

Số: 838/QĐ - CĐTKV

Hà Nội, ngày 16 tháng 10 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành quy chế giải thưởng “Vinh quang thợ mỏ”

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN THAN-KHOÁNG SẢN VIỆT NAM

Căn cứ quyết định số 1024/QĐ-TLĐ ngày 18/7/2006 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định nhiệm vụ quyền hạn của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam;

Căn cứ quy chế thi đua khen thưởng nhiệm kỳ 2013 - 2018, ban hành kèm theo quyết định số 321/QĐ - CĐTKV ngày 22 tháng 7 năm 2013 của Ban thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam;

Xét đề nghị của Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này quy chế giải thưởng “Vinh quang thợ mỏ”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Văn phòng, các Ban và các đơn vị trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam căn cứ quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- ĐU, HĐTV TKV(e-copy);
- TGD Tập đoàn (e-copy);
- ĐU, ĐTN TQN (e-copy);
- Ban TCNS, VP (e-copy);
- Như điều 3 (e-copy, thực hiện);
- Lưu VT, Ban CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê Thanh Xuân

Hà Nội, ngày 16 tháng 10 năm 2017

QUY CHẾ

Giải thưởng “Vinh quang thợ mỏ”

(Kèm theo Quyết định số: 333/QĐ-CDTKV ngày 16 tháng 10 năm 2017)

Chương I

MỤC ĐÍCH - Ý NGHĨA

Điều 1. Giải thưởng “Vinh quang thợ mỏ” là danh hiệu cao quý nhằm tôn vinh công nhân, cán bộ (CNCB) Tập đoàn các công ty Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV) đã có những cống hiến xuất sắc trong lao động sáng tạo, các lĩnh vực sản xuất kinh doanh (SXKD) và trong hoạt động công đoàn của TKV. Nhằm khẳng định vai trò quan trọng của đội ngũ cán bộ, công nhân lao động trong lao động sản xuất, tổ chức phong trào công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) và hoạt động công đoàn, là động lực tinh thần động viên kịp thời đội ngũ CNCB thi đua thực hiện nhiệm vụ, góp phần xây dựng doanh nghiệp ổn định, tiến bộ và phát triển, xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

Điều 2. Giáo dục truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” của đội ngũ công nhân mỏ, xây dựng hình ảnh người thợ mỏ vẻ vang, vất vả hy sinh để xây dựng tổ quốc, tích cực tham gia vào công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa để xây dựng đất nước.

Điều 3. Tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phong trào lao động sáng tạo xây dựng đội ngũ công nhân TKV lớn mạnh, có kiến thức, có tinh thần tiến công, không ngừng ra sức cống hiến, hiến kế góp phần xây dựng TKV ngày càng vững mạnh.

Chương II

PHẠM VI - ĐỐI TƯỢNG - TIÊU CHUẨN

Điều 4. Giải thưởng “Vinh quang thợ mỏ” được tổ chức với quy mô toàn Tập đoàn các Công ty Than - Khoáng sản Việt Nam, được tổ chức tôn vinh người lao động trong dịp tổ chức tháng công nhân hoặc kỷ niệm Ngày truyền thống công nhân vùng Mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11 hằng năm, theo định kỳ hai năm một lần.

Điều 5. Số lượng giải thưởng trao mỗi đợt được xác định theo số năm thành lập Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, mỗi cá nhân chỉ được nhận một lần giải thưởng.

Điều 6. Cá nhân được tham gia xét trao giải thưởng phải đạt được những tiêu chuẩn chung là: Đạt danh hiệu lao động tiên tiến (lao động giỏi) 5 năm liên tục trong đó có ít nhất 2 lần là chiến sỹ thi đua cấp Tập đoàn trở lên, ưu tiên đạt

các danh hiệu thi đua của Nhà nước, Chính phủ, Bộ Công thương, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, TKV, Công đoàn TKV. Tiêu biểu thực hiện đầy đủ trách nhiệm, nhiệm vụ của mình đối với đơn vị, doanh nghiệp và tham gia tích cực hoạt động công đoàn cơ sở. Là đoàn viên xuất sắc, có tinh thần lao động sáng tạo và đạt được kết quả xuất sắc trong thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Công đoàn bộ phận nơi công tác phải được công nhận là đơn vị vững mạnh xuất sắc năm liền kề trước thời điểm xét thưởng, bản thân là đoàn viên xuất sắc hai năm liền kề trước thời điểm xét danh hiệu.

Ưu tiên cho các đối tượng công nhân xuất thân trong gia đình công nhân mở truyền thống, có nhiều thế hệ, người thân làm công nhân mở.

Ngoài các tiêu chuẩn chung còn phải đảm bảo các tiêu chuẩn như sau:

1. Đối tượng công nhân lao động trực tiếp:

Là công nhân có trình độ học vấn phổ thông trung học trở lên, trình độ chuyên môn sơ cấp kỹ thuật, có thời gian công tác trong TKV từ 10 năm trở lên.

Gương mẫu trong công việc, hoàn thành vượt mức năng suất, nhiệm vụ được giao. Tham gia tích cực thực hiện nhiệm vụ của đơn vị đảm bảo ngày, giờ công lao động, không vi phạm quy trình, quy phạm, quy chuẩn kỹ thuật an toàn, nội quy lao động. Tích cực phản ánh, trao đổi với tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động tại đơn vị để thực hiện tốt các chế độ chính sách cho CNVCLĐ.

Thực hành tiết kiệm trong sản xuất và sinh hoạt, tham gia tốt quy trình bảo dưỡng, sử dụng thiết bị được giao, hằng năm có từ 02 sáng kiến, sáng tạo trở lên được áp dụng trong thực tế và đạt hiệu quả kinh tế cao, được cấp có thẩm quyền công nhận, làm lợi từ 100 triệu đồng trở lên. Có trình độ, kỹ năng nghề nghiệp giỏi, đã từng đạt giải trong các hội thi tay nghề của đơn vị hoặc Tập đoàn.

Có tinh thần giúp đỡ đồng nghiệp, đồng đội, có trách nhiệm trong việc bồi dưỡng, kèm cặp thợ trẻ, phổ biến kinh nghiệm, kỹ thuật, kỹ năng của bản thân cho mọi người học tập. Trong quá trình công tác đã kèm cặp, đào tạo ít nhất cho 02 công nhân đạt giải trong hội thi tay nghề cấp đơn vị trở lên.

Đối với công nhân thợ lò xuất sắc lao động giỏi, thu nhập cao, tại thời điểm áp dụng quy chế thu nhập bình quân đạt 300 triệu đồng trở lên.

2. Đối tượng cán bộ quản lý:

Là cán bộ quản lý có thời gian công tác trong Tập đoàn các công ty Than - Khoáng sản Việt Nam từ 15 năm trở lên, có trình độ chuyên môn là kỹ sư, cử nhân chuyên ngành trở lên đang làm việc tại các phòng ban, phân xưởng, cán bộ kỹ thuật trực tiếp sản xuất hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Gương mẫu trong công việc, hoàn thành xuất sắc chức trách, nhiệm vụ được giao. Tích cực thực hiện nhiệm vụ của đơn vị công tác, không vi phạm nội quy, quy chế của đơn vị, cơ quan và pháp luật. Tham gia, phản ánh với tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động tại đơn vị để thực hiện tốt các chế độ chính sách cho cán bộ, công nhân viên chức lao động.

Thực hành tiết kiệm trong quản lý, hằng năm có từ 03 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trở lên được áp dụng trong thực tế và đạt hiệu quả kinh tế, được cấp có thẩm quyền công nhận, làm lợi từ 200 triệu đồng trở lên.

Tích cực tham gia học tập, đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, có tinh thần giúp đỡ đồng nghiệp, đồng đội, có trách nhiệm trong việc bồi dưỡng, kèm cặp cán bộ trẻ, phổ biến kinh nghiệm, kỹ thuật của bản thân cho mọi người học tập.

** Đối với những cá nhân có thành tích đột xuất trong lao động sản xuất và công tác xã hội, được khen thưởng từ cấp tỉnh, cấp ngành trở lên được ưu tiên xét duyệt.*

Chương III

GIẢI THƯỞNG VÀ HÌNH THỨC TÔN VINH

Điều 7. Cá nhân đạt giải thưởng “Vinh quang thợ mỏ” được nhận:

1. Bằng khen của Ban chấp hành Công đoàn TKV.
2. Biểu trưng giải thưởng của Ban tổ chức.
3. Tiền thưởng trị giá 15 lần mức lương cơ sở tại thời điểm trao giải thưởng.
4. Được thăm quan, học tập kinh nghiệm trong và ngoài nước, tùy từng điều kiện, thời điểm cụ thể do Tập đoàn tổ chức.

Điều 8. Nguồn kinh phí trao giải thưởng được trích từ nguồn quỹ phúc lợi, khen thưởng của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, nguồn kinh phí ngân sách Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam và huy động từ các nguồn tài trợ khác.

Điều 9. Cá nhân được nhận giải thưởng “Vinh quang thợ mỏ” được tôn vinh, tuyên dương và trao tặng vào dịp tổ chức tháng công nhân hoặc kỷ niệm Ngày truyền thống công nhân vùng Mỏ - Truyền thống ngành Than 12/11 năm tổ chức trao giải. Được vinh danh tuyên truyền, nhân rộng trên các phương tiện thông tin đại chúng, báo viết, báo điện tử, trên các ấn phẩm của Tập đoàn, của ngành, của Trung ương và địa phương. Được ưu tiên xét đề nghị các hình thức khen thưởng cấp cao.

Chương IV

THẨM QUYỀN VÀ QUYẾT ĐỊNH TRAO GIẢI

Điều 10. Hội đồng trao giải thưởng “Vinh quang thợ mỏ” do Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam thành lập gồm:

*** Hội đồng sơ tuyển:**

Điều 14: Hồ sơ xét trao tặng giải thưởng “Vinh quang thợ mỏ” (Theo mẫu gửi kèm) bao gồm:

1. Tờ trình của Ban thường vụ Công đoàn cơ sở/cấp trên cơ sở.
2. Biên bản xét duyệt của Hội đồng thi đua của đơn vị.
3. Danh sách trích ngang.
4. Tóm tắt thành tích tiêu biểu của cá nhân.
5. Báo cáo thành tích của cá nhân, có ý kiến của Công đoàn bộ phận; Công đoàn cơ sở và thủ trưởng đơn vị nơi công tác.
6. Các quyết định công nhận sáng kiến, các danh hiệu thi đua cá nhân và danh hiệu Công đoàn bộ phận vững mạnh xuất sắc. (bản phô tô)

Chương VI

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 15. Các đơn vị tổ chức tốt phong trào thi đua lao động sản xuất, kinh doanh, phổ biến quy chế giải thưởng “Vinh quang thợ mỏ” đến toàn thể cán bộ, công nhân viên chức lao động trong đơn vị, xây dựng kế hoạch, chương trình thực hiện, phân công cán bộ theo dõi quản lý, phối hợp cơ quan chuyên môn bồi dưỡng, phát hiện các cá nhân điển hình để đề nghị tuyên dương và nhân rộng. Trong quá trình thực hiện nếu có những điểm chưa hợp lý, đề nghị các đơn vị tham gia. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam sẽ nghiên cứu sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân

(Mẫu 1)

CÔNG ĐOÀN THAN - KHOÁNG SẢN VIỆT NAM CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN.....
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr - CĐ...

....., ngày tháng năm 20

TỜ TRÌNH

“V/v đề nghị giải thưởng vinh quang thợ mỏ”

Kính gửi: - Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam

Căn cứ Quy chế Khen thưởng của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 321/QĐ - CĐTKV ngày 22/7/2013; Quy chế giải thưởng “**Vinh quang thợ mỏ**” ban hành theo Quyết định số /QĐ-CĐTKV ngày /10/2017 của Ban thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt nam.

Ban Thường vụ (CĐ) đã đánh giá thành tích đã đạt được trong hoạt động Công đoàn và thực hiện các phong trào thi đua của đơn vị năm

Ban Thường vụ(CĐ) đề nghị Ban thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xem xét khen thưởng giải thưởng “**Vinh quang thợ mỏ**” cho cá nhân sau:

1. Họ và Tên:.....
2. Ngày tháng năm sinh:.....
3. Chức vụ:.....
4. Đơn vị công tác:.....

Ban Thường vụ đảm bảo thành tích của cá nhân đồng chíđược đề nghị khen thưởng là đúng thực tế.

Kính trình Ban thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xem xét quyết định.

Hồ sơ kèm theo tờ trình gồm:

- Biên bản xét duyệt của Hội đồng thi đua đơn vị
- Báo cáo thành tích của cá nhân.
- Tóm tắt thành tích của cá nhân đề nghị khen thưởng.
- Các Quyết định về công nhận sáng kiến, Quyết định khen thưởng, Công đoàn vững mạnh số..... ngày, tháng, năm.

Trân trọng./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

(Ký tên, đóng dấu)

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu:

(Mẫu 2)

CÔNG ĐOÀN THAN – KHÁNG SÁN VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN :.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

(Có đóng dấu treo của BCH công đoàn cơ sở)

....., ngày tháng năm 20

BIÊN BẢN HỌP XÉT GIẢI THƯỞNG VINH QUANG THỌ MỎ

1. Thời gian: Vào lúc giờ phút, ngày tháng năm 20

2. Địa điểm:

3. Thành phần hội đồng xét duyệt:

-

-

-

4. Nội dung:

-

-

5. Kết quả: (% biểu quyết của các thành viên xét duyệt)

Hội nghị kết thúc vào hồi giờ phút cùng ngày, Biên bản được lập thành 02 bản để đề nghị công đoàn cấp trên xét duyệt./.

CHỦ TỌA

THƯ KÝ

DANH SÁCH TRÍCH NGANG

1. Họ và tên: (viết chữ in hoa thường) ; Giới tính: (Nam/Nữ)
2. Ngày, tháng, năm sinh.
3. Quê quán:
4. Hộ khẩu thường trú: (Chỗ ở hiện tại)
5. Năm ký Hợp đồng lao động: (Nếu ký nhiều đơn vị giải trình từng thời kỳ)
6. Trình độ văn hóa: (THCS, THPT)
7. Trình độ chuyên môn: (Bậc nghề, sơ cấp, trung cấp,..)
8. Trình độ lý luận chính trị; (Sơ cấp, trung cấp, cao cấp)
9. Chức vụ chuyên môn:
10. Chức vụ đảng, đoàn thể:
11. Đảng viên: (Ngày, tháng, năm kết nạp đảng chính thức)
12. Họ và tên của vợ hoặc chồng:
13. Ngày, tháng, năm sinh của vợ hoặc chồng:
14. Nghề nghiệp của Vợ hoặc chồng:
15. Họ và tên các con: (Tuổi)
16. Họ và tên của bố, mẹ, anh, chị, em, con của vợ và chồng đã và đang công tác tại các công ty thuộc Tập đoàn TKV. (Tuổi)
17. Đơn vị công tác của bố, mẹ, anh ,chị, em, con của vợ và chồng tại TKV: (số năm công tác tại các đơn vị của TKV)
18. Các danh hiệu gia đình hoặc bố mẹ, anh chị em, con đã được trao tặng: (Ghi rõ số quyết định cấp ra quyết định và nội dung khen thưởng).

XÁC NHẬN CỦA CÔNG TY

NGƯỜI KHAI

(Mẫu số 4)

TÓM TẮT THÀNH TÍCH CÁ NHÂN
(Đính kèm Tờ trình số)

TT	Họ và tên, năm sinh	Chức vụ, đơn vị công tác	Tóm tắt thành tích <i>(Chỉ ghi những thành tích tiêu biểu; ghi rõ danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đạt được liên tục 05 năm trước thời điểm đề nghị khen thưởng)</i>	Hình thức đề nghị khen thưởng

TM. BAN THƯỜNG VỤ

(Ký tên, đóng dấu)

