

Số: **127**/BC - CĐTĐTKV

Hà Nội, ngày 02 tháng 4 năm 2019

**BÁO CÁO KẾT QUẢ**  
**Phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn quý I,**  
**Phương hướng, nhiệm vụ quý II/2019**

**Phần thứ nhất**

**KẾT QUẢ PHONG TRÀO CNVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN QUÝ I/2019**

**I. TÌNH HÌNH CHUNG**

Năm 2019, năm đầu tiên triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; Kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới CPTPP có hiệu lực thi hành; Tổng Liên đoàn tiếp tục thực hiện chủ đề hoạt động "*Vì lợi ích đoàn viên công đoàn*". Đối với Tập đoàn phương châm hành động "An toàn - Đổi mới - Phát triển"; Công đoàn TKV tiếp tục triển khai Nghị quyết Đại hội V và thực hiện chủ đề hoạt động "Đổi mới - Thiết thực - Hiệu quả".

Quý I/2019, Công đoàn phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh phong trào thi đua với tinh thần "Bứt phá" trên tất cả các lĩnh vực SXKD, động viên người lao động (NLĐ) phấn đấu, khắc phục khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Kết quả các khối SXKD đều có sự tăng trưởng so với kế hoạch và cùng kỳ, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động. Đặc biệt công tác chăm lo Tết Kỳ Hợi chu đáo, tạo điều kiện tốt nhất để người lao động trong toàn Tập đoàn nghỉ tết, đón xuân vui vẻ, an toàn. Sau kỳ nghỉ Tết, NLĐ đã đồng loạt ra quân sản xuất.

**II. KẾT QUẢ PHONG TRÀO CNVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN**

**1. Công tác chỉ đạo**

- Thực hiện chủ đề hoạt động "Đổi mới - Thiết thực - Hiệu quả", Công đoàn TKV phối hợp với Tổng giám đốc phát động thi đua năm 2019 trong toàn Tập đoàn với mục tiêu "An toàn - Đổi mới - Phát triển"; phát động thi đua sản xuất và tiêu thụ than năm 2019 và hướng dẫn thi đua chào mừng kỷ niệm 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Triển khai công tác tuyên giáo năm 2019; thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội V Công đoàn TKV và phối hợp tổ chức chăm lo cho đoàn viên và NLĐ nhân dịp Tết Kỳ Hợi 2019.

- Phối hợp với Tổng giám đốc Tập đoàn và Đoàn TQN xây dựng, ban hành Nghị quyết liên tịch về việc thực hiện công tác ATVSLĐ năm 2019; triển khai chương trình hành động về việc thực hiện công tác ATVSLĐ năm 2019 và hướng ứng tháng hành động về ATVSLĐ năm 2019.

- Triển khai thực hiện 48 nhóm chương trình công tác hoạt động công đoàn trọng tâm năm 2019 và 25 mục tiêu hoạt động công đoàn năm 2019.

- Hướng dẫn các đơn vị thực hiện kiểm tra đồng cấp; kiểm tra giám sát chuyên đề năm 2019 và kiểm tra giám sát của Ban thường vụ Công đoàn TKV nhiệm kỳ 2018 - 2023.

## **2. Nâng cao chất lượng và hiệu quả nhiệm vụ đại diện chăm lo quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động**

### **2.1. Thực hiện công tác dân chủ**

- Căn cứ Nghị định số 149 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Công đoàn TKV phối hợp chuyên môn xây dựng kế hoạch liên tịch, chỉ đạo 100% các đơn vị triển khai thực hiện đảm bảo nguyên tắc, phát huy dân chủ, đúng quy định của pháp luật và có nhiều điểm mới được thực hiện:

+ NLĐ được quyền tham gia ý kiến khi xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; được quyền đề xuất nội dung thương lượng tập thể; báo cáo công khai các quỹ liên quan đến NLĐ như: Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi, các Quỹ do NLĐ đóng góp, trích nộp BHXH, BHYT, BHTN các khoản chi có tính chất phúc lợi, chi trực tiếp cho NLĐ...

+ Các đơn vị đã chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện theo chỉ đạo của Tập đoàn và theo Nghị định mới của Chính phủ, tiêu biểu: Công ty than Quang Hanh xây dựng quy chế thang lương, bảng lương lấy ý kiến từ Hội nghị cấp phân xưởng, phòng ban; Công ty Tuyển than Cửa Ông báo cáo chi tiết thực hiện các quỹ phúc lợi, khen thưởng, quỹ do NLĐ đóng góp để phổ biến cho NLĐ.

- Thông qua hội nghị đã có 4.250 kiến nghị của NLĐ, giảm 521 kiến nghị so với năm 2018, trong đó có: 3.211 kiến nghị cấp công trường, phân xưởng, phòng ban tập trung chủ yếu kiến nghị: Về việc cung cấp kịp thời, đầy đủ vật tư, thiết bị phục vụ sản xuất, đảm bảo chất lượng vật tư, thiết bị, mức khoán và thời hạn sử dụng; việc trả lương theo vị trí công việc, công tác nghiệm thu sản phẩm và những việc làm phục vụ điều kiện làm việc, ăn, ở, đi lại của NLĐ. 1.039 ý kiến kiến nghị cấp Tổng công ty, Công ty đơn vị trực thuộc Tập đoàn, tập trung chủ yếu đến công tác đầu tư phát triển SXKD, tạo việc làm cho NLĐ và công tác điều hành sản xuất. 48 ý kiến, kiến nghị của các đơn vị với Tập đoàn, tập trung vào các nhóm: Công tác an sinh xã hội, đầu tư xây dựng cơ sở vật chất phục vụ văn hóa, thể thao; một số chế độ chính sách cho NLĐ; đầu tư cơ sở vật chất cho khu chung cư công nhân; hỗ trợ tài chính, phê duyệt các dự án, kế hoạch SXKD cho đơn vị và công tác đào tạo, nâng cao nguồn nhân lực... Các kiến nghị đã được Công đoàn TKV tổng hợp theo 2 nhóm: Nhóm về chế độ chính sách và nhóm về sản xuất kinh doanh, đồng thời phối hợp cùng Tổng giám đốc xem xét, giải quyết và trả lời các đơn vị.

- Tham gia xây dựng, bổ sung, sửa đổi các quy chế, nội quy trước khi trình ra hội nghị NLĐ. Trong đó tổng số nội quy, quy chế được xây dựng mới 241 văn bản; nội quy, quy chế được bổ sung sửa đổi 182 văn bản; tổng số Thỏa ước lao

động được bổ sung, sửa đổi 32 văn bản; 4.987 cán bộ quản lý được lấy phiếu thăm dò tín nhiệm từ cấp công trường, phân xưởng đến các đơn vị trực thuộc.

- Tham gia hướng dẫn thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp cho các đơn vị thực hiện theo Quyết định số 26/QĐ ngày 05/01/2019 của Tổng giám đốc Tập đoàn về việc ban hành thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp cho các đơn vị công ty mẹ Tập đoàn. Thống nhất với Tổng giám đốc về kế hoạch chi Quỹ phúc lợi Công ty mẹ -TKV năm 2019.

## **1.2. Chăm lo lợi ích và giải quyết chế độ chính sách**

- Chăm lo chế độ Tết cho NLĐ với phương châm “*Không để gia đình công nhân không có Tết*”. Tổng số kinh phí do Tập đoàn và các đơn vị đã chi thăm hỏi, hỗ trợ NLĐ trong dịp tết trên 15 tỷ đồng. Trong đó Công đoàn TKV chi hỗ trợ 2,009 tỷ đồng cho mỗi xuất 01 triệu đồng; Tổng giám đốc hỗ trợ 1,160 tỷ đồng mỗi xuất 02 triệu đồng; các đơn vị hỗ trợ 48.260 xuất quà để thăm hỏi cho các gia đình NLĐ khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động, công nhân có thành tích xuất sắc. Công đoàn TKV thành lập 04 Đoàn công tác và phối hợp cùng Tổng giám đốc, các ban chuyên môn trực tiếp đến các gia đình NLĐ để thăm hỏi, động viên. Trích 12,509 tỷ đồng từ quỹ phúc lợi Công ty mẹ Tập đoàn hỗ trợ thêm tiền lương cho NLĐ bình quân từ 3-5 triệu đồng/người tại 07 đơn vị (*Địa chất Việt Bắc; Xây lắp mỏ; Địa chất mỏ; Khách sạn Haritage; Đồng Tả Phời; Crômit Cổ Định Thanh Hóa; Sắt Thạch Khê*).

- Nhiều hoạt động chăm lo Tết cho NLĐ được tổ chức: Tại Công ty than Hòn Gai tổ chức “*Tết Sum vầy xuân Kỷ Hợi - 2019*”, đồng chí Phạm Minh Chính, Ủy viên Bộ chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương; đồng chí Bùi Văn Cường, Chủ tịch Tổng Liên đoàn; các đồng chí Lãnh đạo tỉnh Quảng Ninh, Lãnh đạo Tập đoàn TKV đã tặng 250 xuất quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn, công nhân tiêu biểu. Công ty CP than Núi Béo tổ chức Hội thi gói bánh trưng xanh đón Tết cùng NLĐ “*Lạt mềm gắn kết yêu thương*”. Công ty than Nam Mẫu, Dương Huy, Du lịch và Thương mại tổ chức gặp mặt gia đình cán bộ, công nhân tiêu biểu. Công ty CP than Hà Lâm tổ chức gặp mặt 42 cặp công nhân kết hôn trong năm 2018, Giám đốc và Công đoàn chúc mừng, tặng quà trị giá 4,2 triệu đồng/gia đình. Tổ chức gặp mặt 194 CNLĐ thuộc dân tộc thiểu số trước khi về quê ăn Tết, tặng quà trị giá 1 triệu đồng/xuất. 100% các đơn vị có tiền thưởng Tết từ 5 đến 10 triệu/người, chuẩn bị quà Tết bằng hiện vật cho NLĐ với mức từ 500 nghìn đồng - 2 triệu đồng. Đặc biệt số học sinh thực tập, công nhân lao động chám dứt HĐLĐ trong năm 2018, căn cứ thời gian công tác đều được chi tiền Tết theo quy định.

