

Số: **796** /CDTKV- CSPL

V/v Báo cáo 5 năm thực hiện
Luật Công đoàn 2012

Hà Nội, ngày *04* tháng 9 năm 2018

Kính gửi: - Công đoàn các đơn vị trực thuộc.

Thực hiện công văn số 58/KH - TLĐ ngày 10 tháng 8 năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, về việc tổng kết 05 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, yêu cầu công đoàn các đơn vị trực thuộc triển khai đánh giá kết quả thực hiện như sau:

1. Báo cáo đánh giá kết quả 5 năm 2013 - 2018 triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012 tập trung vào những nội dung:

- Công tác chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp công đoàn, những thuận lợi, khó khăn, hạn chế, bất cập, việc xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện, chế độ thông tin, báo cáo theo quy định...

- Về quyền, trách nhiệm của công đoàn và đoàn viên công đoàn; trách nhiệm của Nhà nước, doanh nghiệp đối với tổ chức công đoàn...

- Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

(Có đề cương liệu kèm theo)

2. Tổ chức tổng kết tại cơ sở gắn với Hội nghị sơ kết phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn quý III/2018 đảm bảo nội dung và thiết thực.

3. Báo cáo đánh giá gửi về Ban Chính sách - Pháp luật, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, số 226, Lê Duẩn, Đống Đa, Hà Nội trước ngày **25/9/2018**. Yêu cầu Công đoàn các đơn vị triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi, e-copy (T/h);
- Thường trực CĐTKV, e-copy;
- Các Ban CĐTKV, e-copy;
- Lưu VP, Ban CS-PL.



Phạm Hồng Hạnh

**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
TỔNG KẾT 5 NĂM THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012**

I. VIỆC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 của cấp ủy đơn vị.
2. Hoạt động quán triệt Luật Công đoàn 2012 cho cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động; tuyên truyền, phổ biến Luật Công đoàn 2012.
3. Việc ban hành các văn bản của công đoàn cơ sở, việc thực hiện chế độ thông tin báo cáo.

II. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Khái quát tình hình chung về việc thực hiện Luật Công đoàn 2012.
2. Việc xây dựng quy chế phối hợp công tác.
 - Tình hình xây dựng quy chế phối hợp với chuyên môn đồng cấp
 - Những chuyển biến tích cực, kết quả đạt được và những hạn chế, tồn tại.
 - Tác dụng của việc xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp.

III. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA LUẬT

1. Quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn

- Tình hình phát triển đoàn viên, những khó khăn, thuận lợi (Số lượng, chất lượng)
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (Phù hợp, hay chưa phù hợp) về quyền thành lập, gia nhập vào hoạt động công đoàn).

2. Việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 về các hành vi bị nghiêm cấm,

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về các hành vi bị nghiêm cấm (Phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung như thế nào)

3. Hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn (Phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung như thế nào)

4. Quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Công đoàn thực hiện quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

5. Quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể)

- Đánh giá các quy định của luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội của công đoàn.

6. Quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của doanh nghiệp

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan chuyên môn (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan chuyên môn.

7. Việc thực hiện nhiệm vụ của nhà nước, doanh nghiệp đối với công đoàn

- Việc thực hiện trách nhiệm của nhà nước đối với công đoàn

- Việc thực hiện trách nhiệm của doanh nghiệp đối với công đoàn

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) việc thực hiện trách nhiệm của nhà nước, doanh nghiệp đối với công đoàn

8. Những đảm bảo hoạt động công đoàn

- Bảo đảm về tổ chức cán bộ;

- Bảo đảm về điều kiện hoạt động công đoàn

- Bảo đảm cho cán bộ công đoàn

- Tài chính công đoàn

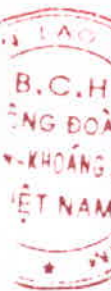
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về những bảo đảm hoạt động của công đoàn

9. Việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn

- Việc giải quyết tranh chấp về quyền công đoàn

- Việc xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) Việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn



10, Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trong việc thực hiện Luật Công đoàn 2012.

III, NHỮNG ĐỀ XUẤT SỬA ĐỔI, BỔ SUNG

