

Số: 375 /KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 10 tháng 9 năm 2019

KẾ HOẠCH

Triển khai cuộc vận động “Cán bộ, viên chức nói không với tiêu cực”

Căn cứ Quyết định số 1190/QĐ - TLĐ ngày 22/7/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phê duyệt Đề án phát động Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”.

Thực hiện nghị quyết Đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng Kế hoạch phát động và triển khai cuộc vận động “Cán bộ, viên chức, nói không với tiêu cực”, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích:

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của Cán bộ viên chức người lao động trong toàn Tập đoàn về việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Xây dựng đội ngũ Cán bộ công nhân người lao động ngành Than - Khoáng sản trung thành với Tổ quốc, tận tụy với nhân dân, người lao động, có trách nhiệm cao với công việc, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh. Nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị trong toàn Tập đoàn, thực hiện nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ SXKD góp phần xây dựng Chính phủ Việt Nam “Liêm chính, kiến tạo, hành động” phục vụ nhân dân và người lao động.

2. Yêu cầu:

Việc triển khai cuộc vận động phải phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, đảm bảo thiết thực hiệu quả, tránh hình thức, tạo động lực để cán bộ viên chức người lao động tự giác thực hiện Cuộc vận động. Cuộc vận động phải được phát động đến từng cán bộ, đoàn viên, người lao động để biết rõ, hiểu rõ và tham gia trách nhiệm.

Phát động triển khai Cuộc vận động phải gắn với việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật, các phong trào, các cuộc vận động đã được triển khai tránh chồng chéo.

Coi trọng việc kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện hiệu quả cuộc vận động.

II. NỘI DUNG CỦA CUỘC VẬN ĐỘNG

1. Tên gọi: Cuộc vận động “Cán bộ, viên chức nói không với tiêu cực”, hay còn gọi là Cuộc vận động “Năm không”.

2. Đối tượng: Cán bộ, viên chức, những người được hưởng phụ cấp chức vụ trong toàn Tập đoàn.

3. Phạm vi: Phát động rộng rãi Cuộc vận động trong các đơn vị, tổ chức trực thuộc Tập đoàn. Thời gian thực hiện được chia làm 2 giai đoạn

- Giai đoạn 1: Từ năm 2019 - 2020.

- Giai đoạn 2: Từ năm 2021 - 2026 và các năm tiếp theo.

4. Nội dung cuộc vận động “Năm không” gồm:

- Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;

- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;

- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;

- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;

- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực hiện nhiệm vụ.

5. Nhiệm vụ và giải pháp thực hiện

5.1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, viên chức quản lý trong thực thi nhiệm vụ, ý thức phục vụ người lao động.

- Phát động Cuộc vận động trong toàn Tập đoàn, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, nội dung của cuộc vận động tạo sự đồng thuận và ủng hộ rộng rãi của cán bộ, viên chức và người lao động trong toàn Tập đoàn.

- Các tổ chức, đơn vị căn cứ vào tình hình thực tế tại đơn vị có các hình thức tuyên truyền phổ biến các văn bản pháp luật và các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Nhà nước, đoàn thể gắn với nội dung ý nghĩa cuộc vận động. Phê phán chỉ ra các hành vi tiêu cực, cửa quyền hách dịch, gây khó khăn, phiền hà, quan liêu, vô cảm vô trách nhiệm, tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm, xu nịnh, chạy chọt, gian dối, lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao làm mất đi văn hóa danh nghiệp và làm giảm uy tín của Tập đoàn.

- Công đoàn các đơn vị trực thuộc xây dựng khẩu hiệu, nội dung và hình thức tuyên truyền phù hợp để đưa nội dung cuộc vận động “Năm không” đến với đông đảo CBVC người lao động trong Tập đoàn.

5.2. Nâng cao chất lượng xây dựng cơ chế, chính sách pháp luật.

- Nâng cao ý thức của cán bộ, viên chức, trước hết là những người trực tiếp xây dựng các chính sách, quy chế, quy định của đơn vị... loại bỏ tư tưởng “*cục bộ, lợi ích nhóm*”, phải vì lợi ích chung, vì lợi ích của người lao động, vì lợi ích của đơn vị doanh nghiệp lên trên hết.

- Kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế của các quy định hiện hành để tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện. Xây dựng quy chế quản lý, chi tiêu sử dụng tài sản, tài chính trong cơ quan đơn vị theo quy định của pháp luật đảm bảo thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn ngừa tình trạng thất thoát, tham nhũng.

