

Số: 760 /CĐTKV - CSPL

Hà Nội, ngày 21 tháng 8 năm 2018

V/v Công đoàn tham gia thực hiện cổ phần hóa,
tái cơ cấu doanh nghiệp

Kính gửi: Công đoàn các Tổng công ty, Công ty
và đơn vị trực thuộc.

Thực hiện Hướng dẫn số 817/HD-TLĐ ngày 10/5/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nhiệm vụ công đoàn trong quá trình chuyển doanh nghiệp Nhà nước và Công ty TNHH một thành viên do doanh nghiệp nhà nước đầu tư 100% vốn điều lệ thành công ty cổ phần theo Nghị định 126/2017/NĐ - CP ngày 16/11/2017.

Nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, tạo sự đồng thuận ủng hộ của đoàn viên công đoàn và người lao động trong quá trình cổ phần hoá, tái cơ cấu doanh nghiệp, đảm bảo phải vừa đúng pháp luật, đúng quy định của Chính phủ, dưới sự lãnh đạo của các cấp uỷ đảng, đồng thời phải đáp ứng các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tạo điều kiện để tổ chức Công đoàn phát triển vững mạnh, góp phần thúc đẩy cổ phần hoá doanh nghiệp nhà nước đi đúng hướng và đạt được mục tiêu đề ra. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam hướng dẫn các Công đoàn cơ sở trực thuộc một số nội dung như sau:

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến tới đoàn viên công đoàn và người lao động về chủ trương của Đảng, Nhà nước về cổ phần hóa theo nội dung Nghị định 126/2017/NĐ-CP của Chính phủ; Hướng dẫn số 817/HD-TLĐ của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, Quyết định số 2006/QĐ - TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tái cơ cấu Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam giai đoạn 2017 – 2020 và các văn bản hướng dẫn của các cơ quan chức năng, để người lao động hiểu rõ mục đích, yêu cầu của việc chuyển doanh nghiệp nhà nước thành công ty cổ phần và tái cơ cấu doanh nghiệp gắn với các quyền, lợi ích và trách nhiệm của người lao động, nhằm tạo sự nhất trí cao trong quá trình triển khai thực hiện cổ phần hoá và tái cơ cấu. Nội dung tuyên truyền cần tập trung vào những vấn đề mà người lao động quan tâm như: Quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động trước, trong và sau khi cổ phần hóa; các chính sách về cổ phần ưu đãi, điều kiện được mua cổ phần ưu đãi và những quy định về chế độ phúc lợi ...

2. Chủ động nghiên cứu các quy định của Nghị định 126/2017/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản liên quan để nắm chắc nội dung, quy trình, thủ tục chuyển doanh nghiệp nhà nước thành công ty cổ phần, đặc biệt quan tâm đến những nội dung liên quan đến quyền, trách nhiệm của tổ chức công đoàn và người lao động trong quá trình chuyển đổi. Đồng chí Chủ tịch hoặc Phó chủ tịch thay mặt Ban Chấp hành công đoàn tham gia vào Ban chỉ đạo cổ phần hoá của doanh nghiệp, đồng thời phân công các đồng chí uỷ viên Ban chấp hành/Ban thường vụ và lựa chọn một số đoàn viên có năng lực để tham gia vào các bộ phận giúp việc cho Ban chỉ đạo cổ phần hoá doanh nghiệp, tạo điều kiện để các thành viên đại diện thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

3. Kịp thời nắm bắt tình hình, tư tưởng đoàn viên và người lao động để động viên người lao động nêu cao ý thức trách nhiệm hoàn thành nhiệm vụ, chủ động xử lý những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện cổ phần hóa và tái cơ cấu doanh nghiệp, đặc biệt chú trọng quan tâm đến những đối tượng lao động trong diện sắp xếp đổi mới cơ cấu, lao động dôi dư, lao động trong những bộ phận thực hiện xã hội hóa...nhất là ở các đơn vị tiến hành hợp nhất theo Quyết định số 2006/QĐ - TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án tái cơ cấu Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam giai đoạn 2017 - 2020.

4. Tham gia xây dựng phương án cổ phần hoá, trong đó chú ý đến các vấn đề như: Giám sát việc kiểm kê tài sản, xác định giá trị doanh nghiệp, các tài sản có nguồn gốc từ quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng, số dư quỹ phúc lợi, quỹ khen thưởng bằng tiền; xác định cơ sở phân chia cổ phần ưu đãi đối với người lao động; phương án tổ chức sản xuất kinh doanh; dự thảo Điều lệ của Công ty cổ phần...Cùng Giám đốc doanh nghiệp tổ chức, lập phương án sắp xếp sử dụng tối đa số lao động hiện có tại doanh nghiệp và thực hiện chính sách đối với lao động dôi dư theo qui định.

5. Phối hợp cùng với chuyên môn chuẩn bị phương án quản lý, sử dụng có hiệu quả các tài sản, công trình phúc lợi theo qui định. Quy định quyền và trách nhiệm giữa chuyên môn và công đoàn trong quản lý, sử dụng các công trình phúc lợi; Qui định về quyền lợi, nghĩa vụ, trách nhiệm của người lao động và các cổ đông đối với các tài sản và công trình phúc lợi cho Công ty.

6. Sau khi chuyển thành doanh nghiệp cổ phần, phối hợp cùng với Giám đốc doanh nghiệp rà soát sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các văn bản cho phù hợp với mô hình tổ chức và hoạt động của công ty cổ phần, đặc biệt là hoàn thiện các nội dung quy định về tiền lương, phúc lợi tập thể, thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, quy chế phối hợp hoạt động giữa công đoàn và Giám đốc doanh nghiệp... Tổ chức phát động các phong trào thi đua trong công nhân lao động, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu sản xuất, kinh doanh

với năng suất, chất lượng và hiệu quả; thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc, đảm bảo hài hòa giữa lợi ích của người lao động và doanh nghiệp.

7. Ban thường vụ/ Ban chấp hành công đoàn các đơn vị chủ động xây dựng phương án hoàn thiện mô hình tổ chức hoạt động, cơ cấu tổ chức, sắp xếp, bố trí, sử dụng hợp lý đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách sau khi cổ phần hóa hoặc tái cơ cấu, hợp nhất doanh nghiệp đảm bảo tinh gọn, theo hướng dẫn của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và phù hợp với điều kiện thực tế của Tập đoàn và đơn vị.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam yêu cầu Công đoàn các Tổng Công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc, xây dựng chương trình hành động để triển khai thực hiện triệt để những nội dung nêu trên và các quy định tại Hướng dẫn 871/HĐ-TLĐ của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (gửi kèm theo công văn này) và các văn bản liên quan, nhằm góp phần thực hiện thắng lợi chủ trương của Đảng, Nhà nước và chỉ đạo của Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam về cổ phần hóa và tái cơ cấu, nâng cao hiệu quả các doanh nghiệp. / *lth*

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (B/c)
- Đảng ủy Tập đoàn, e-copy (B/c);
- HĐTV, TGD Tập đoàn (e-copy);
- Đảng ủy TQN (e-copy);
- Thường trực, các Ban CĐ TKV (e-copy);
- Như kính gửi e-copy (T/h);
- Lưu VP, Ban CS-PL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân