

Số: 632 /CĐTKV - CSPL

Hà Nội, ngày 10 tháng 7 năm 2018

BÁO CÁO
THÁNG CÔNG NHÂN NĂM 2018

Thực hiện kế hoạch số 07/KH - TLĐ ngày 22 tháng 2 năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức “Tháng công nhân năm 2018” vào ngày 20 tháng 4 năm 2018, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam phối hợp cùng Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh tổ chức Lễ phát động “Tháng công nhân năm 2018” với chủ đề “*Mỗi công nhân cơ sở - Một lợi ích đoàn viên*”. Đồng thời Tổng giám đốc thống nhất cùng Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam phát động “Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2018” với chủ đề “*Chú động phòng ngừa và kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc để hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp*” từ ngày 01/5 đến 31/5/2018 trong các đơn vị toàn Tập đoàn.

Các nội dung hoạt động và các chỉ tiêu chủ yếu Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đặt ra trong “Tháng công nhân” đều đã được hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra.

I. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện:

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã ban hành công văn 408/CĐTKV - CSPL ngày 12/4/2018. Về việc phát động “Tháng công nhân năm 2018”; Ban hành kế hoạch số 386/KH - CĐTKV ngày 09/4/2018 và phối hợp cùng Tổng giám đốc Tập đoàn đã ban hành hướng dẫn số 1150/TKV - AT ngày 12 tháng 3 năm 2018, về việc tổ chức “Tháng hành động về An toàn VSLĐ”.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã phân công các Ban chuyên đề trực tiếp theo dõi, đôn đốc các đơn vị triển khai các hoạt động, đồng thời thành lập 04 đoàn công tác đi kiểm tra, nắm bắt tình hình các công đoàn cơ sở trong việc triển khai thực hiện các nội dung trong Tháng công nhân, trực tiếp đến các công trường, phân xưởng, tổ, đội để thăm hỏi và tặng quà cho các tập thể tiêu biểu xuất sắc, Kịp thời đề xuất với cơ quan chuyên môn các cấp quan tâm chỉ đạo, tạo điều kiện và phối hợp tổ chức có hiệu quả các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ lần thứ 2.

Xây dựng các mục tiêu thi đua, giao cho các công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ vào điều kiện cụ thể của đơn vị tổ chức phát động Tháng công nhân gắn với các

hoạt động chào mừng thành công Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V, đảm bảo thiết thực và tiết kiệm, phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở tổ chức được ít nhất một hoạt động chăm lo về vật chất, tinh thần, sức khỏe cho đoàn viên, người lao động.

Các đơn vị đã thành lập Ban chỉ đạo triển khai phát động Tháng công nhân và Tháng ATVSLĐ tại đơn vị. Đã có 68/71 đơn vị xây dựng kế hoạch phát động Tháng công nhân Tháng ATVSLĐ, có 64 đơn vị tổ chức Lễ phát động và ký kết thi đua tại nơi sản xuất.

II. Kết quả triển khai thực hiện:

1. Phối hợp thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh:

Trên cơ sở nhiệm vụ kế hoạch được giao, công đoàn các đơn vị đã tổ chức phát động phong trào thi đua và ký kết phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của tháng, tập trung nâng cao năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm, tiết kiệm chi phí. Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sáng tạo, sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa trong sản xuất, kết quả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh chính đều đạt và vượt kế hoạch của tháng, cụ thể: Than nguyên khai sản xuất thực hiện được 3,4/3,3 triệu tấn, bằng 105% KH; Bóc xúc, vận chuyển đất đá thực hiện 14,1/13,7 triệu mét khối, bằng 103% KH; Mét lò đào thực hiện 21.683/20.800 m, bằng 104% KH; Than tiêu thụ tháng 5 thực hiện 4,2/4,2 triệu tấn, bằng 100% KH. Riêng sản phẩm Alumina, doanh thu tăng 144% so với cùng kỳ, SXKD các khối Điện lực, Hóa chất, Cơ khí, ...đều đạt và vượt kế hoạch đề ra.

Các đơn vị đã làm tốt công tác bố trí sản xuất và chuẩn bị chân hàng, tập trung khai thác chọn lọc, chế biến nâng cấp các chủng loại than chất lượng cao như các đơn vị: Đèo Nai; Cọc Sáu; Dương Huy; Tây Nam Đá Mài,..than vùng miền Tây tiêu thụ đã có sự chuyển biến và đã giảm lượng than tồn kho trên 433 ngàn tấn so với tháng 4, công tác an toàn được đảm bảo không để xảy ra tai nạn lao động chết người, tình hình an ninh trật tự tương đối ổn định. Tiền lương Khối hầm lò 13 triệu đồng/người; Khối lộ thiên 7,3 triệu đồng/ người, Khối sàng tuyển, tiêu thụ 7,1 triệu đồng/ người; Khối cơ khí 7 triệu đồng/người. Tuy nhiên các đơn vị như Công ty Địa chất Việt Bắc, Địa chất mỏ, Địa chất và Khoáng sản, Công ty Khoáng sản 3, Nhà máy luyện đồng Cao Bằng do khó khăn về sản xuất do đó tiền lương đạt thấp phải hỗ trợ tiền lương cho CNLĐ.

Công đoàn các đơn vị chủ động tham gia quản lý như việc xây dựng định mức lao động, phương án bổ sung tiền lương năm 2018 theo kết quả sản xuất kinh doanh, tham gia cùng cơ quan chuyên môn tổ chức 86 cuộc kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách liên quan đến quyền, lợi hợp pháp chính đáng của NLĐ. Công

đoàn các đơn vị tham gia xây dựng Quy chế tiền lương, chế độ ăn ca, ăn bồi dưỡng, định lượng cho NLD.

Tham gia đẩy mạnh việc áp công tác cơ giới hóa, tự động hóa, tin học hóa vào dây chuyền sản xuất và công tác quản lý, tiêu biểu như công đoàn công ty than Núi Béo tham gia áp dụng vì chống neo vào đào lò kết quả 5 tháng đã thực hiện 2.000 mét lò đạt 100% KH năm; Công đoàn công ty Tuyển than Cửa Ông tham gia công trình tự động hóa sàng tuyển than; Công đoàn Công ty cổ phần Vật tư và Công đoàn Công ty cổ phần than Cao Sơn phối hợp tham gia lắp đặt hệ thống trạm phát dầu tự động...

2. Hoạt động chăm lo, cải thiện điều kiện làm việc và tổ chức các hoạt động để người lao động có "quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn":

Trong tháng 5/2018 các đơn vị vận động đóng góp xây dựng Quỹ Mái ấm Công đoàn với tổng số tiền 1,32 tỷ đồng, Công đoàn TKV đã tổ chức bàn giao 7 nhà Mái ấm Công đoàn, trong đó có 6 nhà xây mới, 1 nhà sửa chữa. 5 tháng đầu năm 2018, Công đoàn TKV đã tổ chức bàn giao 39 nhà mái ấm Công đoàn cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, hiện đang tiếp tục thẩm định để xét duyệt hỗ trợ xây, sửa nhà đợt 1 năm 2018 cho trên 70 trường hợp

Chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp được các đơn vị trong TKV thực hiện theo đúng Luật, không có trường hợp nợ đóng Bảo hiểm. Các chế độ về khám chữa bệnh cho người lao động thực hiện tốt, theo báo cáo khám sức khỏe đợt 1 đều đạt tỷ lệ trên 90%. Tính đến tháng 5/2018 đã có 86 ca rửa phổi tại Bệnh viện Than - Khoáng sản.

