

Số: **194**/CĐTKV - CSPL

Hà Nội, ngày **09** tháng 5 năm 2019

THÔNG BÁO

Kết luận của Chủ tịch Công đoàn TKV Lê Thanh Xuân tại Hội nghị chuyên đề chính sách pháp luật năm 2019

Hội nghị chuyên đề chính sách pháp luật năm 2019 được Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức vào ngày 04/4/2019, tại thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh. Hội nghị tổng kết đánh giá công tác chính sách pháp luật năm 2018, nhiệm vụ năm 2019, đồng thời tổng kết, đánh giá kết quả chương trình mái ấm công đoàn giai đoạn 2016 - 2018. Tham dự có 147 đại biểu là chủ tịch, phó chủ tịch, cán bộ chính sách pháp luật và đại diện 15 công nhân được thụ hưởng chương trình nhà ở mái ấm công đoàn.

Sau khi nghe các báo cáo tổng kết chuyên đề chính sách pháp luật; chương trình nhà ở mái ấm công đoàn giai đoạn 2016 - 2018 và kế hoạch Tháng công nhân năm 2019 và các ý kiến tham gia phát biểu của đại diện công đoàn cơ sở. Chủ tịch Công đoàn TKV Lê Thanh Xuân kết luận một số nội dung sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH NĂM 2018

Năm 2018, việc thực hiện chế độ chính sách được các cấp công đoàn quan tâm tổ chức, tình hình việc làm, tiền lương, các chế độ chính sách được đảm bảo, công tác tái cơ cấu lao động được công đoàn các cấp chủ động phối hợp cùng chuyên môn thực hiện theo chỉ đạo của Tập đoàn. Các chế độ phúc lợi, chăm sóc sức khỏe cho người lao động được thực hiện tốt, nhiều đơn vị có những chế độ phúc lợi khác biệt, ưu việt. Công tác an toàn vệ sinh lao động có nhiều nét đổi mới từ công tác tuyên truyền, huấn luyện đến kiểm tra giám sát. Công tác thi đua khen thưởng được cấp công đoàn tham gia hưởng ứng cao, đặc biệt phong trào thi đua 90 ngày đêm sản xuất và tiêu thụ than quý IV năm 2018. Chương trình nhà ở "Mái ấm công đoàn" hằng năm đã được công đoàn các cấp triển khai tích cực từ công tác vận động xây dựng quỹ đến khảo sát, thẩm định và hỗ trợ kinh phí xây, sửa nhà. Tổng giai đoạn 2016 - 2018 đã có 276 gia đình công nhân được thụ hưởng.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2019

1. Phát động phong trào thi đua chủ động, phối hợp tăng sản lượng theo kế hoạch liên tịch số 01/KHLT/TGD - CĐTKV và kế hoạch số 60/KHLT/TGD - CĐ TKV ngày 27 tháng 3 năm 2019 về việc phát động thi đua sản xuất và tiêu thụ than năm 2019 của TKV, tổ chức Tháng công nhân, Tháng hành động an toàn vệ sinh lao động, Tháng công đoàn tham gia quản lý; tổ chức các tuần lễ cao điểm công

đoàn tham gia quản lý; Các công trình, sản phẩm công đoàn tham gia quản lý; quan tâm thực hiện chế độ tiền lương và các chế độ, điều kiện để tham gia phong trào thi đua. Phát động phong trào lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong công nhân lao động, hướng dẫn người lao động viết sáng kiến đề nghị cấp trên khen thưởng.

2. Cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, đổi mới công nghệ giảm lao động thủ công, thống nhất các mục tiêu, chương trình với cơ quan chuyên môn về cải thiện điều kiện làm việc như: tiết diện không gian làm việc, môi trường, nhiệt độ, đi lại, vận chuyển vật liệu. Công đoàn cơ sở cần phải sâu sát quan tâm đề xuất kiến nghị kịp thời, giám sát chặt chẽ.

3. Phối hợp với cơ quan chuyên môn xây dựng Quy chế dân chủ theo Nghị định 149/2018/NĐ-CP của Thủ tướng Chính phủ. Chú trọng đến các nội dung người lao động được tham gia ý kiến, được quyết định, được giám sát và những nội dung cơ quan chuyên môn phải công khai với người lao động để tăng cường tổ chức đối thoại nhằm xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định và phát triển trong doanh nghiệp. Phối hợp cơ quan chuyên môn để giải quyết chế độ, quyền lợi cho công nhân khi tái cơ cấu doanh nghiệp, sắp xếp lại lao động.

4. Tham gia cơ quan chuyên môn về vấn đề tiền lương, thang bảng lương, Quy chế quản lý lao động và tiền lương mới, các công văn về tăng lương theo kế hoạch của TKV, tổ chức kiểm tra, giám sát chống gửi lương ở công trường, phân xưởng. Xây dựng các chương trình kiểm tra, giám sát, khảo sát liên quan đến ăn ca, ăn định lượng, chế độ dinh dưỡng, công tác an toàn vệ sinh thực phẩm, công tác xã hội hóa khâu phục vụ ăn ca.

5. Tiếp tục duy trì các chế độ thu hút thợ lò, chế độ thăm quan, nghỉ mát và các chế độ phúc lợi ưu đãi đối với người lao động làm việc trong hầm lò và các chế độ an sinh xã hội trong toàn Tập đoàn. Chế độ điều dưỡng, dưỡng sức và hỗ trợ điều trị quan tâm số lượng và chất lượng so với trước đây phải văn bản hóa bằng các quy chế, liên tịch, tổ chức thực hiện giám sát các nội dung TULĐTT. thường xuyên rà soát những công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, gia đình tai nạn lao động, gia đình chính sách, gia đình công nhân tiêu biểu để tổ chức thăm hỏi theo từng quý và đột xuất.

6. Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác an toàn, phối hợp cơ quan chuyên môn tổ chức Tháng hành động an toàn vệ sinh lao động năm 2019, triển khai đề tài tâm lý lao động tại Công ty CP than Hà Lâm và Công ty than Hạ Long; Tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi lần thứ XI năm 2019, cấp đơn vị trong quý II và cấp Tập đoàn trong quý III. Quan tâm giải quyết chế độ chính sách công nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

7. Tiếp tục thực hiện và đổi mới hình thức hỗ trợ chương trình nhà ở Mái ấm công đoàn theo hướng giao quyền chủ động cho các đơn vị trong giai đoạn bình xét và xây, sửa, đồng thời huy động được các nguồn vốn ngoài nguồn vốn do

người lao động đóng góp để hỗ trợ thêm cho các gia đình, nâng mức hỗ trợ xây dựng 60 triệu đồng/gia đình, sửa chữa giữ mức 20 triệu đồng/gia đình.

8. Nghiên cứu, xây dựng đề án nhà ở công nhân hộ gia đình như nhà công vụ cho CNLĐ tại 14 đơn vị khai thác than hầm lò. Duy trì các hoạt động văn hóa tinh thần, văn hóa thể thao tại các khu nhà tập thể, thu hút công nhân vào ở.

9. Công đoàn cơ sở tổ chức tuyên dương tôn vinh tập thể cá nhân tiêu biểu, tăng cường khen thưởng đột xuất, tổ chức thăm các tổ đội; Nhân dịp Tháng công nhân Công đoàn TKV tổ chức chương trình tuyên dương chủ đề “**Vinh quang thợ mỏ**”. Tháng 7 tháng công đoàn tham gia quản lý tuyên dương “**Cán bộ công đoàn tiêu biểu**”.

10. Đổi mới công tác thi đua theo quy định mới, theo đó các công trình công đoàn, phải đảm bảo tiến độ, chất lượng báo cáo theo quy định. Phải có đăng ký thi đua, danh hiệu thi đua, công trình công đoàn theo hướng dẫn mới, Công đoàn TKV sẽ thẩm định và ra quyết định giao mục tiêu cho các công trình công đoàn.

11. Công đoàn cơ sở nâng cao chất lượng thông tin báo cáo, phản ánh đúng, kịp thời về tình hình thực hiện chế độ, chính sách, những khó khăn trong sản xuất kinh doanh của đơn vị, những đề xuất kiến nghị lên cấp trên để giải quyết những khó khăn, bức xúc trong công nhân lao động tránh đơn thư vượt cấp.

Thừa lệnh Thường trực, Văn phòng trân trọng thông báo đề Thường trực, các ban Công đoàn TKV và đơn vị biết, tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực CĐTKV (e-copy);
- Các Ban CĐTKV (e-copy);
- Công đoàn các đơn vị trực thuộc (e-copy);
- Lưu: VP, CSPL.

**TL. BAN THƯỜNG VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG**



Lưu Thanh Hải