- Tiếp tục hoàn thiện Quy chế quản lý lao động và tiền lương, hệ thống thang lương bảng lương các chính sách tiền lương đảm bảo để mỗi CBVC “*Không thể, không dám, không cần*” tiêu cực, tham nhũng khi thực hiện nhiệm vụ.

- Nghiên cứu xây dựng tiêu chí và quy định về lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người lao động đối với các phòng ban đơn vị quản lý. Có các chế tài xử lý đối với các tập thể, cá nhân có tiêu cực hoặc chỉ số hài lòng thấp.

5.3. Nêu cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ quản lý.

- Vận động cán bộ, viên chức gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Luật cán bộ, công chức, viên chức; Luật Phòng chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Tuân thủ quy định những điều Đảng viên không được làm.

- Vận động CBVC thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức đơn vị; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, công tâm, khách quan, chuyên nghiệp và hiệu quả; thái độ phục vụ phải tận tình, chu đáo; Gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm, không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực. Có trách nhiệm phát hiện và phản ánh tới người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong thực hiện nhiệm vụ; Xây dựng văn hóa doanh nghiệp, nâng cao ý thức phục vụ người lao động, lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của người lao động.

5.4. Phát huy dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình.

- Triển khai và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 Bộ luật lao động nhằm công khai, minh bạch các chế độ chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, thông qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; phát huy tinh đồng chí, đồng nghiệp để sẻ chia khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau, để cùng nhau tiến bộ. Mỗi cán bộ, viên chức có bản cam kết với người đứng đầu cơ quan đơn vị và tổ chức công đoàn thực hiện “*Nói không với tiêu cực*” theo 5 nội dung của Cuộc vận động.

- Nêu cao tinh thần, trách nhiệm tính nêu gương, gương mẫu của người đứng đầu trong thực hiện “*Nói không với tiêu cực*”, có hình thức xử lý người đứng đầu để xây ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

5.5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ quản lý.

- Tăng cường hoạt động kiểm tra giám sát của Ban thanh tra nhân dân, giải quyết kịp thời các ý kiến, đơn thư của người lao động theo quy định.

- Phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng và người lao động tham gia giám sát, phản biện, góp ý xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.

- Căn cứ vào nội dung của Cuộc vận động và các nội dung cá nhân đã cam kết hàng năm các tổ chức, đơn vị đánh giá xếp loại CBVC về việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

- Hàng năm tôn vinh, khen thưởng động viên những CBVC xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong toàn ngành. Hàng năm Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức kiểm tra việc thực hiện Cuộc vận động đối với công đoàn cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

- Ban hành kế hoạch, triển khai thực hiện Cuộc vận động "*Cán bộ, viên chức nói không với tiêu cực*". Báo cáo Đảng ủy Tập đoàn, phối hợp với cơ quan chuyên môn và các tổ chức đoàn thể để triển khai thực hiện hiệu quả cuộc vận động.

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện công tác đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện Cuộc vận động tại các đơn vị trực thuộc Tập đoàn.

- Định kỳ 1 năm một lần tổ chức sơ kết Cuộc vận động "*Cán bộ, viên chức nói không với tiêu cực*" đánh giá kết quả thực hiện Cuộc vận động đồng thời xem xét sửa đổi, bổ sung nội dung cho phù hợp với thực tiễn.

2. Công đoàn cơ sở.

- Căn cứ kế hoạch triển khai Cuộc vận động "*Cán bộ, viên chức nói không với tiêu cực*". Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam yêu cầu công đoàn các đơn vị xây dựng chương trình, kế hoạch báo cáo cấp ủy cùng cấp để tổ chức thực hiện ở cấp cơ sở.

- Mỗi cán bộ, viên chức có bản cam kết với người đứng đầu cơ quan đơn vị và tổ chức công đoàn thực hiện "*Nói không với tiêu cực*" theo 5 nội dung của Cuộc vận động.

- Hàng năm tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả đạt được trong Cuộc vận động và báo cáo kết quả về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (qua Ban Chính sách Pháp luật) trước ngày 20/11 để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN; Đảng ủy TKV (Báo cáo);
- HĐTV, TGD tập đoàn (e-copy, Phối hợp);
- Đảng ủy TQN, Đoàn TQN (e-copy);
- Công đoàn đơn vị (e-copy);
- Ủy viên BCH CĐTKV (e-copy);
- Các Ban CĐTKV (e-copy);
- Lưu VT, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân