao động:

Tổng hợp tình hình TNLD tháng 7 so với 6 tháng đầu năm 2017 (*xem phần báo cáo số liệu*)

Trong Tháng thi đua xảy ra 01 vụ TNLD nghiêm trọng làm chết 01 công nhân tại Công ty than Dương Huy; 6 tháng đầu năm 2017 xảy ra 10 vụ TNLD nghiêm trọng, 10 người chết, số người bị chết do TNLD tháng 7/2017 giảm 40% so với bình quân 6 tháng đầu năm 2017:

+ Vụ tai nạn lao động vào khoảng 19 giờ 00 ngày 04/7/2017, tại khu vực lò thượng vận tải mức -100 đến - 50 xảy ra sự cố bực nước từ lò DVTG via 8 mức - 50 (lò đào gặp phay đã dừng) xuống lò -100 gây tai nạn lao động chết 01 công

nhân là anh Phạm Văn Dân - thợ lò bậc 3/6 sinh năm 1993, thuộc nhóm thợ của Phân xưởng Đào lò 2, làm việc tại gương lò DV8 mức -70 khu TT.

- Số người bị TNLD nặng trong tháng 7/2017: 18 người, giảm 30% so với bình quân 6 tháng đầu năm 2017 (18/153 người bị TNLD nặng 6 tháng đầu năm).

III. Đánh giá chung:

1. Kết quả đạt được:

Những nội dung, phần việc đã triển khai thực hiện trong Tháng Thi đua đã góp phần nâng cao nhận thức về công tác AT-VSLĐ của đoàn viên, người lao động, người quản lý, góp phần giảm thiểu TNLD nghiêm trọng, số vụ TNLD nặng so với 6 tháng đầu năm 2017.

Tai nạn lao động nghiêm trọng chết người tháng 7/2017 giảm 40% so với bình quân 6 tháng đầu năm 2017, số người bị TNLD nặng tháng 7/2017 giảm 30% so với bình quân 6 tháng đầu năm 2017.

Các chỉ tiêu SXKD tháng 7/2017 cơ bản hoàn thành, chỉ tiêu than tiêu thụ đạt thấp so với kế hoạch.

2. Tồn tại cần khắc phục:

- Một số đơn vị không triển khai Tháng thi đua; hoặc có triển khai nhưng làm hình thức, chất lượng thấp.

- Báo cáo không đủ nội dung, số liệu theo yêu cầu hoặc số liệu không tin cậy phải liên lạc lại để bổ sung, chỉnh sửa; một số đơn vị không gửi kế hoạch và báo cáo kết quả thực hiện (chỉ có 42 đơn vị gửi báo cáo).

- Chưa kịp thời động viên khen thưởng các tập thể cá nhân có thành tích trong Tháng thi đua.

IV. Nhiệm vụ và giải pháp đảm bảo ATVSLĐ:

Những tháng cuối năm 2017, dự báo thời tiết diễn biến phức tạp, tiềm ẩn nhiều nguy cơ khó lường; tiêu thụ than khó khăn. Để thực hiện tốt công tác AT-VSLĐ giữ vững mục tiêu đảm bảo an toàn, Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đề nghị cơ quan Chuyên môn và Công đoàn các cấp triển khai thực hiện một số nội dung, công việc sau:

**Đối với cơ quan quản lý các cấp:*

1. Kiểm điểm, kỷ luật nghiêm khắc các cá nhân vi phạm để xảy ra các vụ TNLD nghiêm trọng chết người và TNLD nặng, phổ biến rút kinh nghiệm đến 100% CBCNVCLĐ.

2. Tăng cường công tác kiểm tra, phát hiện nguy cơ gây sự cố, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp để kịp thời có giải pháp khắc phục; tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao trình độ, nhận thức, ý thức trách nhiệm và kinh nghiệm của đội ngũ cán bộ quản lý, điều hành đặc biệt đội ngũ chỉ huy cấp Phân xưởng, Tổ đội.

** Đối với Công đoàn các cấp trong Tập đoàn:*

1. Công đoàn các cấp phối hợp cùng chuyên môn, tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc ý kiến chỉ đạo và kết luận của Tổng Giám đốc tại hội nghị sơ kết công tác AT - VSLĐ của Tập đoàn 6 tháng đầu năm 2017.

2. Quan tâm, đầu tư thỏa đáng cho công tác tuyên truyền đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt công tác ATVSLĐ.

3. Phối hợp cùng chuyên môn tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, phối hợp kiểm tra ở những nơi, những công việc có nguy cơ tiềm ẩn tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc đảm bảo điều kiện và môi trường làm việc cho người lao động.

5. Phối hợp cùng Chuyên môn, Đoàn Thanh niên đồng cấp tổ chức kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết liên tịch số 13/NQLT-TGD-CĐTKV-ĐTQN ngày 20/01/2017 của Tổng Giám đốc, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam và Đoàn thanh niên Than Quảng Ninh về thực hiện công tác AT - VSLĐ năm 2017.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (Báo cáo);
- Ban QHLD TLD (Báo cáo);
- Chủ tịch HĐTV, e-copy (Báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn TKV, e-copy (Báo cáo);
- Tổng GD Tập đoàn, e-copy (Báo cáo)
- Các Phó TGD Tập đoàn, e-copy;
- Các Ban AT, TCNS, KH, KTTC, e-copy;
- BTV Công đoàn TKV, e-copy;
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc,
- Lưu: VP, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân