

Số: 386 /KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2018.

KẾ HOẠCH Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018

Thực hiện Kế hoạch số 07/KH - TLĐ ngày 22 tháng 2 năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, về việc tổ chức Tháng Công nhân năm 2018. Lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V (Nhiệm kỳ 2018 - 2023). Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam ban hành kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018, là dịp để phát huy vai trò của công nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc, phát triển kinh tế - xã hội của doanh nghiệp. Để các cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn, người sử dụng lao động thể hiện sự quan tâm thực hiện “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” đến đoàn viên, người lao động.

Thông qua tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018, nhằm biểu dương lực lượng đoàn viên, công nhân, lao động hướng tới Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V, Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn; góp phần động viên CNVCLĐ thi đua phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và các đơn vị năm 2018.

2. Yêu cầu:

Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 gắn với các hoạt động chào mừng thành công Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V. Tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, công đoàn các đơn vị cần tổ chức phát động phong trào thi đua và tổ chức các hoạt động Tháng công nhân năm 2018.

Nội dung các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2018 cần được cụ thể hóa, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, với đối tượng trọng tâm là công nhân lao động, đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

3. Chủ đề: “Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”

Theo chủ đề, mỗi công đoàn cơ sở chủ động lựa chọn để triển khai chương trình phúc lợi, đồng thời đề xuất người sử dụng lao động tổ chức ít nhất 01 hoạt động chăm lo lợi ích về vật chất, tinh thần, sức khỏe, học tập... cho đoàn viên, người lao động.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục:

Tuyên truyền khát vọng của người lao động về ngày Quốc tế Lao động (1/5); ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Động viên CNVCLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật, phát huy trách

nhiệm của đoàn viên công đoàn, tham gia góp ý xây dựng các văn kiện Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

Nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc nảy sinh, góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, chú trọng sử dụng hình thức tuyên truyền cổ động, trực quan. Phối hợp thực hiện có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống truyền thông trong Tập đoàn, trang thông tin điện tử các đơn vị trong tuyên truyền hoạt động kỷ niệm 132 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và Tháng Công nhân năm 2018.

2. Tổ chức tốt phong trào thi đua: đoàn viên và người lao động tích cực tham gia quản lý sản xuất kinh doanh; giữ vững mục tiêu an toàn lao động, không để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng và sự cố lớn; đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm trong các lĩnh vực sản xuất; nâng cao năng suất, tiết kiệm chi phí và năng lực cạnh tranh; hoàn thiện cơ chế quản trị, tăng cường quản lý kỹ thuật; đảm nhận thực hiện các công trình, sản phẩm; phát huy sáng kiến, đề tài, chuyển giao áp dụng công nghệ tiên tiến, áp dụng cơ giới hóa, tự động hóa, tin học hóa, tạo ra sản phẩm, dịch vụ có chất lượng cao hơn, phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu năm 2018.

3. Tham gia cùng cơ quan chuyên môn kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách liên quan đến quyền, lợi hợp pháp chính đáng của NLĐ: Thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, các chế độ về lao động, việc làm, tiền lương, điều kiện làm việc, chăm lo đời sống và chăm sóc sức khỏe người lao động; Thực hiện tái cơ cấu lao động; triển khai thực hiện và giám sát thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động Công ty mẹ Tập đoàn; Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động Tập đoàn và các đơn vị; tiếp tục phối hợp với các ban chuyên môn của Tập đoàn tiến hành khảo sát công tác chăm lo đời sống cho người lao động ở các đơn vị.

Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: tiền lương, tiền thưởng, thực hiện mức lương tối thiểu vùng và các chính sách BHXH, BHYT, BHTN; tham gia quản lý chất lượng, an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân lao động; giám sát việc cải thiện và nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động; Tổ chức chương trình gặp gỡ, đối thoại với người lao động, tọa đàm giữa Doanh nghiệp với người lao động để kịp thời lắng nghe tâm tư nguyện vọng, đề xuất, kiến nghị của người lao động, giải quyết kịp thời những vấn đề người lao động quan tâm với phương châm để người lao động có: *“Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”*.

4. Tổ chức thăm hỏi, tặng quà động viên kịp thời các tổ đội sản xuất, công nhân lao động điển hình tiên tiến, công nhân diện chính sách, CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động; lựa chọn, biểu dương công nhân lao động điển hình qua cuộc vận động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hưởng ứng phong trào “Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam”, hoạt động “Cảm ơn thành viên” đã có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong quá trình lao động, sản xuất và công tác tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; khảo sát giúp đỡ xây dựng nhà ở cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở từ nguồn quỹ “Mái ấm Công đoàn”.

5. Kiện toàn công tác tổ chức, nâng cao chất lượng sinh hoạt công đoàn cấp tổ công đoàn, công đoàn bộ phận; tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở; bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

6. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2018) các công đoàn cơ sở nghiên cứu, tổ chức các hình thức như hội thảo, tọa đàm nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, tăng năng suất lao động. Lựa chọn và đăng ký ít nhất 01 công trình công đoàn tham gia quản lý.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam:

Xây dựng kế hoạch và chỉ đạo Tháng Công nhân năm 2018. Phối hợp cùng Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh tổ chức phát động Tháng Công nhân năm 2018 vào ngày 20 tháng 4 năm 2018, tại Quảng Ninh.

