

Số: **138**/KH- CĐT KV

Hà Nội, ngày **09** tháng 04 năm 2019

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam

Thực hiện Kế hoạch số 24/KH-TLĐ ngày 25/3/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam xây dựng kế hoạch triển khai các nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên, cán bộ, công chức và người lao động; tạo chuyển biến tích cực và thống nhất về nhận thức của các cơ quan, tổ chức và cá nhân về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

##### 2. Yêu cầu

- Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của Tổng Liên đoàn để xác định rõ các mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Phát huy sự chủ động của công đoàn các cấp và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị tại doanh nghiệp, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí; bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

#### II. NỘI DUNG

##### 1. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Công đoàn các Tổng Công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc chủ trì phối hợp tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, lãng phí. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

## **2. Chủ động tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí**

Công đoàn TKV và công đoàn các cấp trực thuộc nâng cao ý thức, trách nhiệm việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo quy định, chủ trương của Tập đoàn về các lĩnh vực có thể phát sinh tham nhũng như: quản lý đất đai, tài nguyên; đầu tư, tài chính, công tác cán bộ.

Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính nhằm hạn chế tham nhũng, lãng phí.

## **3. Thực hiện tốt công tác giám sát của tổ chức Công đoàn, tăng cường vai trò hoạt động của Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp.**

Công đoàn TKV và công đoàn các cấp trực thuộc tăng cường các hoạt động giám sát thường xuyên và chuyên đề để góp phần phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với người lao động trong quan hệ lao động; giám sát việc thực hiện các văn bản của Tập đoàn có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn trong việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng, chống tham nhũng, lãng phí; tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, đảm bảo 80% trở lên công đoàn các cấp có kiểm tra tài chính cùng cấp. Trong đó, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên kiểm tra tài chính cùng cấp.

Ủy ban kiểm tra Công đoàn TKV tổ chức kiểm tra ít nhất 30% công đoàn cấp dưới về tài chính, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 50% công đoàn cấp dưới về tài chính.

Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng.

Phát hiện những bất hợp lý trong các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị Ban Thường vụ Công đoàn TKV và Tổng Liên đoàn LĐVN sửa đổi, bổ sung hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

## **4. Thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, người lao động, tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, lãng phí**

Xử lý kịp thời các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về công đoàn các cấp. Trên cơ sở tiếp nhận các thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, lãng phí, kịp thời kiến nghị với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết.

### **III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP**

1. Thực hiện nghiêm túc quy định về tổ chức, cán bộ kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát đảm bảo đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

2. Đổi mới phương pháp hoạt động ủy ban kiểm tra, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra; kiểm tra, giám sát trong việc công khai tài chính công đoàn.

3. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

4. Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

5. Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Đối với Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam**

###### **1.1. Ban thường vụ Công đoàn TKV:**

- Hướng dẫn các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong tổ chức công đoàn.

- Phối hợp với các tổ chức chính trị trong Tập đoàn tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các ban, công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

###### **1.2. Ủy ban kiểm tra Công đoàn TKV:**

- Là cơ quan tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề phòng, chống tham nhũng, lãng phí thông qua đơn thư phản ánh.

- Phối hợp với các ban, đơn vị trong cơ quan tham mưu giúp Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

###### **1.3. Ban Tuyên giáo Công đoàn TKV.**

Phổ biến, tuyên truyền kế hoạch và Chương trình hành động về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trên Website của Công đoàn TKV.

###### **1.4. Ban Tổ chức Công đoàn TKV**

- Tham mưu Ban thường vụ Công đoàn TKV rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh, gọn,

hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan và hệ thống tổ chức công đoàn.

- Tham mưu về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ trong Cơ quan Công đoàn TKV; công tác nhân sự công đoàn các cấp.

### **1.5. Ban Tài chính Công đoàn TKV**

Tham mưu cho Ban thường vụ Công đoàn TKV rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

### **1.6. Các ban khác của Công đoàn TKV**

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của ban mình, chủ động tham mưu giúp Ban thường vụ thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

### **2. Đối với công đoàn Tổng công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc:**

- Căn cứ vào kế hoạch này công đoàn các cấp cụ thể hoá thành nội dung hoạt động của công đoàn cấp mình và hướng dẫn các công đoàn trực thuộc, đoàn viên, người lao động thực hiện;

- Tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí.

### **4. Chế độ thông tin, báo cáo**

Các Ban của Công đoàn TKV, các công đoàn Tổng Công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, báo cáo năm, gửi về Công đoàn TKV (qua Ủy ban kiểm tra) để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn.

Nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Ủy ban kiểm tra Công đoàn TKV để được hướng dẫn./.

#### ***Nơi nhận:***

- Tổng Liên đoàn (b/c);
- Đảng uỷ Tập đoàn, Đảng uỷ TQN (e-copy);
- Ban TT-PC Tập đoàn (e-copy);
- Các CĐ trực thuộc (e-copy);
- Lưu: VT, UBKT CĐTKV.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Xuân**