

Số: **755**/KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 06 tháng 9 năm 2017

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ năm, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Thực hiện Chương trình hành động số: 1249/Ctr-TLĐ ngày 02/8/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Số 24-Ctr/ĐU ngày 18/8/2017 của Đảng ủy Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ năm BCH Trung ương Đảng khóa XII. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng Kế hoạch triển khai như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền những nội dung cơ bản của Nghị quyết trong cán bộ, đoàn viên, người lao động. Cụ thể hóa các nội dung và tổ chức thực hiện các quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, nhiệm vụ của các nghị quyết phù hợp với chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và điều kiện thực tế. Phát huy vai trò của đội ngũ CNVCLĐ Tập đoàn và hoạt động công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam trong việc thực hiện thắng lợi các Nghị quyết của hội nghị lần thứ năm, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

2. Việc triển khai thực hiện các Nghị quyết là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của các cấp công đoàn, đặc biệt những nội dung liên quan trực tiếp đến trách nhiệm của tổ chức công đoàn. Gắn thực hiện các nghị quyết với tiếp tục thực hiện Kết luận 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X); Nghị quyết Đại hội Công đoàn TKV lần thứ IV và Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn Việt Nam.

3. Thông qua triển khai thực hiện các nghị quyết, tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn các cấp, góp phần xây dựng đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát:

Đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động, hướng hoạt động về cơ sở; tập trung thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; tham gia công tác quản lý; tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; xây dựng đội ngũ

công nhân và tổ chức công đoàn lớn mạnh, góp phần xây dựng các doanh nghiệp và TKV phát triển bền vững.

2. Mục tiêu cụ thể:

1. 100% Chủ tịch công đoàn cơ sở mới tham gia được đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ; 85% đoàn viên, CNVCLĐ được tuyên truyền phổ biến chính sách pháp luật lao động và công đoàn.

2. Phần đầu có từ 85% công đoàn cơ sở, 80% công đoàn bộ phận đạt danh hiệu công đoàn vững mạnh hằng năm; công đoàn các cơ sở tổ chức tốt giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với NLĐ;

3. Mỗi năm bồi dưỡng, giới thiệu 1.500 đoàn viên ưu tú sang tổ chức Đảng xem xét kết nạp;

4. Phần đầu 100% CNVCLĐ có việc làm ổn định; năng suất lao động tăng từ 5-8%, thu nhập tăng từ 3 – 7%; 100% CNVCLĐ được tuyên truyền về tầm quan trọng của việc thực hiện công tác cơ giới hóa, tự động hóa, trong chiến lược phát triển của TKV; từng bước triển khai cơ giới hóa, tin học hóa trong các lĩnh vực khai thác than, khoáng sản, sản xuất điện, hóa chất mỏ, cơ khí chế tạo. Ứng dụng tin học hóa trong quá trình sản xuất, điều hành của Tập đoàn;

5. Phối hợp tổ chức tốt hội nghị người lao động và ký kết Thỏa ước LĐTT; 100% doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ và xây dựng các quy chế về thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

III. CÁC NỘI DUNG CHỦ YẾU

1. Tổ chức học tập, quán triệt các nghị quyết:

- Các cấp công đoàn tập trung học tập, quán triệt, tuyên truyền những nội dung, quan điểm cơ bản, mới của các Nghị quyết, nhất là những nội dung, quan điểm có liên quan đến tổ chức công đoàn, đoàn viên, người lao động.

- Đối tượng học tập là các cán bộ chủ chốt công đoàn cơ sở và cán bộ công đoàn chuyên trách, thông qua các hội nghị học tập, quán triệt của các cấp ủy Đảng đồng cấp tổ chức.

2. Thực hiện tốt quyền, trách nhiệm của công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ:

- Chủ động, tích cực tham gia xây dựng cơ chế, chính sách có liên quan trực tiếp đến doanh nghiệp, CNVCLĐ, như tham gia xây dựng và hoàn thiện chính sách tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN, bảo hiểm TNLĐ; hình thành cơ chế tiền lương theo nguyên tắc thị trường, lấy tăng năng suất lao động làm cơ sở để tăng tiền lương... trên cơ sở hài hòa lợi ích giữa đoàn viên, người lao động với sự phát triển ổn định của doanh nghiệp và Tập đoàn. Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng, bổ sung, sửa đổi các nội quy, quy chế quản lý tại doanh nghiệp, đơn vị đúng với quy định của pháp luật, phù hợp với điều kiện thực tế;