Công đoàn TKV ban hành hướng dẫn số 473 hướng dẫn CDCS thực hiện chế độ nghỉ mát, hỗ trợ điều trị theo Thỏa ước lao động tập thể của TKV năm 2018 - 2021. Hết tháng 5 đã có 17 đơn vị xây dựng kế hoạch tổ chức cho 2.480 người đi điều dưỡng, các đơn vị còn lại đang triển khai và tập trung thực hiện trong quý III, đảm bảo đủ số ngày điều dưỡng theo quy định và mức chi từ 330.000 đ/người/ngày, ngoài ra các đơn vị còn hỗ trợ thêm cho người lao động từ 500.000 đ/người đến 1 triệu đồng/người. Hiện tại các đơn vị đều cơ bản đăng ký số lượng công nhân lao động hỗ trợ điều trị tại các cơ sở điều dưỡng trong Tập đoàn, ngoài ra một số đơn vị có số lao động ít đã xây dựng phương án cho người lao động được đi nghỉ ở những khu nghỉ dưỡng cao cấp ngoài cơ sở của Tập đoàn.

Chế độ ăn ca, ăn bồi dưỡng và ăn định lượng tại các đơn vị được thực hiện tốt theo chỉ đạo và chủ trương chung của TKV, chất lượng thực phẩm, định suất bữa ăn, an toàn vệ sinh thực phẩm đảm bảo. Hiện nay, các đơn vị khai thác than hầm lò đã tổ chức ăn mức ăn định lượng từ 65.000đ/suất cho công nhân thợ lò, ngoài ra còn bổ sung thêm chế độ phục vụ nước sinh tố, nấu chè cho công nhân khi

ra khỏi lò, phục vụ xuất phở cho công nhân thợ lò trước khi vào ca 3; các đơn vị lộ thiên, mặt bằng thực hiện chế độ ăn ca 25.000 đ/suất; bồi dưỡng độc hại từ 10 đến 15 nghìn đồng/suất, đồng thời đang tiến hành tổ chức hình thức thuê dịch vụ nấu ăn ca cho người lao động; các đơn vị như Hà Tu, Tây Nam Đá Mài, Cao Sơn, Tuyên Than Hòn Gai, Núi Béo đã chủ động trang bị chống nắng, nóng bằng ô, nhà che cho công nhân làm việc ngoài trời.

Công đoàn các đơn vị đã tổ chức thăm hỏi, tặng quà động viên kịp thời các tổ đội sản xuất, công nhân lao động điển hình tiên tiến, công nhân diện chính sách, CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, trong Tháng công nhân, các đơn vị đã khen thưởng, tuyên dương trên 1.000 CNLĐ và thăm tặng quà cho gần 1.200 xuất quà. CĐTKV đã thành lập các đoàn đi thăm và tặng quà cho 107 tổ đội, phân xưởng và 05 gia đình công nhân bị TNLĐ với kinh phí chi trên 1 tỷ đồng. Công ty than Dương Huy, Công ty than Khe Chàm đã tổ chức gặp mặt tặng quà cho toàn bộ công nhân thợ lò.

Hiện nay các khu chung cư của các đơn vị khai thác than hầm lò đều đảm bảo tiêu chuẩn về diện tích, tiêu chuẩn xanh - sạch - đẹp, các hoạt động VHTT được các đơn vị quan tâm đầu tư, tổ chức cho công nhân tham gia, tạo môi trường sinh hoạt lành mạnh, toàn Tập đoàn hiện có 4.330 phòng ở, đã bố trí cho 7.923 công nhân hộ độc thân và 499 hộ gia đình ở, ngoài ra một số đơn vị dành một số phòng ở của khu chung cư để bố trí cho vợ, con CNLĐ từ quê ra thăm.

3. Phong trào thi đua hưởng ứng “Tháng công nhân” và chào mừng thành công Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V, tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam:

Trong tháng 5 các đơn vị tổ chức đăng ký 85 công trình công đoàn tham gia quản lý, phát động phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo; một số công trình tiêu biểu được Công đoàn TKV gắn biển và khen thưởng như Công trình đầu tư máy lọc nước phục vụ công nhân trên khai trường của Công đoàn Công ty CP than Tây Nam Đá Mài, công trình tự động hóa băng tải than từ hầm lò lên mặt bằng của Công đoàn Công ty than Khe Chàm, công trình khoan 600m khoan thăm dò phục vụ khai thác than của Công đoàn Công ty Tin học CN Môi trường; công trình đầu tư nhà ăn của Công đoàn công ty CP chế tạo máy; Công trình lắp đặt trạm phát dầu tự động trên khai trường của 2 Công đoàn: Công ty CP Vật tư và Công ty CP than Cao Sơn; công trình đầu tư hệ thống chở cáp chở người của Công đoàn Công ty than Uông Bí; công trình đào lò của Công đoàn công ty than Mạo Khê; công trình đầu tư kiểm soát tập trung của Công đoàn Công ty than Dương Huy; công trình sửa chữa tàu vận tải Vincomin 02 than của Công đoàn Công ty CP Vận tải thủy.

Phối hợp với chuyên môn tổ chức phát động phong trào thi đua hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD; tổ chức các buổi đối thoại, tọa đàm giữa Giám đốc và công nhân lao động nhằm kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong sản xuất kinh doanh, như Công đoàn Công ty than Quang Hanh, Hạ Long, Thống Nhất, Hà Lâm, Chế tạo máy, Cơ điện Uông Bí, Trường cao đẳng TKV,...

4. Các hoạt động hưởng ứng “Tháng hành động về an toàn VSLĐ” lần thứ hai với chủ đề “Chú động phòng ngừa và kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc để hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp”:

Công đoàn cơ sở tổ chức 187 lớp tập huấn, huấn luyện an toàn VSLĐ. Tổ chức 21 cuộc thi tìm hiểu về an toàn, tham gia tổ chức 201 cuộc chấm điểm an toàn, 319 cuộc kiểm tra về an toàn, 153 cuộc kiểm tra phòng cháy chữa cháy. Đo kiểm tra môi trường 64 cuộc, khám sức khỏe định kỳ cho 12.689 CNLĐ.

Tiến hành các bước để triển khai thí điểm phần mềm hệ thống quản lý, dự báo an toàn về tâm lý, sức khỏe người lao động tại Công ty CP than Hà Lâm và Công ty than Hạ Long. Tổ chức tập huấn về nghiệp vụ công tác ATVSLĐ cho 84 học viên là chủ tịch, phó chủ tịch, cán bộ phụ trách công tác an toàn vệ sinh lao động của 65 đơn vị, Lễ phát động hưởng ứng được diễn ra từ ngày 5 đến 8/5/2018 với chủ đề: “Chú động phòng ngừa và kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc để hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp”; các nội dung được triển khai phù hợp với tình hình của từng đơn vị, thu hút được sự quan tâm, hưởng ứng của đông đảo cán bộ, đoàn viên CNVCLĐ. Tập trung tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động tích cực tham gia lao động sản xuất vì mục tiêu: “An toàn - Đổi mới - Phát triển”. Công đoàn các đơn vị đã kiểm tra, hướng dẫn hoạt động của 215 mạng lưới ATVS; 11 đơn vị tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho 1.126 ATVS; có 3.258 ý kiến được ATVS kiến nghị trong tháng, các ý kiến, kiến nghị đều được các cấp tiếp nhận và giải quyết kịp thời. Trong tháng 5 mặc dù kế hoạch sản xuất và tiêu thụ của toàn Tập đoàn ở mức tương đối cao so với nhiều tháng trước, nhưng không để xảy ra tai nạn lao động chết người.

5. Công tác tuyên truyền và các hoạt động văn hóa thể thao nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân, lao động:

Các đơn vị đã tổ chức đa dạng hóa công tác tuyên truyền về hoạt động Tháng công nhân; hoạt động kỷ niệm 132 năm Ngày quốc tế lao động 1/5; 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc 11/6/1948 - 11/6/2018. Công đoàn các cấp đã tổ chức được 15 cuộc tọa đàm, viết 126 tin bài để đăng trên hệ thống tuyên truyền, treo tổng số 340 băng zôn, khẩu hiệu. Công đoàn TKV chỉ đạo

các đơn vị kiểm tra, chỉnh sửa lại toàn bộ hệ thống biển báo, nội quy, khẩu hiệu tuyên truyền tại nơi làm việc, công trường, phân xưởng sản xuất.

