

Số 529 /HD - CĐTKV

Hà Nội, ngày 11 tháng 6 năm 2018

## HƯỚNG DẪN

### Thực hiện quy định giám sát trong tổ chức công đoàn

Thực hiện Quyết định số 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy định giám sát trong tổ chức công đoàn, Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam hướng dẫn triển khai một số nội dung sau:

1. Công đoàn các cấp thực hiện đầy đủ các quy định của Tổng Liên đoàn về thẩm quyền, đối tượng, nội dung, phương pháp và quy trình giám sát (ban hành kèm theo Quyết định 833/QĐ-TLĐ).

2. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ giám sát, cần bổ sung thêm một số nội dung đặc thù phù hợp với thực tiễn tại công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam, tránh việc giám sát một cách hình thức:

#### 2.1. Về nội dung giám sát:

- Ngoài các nội dung được quy định tại Điều 9 Quy định của Tổng Liên đoàn (ban hành kèm theo Quyết định 833/QĐ-TLĐ), cần chú trọng giám sát đối với người đứng đầu, Tập thể Ban chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp trong việc tham gia xây dựng, phối hợp thực hiện, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến người lao động; vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động theo quy định của Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tùy từng năm, từng thời điểm để xây dựng các chuyên đề giám sát cụ thể phù hợp với các quy định của Nhà nước và Tập đoàn có liên quan đến chế độ chính sách của người lao động

#### 2.2. Về quy trình giám sát:

- Giám sát thường xuyên: Được thực hiện thông qua tham gia các Hội nghị của công đoàn các cấp, tham gia các đoàn công tác, qua báo cáo, qua việc theo dõi hoạt động của các đơn vị được phân công. Công đoàn các cấp thực hiện quy trình, phương pháp này như là một nhiệm vụ thường xuyên của chủ thể giám sát.

- Giám sát chuyên đề: Hàng năm xây dựng chương trình, kế hoạch giám sát theo từng chuyên đề. Có thể thực hiện từng chuyên đề giám sát riêng của tổ chức công đoàn hoặc phối hợp với các đoàn giám sát của các tổ khác trong đơn vị như Đảng ủy, Đoàn thanh niên, Ban Thanh tra Nhân dân v.v... để tránh bị trùng lặp về đối tượng, nội dung giám sát.

3. Ủy ban kiểm tra công đoàn giúp công đoàn cùng cấp lập chương trình, kế hoạch giám sát hàng năm, là đầu mối tổ chức triển khai thực hiện chương trình đã đề ra.

4. Công đoàn các cấp thực hiện chế độ báo cáo định kỳ 6 tháng, hàng năm về công tác giám sát gửi Công đoàn cấp trên trực tiếp. Đây là một nội dung trong báo cáo hoạt động của Ủy ban kiểm tra Công đoàn./.

**Nơi nhận:**

- Tổng liên đoàn (B/c);
- Ủy ban kiểm tra TLD (B/c).
- Thường trực CĐTKV (e-coppy);
- Ủy viên BCH CĐTKV (e-coppy)
- UV UBKT CĐ TKV (e-coppy);
- Các Ban CĐTKV (e-coppy);
- Công đoàn đơn vị trực thuộc (e-coppy);
- Lưu VP, UBKT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Xuân**