

Số: **136**/TB- CĐTKV

Hà Nội, ngày **09** tháng 4 năm 2019

THÔNG BÁO

Kết luận của Chủ tịch Công đoàn TKV Lê Thanh Xuân tại cuộc làm việc với Văn phòng tư vấn pháp luật Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam

Ngày 06 tháng 3 năm 2019 tại thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh. Thường trực Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (Công đoàn TKV) do Chủ tịch Công đoàn TKV Lê Thanh Xuân chủ trì làm việc với Văn phòng tư vấn pháp luật Công đoàn TKV để sắp xếp, kiện toàn tổ chức, quy chế hoạt động, thống nhất phân công nhiệm vụ cho các thành viên Văn phòng tư vấn và triển khai nhiệm vụ công tác năm 2019.

Sau khi nghe báo cáo kết quả hoạt động tư vấn pháp luật công đoàn trong thời gian qua, phương hướng, nhiệm vụ năm 2019; đề xuất phân công nhiệm vụ cho các thành viên Văn phòng tư vấn pháp luật; các ý kiến, kiến nghị tham gia của đại biểu dự họp. Chủ tịch Công đoàn TKV Lê Thanh Xuân kết luận như sau:

1. Tư vấn pháp luật là công cụ quan trọng để tổ chức công đoàn thực hiện chức năng đại diện và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ. Trong thời gian qua hoạt động tư vấn pháp luật Công đoàn TKV đã cơ bản hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về tiếp công dân, giải quyết, tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, nâng cao chất lượng hoạt động công tác tư vấn pháp luật tại công đoàn các cấp về thực hiện pháp luật lao động, công đoàn, việc thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định Hướng dẫn thi hành Điều lệ, thủ tục, nội dung liên quan đến Đại hội công đoàn các cấp, việc xây dựng và sửa đổi bổ sung quy định, quy chế của công đoàn, các quy định về thu, chi tài chính công đoàn... Kết quả đã giúp cho đoàn viên, người lao động được nâng lên về mặt nhận thức pháp luật, giúp người lao động có ứng xử đúng trước các vụ việc đang có tranh chấp, giúp giảm thiểu các khiếu nại, tố cáo vượt cấp, khiếu nại, tố cáo nặc danh, góp phần hòa giải các mâu thuẫn trong việc giải quyết quyền và lợi ích giữa các bên trong quan hệ lao động.

2. Để thực hiện tốt nhiệm vụ công tác năm 2019 và các năm tiếp theo, hoạt động của Văn phòng tư vấn pháp luật Công đoàn TKV cần tập trung vào những nhiệm vụ chủ yếu sau:

2.1 Tiếp tục củng cố, kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác tư vấn pháp luật, nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật của công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới:

- Đề nghị bổ sung, sửa đổi lại quy chế hoạt động, Thường trực phân công đồng chí Phạm Hồng Hạnh - Phó chủ tịch thường trực Công đoàn TKV, trực tiếp chỉ đạo, theo dõi hoạt động Văn phòng tư vấn pháp luật.

- Quy định chế độ sinh hoạt của Văn phòng tư vấn pháp luật Công đoàn TKV và cơ sở, đối với các vụ việc nếu vượt quá thẩm quyền, trình độ thì triển khai thuê tư vấn; vận dụng chế độ bồi dưỡng, hỗ trợ hàng tháng, thù lao theo vụ việc cho các thành viên Văn phòng tư vấn pháp luật.

- Rà soát theo từng lĩnh vực tư vấn để bổ sung, tinh gọn thành viên Văn phòng tư vấn pháp luật, hoặc có thể kết hợp chuyên gia tư vấn để tổ chức hoạt động đạt hiệu quả cao nhất.

- Xây dựng đội ngũ mạng lưới tư vấn pháp luật tại cấp cơ sở. Văn phòng tư vấn pháp luật cấp Công đoàn TKV phải định hướng cho hoạt động tư vấn tại cơ sở. Công đoàn các đơn vị trực thuộc phải có trách nhiệm giải quyết các chế độ cho mạng lưới tư vấn ở cấp mình.

2.2. Hàng năm phải xây dựng chương trình công tác cụ thể, xây dựng dự trù kinh phí.

2.3. Phương pháp, hình thức tư vấn:

- Cùng với tổ chức tốt các hoạt động chung của công đoàn thì hoạt động của Văn phòng tư vấn pháp luật phải có thương hiệu, có nét riêng.

- Áp dụng công nghệ trong công tác tư vấn: Tuyên truyền trên mạng xã hội những nội dung mới của luật, những vụ việc đã xảy ra trong thời gian qua... Đề nghị Ban tuyên giáo phối hợp với Văn phòng tư vấn khai thác, phát huy hiệu quả việc trao đổi thông tin, hướng dẫn tư vấn, tuyên truyền từ cấp Công đoàn TKV đến các đơn vị thông qua bằng các hình thức phù hợp và đặc biệt trên trang Website Công đoàn TKV.

- Tập trung tuyên truyền về chính sách, văn bản mới, tiền lương, cổ phần hóa, tái cơ cấu, thời gian làm việc, nghỉ ngơi, chấm dứt hợp đồng lao động, xã hội hóa, giải quyết chế độ chính sách đối với công nhân lao động bị tai nạn lao động...

2.4. Tiếp tục thực hiện các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kiến thức pháp luật mới cho mạng lưới tư vấn pháp luật, lồng ghép với chương trình đào tạo hàng năm của Công đoàn TKV: Mở lớp đào tạo ĐH phần luật; mở các lớp tập huấn, cập nhật thông tin; mua tài khoản cập nhật văn bản pháp luật; kết nối với phần mềm tư vấn pháp luật Tổng liên đoàn.

2.5. Quan tâm đến chế độ chính sách, điều kiện làm việc đối với thành viên tư vấn pháp luật để có sự khác biệt, từ đó thành viên tư vấn pháp luật phải trách nhiệm định kỳ, thường xuyên báo cáo, tư vấn, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác tư vấn.

2.6. Phối hợp với Trung tâm tư vấn pháp luật thuộc Liên đoàn lao động Quảng Ninh tổ chức các hoạt động tuyên truyền pháp luật cho người lao động trên địa bàn. Phối hợp tốt với UBKT Đảng ủy Tập đoàn, UBKT Đảng ủy Than Quảng Ninh trong các hoạt động kiểm tra, giám sát, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của người lao động trong Tập đoàn.

Thừa lệnh Thường trực, Văn phòng Công đoàn TKV trân trọng thông báo đề Thường trực, các Ban Công đoàn TKV, Văn phòng tư vấn pháp luật và đơn vị biết, tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực CĐTKV (e-copy);
- Các Ban CĐTKV (e-copy);
- Thành viên Văn phòng tư vấn pháp luật (e-copy);
- Lưu : VP, UBKT.

**TL. BAN THƯỜNG VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG**



Lu
Lưu Thanh Hải