- Hướng dẫn, tư vấn cho người lao động về quyền, nghĩa vụ của người lao động khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động. Đại diện cho tập thể người lao

động thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật (quan tâm đến lực lượng lao động dôi dư trong công tác tái cơ cấu); quan tâm nâng cao chất lượng bữa ăn ca, đặc biệt các đơn vị thuê dịch vụ nấu ăn; vấn đề nhà ở cho người lao động, đặc biệt là công nhân hộ gia đình. Đối với Công đoàn TKV phối hợp nghiên cứu, triển khai đề tài tâm lý người lao động để từng bước áp dụng trong Tập đoàn;

- Phối hợp xây dựng và tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở: Tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động... Tổ chức đối thoại thường xuyên và đột xuất giữa người lao động với người sử dụng lao động để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động. Kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng, những khó khăn của người lao động để có những tháo gỡ hoặc đề xuất tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp và người lao động. Giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời, hiệu quả đơn thư khiếu nại... Góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt trách nhiệm giám sát, phản biện xã hội của tổ chức Công đoàn theo Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ, ngày 02/6/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc Công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị... Trong đó chú trọng giám sát việc cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp nhà nước theo Chỉ thị Liên tịch số 102 giữa Tổng giám đốc và Công đoàn TKV; tiếp tục đào tạo, đào tạo lại, chuyển đổi nghề, bảo đảm quyền lợi cho NLD dôi dư trong quá trình cơ cấu...

- Phối hợp thực hiện tốt Luật An toàn vệ sinh lao động; tổ chức tốt “Tháng hành động về ATVSLĐ” gắn với thực hiện “Tháng công nhân” hằng năm, đảm bảo quyền lợi, phúc lợi đoàn viên, người lao động được cải thiện, phù hợp với hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp. Để người lao động được sống, làm việc trong môi trường an toàn, được hưởng chế độ trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân, các chế độ bồi dưỡng, khám sức khỏe; củng cố, kiện toàn mạng lưới an toàn vệ sinh viên, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho ATVSV cơ sở... Góp phần hạn chế thấp nhất các tai nạn, sự cố, bệnh nghề nghiệp xảy ra trong quá trình lao động...

- Tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động. Hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo hướng đảm bảo quyền lợi an sinh xã hội cho đoàn viên, người lao động và tạo sự khác biệt về quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn.

+ Thăm hỏi, trợ cấp cho các trường hợp CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, TNLĐ...; tiếp tục phát huy hiệu quả hoạt động của Quỹ “Mái ấm công đoàn” Quỹ tình thương...; thực hiện trách nhiệm xã hội thông qua các hoạt động liên kết kết nghĩa...;

+ Chủ động đề xuất, phối hợp xây dựng các thiết chế công đoàn (khi có chủ trương triển khai) gồm: Nhà ở, nhà văn hóa, siêu thị công đoàn... Các cấp công đoàn tích cực, chủ động thỏa thuận với các Nhà phân phối sản phẩm tiêu

dùng, các đơn vị cung cấp dịch vụ để có chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên công đoàn, NLĐ khi sử dụng các dịch vụ: bưu chính viễn thông, giao thông vận tải, văn hóa, dịch vụ du lịch và mua sắm các mặt hàng thiết yếu phục vụ đời sống CNVCLĐ...

3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục cho đoàn viên, CNVCLĐ:

- Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền phổ biến sâu rộng các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, trong đó có nội dung của 03 nghị quyết Hội nghị TW 5 (khóa XII). Chú trọng tuyên truyền những chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến CNLĐ, các nội quy, quy chế của doanh nghiệp nghiệp để người lao động nắm và chủ động thực hiện; quan tâm tuyên truyền về vị trí, vai trò của Công đoàn Việt Nam; truyền thống, những thuận lợi, khó khăn của doanh nghiệp, để người lao động tin tưởng, chia sẻ khó khăn, gắn bó xây dựng doanh nghiệp phát triển. Đồng thời mỗi người có ý thức tự học tập, nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng làm việc, ý thức chấp hành kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp. Quan tâm tuyên truyền cho cả đối tượng là người sử dụng lao động; tuyên truyền tại các khu tập thể, nơi có đông CNLĐ...;

- Đẩy mạnh tuyên truyền công tác tái cơ cấu Tập đoàn giai đoạn 2016 – 2020 theo hướng giữ vững và củng cố các ngành nghề sản xuất của Tập đoàn trong hơn 20 năm qua; xác định tái cơ cấu là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, thường xuyên, lâu dài, nhằm đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp và Tập đoàn;