Tổ chức và phối hợp tổ chức 142 hoạt động VH TT, tham gia cùng LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh tổ chức ngày hội văn hóa thể thao tại các vùng khu vực Quảng Ninh. Công đoàn TKV tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao cho 20 đơn vị đơn vị tại khu vực Tây nguyên và khu vực Tây Bắc, với trên 1.000 CNLĐ tham gia. Trong tháng 5 các công đoàn cơ sở đã tổ chức kết nạp được 841 đoàn viên mới.

III. Đánh giá chung:

1. Những kết quả nổi bật:

Tháng công nhân năm 2018, các hoạt động phong trào công đoàn được tổ chức hiệu quả, phát huy vai trò của công nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc, phát triển kinh tế - xã hội của doanh nghiệp. Để các cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn, người sử dụng lao động thể hiện sự quan tâm thực hiện “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”.

Thông qua các hoạt động Tháng công nhân đã có nhiều CNLĐ được quan tâm, được tuyên dương khen thưởng. Các chế độ, quyền lợi được thực hiện đảm bảo, công nhân lao động khó khăn được giúp đỡ. Các hoạt động văn hóa thể thao được tổ chức tạo sân chơi cho đoàn viên công đoàn, các hoạt động thăm quan, du lịch, học tập trao đổi kinh nghiệm được tổ chức với nhiều lượt công nhân tham gia.

Phong trào thi đua được tổ chức rộng khắp với chủ đề chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội lần thứ XII Công đoàn Việt Nam, các hoạt động thi đua gắn với việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, qua đó góp phần cùng đơn vị thực hiện hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch tháng 5, tạo đà thực hiện cho các tháng tiếp theo.

2. Những tồn tại:

Một số đơn vị việc triển khai kế hoạch Tháng công nhân còn chậm, nội dung chưa rõ ràng, công tác kiểm tra, giám sát chế độ chính sách cho người lao động còn hạn chế. Việc phổ biến nội dung Tháng công nhân tới đoàn viên công đoàn, công nhân lao động ở một số đơn vị còn chưa thực hiện, công tác đánh giá, tổng kết chỉ có một số đơn vị thực hiện.

Công tác đăng ký, báo cáo kết quả thực hiện Tháng công nhân còn chậm nhiều đơn vị không báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam. Đến nay, Ban Chính sách Pháp luật đã nhận được báo cáo của các đơn vị: Vàng Danh; Khe Chàm; Mạo Khê; Xây lắp mỏ; Thống Nhất; Hà Lâm; Nam Mẫu; Ưông Bí; Hòn Gai; Dương Huy; Hạ Long; Quang Hanh; Cọc Sáu; Núi Béo; Tây Nam Đá Mài; Đèo Nai; Cáo Sơn; Hà Tu; Địa chất Việt Bắc; Địa chất mỏ;

Nhôm Lâm Đồng; CN mỏ Việt Bắc; Điện lực; Khoáng sản; Môi trường; Vật tư; Hóa chất mỏ; Tuyển than Cửa Ông; Kho vận và Cảng Cẩm Phả; Kho vận Đá Bạc; KDT Cẩm Phả; CBT Quảng Ninh; BQLDANMTT Khe Chàm; Chế tạo máy; CĐ Ông Bí; TVĐT mỏ và CN; Trường Cao đẳng TKV; Vận tải và ĐDTM; Du lịch và Thương mại; Tuyển than Hòn gai (40 đơn vị).

Việc lựa chọn đơn vị xuất sắc để Công đoàn TKV đến thăm và tặng quà một số đơn vị còn chưa thực hiện theo yêu cầu, có đơn vị đề cử phân xưởng đã được thăm năm 2017, hoặc đề cử đơn vị không thật sự tiêu biểu, chậm thời gian yêu cầu. Việc bố trí thành phần tham gia đến đơn vị tặng quà tại một số đơn vị không có thành phần lãnh đạo đơn vị chứng kiến, động viên công nhân lao động./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn (Báo cáo);
- ĐU TKV, HĐTV, TGD (ecopy);
- ĐU Than QN; LĐLĐ QN (ecopy);
- Công đoàn trực thuộc (ecopy);
- Thường trực, các Ban CĐ (ecopy);
- Lưu VT, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Hồng hạnh