- Một số hoạt động thiết thực khác được các đơn vị triển khai: Các đơn vị khối sản xuất than bố trí trên 150 xe ô tô đưa đón đảm bảo an toàn trên 6.785 công nhân về quê đón tết, các đơn vị không bố trí xe đã hỗ trợ 2.546 vé xe để người lao động tự lo phương tiện với mức từ 300 đến 500 ngàn đồng; tổ chức gặp mặt phu

quân, phu nhân cán bộ, công nhân tiêu biểu có thu nhập, ngày công cao để động viên khen thưởng: Nam Mẫu; Dương Huy; Hòn Gai, Vàng Danh...; tặng sổ 16 tiết kiệm 10 triệu đồng/sổ cho 16 công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của Công ty than Nam Mẫu; trang cấp áo sơ mi trắng đối với công nhân cơ điện làm việc trong hầm lò, túi đựng tư trang đối với công nhân làm việc trong hầm lò thuộc phân xưởng vận tải lò, thông gió và tổ chức đưa nhà nghỉ dưỡng sau ca đối với công nhân khai thác, đào lò khu vực Cánh gà vào hoạt động của Công ty CP than Vàng Danh; hỗ trợ tiền thuê nhà ở cho NLĐ và hỗ trợ tiền đi lại đối với NLĐ cách xa Công ty từ 15km của Công ty CP Cơ điện Uông Bí...; tổ chức bàn giao 45 nhà Mái ấm Công đoàn trong đó xây mới 38 nhà trong dịp Tết.

### **1.3. Công tác an toàn vệ sinh lao động**

- Chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức 1.100 đoàn kiểm tra công tác ATVSLĐ theo chuyên đề, thường xuyên, ca 2, ca 3 để chấn chỉnh kịp thời, khắc phục các sai sót trong công tác kỹ thuật cơ bản, các quy định về ATVSLĐ. Tham gia kiểm tra chuyên đề PCCN, công tác Cơ điện vận tải, dự giao ca cắt việc và kiểm tra hiện trường vào ca 2, ca 3 (Than Mạo Khê); Kiểm tra việc triển khai NQLT về thực hiện công tác ATVSLĐ năm 2019 tại 28 phân xưởng (Than Hạ Long); Kiểm tra chấm điểm chéo công tác ATVSLĐ, và triển khai NQLT ở 28 đơn vị (Than Vàng Danh); Kiểm tra chấm điểm việc thực hiện công tác KTAT tại 24 đơn vị 1 lần/tháng (Than Hà Lâm)..., sau kiểm tra, ý kiến kiến nghị của Công đoàn về công tác ATVSLĐ, kỹ thuật cơ bản, nội dung xây dựng chương trình hành động cấp phân xưởng về công tác ATVSLĐ đều được các đơn vị triển khai thực hiện.

- Nâng cao công tác tuyên truyền Luật ATVSLĐ, các nghị quyết, văn bản về công tác ATVSLĐ; gương người tốt, việc tốt; các hiện tượng, tập thể, cá nhân vi phạm công tác ATVSLĐ...thông qua hệ thống phát thanh nội bộ, bảng tin, panô, khẩu hiệu, băng zôn, tờ rơi... Kết quả tai nạn lao động nghiêm trọng chết người giảm 1 vụ, 1 người chết so với cùng kỳ năm 2018.

- Mạng lưới ATVSV tiếp tục được kiện toàn để tổ chức hoạt động có hiệu quả hơn. Công đoàn các đơn vị tổ chức phân công ủy viên BCH tham dự sinh hoạt mạng lưới định kỳ hàng tháng để đánh giá, phân loại và đề nghị trả phụ cấp theo quy định. Có 1.124 kiến nghị, các kiến nghị chủ yếu đề nghị khắc phục nguy cơ gây TNLĐ, BNN; sắp xếp vật tư thiết bị, vệ sinh công nghiệp, cải thiện điều kiện làm việc, trang bị và sử dụng BHLĐ...hầu hết các kiến nghị đã được xem xét, tiếp thu giải quyết kịp thời.

## **2. Tổ chức phong trào thi đua theo hướng thiết thực, gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh**

### **2.1. Phong trào thi đua**

- Tổng giám đốc Tập đoàn và Công đoàn TKV xây dựng Kế hoạch liên tịch phát động phong trào thi đua năm 2019 trong toàn Tập đoàn, đến nay đã có 66/71

đơn vị có đăng ký thi đua. Với phương châm công tác thi đua phải “*Toàn bộ - Toàn diện - Toàn thể*”, tại các Hội nghị NLD và Hội nghị tổng kết sản xuất kinh doanh, công đoàn các đơn vị đã tổ chức phát động thi đua và tổ chức cho NLD đăng ký thi đua đảm bảo ngày công, năng suất lao động, an toàn, tiết kiệm chi phí.

- Tổ chức khen thưởng thi đua năm 2018 cấp Tổng Liên đoàn cho 19 tập thể và 21 cá nhân; cấp Công đoàn TKV cho 236 tập thể và 132 cá nhân và bình xét 09 doanh nghiệp vì người lao động năm 2018 ghi nhận thành tích của các doanh nghiệp trong việc chăm lo về việc làm, đời sống thu nhập, thực hiện tốt chế độ chính sách cho người lao động với tổng số tiền 2,006 tỷ đồng. Phối hợp Tập đoàn khen thưởng cho 668 công nhân lao động có thu nhập cao với tổng số tiền 2,006 tỷ đồng; 22 quản đốc giỏi với số tiền 110 triệu đồng, một số các đơn vị tổ chức khen thưởng cho công nhân thu nhập cao vận dụng theo mức của Tập đoàn. Công đoàn TKV thông báo bình xét 90 cá nhân, tập thể tiêu biểu để tuyên dương trong dịp Tháng công nhân.

- Công đoàn và Tổng giám đốc phát động thi đua sản xuất, tiêu thụ than năm 2019, giao mục tiêu thi đua cho các đơn vị sản xuất, tiêu thụ than theo từng quý và cả năm. Căn cứ kết quả thực hiện sẽ đánh giá thi đua, khen thưởng cho các đơn vị theo từng quý và cả năm. Công đoàn TKV phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019).

- Đảm nhận 236 công trình công đoàn, với tổng giá trị 55.549 triệu đồng tập trung vào việc tham gia sản xuất, khắc phục khó khăn, chăm lo đời sống CNLD...; Công đoàn TKV đã tổ chức khen thưởng và gắn biển công trình nhà sinh hoạt công nhân mỏ Công ty CP than Vàng Danh; hỗ trợ đầu tư xây dựng 03 nhà ở công nhân trên công trường Công ty CP Địa chất mỏ; tặng Bức trướng cho Công đoàn các đơn vị: Viện KHCN mỏ, Công ty than Na Dương, Công ty CP than Đèo Nai nhân sự kiện kỷ niệm ngày thành lập.

## **2.2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và tình hình lao động, việc làm, tiền lương**

- Doanh thu toàn Tập đoàn ước đạt 31.218 tỷ đồng, đạt 24,4% KH năm, bằng 102,8 % so với cùng kỳ 2018. Trong đó: Doanh thu than đạt 16.884 tỷ đồng, đạt 24,5 % KH năm, bằng 113 % so với cùng kỳ. Sản xuất, tiêu thụ khoáng sản: 4.064 tỷ đồng, đạt 21 % KH năm, bằng 95 % so với cùng kỳ; Sản xuất, bán điện: 3.453 tỷ đồng, đạt 28 % KH năm và bằng 104 % so với cùng kỳ; Sản xuất cơ khí: 493 tỷ đồng, đạt 21 % KH năm và bằng 104 % so cùng kỳ; Sản xuất, cung ứng Vật liệu nổ công nghiệp: 1.320 tỷ đồng, đạt 28 % KH năm và bằng 105 % so cùng kỳ; Sản xuất kinh doanh khác 5.003 tỷ đồng đạt 25 % kế hoạch năm, bằng 82 % so với cùng kỳ.

- Lao động, việc làm và tiền lương:

+ Tổng số đoàn viên, người lao động: 99.202 người, lao động nữ 20.441 người, số lao động trực tiếp sản xuất 75.568 người; số lao động tăng 962 người;

lao động giảm 1.099 người, trong đó có 637 lao động nghỉ theo chế độ BHXH; 245 lao động bỏ việc (213 thợ lò); 128 lao động nghỉ theo chế độ hưu trí; 11 lao động nghỉ do sắp xếp lại doanh nghiệp; 78 lao động chuyển đi đơn vị khác.

+ Tiền lương bình quân 11,269 triệu đồng/người-tháng, bằng 99,7% kế hoạch, bằng 99% so với thực hiện cả năm 2018; trong đó SXT 12,459 triệu đồng/người-tháng, bằng 102,8% kế hoạch, bằng 102% so với thực hiện cả năm 2018. (Tiền lương khối Tổng công ty từ 7 - 9 triệu đồng/người-tháng; Khối hầm lò từ 12 - 14 triệu đồng/người-tháng, thợ lò bình quân 17 triệu đồng, đơn vị có mức lương thợ lò thấp nhất 11- 12 triệu: Xây lắp mỏ và Khe Chàm; các đơn vị có mức lương thợ lò cao 18 - 21 triệu: Nam Mẫu, Vàng Danh, Uông Bí, Quang Hanh; Khối lộ thiên từ 7 - 8 triệu đồng/người-tháng; các Công ty nhôm có mức 10 triệu đồng; Khối chế biến sàng tuyển từ 8 - 10 triệu đồng/người-tháng; Khối cơ khí vận tải từ 8 - 9 triệu đồng/người-tháng; Khối kinh doanh thương mại từ 7 - 9 triệu đồng/người-tháng; Khối trường viện, trường, trung tâm từ 9 - 11 triệu đồng/người-tháng).

+ Các đơn vị khối địa chất vẫn gặp rất nhiều khó khăn về SXKD do thiếu việc làm, vướng thủ tục cấp phép thăm dò và đền bù giải phóng mặt bằng. Có 150 CNLĐ thiếu việc làm (30 NLĐ XN Kẽm chì Làng Hích, Công ty CP Kim loại màu Thái Nguyên thuộc TCT Khoáng sản, do giấy phép khai thác mỏ hết hạn, chưa ra hạn nên XN không bố trí được việc làm, không trả lương; 06 NLĐ Công ty CP Địa chất và K.Sản Geosimco; 114 NLĐ Công ty Địa chất Việt Bắc, do không có việc làm, Công ty trả 60% lương tối thiểu vùng).

### **3. Tập trung tuyên truyền, giáo dục về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", những khó khăn, thách thức đối với TKV**

- Tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật của nhà nước liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ; chủ trương của Tập đoàn, của đơn vị trong nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, các nội dung Nghị quyết Hội nghị NLĐ năm 2019, nội quy lao động, thỏa ước LĐTT, Nghị định 149 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc...trên Website Công đoàn TKV, Website Vinacomin, truyền thanh, bản tin nội bộ, pa nô, khẩu hiệu...để NLĐ nắm rõ và thực hiện. 585 số tin bài ảnh được đăng tải, tiêu biểu: Than Hà Lâm, Than Hòn Gai, Than Vàng Danh, Than Nam Mẫu, Than Mạo Khê, Kho vận Đá Bạc, Tuyển than Cửa Ông, TCT Điện Lực, Nhôm Lâm Đồng, Nhôm Đắk Nông...; việc cập nhật theo dõi thông tin trên mạng xã hội được quan tâm và phản ánh kịp thời.

- Tổ chức các hoạt động VH TT mừng Đảng, mừng Xuân Kỷ Hợi, đặc biệt các hoạt động chào mừng 109 năm ngày 8/3 với nhiều hình thức đa dạng, phù hợp với từng loại hình công đoàn cơ sở và từng đối tượng đoàn viên tham gia, tiêu biểu có: Vàng Danh, Mạo Khê, Uông Bí, Nam Mẫu, Kho vận Đá Bạc, Núi Béo, Hà Lâm, Than Hòn Gai, Hóa chất mỏ, Chế tạo máy, Cọc Sáu, Kho vận và Cảng CP,

Quang Hanh, Đèo Nai, Nhôm Lâm Đồng, Đắk Nông, Giám Định. Nâng cao đời sống, văn hóa cho CNLĐ được các đơn vị quan tâm: Than Vàng Danh, Mạo Khê, Chế biến than Quảng Ninh tổ chức sinh nhật cho NLĐ theo tháng; Than Hà Lâm thi các môn thể thao dân tộc; Nhôm Đắk Nông tổ chức hội thi “Người dẫn chương trình tài năng”.

- Triển khai các giải pháp nâng cao học vấn kỹ năng nghề nghiệp cho CNLĐ. Trường Cao đẳng nghề TKV tổ chức 04 lớp bồi dưỡng VH dân tộc cho cán bộ giáo viên nhà trường, 03 lớp huấn luyện về công tác ATVSLĐ; các đơn vị tổ chức các hoạt động đào tạo theo chương trình năm 2019. Việc học tập chuyên đề năm 2019 về ý thức tôn trọng nhân dân, phát huy dân chủ, học tập theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được các đơn vị triển khai cụ thể như: Trường CĐ nghề TKV phối hợp với Đảng ủy TQN mở các lớp về lý luận chính trị cho cán bộ đảng viên; tuyên truyền trên Website Công đoàn TKV về các nội dung thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc. Công đoàn Tổng công ty Khoáng sản tổ chức lễ báo công dâng Bác và phát động thi đua năm 2019 tại Mỏ thiếc Tĩnh Túc Cao Bằng. Than Đèo Nai tổ chức khánh thành nhà truyền thống và tổ chức kỷ niệm 60 Bác Hồ về thăm.

#### **4. Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh**

- Ban hành kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 03 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác cán bộ công đoàn trong tình mới. Tổ chức Hội nghị cán bộ công đoàn chuyên trách triển khai nhiệm vụ năm 2019; thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên, đã tổ chức kết nạp 962 đoàn viên; Công đoàn tham gia xây dựng Đảng được triển khai có hiệu quả, có 954 người được giới thiệu bồi dưỡng cảm tình Đảng, 147 đoàn viên được Đảng kết nạp; tổ chức tốt việc đánh giá, xếp loại xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh năm 2018 theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn và khen thưởng 885 triệu đồng.

- 100% công đoàn các đơn vị đã ban hành kế hoạch, đăng ký xây dựng công đoàn vững mạnh năm 2019. Triển khai đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể Ban Thường vụ Công đoàn TKV, Ban thường vụ (Ban chấp hành) các công đoàn trực thuộc, cán bộ thuộc diện Công đoàn TKV quản lý và lấy phiếu tín nhiệm đối với chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch Công đoàn TKV.

- Hướng dẫn phân mềm quản lý đoàn viên; hướng dẫn, tổng hợp biểu thu nhập, kê khai, minh bạch tài sản cán bộ công đoàn chuyên trách năm 2018 báo cáo Tổng Liên đoàn đúng kế hoạch, tiến độ. Chuyển đổi mô hình tổ chức của Công đoàn Công ty Cổ phần Vật tư từ Công đoàn cấp trên cơ sở thành Công đoàn cơ sở trực thuộc; kiện toàn công tác tổ chức cán bộ Công đoàn TKV và các đơn vị; điều chỉnh tiền lương, phụ cấp năm 2019 cho 132 cán bộ công đoàn chuyên trách; nâng bậc lương thường xuyên; nâng lương sớm đối với cán bộ công đoàn chuyên

trách theo quy định; ra thông báo cho các đơn vị đăng ký chỉ tiêu để mở lớp đào tạo học phần về chuyên ngành Luật cho cán bộ công đoàn.

### **5. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ**

- Phối hợp với Ban vì sự tiến bộ Phụ nữ Tập đoàn tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công; tổng kết công tác VSTBPN năm 2018; tổng kết 10 năm thi hành luật phòng chống bạo lực gia đình; gặp mặt nữ tiêu biểu vượt khó vươn lên nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 08.3 và khen thưởng gần 70 tập thể, trên 300 cá nhân tiêu biểu. Đã có gần 100 Công trình, phần việc do tập thể nữ CNVCLĐ trong toàn Tập đoàn đăng ký, đảm nhận và hoàn thành đảm bảo an toàn, chất lượng chào mừng ngày Quốc tế Phụ nữ.

- Duy trì vận động tập thể nữ CNVCLĐ toàn Tập đoàn xây dựng Quỹ "Phụ nữ nghèo" trong năm 2019. Đề nghị Tập đoàn bổ sung 2 tỷ đồng cho hai quỹ: Phụ nữ nghèo và Quỹ Tình người. Ban Nữ công Công đoàn TKV đã thăm hỏi tặng quà trên 60 gia đình nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và các cháu mồ côi, tật nguyền nhân dịp Tết Kỷ Hợi bằng nguồn Quỹ Phụ nữ nghèo. Chỉ đạo các cơ sở thực hiện tốt việc đóng góp, giúp đỡ các gia đình CNLĐ khó khăn, gia đình các cháu có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt (Tập trung nhiều vào dịp Tết nguyên đán Kỷ Hợi). Các đơn vị duy trì tốt "Quỹ phụ nữ nghèo giúp nhau làm kinh tế"; "Quỹ sức khoẻ phụ nữ"...; đã tổ chức thăm hỏi trên 1000 lượt chị em với tổng số tiền trên 600 triệu đồng.

- Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động chào mừng, đa dạng, phong phú về nội dung như: Hội thảo, tọa đàm, gặp mặt nữ CNVCLĐ tiêu biểu, xuất sắc; tổng kết công tác VSTBPN năm 2018; tổng kết phong trào nữ CNVCLĐ năm 2018; nghe nói chuyện chuyên đề về giới, về gia đình hạnh phúc, tổ chức các giải giao hữu thể thao như kéo co, cầu lông, bóng bàn, bóng chuyền, thi nấu ăn giỏi..., tiêu biểu: Than Dương Huy, Than Khe Chàm, Than Cao Sơn, Than Cọc Sáu, Than Hòn Gai, Tuyển than Hòn Gai, Than Núi Béo, Than Hà Lâm, Than Nam Mẫu, Than Ưông Bí, Than Mạo Khê, Kho vận Đá bạc, Chế tạo Máy, Than vàng Danh, TCT CN Mỏ Việt bắc, Cơ quan Tập đoàn...

### **6. Đổi mới phương thức hoạt động theo hướng kiểm tra đi đôi với giám sát, đẩy mạnh kiểm tra đồng cấp và hoạt động phúc tra**

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát của Ban thường vụ Công đoàn TKV nhiệm kỳ 2018 – 2023, Kế hoạch kiểm tra giám sát chuyên đề của công đoàn TKV năm 2019; ban hành các văn bản chỉ đạo công đoàn cấp thực hiện kiểm tra đồng cấp, ban hành mẫu kết luận kiểm tra đồng cấp để hướng dẫn công đoàn cấp dưới thực hiện.

- Tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động UBKT; Hội nghị tổng kết công tác phối hợp giữa UBKT Công đoàn TKV, UBKT đảng ủy TKV, Đảng ủy Than Quảng Ninh, Ban Thanh tra – Pháp chế và UBKT LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh năm 2018, Tổ chức Hội nghị triển khai nhiệm vụ văn phòng tư vấn pháp luật.

- Chỉ đạo UBKT Công đoàn trực thuộc tổ chức 136 cuộc kiểm tra đồng cấp và cấp dưới; qua kiểm tra đã rà soát, chấn chỉnh các sai sót, tồn tại trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn, kịp thời báo cáo kết quả kiểm tra lên công đoàn cấp trên cùng với báo cáo quyết toán năm.

- Tham gia tổ công tác giải quyết khiếu nại của ông Lê Kiên Định (Công ty Than Dương Huy), đề nghị giải quyết theo trình tự Nghị định 24/2018/NĐ-CP của Chính phủ; xem xét kiến nghị giải quyết đơn thư của 14 người lao động Công ty CP than Mông Dương về việc nghỉ hưu từ tháng 12 năm 2018 nhưng không được Công ty trả tiền Tết Kỷ Hợi. Kết quả, sau khi có kiến nghị của Công đoàn TKV, Công ty đã chi trả bổ sung cho 31 CNLĐ nghỉ hưu với số tiền 88,3 triệu đồng.

### **7. Nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính công đoàn, tập trung nguồn kinh phí cho những nhiệm vụ mang lại lợi ích thiết thực đối với đoàn viên, người lao động**

- Hướng dẫn, tổng hợp các đơn vị nộp báo cáo quyết toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2018 và thực hiện thu kinh phí qua một tài khoản của Tổng Liên đoàn 9/9 đơn vị liên kết; có 45 đơn vị nộp kinh phí, đoàn phí về Công đoàn TKV đúng quy định.

- Tham mưu Thường trực xây dựng đề án Làng công nhân mỏ; tổ chức hội nghị hướng dẫn cho 26/29 đơn vị Công ty cổ phần thu kinh phí công đoàn qua một tài khoản của Tổng Liên đoàn.

### **8. Công tác văn phòng**

- Thực hiện tốt việc thông tin, báo cáo, quản lý công tác văn thư, lưu trữ, thống kê theo quy định và phát hành công văn đi, đến, công tác nội vụ của Công đoàn TKV. Xây dựng, triển khai thực hiện chương trình hoạt động đối ngoại năm 2019.

- Tham mưu tổ chức thực hiện các Hội nghị sơ kết, tổng kết, gặp mặt, trao đổi thông tin với các cơ quan, đơn vị và ký kết chương trình phối hợp công tác với các LĐLĐ địa phương có doanh nghiệp TKV đứng chân trên địa bàn năm 2019.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

Phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn luôn đổi mới, bám sát tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và thực hiện tốt mục tiêu, chương trình công tác đề ra; tình hình tư tưởng CNVCLĐ trong Tập đoàn cơ bản ổn định, gắn bó với công việc, với đơn vị, tích cực lao động sản xuất. Đặc biệt chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CNVCLĐ vui xuân, đón tết Kỷ Hợi đã được công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn và các đoàn thể trong hệ thống chính trị thực hiện tốt, chu đáo, hiệu quả. Tuy nhiên bên cạnh những kết quả đạt được, phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn còn một số tồn tại, hạn chế là:

1. Tập đoàn đã để xảy ra 03 vụ tai nạn lao động nghiêm trọng làm chết 03 công nhân tại Công ty than Mạo Khê, Công ty Xây lắp Mỏ, Công ty than Hòn Gai và sự cố cháy xe đưa đón công nhân của Công ty CP Vận tải và Đưa đón thợ mỏ.

2. Công tác tổng hợp, thống kê báo cáo chuyên đề, thường kỳ hoạt động công đoàn các đơn vị gửi về Công đoàn TKV còn chậm so với yêu cầu.

## **Phần thứ hai**

### **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ QUÝ II/2019**

Quý II/2019, diễn ra các hoạt động thi đua chào mừng kỷ niệm 133 năm ngày Quốc tế lao động 1/5 (1886 - 2019), ngày sinh nhật Bác; Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2019. Các cấp công đoàn trong toàn Tập đoàn phối hợp với chuyên môn thực hiện các nhiệm vụ chủ yếu sau:

#### **I. NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH.**

Tập trung chỉ đạo điều hành sản xuất, tiêu thụ linh hoạt, phù hợp theo diễn biến của thị trường, phấn đấu 6 tháng đầu năm 2019 đạt 50% - 55% các chỉ tiêu kế hoạch cơ bản, cụ thể các chỉ tiêu sau: Than nguyên khai đạt 55%; mét lò đào mới đạt 54,3%; bóc đất đá đạt 50%; các lĩnh vực kinh doanh khác đảm bảo tăng trưởng, hiệu quả.

#### **II. HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN.**

1. Tổ chức phát động thi đua thực hiện các mục tiêu sản xuất kinh doanh, đảm nhận công trình trọng điểm (sản xuất, tiêu thụ than và chăm lo đời sống cho NLĐ) chào mừng Tháng Công nhân năm 2019. Phấn đấu 19 mục tiêu hoạt động hoàn thành từ 45% - 50% của 25 mục tiêu hoạt động Công đoàn TKV năm 2019.

2. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; tổ chức đối thoại định kỳ, thường xuyên giữa giám đốc, công đoàn và NLĐ; thực hiện các chế độ phúc lợi cho NLĐ và trao nhà mái ấm công đoàn theo mục tiêu hoạt động đã đề ra.

3. Phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động Công ty mẹ Tập đoàn 2019; Hội thảo chế độ chính sách, thực hiện hoạt động giám sát chế độ chính sách đối với người lao động; Hội thảo phong trào lao động sáng tạo; Hội nghị chuyên đề Chính sách - Pháp luật năm 2019 và tổng kết chương trình nhà ở Mái ấm công đoàn giai đoạn 2016 - 2018.

4. Triển khai các hoạt động Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ theo kế hoạch; tổ chức thăm hỏi tổ đội xuất sắc, công nhân bị TNLĐ, tổ chức tổng kết tháng công nhân, tuyên dương, tôn vinh các phân xưởng, tổ đội và cá nhân tiêu biểu xuất sắc với chủ đề "Vinh quang thợ mỏ".

5. Triển khai Hệ thống quản lý, dự báo tâm lý an toàn, sức khỏe cho người lao động tại Công ty than Hạ Long và Công ty CP than Hà Lâm; kiện toàn, tổ chức có hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên; ban hành kế hoạch liên tịch tổ chức Hội thi ATVSV giỏi năm 2019.

6. Phối hợp chuyên môn tuyên truyền, vận động, ổn định tư tưởng đoàn viên, người lao động tham gia thực hiện công tác tái cơ cấu doanh nghiệp, lao động, tại các đơn vị trực thuộc Tập đoàn năm 2019; tuyên truyền kỷ niệm ngày Quốc tế lao động 1/5, ngày sinh nhật Bác; Tháng Công nhân; Tọa đàm nâng cao

chất lượng công tác tuyên truyền cho cán bộ công đoàn, đội ngũ TTV, CTV về hoạt động của TKV nhân dịp kỷ niệm ngày Báo chí cách mạng Việt Nam 21/6; đổi mới nội dung, tổng hợp, biên tập các tin, bài của các công đoàn cơ sở đăng trên Website Công đoàn TKV.

7. Triển khai phần mềm quản lý đoàn viên; xây dựng kế hoạch tổ chức tuyên dương Chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc nhân kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; chỉ đạo tổ chức Đại hội Công đoàn xây lắp mở lần thứ I; kiện toàn tổ chức, cán bộ công đoàn tại các đơn vị tái cơ cấu và các đơn vị có chuyển đổi mô hình hoạt động, biến động về cán bộ; khai giảng lớp Đại học phần chuyên ngành luật cho cán bộ công đoàn.

8. Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các cấp tham gia kiểm tra giám sát thực hiện tốt chế độ chính sách đối với lao động nữ, khám sức khỏe định kỳ, cải thiện môi trường; thăm hỏi tặng quà các gia đình nữ CNVCLĐ đơn thân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, các cháu mồ côi, tật nguyền và các gia đình có người thân bị tai nạn lao động. Triển khai các hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ Phụ nữ, Tháng hành động vì hạnh phúc trẻ thơ, Tết Quốc tế thiếu nhi 01/6 và các hoạt động thiết thực nhân ngày Gia đình Việt Nam 28/6; tuyên dương con CNLĐ đạt thành tích xuất sắc trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp tỉnh trở lên.

9. Tổ chức kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản tại các đơn vị theo kế hoạch; thực hiện chương trình giám sát của Ban thường vụ Công đoàn TKV về công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm 2019; thực hiện nhiệm vụ công tác của Văn phòng tư vấn pháp luật, triển khai chuyên mục hỏi đáp pháp luật trên website công đoàn tkv; thường trực giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo phát sinh.

10. Hướng dẫn và hoàn thiện quyết toán ngân sách công đoàn năm 2018; thực hiện thu kinh phí công đoàn qua một tài khoản Tổng Liên đoàn của 26 đơn vị đã triển khai trong quý I/2019 và tổ chức Hội nghị tổng kết công tác tài chính công đoàn 02 năm 2017 - 2018.

11. Thực hiện tốt việc thông tin, báo cáo, quản lý công tác văn thư, lưu trữ, thống kê theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- Tổng Liên đoàn (Báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (e-copy - Báo cáo);
- Đảng ủy TQN (e-copy);
- Ủy viên BCH Công đoàn TKV (e-copy);
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc (e-copy);
- Các Ban Công đoàn TKV (e-copy);
- Lưu: VP

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Xuân**

