

BÁO CÁO CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT NĂM 2018 VÀ CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2019

Thực hiện quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, thực hiện chương trình công tác năm 2018 đã được Ban chấp hành Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam thông qua, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam báo cáo kết quả hoạt động kiểm tra, giám sát năm 2018 với các nội dung cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ 2018

1. Công tác tổ chức cán bộ Ủy ban kiểm tra:

Ngay trong quá trình tổ chức Đại hội công đoàn các cấp Ban thường vụ, Ủy ban kiểm tra Công đoàn TKV đã quan tâm, chỉ đạo công tác nhân sự Ủy ban kiểm tra phù hợp với các quy định của Nghị quyết 06b của Tổng liên đoàn về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, trên cơ sở phù hợp với điều kiện của đơn vị; tiến hành củng cố, kiện toàn, xây dựng Quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cho các thành viên, xây dựng chương trình công tác toàn khóa, chương trình công tác năm và triển khai thực hiện chương trình công tác đã đề ra. Kết quả, sau Đại hội công đoàn các cấp và Đại Hội V Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam có 66 công đoàn đơn vị thành lập Ủy ban kiểm tra, có 05 đơn vị thực hiện cử 1 Ủy viên Ban chấp hành phụ trách công tác kiểm tra. Đến nay có 61 Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở, 05 Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở; Có 267 Ủy viên Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, trong đó nữ 115 đồng chí, có 18 cán bộ công đoàn chuyên trách làm Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra. Có 37 đồng chí Ủy viên Ban thường vụ là chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra, trong đó có 13 đồng chí Chủ nhiệm UBKT là Phó Chủ tịch.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát:

2.1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam:

Năm 2018 là năm thực hiện đại hội công đoàn cấp trên cơ sở và Đại hội V Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, công đoàn các cấp ra sức thi đua chào mừng thành công của Đại hội công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, tập trung thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, động viên người lao động hưởng ứng phong trào, các đợt phát động thi đua sản xuất kinh doanh của các đơn vị. UBKT công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã thực hiện 443 cuộc kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn Việt Nam, trong đó UBKT công đoàn cấp trên cơ sở tiến hành 24 cuộc, UBKT Công đoàn cơ sở tiến hành 406 cuộc. UBKT Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam thực hiện 13 cuộc; tham gia với Đảng ủy Tập đoàn kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/ĐU, ngày 15/3/2016 của Đảng ủy Tập

đoàn “về tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác quản lý lao động giai đoạn 2016-2020”, Nghị quyết số 17-NQ/ĐU, ngày 01/3/2017 của Đảng uỷ Tập đoàn “về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác an toàn lao động trong Tập đoàn CN Than – KS Việt Nam giai đoạn 2017-2020” tại 05 đơn vị, Tham gia đoàn giám sát của Ban Thanh tra Nhân dân để giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động tại 03 đơn vị.

Qua kết quả kiểm tra của UBKT CĐTKV và các đơn vị cho thấy, công tác chấp hành Điều lệ, Chỉ thị, Nghị quyết tại công đoàn các đơn vị đã đảm bảo nghiêm túc, có chất lượng. Tại cấp Công đoàn TKV đã tổ chức thành công Đại hội V Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam, đây đợt sinh hoạt chính trị đặc biệt ý nghĩa đối với tổ chức công đoàn và người lao động ngành Than- Khoáng sản. Các cấp công đoàn ngay sau Đại hội đã thực hiện kiện toàn lại hệ thống Quy chế của công đoàn nhiệm kỳ mới, phân công nhiệm vụ cho các Ủy viên BCH, Ban thường vụ, Ủy ban kiểm tra; nhanh chóng hoàn thiện về tổ chức, tập trung cho các nội dung hoạt động theo chức năng nhiệm vụ của công đoàn. Công đoàn các cấp đã tổ chức tốt các phong trào thi đua khuyến khích, động viên người lao động hăng hái tham gia lao động sản xuất, tuyên truyền giữ nghiêm kỷ luật, thực hiện tốt công tác vệ sinh an toàn lao động; phần lớn các đơn vị đã phát huy tốt vai trò của Ban chấp hành công đoàn cơ sở trong việc tham gia thực hiện chế độ chính sách cho người lao động như việc tăng lương, thực hiện chế độ thăm quan, dưỡng sức theo các điều khoản của Thỏa ước lao động tập thể và các văn bản quy định mới của Tập đoàn năm 2018.

Tuy nhiên ở một số đơn vị hoạt động tại công đoàn bộ phận chưa được nề nếp; việc đôn đốc, kiểm tra của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cấp dưới chưa được thường xuyên, chưa sâu sát. Công tác kết nạp đoàn viên mới chưa được thực hiện nề nếp, bài bản theo quy định. Công tác đối thoại có nơi, có cuộc còn hình thức, chưa đạt kết quả mong muốn. Một số nơi vai trò của công đoàn trong việc giám sát xây dựng, thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến người lao động còn hạn chế, cá biệt có nơi tổ chức công đoàn chưa phát huy được vai trò trong việc giải quyết chế độ chính sách cho người lao động tái cơ cấu, chưa thực hiện tốt công tác tuyên truyền, còn để xảy ra tình trạng người lao động viết đơn tập thể vượt cấp gửi lên cấp trên. Một số công đoàn chưa sát sao trong việc giám sát việc chi trả chế độ cho người lao động bị tai nạn lao động, việc giám định và chi trả chế độ bệnh nghề nghiệp cho người lao động còn chưa kịp thời. Việc thực hiện thu các quỹ do người lao động đóng góp giữa các đơn vị chưa thống nhất về mức, có đơn vị thực hiện thu vượt so với quy định tại Thỏa ước lao động Tập thể của Công ty mẹ Tập đoàn. Công tác xem xét, kỷ luật cán bộ, đoàn viên vi phạm có nơi còn xem nhẹ. Công tác kiểm tra, giám sát đồng cấp và cấp dưới một số đơn vị còn chưa đáp ứng được yêu cầu.

***Về việc triển khai thực hiện các văn bản mới của Tổng Liên đoàn:**

- Về việc đổi thẻ đoàn viên Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam đã có hướng dẫn số 61/HD-CĐ TKV ngày 02/7/2017 về việc thực hiện đổi thẻ cho cán bộ công đoàn chuyên trách. Công đoàn TKV đã đổi thẻ cho 133 cán bộ công đoàn chuyên trách. Tuy nhiên chưa triển khai được tới toàn thể cán bộ, đoàn viên công

đoàn do số lượng cán bộ, đoàn viên công đoàn lớn, thủ tục tại đơn vị cũng như việc liên kết với các ngân hàng Viettinbank tại nhiều địa phương còn nhiều bất cập.

- Về việc thực hiện quy định áo nhận diện công đoàn: Đã ban hành văn bản 07/ CĐTKV-TG ngày 04/01/2018 để triển khai trang bị trang phục nhận diện cho cán bộ công đoàn, trong đó quy định áo nhận diện công đoàn do kinh phí công đoàn của đơn vị (nếu có nguồn) hoặc do cá nhân tự chi trả. Công đoàn TKV trang bị áo nhận diện cho toàn bộ cán bộ công đoàn chuyên trách và Chủ tịch công đoàn bán chuyên, số lượng là 147 người và trang bị toàn bộ đại biểu dự Đại hội V Công đoàn TKV. Các công đoàn đơn vị cũng đã trang bị áo nhận diện cho ủy viên ban chấp hành, một số đơn vị đã trang bị cho đại biểu dự đại hội công đoàn cơ sở và cán bộ công đoàn từ cấp tổ trở lên.

Tuy nhiên ở cấp cơ sở áo nhận diện chỉ được mặc trong các dịp đại hội, hội nghị hoặc các sinh hoạt do công đoàn tổ chức. Trong tuần, cán bộ công đoàn cơ sở không mặc áo nhận diện công đoàn do phải mặc đồng phục và mặc đồ bảo hộ lao động theo quy định của doanh nghiệp

- Việc triển khai thực trích chuyên kinh phí công đoàn qua tài khoản chung của Công đoàn Việt Nam: Công đoàn TKV đã ban hành hướng dẫn số 798/HD-CĐTKV ngày 2/10/2017; Hướng dẫn 820/HD-CĐ TKV ngày 10/10/2017 Kế hoạch triển khai thu kinh phí công đoàn qua tài khoản của TLD và Hướng dẫn số 1020/HD-CĐTKV ngày 5/12/2017 hướng dẫn các công đoàn đơn vị thực hiện mở tài khoản tại ngân hàng Viettinbank.

Tuy nhiên việc thực hiện khó khăn do việc trích chuyên kinh phí theo phương thức này phụ thuộc vào chuyên môn đồng cấp từng đơn vị, công đoàn chỉ thực hiện nhiệm vụ đôn đốc, không được giữ vai trò chủ động trong phương thức thu này. Đề nghị Tổng Liên đoàn xem xét, cho công đoàn TKV thu kinh phí công đoàn theo hình thức cũ vì qua nhiều năm công tác thu KPCĐ đã được CĐTKV và các cấp trực thuộc thực hiện hiệu quả, đảm bảo thu đúng, thu đủ, việc trích nộp lên công đoàn cấp trên và TLD đầy đủ kịp thời.

- Việc thực hiện tiết giảm 10% chi hành chính, chi phong trào. Công đoàn TKV đã có văn bản số 144/HD-CĐTKV ngày 28/2/2018. Đến tháng 10 năm 2018, tổng số tiền thiết chế nộp lên TLD là 847.000.000 đ/ 13.380. 331.347 đ tổng số phải nộp, đạt tỷ lệ 6.33%. Năm 2018, đến nay mới có 08 đơn vị thực hiện nộp tiền thiết chế công đoàn.

Tuy nhiên, việc thu tiền thiết chế chưa đầy đủ là do năm 2017 và 6 tháng 2018 là năm công đoàn các cấp tổ chức đại hội, việc tiết giảm chi hành chính, chi phong trào là hết sức khó khăn. Mặt khác, nguồn tài chính công đoàn cơ sở hạn hẹp, công nhân lao động ngành Than- Khoáng sản phải lao động hết sức nặng nhọc, độc hại, số lượng thợ lò bỏ việc nhiều, khó thu hút, mặc dù Tập đoàn đã tập trung xây dựng các thiết chế phục vụ người lao động như nhà ở, nhà thi đấu thể dục thể thao nhưng nhiều nơi đã xuống cấp, cần phải sửa chữa, xây mới nhưng chưa có nguồn. Do vậy các công đoàn cơ sở đều kiến nghị giảm tỷ lệ nộp thiết chế công đoàn, đồng thời đề nghị cơ chế cho phép 50% số tiền thiết chế được để

lại cơ sở để đầu tư trực tiếp cho các công trình phục vụ cho người lao động của ngành.

2.2. Kiểm tra dấu hiệu Vi phạm Điều lệ, Nghị quyết và các quy định của Công đoàn:

Về nhiệm vụ kiểm tra dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết và các quy định của công đoàn, Công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện kiểm tra 16 cuộc, công đoàn cơ sở thực hiện 53 cuộc. Công đoàn TKV không phát sinh vụ việc có dấu hiệu vi phạm.

2.3. Kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn:

Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp đã tiến hành 339 cuộc kiểm tra tài chính đồng cấp và cấp dưới, trong đó kiểm tra đồng cấp 74 cuộc. Công đoàn cấp trên cơ sở tiến hành 24 cuộc, trong đó có 04 cuộc kiểm tra đồng cấp, Công đoàn cơ sở tiến hành 301 cuộc (69 cuộc kiểm tra đồng cấp). Riêng UBKT Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tiến hành 01 cuộc kiểm tra đồng cấp và 13 công đoàn cấp dưới là các đơn vị: Kho vận Đá Bạc, Than Hạ long, Dương Huy, Đèo Nai, Khoáng sản, Hóa chất mỏ, Cấp cứu mỏ, CK Ô tô Uông bí, CK Mạo Khê, Du lịch và thương mại, Viện cơ khí năng lượng mỏ, Địa chất mỏ, Tuyển than Hòn Gai.

Qua kiểm tra thấy nhìn chung công tác thu chi tài chính công đoàn tại các đơn vị cơ bản đã đảm bảo theo đúng các quy định. Đa số các đơn vị đều thực hiện các hoạt động phong trào một cách chọn lọc, có trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo được tính hiệu quả, thiết thực, chủ yếu tập trung cho thăm hỏi, động viên người lao động.

Tuy nhiên tình trạng chi vượt dự toán vẫn còn nhiều, do công tác lập và phê duyệt dự toán chưa được quan tâm, chi vượt so với tổng thu trong năm công đoàn được sử dụng, không đảm bảo tỷ lệ dự phòng tài chính công đoàn, chi hỗ trợ cho công đoàn bộ phận không đảm bảo quy định, chi các hoạt động xã hội trên địa phương với mật độ dày, thủ tục, chứng từ sơ sài; chi huấn luyện đào tạo đạt thấp, tỷ lệ chi cho hoạt động công đoàn vùng, công đoàn khối vẫn còn nhiều, chưa xây dựng trong quy chế chi tiêu định mức tồn quỹ tiền mặt, tỷ lệ dự phòng tài chính công đoàn, nhiều đơn vị không cân đối được thu chi tài chính công đoàn 6/13 đơn vị được kiểm tra bị âm nguồn ngân sách công đoàn. Qua kiểm tra đã truy thu vào ngân sách công đoàn cơ sở số tiền 8,5 triệu đồng.

2.4. Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo:

Công đoàn TKV ngay sau đại hội cùng với việc xây dựng hoàn thiện lại hệ thống Quy chế của tổ chức công đoàn, đã xây dựng văn bản số 740/QĐ-CĐTKV ngày 16/8/2018 ban hành Quy chế tiếp đoàn viên, người lao động, văn bản 102/HD-TKV ngày 22/10/2018 về việc tuyên truyền Luật Tố cáo tới cán bộ, đoàn viên, người lao động theo chỉ đạo của Tổng liên đoàn và Thanh tra Chính phủ. UBKT công đoàn các cấp đã tiếp và tư vấn cho 1.996 lượt đoàn viên, công nhân lao động đến kiến nghị, phản ánh, nhờ tư vấn pháp luật, nhận 18 đơn thư, chủ yếu là đơn thư thuộc thẩm quyền công đoàn tham gia giải quyết. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam nhận được 05 đơn thư, trong đó có 03 đơn khiếu nại, 02

đơn có nội dung tố cáo. Đơn tố cáo vi phạm bằng cấp tại Công ty cơ khí đóng tàu (đơn vị không còn trực thuộc Công đoàn TKV), đã được UBKT trao đổi chuyển thông tin đến Liên đoàn lao động Quảng Ninh để theo dõi, giám sát, đơn tố cáo về việc bổ nhiệm cán bộ, sắp xếp sản xuất ở Công ty Than Thống Nhất. Các đơn khiếu nại của người lao động của Tập đoàn, bao gồm: Người lao động Công ty CP Địa chất Việt Bắc đề nghị chi trả phần lương bổ sung cuối năm khi người lao động nghỉ việc theo diện tái cơ cấu trong năm; 28 chị em ở phân xưởng đời sống công ty Nhiệt điện Cẩm Phả kiến nghị về việc thực hiện tái cơ cấu tại phân xưởng này, Đơn của ông Lê Kiên Định ở Công ty than Dương Huy về chế độ khám, chữa bệnh sau tai nạn lao động. Công đoàn TKV cũng phối hợp xem xét, đề nghị giải quyết vụ việc người lao động ở Công ty than Mạo Khê đề nghị chi trả chế độ bồi thường bệnh nghề nghiệp.

Ủy ban kiểm tra Công đoàn TKV đã giúp Ban thường vụ xem xét, phối hợp với các Ban của Tập đoàn, yêu cầu các Công ty có phát sinh đơn thư giải quyết và trả lời đối cho người lao động; phối hợp với các công đoàn cơ sở xem xét, xác minh đối với những đơn thư có nội dung phản ánh, tố cáo về việc thực hiện chế độ chính sách, kịp thời kiến nghị với chuyên môn các đơn vị giải quyết quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động, trực tiếp tham gia giải quyết đơn thư của người lao động ở Công ty CP Nhiệt điện Cẩm phả, Công ty than Dương Huy, làm văn bản báo cáo Tổng liên đoàn theo quy định. Kết quả, trong năm 2018 công đoàn các cấp đã tham gia giải quyết, bảo vệ quyền lợi cho 382 đoàn viên, người lao động. Tại công đoàn TKV, qua tham gia giải quyết đơn thư đã kiến nghị chi trả trợ cấp thôi việc, tiền hỗ trợ cho người lao động nghỉ việc do tái cơ cấu tổng cộng số tiền: 104.900.000 đ, kiến nghị chi trả số tiền hơn 1 tỷ đồng bồi thường chế độ bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

2.5. Công tác giám sát:

Thực hiện Quyết định 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Tổng liên đoàn, Công đoàn TKV đã ban hành văn bản số 529/HD-CĐTKV ngày 11/6/2018 hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giám sát trong các cấp công đoàn, trong đó xây dựng các quy định về chương trình, nội dung giám sát thiết thực, phù hợp với thực tế tại Tập đoàn TKV và các đơn vị. Kết quả năm 2018, đã thực hiện 312 cuộc giám sát, trong đó Công đoàn TKV phối hợp với Đảng ủy Tập đoàn và Ban Thanh tra Nhân dân thực hiện 08 cuộc giám sát về vai trò của công đoàn cơ sở trong việc tham gia thực hiện chế độ chính sách cho người lao động trong quá trình tái cơ cấu, thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động, thực hiện chế độ tiền lương và chế độ nghỉ mát, hỗ trợ điều trị cho người lao động theo các văn bản mới của Tập đoàn TKV năm 2018.

2.6. Công tác xử lý kỷ luật:

Ủy ban kiểm tra Công đoàn TKV đã xử lý kỷ luật 01 Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn cơ sở trực thuộc với hình thức cách chức ủy viên Ban chấp hành Công đoàn cơ sở do vi phạm về công tác an toàn, đã bị Đảng và chuyên môn kỷ luật cách chức các chức vụ trong đảng và chuyên môn. Công đoàn các cấp đã xử lý 03 trường hợp cán bộ công đoàn vi phạm.

2.7. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ UBKT:

Sau Đại hội Công đoàn các đơn vị đều đã quan tâm thực hiện bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn, công tác UBKT cho đội ngũ cán bộ là ủy viên UBKT CĐ các cấp. Công đoàn TKV đã tổ chức tập huấn cho 115 cán bộ là Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT Công đoàn cơ sở.

II. CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM 2019.

1. Đẩy mạnh kiểm tra chấp hành Điều lệ, đi sâu kiểm tra việc xây dựng các Quy chế, quy định của BCHCĐ nhiệm kỳ mới sau đại hội, việc tham gia thực hiện quy chế dân chủ, thực hiện chế độ chính sách cho người lao động, công tác theo dõi, phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

2. Thực hiện kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn. Chỉ đạo UBKT CĐ trực thuộc tăng cường kiểm tra đồng cấp, đảm bảo 100% UBKT công đoàn trực thuộc tiến hành kiểm tra đồng cấp.

Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam thực hiện kiểm tra định kỳ 15 đơn vị có số thu chi lớn và những đơn vị năm 2018 chỉ tiêu vượt dự toán; phúc tra một số đơn vị năm 2018 đã kiểm tra còn nhiều tồn tại.

Thực hiện kiểm tra đột xuất về công tác quản lý, sử dụng tài chính tài sản công đoàn hàng quý hoặc 6 tháng nếu qua rà soát số liệu, phát hiện có bất thường trong công tác sử dụng tài chính công đoàn.

3. Tổ chức chương trình giám sát của Ban thường vụ về trách nhiệm người đứng đầu Ban chấp hành, Ban thường vụ công đoàn cơ sở, cấp trên cơ sở trong việc triển khai Nghị quyết Đại Hội V Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, triển khai các quy định mới của Tập đoàn, việc phối hợp tham gia kiểm tra giám sát và thực hiện chế độ chính sách cho người lao động, việc quản lý và sử dụng tài chính công đoàn tại 08 đơn vị.

4. Tiếp tục hướng dẫn công đoàn các cấp củng cố, kiện toàn công tác tiếp và tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; Kịp thời xem xét, giải quyết các vụ việc có dấu hiệu vi phạm (nếu có).

Nơi nhận:

- UBKT TLD (B/c);
- Các UVBCH, UVUBKT (e-copy);
- Lưu VP UBKT.

TM. ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM



Vũ Thị Hải Yến