Tổ chức thăm và tặng quà cho các tổ sản xuất, công nhân lao động xuất sắc, các gia đình có hoàn cảnh khó khăn (*Có kế hoạch sau*). Đánh giá kết quả Tháng Công nhân năm 2018; khen thưởng cho tập thể và cá nhân xuất sắc.

Tổ chức trao Giải thưởng “*Vinh quang thợ mỏ*” lần thứ Nhất.

2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc:

Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, cụ thể hóa thực hiện phù hợp với điều kiện của đơn vị với phương châm thiết thực, hiệu quả.

Lựa chọn các tổ sản xuất có thành tích xuất sắc, hoàn thành nhiệm vụ, đảm bảo an toàn, tổ chức tốt hoạt động công đoàn và chăm lo đời sống công nhân lao động trong quý I/2018 để động viên khen thưởng.

Đăng tải thông tin phản ánh kết quả hoạt động Tháng Công nhân năm 2018; chú trọng nêu gương, phổ biến, nhân rộng những cách làm hay, các mô hình hiệu quả, những gương điển hình tiên tiến trong phong trào trên hệ thống truyền thông tại đơn vị và của Tập đoàn, Công đoàn TKV.

Căn cứ kế hoạch của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, Công đoàn các đơn vị chủ động báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp; phối hợp cùng cơ quan chuyên môn xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện. Thường xuyên cập nhật, thông tin và báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (qua Ban Chính sách Pháp luật) bằng văn bản và địa chỉ email: tuanna.cd@vinacomin.vn trước ngày 05 tháng 6 năm 2018./.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐ (Báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (E-coppy B/c);
- HĐTV, TGD (E-coppy);
- Đảng ủy TQN (E-coppy Ph/h);
- Đoàn TN TQN (E-coppy Ph/h);
- Các CĐCS (E-coppy Thực hiện));
- Lưu VP, Ban TG.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê Thanh Xuân

PHỤ LỤC
TỔNG HỢP CÁC HOẠT ĐỘNG HƯỚNG ỨNG THÁNG CÔNG NHÂN 2018
 (Kèm theo Kế hoạch số: **336** /KH - CĐTKV ngày **09** tháng 04 năm 2018)

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Thành lập BCD Tháng Công nhân			
2	Có lập chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện			
3	Tổ chức lớp tập huấn, huấn luyện hướng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (cho người sử dụng lao động và người lao động)	lớp		
	Tổng số người được huấn luyện	người		
4	Tổ chức tọa đàm, phòng vấn, thăm dò dư luận	cuộc		
5	Phóng sự, đưa tin trên truyền hình	tin		
6	Các bài viết trên báo chí, tạp chí	bài		
7	Băng rôn, khẩu hiệu, áp pích	chiếc		
8	Tờ rơi đã phát hành	tờ		
9	Ấn phẩm thông tin khác (Sách, báo, bản tin...)	quyển		
10	Tổ chức thi tìm hiểu về AT-VSLĐ-PCCN	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
11	Tổ chức thi AT-VSV giỏi cấp cơ sở, bộ phận	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
12	Tổ chức trưng bày, triển lãm các hoạt động về AT-VSLĐ	cuộc		
13	Tổ chức thanh tra, kiểm tra liên ngành, từng ngành về AT-VSLĐ	cuộc		
	- Số lượng đơn vị được thanh tra, kiểm tra	Đ.vị		
	- Tổng số sai phạm được xử lý	Đ. vị		
14	Tổ chức thanh tra, kiểm tra phòng cháy, chữa cháy	cuộc		
	- Số đơn vị được thanh tra, kiểm tra	Đ. vị		
	- Tổng số sai phạm phải xử lý	lỗi		
15	Tự tổ chức kiểm tra ở doanh nghiệp	cuộc		
16	Đo kiểm tra môi trường lao động	cuộc		
	Số lượng doanh nghiệp tiến hành đo	DN		
17	Tổ chức khám sức khỏe cho người lao động (số liệu khám trong quý IV/2017 và quý I/2018)	cuộc		
	Tổng số người được khám	người		

18	Tổ chức mít tinh hưởng ứng của Tập đoàn	cuộc		
19	Tổ chức mít tinh hưởng ứng ở đơn vị (cả cấp Công trường, Phân xưởng).	cuộc		
20	Thăm gia đình nạn nhân, người bị nạn	cuộc		
21	Thao diễn kỹ thuật an toàn và phòng cháy	cuộc		
	Số người tham gia	người		
22	Tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao	cuộc		
	Số người tham gia	người		
23	Số vụ TNLĐ trong 5 tháng đầu năm 2018	vụ		
	Số người bị TNLĐ	người		
	Trong đó: - Số người chết	người		
	- Số người bị thương nặng	người		
	- Số người bị thương nhẹ	người		
24	Số vụ TNLĐ trong Tháng Công nhân	vụ		
	Số người bị TNLĐ	người		
	Trong đó: - Số người chết	người		
	- Số người bị thương nặng	người		
	- Số người bị thương nhẹ	người		
25	Số lượng đoàn viên công đoàn được giới thiệu sang Đảng xem xét, kết nạp Tháng Công nhân	Người		
26	Số lượng nhà Mái ấm công đoàn đã được thực hiện (sửa chữa, xây mới..)	Nhà		
27	Các hoạt động khác			
28	Tổng kết, rút kinh nghiệm	Cuộc		
29	Khen thưởng			
	Tập thể:			
	- Cờ	chiếc		
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
	Cá nhân:			
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
30	Kinh phí tổ chức Tháng Công nhân	Tr.đ		