- Đổi mới hình thức và nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền phù hợp với điều kiện thực tế từng đơn vị, chú trọng hình thức hoạt động của các Cụm VH TT, điểm sinh hoạt văn hoá công nhân, hoạt động liên kết, kết nghĩa, Tổ tự quản khu nhà trọ công nhân, Tủ sách pháp luật cơ sở... Hàng năm nhân dịp “Tháng công nhân” “Tháng công đoàn tham gia quản lý” các đơn vị tổ chức các hoạt động trong CNVCLĐ... góp phần nâng cao chất lượng đời sống vật chất tinh thần CNLĐ và xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, văn hóa TKV;

- Tích cực tham gia xây dựng Đảng; bồi dưỡng và giới thiệu cho Đảng đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp, chú trọng đoàn viên là công nhân trực tiếp sản xuất, lao động nữ...;

- Vận động đoàn viên tự giác học tập, nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ nhiệm vụ chính trị của đơn vị và của Tập đoàn.

4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ:

- Tổ chức và vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu: “An toàn - Đổi mới - Phát triển”. Trong đó trọng tâm là phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hạ giá thành sản phẩm; phong trào “Doanh nghiệp giỏi, Doanh

nhân tiêu biểu”, “Cơ quan, đơn vị văn hóa”; phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”; “Học tập nâng cao trình độ, năng lực, tay nghề CNVCLĐ”... gắn thực hiện các phong trào thi đua với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

- Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, khắc phục tính hình thức trong thi đua; chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua. Ghi nhận, biểu dương khen thưởng thường xuyên, khen thưởng đột xuất những tập thể, cá nhân trực tiếp sản xuất và công tác có thành tích xuất sắc.

5. Xây dựng, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động tổ chức công đoàn:

- Đổi mới các hình thức tổ chức tuyên truyền, vận động để người lao động và người sử dụng lao động hiểu được lợi ích khi có tổ chức công đoàn; lấy hiệu quả hoạt động Công đoàn để tuyên truyền, vận động;

- Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ, tâm huyết với phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng các kỹ năng hoạt động, xử lý tình huống nảy sinh trong thực tiễn. Đẩy mạnh việc cập nhật kiến thức mới cho cán bộ công đoàn;

- Duy trì, nâng cao chất lượng sinh hoạt Tổ công đoàn, công đoàn bộ phận với nội dung thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế, đáp ứng được nguyện vọng của đoàn viên, tạo dấu ấn cho mỗi NLĐ; tạo điều kiện cho đoàn viên được hưởng các quyền lợi theo quy định;

- Tổ chức thành công Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội V Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam:

- Trên cơ sở kế hoạch triển khai thực hiện 03 Nghị quyết Hội nghị lần thứ năm BCH Trung ương khóa XII, cụ thể hóa các chỉ tiêu, nội dung và giải pháp thực hiện vào Chương trình công tác hàng năm của Công đoàn TKV. Chỉ đạo Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện.

- Các Ban Công đoàn theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu cho Ban Thường vụ Công đoàn TKV chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch trong các cấp công đoàn.

- Ban Tuyên giáo là bộ phận thường trực, giúp Ban Thường vụ tổng hợp, báo cáo đánh giá kết quả triển khai thực hiện kế hoạch vào báo cáo sơ kết 6 tháng, tổng kết năm của Công đoàn TKV. Đề xuất giải pháp thực hiện kế hoạch trong thời gian tiếp theo.

2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc:

- Căn cứ vào kế hoạch của Công đoàn TKV, chủ động báo cáo cấp ủy, phối hợp với chuyên môn, xây dựng kế hoạch hoặc cụ thể hóa các nội dung, giải pháp thực hiện các nghị quyết vào chương trình công tác tháng, quý, năm của đơn vị và tổ chức thực hiện đạt kết quả;

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện các nội dung trên về Công đoàn TKV cùng báo cáo định kỳ theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ năm, Ban Chấp hành Trung ương khóa XII. Các Ban Công đoàn TKV, Công đoàn các đơn vị trực thuộc tổ chức triển khai đạt kết quả. Trong quá trình thực hiện, có vấn đề phát sinh, đề nghị báo cáo về Công đoàn TKV (qua Ban Tuyên giáo) để kịp thời giải quyết. /

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ VN (B/c);
- Đảng ủy TKV (Ecopy B/c);
- Thường trực Công đoàn TKV (Ecopy);
- Các Ban Công đoàn TKV (Ecopy);
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc (Ecopy, Th/h);
- Lưu VP, Ban TG.



TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

Lê Thanh Xuân