

Số: **270** /CĐTKV-NC

Hà Nội, ngày **20** tháng 6 năm 2019

## **BÁO CÁO**

### **Phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công 6 tháng đầu năm, phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2019**

#### **A. TÌNH HÌNH CHUNG.**

Sáu tháng đầu năm 2019, tình hình sản xuất kinh doanh Tập đoàn có thuận lợi từ thị trường Than, Khoáng sản trong nước và trên thế giới; diễn biến điều kiện thời tiết thuận lợi, Tập đoàn cùng với các đơn vị thành viên đã điều hành quyết liệt, đẩy mạnh công tác sản xuất, tiêu thụ đối với sản phẩm. Tuy nhiên, quý I có kỳ nghỉ Tết Nguyên đán kéo dài, ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh chung của toàn Tập đoàn.

Với tinh thần “Bứt phá” trên tất cả các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, cùng với sự cố gắng nỗ lực của hệ thống chính trị, bám sát sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, ngay từ những ngày đầu, tháng đầu của năm 2019, Tập đoàn cùng với các đơn vị đã điều hành quyết liệt với nhiều giải pháp linh hoạt, động viên người lao động thi đua lao động sản xuất, nhất là sản xuất than đảm bảo cung cấp đủ than cho các nhà máy nhiệt điện. Các phong trào thi đua được tổ chức rộng khắp lập thành tích chào mừng 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019); kỷ niệm 25 năm Ngày thành lập Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (10/10/1994 - 10/10/2019).

Dự kiến 6 tháng, đối với các khối SXKD đều có sự tăng trưởng so với kế hoạch và so với cùng kỳ năm 2018, đảm bảo việc làm, thu nhập, ổn định đời sống cho CNVCLĐ.

Kết quả một số chỉ tiêu của TKV 5 tháng đầu năm 2019 cụ thể như sau:

- Doanh thu toàn Tập đoàn: Đạt 54.473 tỷ đồng, đạt 42,6 % kế hoạch năm, bằng 102 % so với cùng kỳ 2018.

- Lao động - Tiền lương bình quân:

+ Lao động danh sách đến 31/05/2019: 97.957 người (Nữ: 19.442 người);

+ Tiền lương bình quân:

Đạt 11,437 triệu đồng/người/tháng, bằng 101,2 % kế hoạch và bằng 100 % so với cùng kỳ.

(Trong đó sản xuất than: 12,9 triệu đồng/người/th, bằng 107 % kế hoạch và bằng 106,3 % so với cùng kỳ).

Trong những kết quả chung của Tập đoàn đã đạt được, có sự đóng góp không nhỏ của Tập thể nữ công nhân viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong toàn Tập đoàn.





## **B. KẾT QUẢ PHONG TRÀO NỮ CNVCLĐ**

### **1. Công tác tuyên truyền giáo dục**

- Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Tập đoàn hướng dẫn các đơn vị cơ sở trực thuộc tuyên truyền cho gần 20 nghìn lượt nữ CNVCLĐ về kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác công đoàn, nữ công và thuận lợi, khó khăn, mục tiêu, nhiệm vụ chủ yếu năm 2019 của các đơn vị thành viên và của Tập đoàn cho nữ CNVCLĐ; Tuyên truyền, các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tuyên truyền về những sự kiện quan trọng trong năm 2019. Đặc biệt tuyên truyền kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2019), phối hợp với Nhà xuất bản lao động tái bản 1000 cuốn tiểu thuyết “Bất khuất” của nhà văn Lê Phương và tổ chức giới thiệu tác phẩm nhân dịp kỷ niệm 94 năm ngày báo chí cách mạng Việt Nam.

- Hướng dẫn các đơn vị cơ sở, triển khai thực hiện Chỉ thị của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân, viên chức, lao động; Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020; BNC các cấp đã tham gia có hiệu quả vai trò thành viên Ban VSTBPN, thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên và lao động nữ.

- Triển khai văn bản số: 1020/CĐTKV-NC ngày 17/12/2018 về việc Hướng dẫn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 109 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3 (1910 - 2019), 1979 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng. Tập đoàn tổ chức tổng kết phong trào nữ CNVCLĐ và công tác VSTBPN năm 2018, tổng kết 10 năm luật phòng chống bạo lực gia đình; gặp mặt nữ tiêu biểu vượt khó vươn lên, nhân kỷ niệm 109 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3 (1910 - 2019), 1979 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng. Khen thưởng gần 70 tập thể và trên 300 cá nhân tiêu biểu, tổng chi phí trên 800 triệu đồng. Cử 05 đội tham dự hội thi nấu ăn giỏi do Liên đoàn Lao động Tỉnh Quảng Ninh tổ chức, kết quả Công ty than Nam Mẫu đạt giải ba.

- Chỉ đạo Ban nữ công các cấp tổ chức các hoạt động chào mừng các ngày kỷ niệm về giới, đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung như: hội thảo, tọa đàm, gặp mặt nữ CNVCLĐ tiêu biểu, xuất sắc, tổng kết trào nữ CNVCLĐ và công tác VSTBPN năm 2018; nghe nói chuyện chuyên đề về giới, về gia đình hạnh phúc...; tổ chức các giải giao hữu thể thao như kéo co, cầu lông, bóng bàn, bóng chuyền...; tổ chức hội thi nấu ăn giỏi; tổ chức cho chị em lần lượt được tham gia các chuyến du Xuân. Ước tính, chi phí mà được công đoàn, chuyên môn các cấp hỗ trợ cho các hoạt động động viên phong trào nữ CNVCLĐ trong dịp này là trên 3 tỉ đồng.

Tiêu biểu như: Công ty Than Mạo Khê, Công ty CP Than vàng Danh, Công ty Than Dương Huy, Công ty Than Khe Chàm, Công ty Cổ phần Than Cao Sơn, Công ty Cổ phần Than Cọc Sáu, Công ty Than Hòn Gai, Công ty Tuyển than Hòn Gai, Công ty CP Than Núi Béo, Công ty Cổ phần Than Hà





Lâm, Công ty Than Nam Mẫu, Công ty Than Uông Bí, Công ty Kho vận Đá bạc, Công ty Cổ phần Chế tạo Máy, TCT CN Mỏ Việt bắc, Cơ quan Tập đoàn...

- Tổ chức các hoạt động truyền thông, thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ và đẩy mạnh các hoạt động xã hội trong nữ CNVCLĐ nhân các ngày kỷ niệm liên quan đến phụ nữ như ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), tháng hành động vì trẻ em (01/6-30/6); triển khai các hoạt động phòng chống HIV/AIDS, ma túy, tội phạm, mại dâm...

- Triển khai phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, phong trào “5 không, 3 sạch” do Hội LHPN Việt Nam khóa XI phát động. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh, triển khai chương trình hành động về Bình đẳng giới giai đoạn 2016 - 2020.

- Tuyên truyền, nắm bắt tư tưởng và động viên kịp thời nữ CNVCLĐ Công ty Công ty Tuyển than Hòn Gai, về việc thực hiện tái cơ cấu, sắp xếp lại lao động do dừng hoạt động của Nhà máy Nam cầu trắng từ ngày 01/4/2019, đề nghị hỗ trợ đợt 1 cho 205 người (trong đó có 135 nữ), là người lao động dôi dư phải chấm dứt HĐLĐ với tổng số: 205.000.000đồng.

## **2. Phong trào thi đua lao động sản xuất**

- Vận động nữ CNVCLĐ tích cực thực hiện các phong trào thi đua lao động sản xuất; đặc biệt là nâng cao chất lượng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ. Vận động được hầu hết nữ CNVCLĐ đăng ký danh hiệu “Hai giỏi” (Giỏi việc nước - Đảm việc nhà), phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo; nuôi dạy con tốt, xây dựng gia đình hạnh phúc”, với mô hình ký cam kết từ các tổ nữ công trực thuộc. Mục tiêu thi đua của các Ban nữ công cơ sở đều gắn với mục tiêu của toàn Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam năm 2019 “An toàn - Đổi mới - Phát triển”.

- Trong 6 tháng đầu năm 2019, có 198 Công trình việc khó và 185 sáng kiến cải tiến kỹ thuật do nữ CNVCLĐ các đơn vị trong toàn Tập đoàn đăng ký, đảm nhận đã góp phần tháo gỡ khó khăn trong sản xuất nâng cao năng suất lao động. Phối hợp tổ chức tốt các hoạt động “Tháng công nhân”, thăm hỏi và tặng quà trên 100 tổ đội và gia đình công nhân tiêu biểu.

## **3. Hoạt động xã hội, công tác dân số KHH gia đình, chăm sóc bảo vệ bà mẹ trẻ em**

- Xây dựng kế hoạch số 177/CĐTKV - NC ngày 19/4/2019 về việc triển khai công tác bình đẳng giới, Dân số - Gia đình - Trẻ em năm 2019 theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ ngày càng được quan tâm hơn. (Điều kiện làm việc, việc trả lương, thưởng, chế độ ốm đau, thai sản, bảo hộ lao động...); công tác bồi dưỡng, đào tạo, đề bạt cán bộ, phát triển Đảng trong nữ CNVCLĐ được nhiều đơn vị trong Tập đoàn quan tâm; các đơn vị tạo điều kiện hỗ trợ chị em đảm bảo sức khỏe và nâng cao năng suất lao động. Việc tổ chức đi giám định bệnh nghề nghiệp và chế độ điều dưỡng hàng năm





cũng được quan tâm. Các chế độ bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật được thực hiện thường xuyên.

- Công tác dân số KHH gia đình được chú trọng, các chương trình khám sức khỏe định kỳ, đã được thực hiện thường xuyên hàng năm tại Bệnh viện Than – Khoáng sản và các Trung tâm y tế thuộc các công ty con của Tập đoàn. Nữ CNVCLĐ được khám sức khỏe theo định kỳ và khám chuyên khoa. Tại các khu vực có đông lao động nữ có các khu vực vệ sinh cho phụ nữ...

#### **\* Công tác chăm sóc các cháu thiếu niên nhi đồng:**

- Triển khai tốt các hoạt động nhân tháng hành động vì hạnh phúc trẻ thơ (từ 01/6-30/6), hỗ trợ học bổng cho 391 cháu là con CNVCLĐ tại 28 đơn vị trực thuộc Tập đoàn bị tai nạn lao động và ảnh hưởng chất độc màu da cam với tổng giá trị trên 1.499.500.000 đồng; thăm 200 cháu có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt (mồ côi, tật nguyền - con CNVCLĐ) ở 50 đơn vị và 14 trường mầm non do Tập đoàn quản lý và các trường đóng trên địa bàn Quảng Ninh, Thái Nguyên, Quảng Nam, Đà Nẵng... với số tiền 270 triệu đồng; thăm hỏi, trợ cấp kinh phí phẫu thuật tim cho con công nhân Công ty than Mạo Khê với số tiền 50 triệu đồng, bằng nguồn Quỹ xã hội từ thiện Tấm Lòng Vàng.

- Hỗ trợ tặng quà cho 20 cháu con CNVCLĐ trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh và đề nghị khen thưởng 18 cháu là con CNVCLĐ Tập đoàn có hoàn cảnh khó khăn vươn lên đạt thành tích cao trong học tập tại chương trình tuyên dương con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn vươn lên học giỏi do Liên đoàn Lao động Tỉnh Quảng Ninh tổ chức.

- Chỉ đạo các cơ sở tổ chức thăm hỏi, tặng quà trên 15.000 lượt cháu với tổng số tiền gần 10 tỷ đồng. Nhiều đơn vị đã tổ chức tuyên dương các cháu học sinh giỏi, tặng quà cho các cháu học sinh nghèo vượt khó học giỏi, tổ chức các hoạt động hè với nhiều nội dung và hình thức phong phú như: Cơ quan Tập đoàn, Công ty CP than Tây Nam đá mài, Công ty CP than Cọc Sáu, Cty Tuyển than Cửa Ông, Công ty Tuyển than Hòn Gai, Công ty CP than Núi Béo, Công ty CP than Hà Lâm, Công ty CP than Đèo Nai, Công ty CP than Cao Sơn... Ngoài ra các đơn vị còn tổ chức cho các cháu học sinh giỏi đi báo công với Bác tại Hà Nội, đi thăm quan các khu danh lam thắng cảnh của đất nước.

#### **4. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công:**

- Tiếp tục hướng dẫn các đơn vị cơ sở, triển khai thực hiện Chỉ thị của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân, viên chức, lao động; Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020; Ban Nữ công các cấp đã tham gia có hiệu quả vai trò thành viên Ban VSTBPN, thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên và lao động nữ.

- Kiện toàn củng cố 72 ban nữ công các tổng công ty, công ty, cơ sở hoạt động nề nếp và có hiệu quả. Tổng số đảng viên được kết nạp 6 tháng là: 105





đồng chí; 24 cán bộ nữ được đề bạt từ cấp phó trưởng phòng, phó quản đốc trở lên; (Trong đó cấp Tập đoàn đã bầu và bổ nhiệm: 01 chị Kế toán trưởng, 01 chị UVBTV - Chủ nhiệm UBKT, 01 chị phó chủ nhiệm UBKT, 01 chị phó Chánh văn phòng; 912 nữ CNVCLĐ được nâng lương, nâng bậc...

- Tiếp tục duy trì xây dựng quỹ “Phụ nữ nghèo” trong năm 2019 trong toàn Tập đoàn; đề nghị Tập đoàn trích quỹ phúc lợi bổ sung 2 tỷ đồng cho hai quỹ Phụ nữ nghèo và quỹ Tình người do Ban Nữ công Công đoàn TKV quản lý.

### **5. Đánh giá chung :**

Sáu tháng đầu năm 2019, các đơn vị trong toàn Tập đoàn đã khắc phục mọi khó khăn duy trì nhịp độ sản xuất, hầu hết đã hoàn thành kế hoạch đề ra. Phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công luôn đổi mới, bám sát tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và thực hiện tốt các chương trình công tác đề ra; tình hình tư tưởng của nữ CNVCLĐ trong Tập đoàn cơ bản ổn định, gắn bó với công việc, với đơn vị, tích cực lao động sản xuất và công tác; thực hiện các chế độ chính sách đối với lao động nữ và trẻ em. Tuy nhiên bên cạnh những kết quả đạt được, phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công còn một số tồn tại, hạn chế là:

- Công tác tổng hợp, thống kê báo cáo hoạt động nữ công các đơn vị gửi về Công đoàn TKV còn chậm so với yêu cầu.

- Tình hình thực hiện tái cơ cấu lực lượng lao động, sắp xếp tổ chức sản xuất và thực hiện xã hội hóa khâu phục vụ ăn uống tại một số đơn vị tiếp theo đã ảnh hưởng tới tâm tư tình cảm của một số nữ CNVCLĐ và ảnh hưởng đến phong trào.

### **C. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2019**

1. Công tác thi đua lao động sản xuất: Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” và gắn với phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” và phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất, đăng ký đảm nhận các công trình, phần việc khó do nữ đảm nhận chào mừng các ngày kỷ niệm của giới, các ngày lễ trọng đại của đất nước, của ngành.

2. Công tác tuyên truyền giáo dục trong nữ CNVCLĐ: Vận động chị em thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các nội quy, quy chế của Tập đoàn. Chia sẻ khó khăn cùng doanh nghiệp, tiếp tục thực hiện tốt đề án tái cơ cấu của Tập đoàn, nhiệm vụ chính trị, thực hiện cơ cấu định biên lao động, tái cơ cấu doanh nghiệp, cổ phần hóa doanh nghiệp, xã hội hóa khâu phục vụ ăn uống tại những đơn vị tiếp theo...nhằm tạo sự đồng thuận tích cực trong CNVCLĐ và thống nhất trong hành động để góp thực hiện thắng lợi nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2018.

3. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 11 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn





2011 – 2020; Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em; Chiến lược dân số và sức khoẻ sinh sản giai đoạn 2011 - 2020; Chiến lược phát triển gia đình VN.

4. Công tác chăm sóc các cháu thiếu niên, nhi đồng: Phối hợp với Đoàn thanh niên các cấp tổ chức tuyên dương gặp mặt các cháu là con CNVCLĐ là học sinh giỏi, học sinh nghèo vượt khó năm học 2018-2019, triển khai các hoạt động nhân dịp Tết Trung thu. Quan tâm các cháu tật nguyền, các cháu bị ảnh hưởng chất độc da cam, các cháu có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn...

5. Công tác Dân số - KHHGD: Tiếp tục triển khai thực hiện về công tác dân số trong tình hình mới với nội dung vận động cơ bản “Mỗi gia đình CNVCLĐ nên sinh đủ 2 con, không lựa chọn giới tính khi sinh, phấn đấu giảm tình trạng sinh con thứ 3 trở lên; nuôi dạy con tốt, xây dựng gia đình hạnh phúc”, theo tinh thần Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của BCH TW Đảng khóa XII?

6. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công:

- Tổ chức các hoạt động thiết thực chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, động viên, khen thưởng kịp thời các cá nhân, tập thể nữ xuất sắc.

- Hội thảo chuyên đề “Phát huy vai trò của cán bộ nữ công tiêu biểu trong chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ”.

7. Kiện toàn tổ chức các Ban nữ công các cấp, chăm lo đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, tham mưu cho các cấp ủy cùng cấp trong công tác quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ phù hợp với yêu cầu của từng cơ sở. Tổ chức thăm và tặng quà gia đình nữ CNVCLĐ có người thân hy sinh vì sự nghiệp làm than – khoáng sản và gia đình nữ CNVCLĐ nghèo

8. Tiếp tục tổ chức các hoạt động chuyên đề theo sự chỉ đạo của Ban nữ công Tổng LĐLĐ Việt Nam, Công đoàn TKV./.

**Nơi nhận:**

- Ban Nữ công TLD (b.c);
- Đảng ủy TKV (b.c);
- Ban VSTBPN (e-copy);
- Đảng ủy TQN, ĐTN TQN (e-copy);
- BTV, các Ban Công đoàn TKV (e-copy);
- UVBNC Công đoàn TKV (e-copy);
- Lưu VP, NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Thanh Xuân**

