

Số: 950 /CĐTKV-NC

Hà Nội, ngày 11 tháng 11 năm 2018

## HƯỚNG DẪN NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2019

Năm 2019 là năm thứ tư thực hiện Nghị quyết Đại hội XII của Đảng, năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, năm thứ ba triển khai Nghị quyết Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII; là năm kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2019), kỷ niệm 70 năm thành lập Ban Cán sự Phụ nữ lao động (tiền thân của Ban Nữ công hiện nay-tháng 02/1949).

Thực hiện Hướng dẫn số: 2221/HD-TLĐ, ngày 07 tháng 11 năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2019.

Căn cứ nhiệm vụ chính trị, SXKD của Tập đoàn các Công ty Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV) trong năm 2019, Ban thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (Công đoàn TKV) định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2019, cụ thể:

1. Chủ động cụ thể hóa các chương trình, nhiệm vụ, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội Công đoàn từ cấp cơ sở (nhiệm kỳ 2017 - 2022), Đại hội V Công đoàn TKV (nhiệm kỳ 2018 - 2023) và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam vào công tác nữ công phù hợp với tình hình của cơ quan, đơn vị; Tiếp tục thực hiện Kết luận 147/KL-BCH ngày 04/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Kế hoạch 12/KH-TLĐ ngày 30/3/2016 của Tổng Liên đoàn về bình đẳng giới giai đoạn 2016 -2020;

2. Tổ chức hoạt động thiết thực trong nữ CNVCLĐ gắn với chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và kỷ niệm 70 năm thành lập Ban Nữ công: Cấp Công đoàn TKV tổ chức Hội nghị tuyên dương nữ CNVCLĐ tiêu biểu toàn Tập đoàn; Tổng kết 10 năm thi hành Luật Phòng, chống bạo lực gia đình giai đoạn 2008-2018 (dự kiến đầu tháng 3/2019).

Hội thảo chuyên đề “*Phát huy vai trò của cán bộ nữ công tiêu biểu trong chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ*” (dịp 20/10)

Cấp Công đoàn cơ sở và cấp trên cơ sở tổ chức các hoạt động nhằm biểu dương, tôn vinh “Cán bộ nữ công tiêu biểu”, tùy theo điều kiện của đơn vị để tổ

chức các hoạt động thiết thực thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia nhân các ngày kỷ niệm quan trọng trên.

3. Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ; thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với những quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật; Nghiên cứu, tham gia góp ý vào dự thảo sửa đổi, bổ sung Bộ luật Lao động 2012, trong đó quan tâm những quy định riêng đối với lao động nữ.

4. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 28/02/2014 của Tổng Liên đoàn về triển khai Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động quốc gia phòng chống bạo lực gia đình đến năm 2020; Quan tâm phổ biến, tuyên truyền cho CNVCLĐ các chủ trương, chính sách pháp luật về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình; Vận động xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

5. Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch hành động số 13/KH-TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “Công tác dân số trong tình hình mới”. Tập trung truyền thông, tư vấn chăm sóc sức khỏe cho công nhân lao động; chú trọng khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ, triển khai mô hình “Sức khỏe của bạn” trong CNVCLĐ.

6. Lựa chọn nội dung thiết thực và hình thức phù hợp tổ chức các hoạt động nhân dịp các ngày kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), tuyên dương các gia đình hiếu học, trẻ em vượt khó học giỏi, con CNVCLĐ đạt thành tích cao trong năm học 2018 – 2019... Tổ chức sinh hoạt chuyên đề về đổi mới phương pháp hoạt động nữ công, vấn đề lao động nữ trước những thách thức của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và vai trò của công đoàn, các giải pháp nâng cao vị thế phụ nữ trong giai đoạn mới, trước, trong quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp.

7. Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, quan tâm hỗ trợ nữ CNVCLĐ, đoàn viên Công đoàn đơn thân, nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, duy trì hoạt động Quỹ “Phụ nữ nghèo”, Quỹ “Tình người”...

8. Tăng cường phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và Hội phụ nữ cùng cấp trong việc tổ chức các hoạt động trong nữ CNVCLĐ; triển khai lồng ghép các hoạt động của Hội Phụ nữ cùng cấp vào công tác nữ công theo tinh thần Thông báo

Kết luận 22- KL/TW ngày 11/4/2017 của Ban Chấp hành Trung ương và Chương trình phối hợp giữa Tổng Liên đoàn với Trung ương Hội phụ nữ Việt Nam;

9. Chế độ thông tin báo cáo và đề nghị khen thưởng:

9.1. Báo cáo theo biểu mẫu số liệu gửi kèm. Báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu. Địa chỉ: [hatc@vinacomin.vn](mailto:hatc@vinacomin.vn); Ban nữ công, Công đoàn TKV, 169 Lê Thánh Tông, Hạ Long, Quảng Ninh.

9.2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng Kỷ niệm chương Vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam gửi trước 30/4/2019, về Ban nữ công, Công đoàn TKV, địa chỉ: 226 Lê Duẩn, Đống Đa, Hà Nội.

Căn cứ Chương trình trọng tâm công tác nữ công năm 2019 của Công đoàn TKV, đề nghị Công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị mình cụ thể hóa cho phù hợp, đảm bảo **“Hiệu quả - Thiết thực”** trong triển khai hoạt động phong trào nữ CNVCLĐ./. *HL*

**Nơi nhận:**

- Ban Nữ công TLD (B.c);
- BTV Đảng ủy TKV (B.c);
- HĐTV, Tổng Giám đốc TKV;
- Đảng ủy TQN;
- Thường trực và các ban CĐTKV;
- Ban nữ công CĐTKV;
- Công đoàn trực thuộc (T.hiện);
- Lưu VP, Ban Nữ công.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH  
**B. C. H**  
CÔNG ĐOÀN  
THAN-KHOÁNG SẢN  
VIỆT NAM  
*HL*  
**Nguyễn Thị Minh**