

Số: 383/KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 16 tháng 9 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức báo cáo phản ánh hoạt động công đoàn 9 tháng 2019

Thực hiện chương trình công tác của Ban Chấp hành Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam năm 2019. Công đoàn TKV xây dựng kế hoạch báo cáo phản ánh hoạt động công đoàn 9 tháng 2019 như sau:

1. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Sơ kết hoạt động công đoàn 9 tháng 2019;
- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD 9 tháng 2019; tình hình việc làm, tiền lương, thu nhập, chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần, chế độ phúc lợi cho CNVCLĐ.

2. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM (Có lịch kèm theo).

3. NỘI DUNG

Công đoàn các đơn vị báo cáo kết quả hoạt động công đoàn 9 tháng 2019 (Đề cương báo cáo và biểu (Excel) tổng hợp số liệu kèm theo).

4. THÀNH PHẦN

- Thường trực Công đoàn TKV;
- Đại diện các ban Công đoàn TKV;
- Chủ tịch (hoặc phó chủ tịch) công đoàn các đơn vị trực thuộc.

5. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ đề cương báo cáo và biểu tổng hợp số liệu, yêu cầu các đơn vị lập báo cáo tuân thủ theo thứ tự các nội dung trong đề cương, các mục báo cáo nếu có nội dung khác thì đánh giá vào cuối của từng mục. Đối với biểu tổng hợp số liệu, nếu các nội dung yêu cầu mà đơn vị không có thì bỏ trống.

- Các đơn vị không in tài liệu và gửi bản mềm về Văn phòng Công đoàn TKV qua Email: vanphongcdtkv@gmail.com trước ngày 22/9/2019, để tổng hợp báo cáo Thường trực và các Ban. (Lưu ý để đảm bảo thời gian, tại Hội nghị đại biểu các đơn vị chỉ phát biểu về những khó khăn, bất cập khi triển khai, thực hiện và đề xuất, kiến nghị nếu có).

- Đồng chí Chủ tịch (hoặc Phó Chủ tịch) công đoàn các đơn vị trực thuộc trực tiếp báo cáo phản ánh.

Đề nghị Công đoàn các đơn vị nghiêm túc thực hiện./.



Nơi nhận

- Như kính gửi (e-copy);
- Thường trực CĐTKV (e-copy);
- Các Ban CĐTKV (e-copy);
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 9 THÁNG 2019
(Kèm theo Kế hoạch số: **383/KH-CDTKV** ngày **16** tháng 9 năm 2019)

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 9 THÁNG 2019

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Nhận định tình hình, các tác động ảnh hưởng đến hoạt động công đoàn, những thuận lợi, khó khăn, nguyên nhân và các biện pháp chỉ đạo thực hiện.

II. KẾT QUẢ PHONG TRÀO CNVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Công tác chỉ đạo

Căn cứ kế hoạch chỉ đạo của cấp trên; đơn vị đã chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình hành động để triển khai thực hiện theo từng tháng, quý như thế nào? nêu các văn bản đã triển khai

2. Nâng cao chất lượng và hiệu quả nhiệm vụ đại diện chăm lo quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động

2.1. Thực hiện công tác dân chủ

- Về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định số 149 của Chính phủ. Tổ chức đối thoại, tổ chức hội nghị người lao động, thông qua hội nghị, đối thoại đã có bao nhiêu kiến nghị của NLD, các kiến nghị chủ yếu tập trung vào vấn đề gì? và được xem xét giải quyết như thế nào?

- Về NLD được quyền tham gia ý kiến khi xây dựng, sửa đổi, bổ sung các Quy định, nội quy, quy chế, các quỹ...

- Kiểm điểm kết quả thực hiện quy chế phối hợp giữa BTV Công đoàn và Giám đốc/Tổng giám đốc theo nội dung trong quy chế ?

- Các nội dung khác có liên quan.

2.2. Chăm lo lợi ích và giải quyết chế độ chính sách

- Thực hiện giải quyết chế độ chính sách, hỗ trợ CNLĐ do tái cơ cấu, sắp xếp lại lao động, cụ thể số CNLĐ chấm dứt HĐLĐ hoặc chuyển công việc khác.

- Triển khai chủ đề năm “Vì lợi ích đoàn viên công đoàn”; đánh giá kết quả “Chương trình phúc lợi đoàn viên và người lao động”; báo cáo tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích cho NLD tại đơn vị (Đặc biệt là những mô hình mới, cách làm mới, hiệu quả như thế nào).

- Công tác giải quyết chế độ chính sách, BHXH, BHYT, BHTN chế độ phúc lợi, phục vụ ăn, uống, nhà ở, điều kiện làm việc cho NLD.

- Việc triển khai các bước xây dựng nhà Mái ấm công đoàn theo nguyên tắc giao quyền chủ động cho các đơn vị trong giai đoạn lập hồ sơ, khảo sát và cam kết với người lao động về tiến độ, mô hình nhà...

- Chế độ hỗ trợ điều trị, khám sức khỏe, điều trị bệnh nghề nghiệp, thăm quan, nghỉ mát và các chế độ phúc lợi ưu đãi đối với người lao động làm việc trong hầm lò và các chế độ an sinh xã hội cho CNLĐ (Có số liệu và việc làm cụ thể).

- Kết quả tổ chức Tháng công nhân gắn với các hoạt động Tháng hành động an toàn vệ sinh lao động, chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”, Tháng thi đua cao điểm chào mừng 90 năm Công đoàn Việt Nam.

- Các nội dung khác có liên quan.

2.3. Công tác an toàn vệ sinh lao động

- Tổng hợp các vụ việc TNLĐ, sự cố thiết bị tính đến thời điểm báo cáo. Đánh giá nguyên nhân và những bất cập đề xuất, kiến nghị trong thời gian tới.

- Kết quả thực hiện tháng thi đua đảm bảo ATVSVLĐ (tháng 7). Phối hợp xây dựng các văn bản đề chỉ đạo; tổ chức kiểm tra, phối hợp kiểm tra công tác ATVSLĐ theo chuyên đề, thường xuyên, ca 2, ca 3...

- Công tác tuyên truyền về công tác ATVSLĐ, các nghị quyết, văn bản về công tác ATVSLĐ; gương người tốt, việc tốt; các hiện tượng, tập thể, cá nhân vi phạm công tác ATVSLĐ... thông qua hệ thống phát thanh nội bộ, bảng tin, panô, khẩu hiệu, băng zôn, tờ rơi... như thế nào?

- Kết quả hoạt động của mạng lưới ATVSV, công tác huấn luyện, tổ chức sinh hoạt, việc chi trả phụ cấp và kiến nghị có được xem xét, tiếp thu giải quyết kịp thời.

- Kết quả triển khai và tổ chức Hội thi ATVSV giỏi năm 2019 cấp đơn vị, cơ sở được thực hiện như thế nào?

- Các nội dung khác có liên quan.

3. Tổ chức phong trào thi đua theo hướng thiết thực, gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

3.1. Phong trào thi đua

- Kết quả thi đua 9 tháng theo các chỉ tiêu giao tại KHLT số 01/ KHLT - TGD - CĐTKV ngày 02/1/2019 và KHLT số 60/KHLT – TKV – CĐTKV ngày 27/3/2019 về việc phát động thi đua sản xuất và tiêu thụ than năm 2019.

- Tổ chức phong trào thi đua, hình thức triển khai và kết quả.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết khen thưởng thi đua cho tập thể, cá nhân tiêu biểu, số tiền chi cho khen thưởng.

- Về đảm nhận công trình công đoàn, giá trị làm lợi.

- Kết quả triển khai phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong các cấp công đoàn.

- Xét duyệt, đề nghị cấp Bằng lao động sáng tạo; xây dựng cá nhân điển hình; công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật.

- Công tác tuyên dương khen thưởng các cá nhân xuất sắc, tổng kết khen thưởng đợt thi đua chào mừng 90 năm CSVN theo KH chỉ đạo của Công đoàn TKV như thế nào ?

- Các nội dung khác có liên quan.

3.2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và tình hình lao động, việc làm, tiền lương.

- Phân tích cụ thể các chỉ tiêu SXKD chính, tỷ lệ hoàn thành theo kế hoạch.

- Tình hình việc làm của CNLD theo ngành nghề, các khối chính trong đơn vị; số ngày công trung bình/tháng; số ngày nghỉ do chờ việc (nếu có). Phân tích yếu tố tác động?

- Thực hiện tiền lương: tiền lương bình quân toàn đơn vị, tiền lương bình quân của lao động chính, phục vụ, giám tiếp, so sánh giữa mức tiền lương giao kế hoạch và tiền lương thực hiện, bổ sung tiền lương, tăng lương trong kỳ?

4. Tập trung tuyên truyền, giáo dục về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", những khó khăn, thách thức đối với TKV

- Tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật của nhà nước, chủ trương của Tập đoàn ...liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của NLD.

- Các hoạt động VHHT mừng Đảng, mừng Xuân Kỷ Hợi; Tháng công nhân, Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động, kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (Số cuộc..., tổng số người tham gia..., tham gia hoạt động VHHT cấp trên tổ chức:..., số người tham gia...).

- Việc triển khai xây dựng Chương trình hành động và cụ thể hóa của đơn vị thực hiện Nghị quyết XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội V Công đoàn TKV, nhiệm kỳ 2018 – 2023.

- Kết quả hoạt động kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7.

- Việc triển khai kế hoạch số 217 ngày 22/5/2019 về tổ chức cuộc thi ảnh “**Nét đẹp công đoàn và người lao động**” trên mạng xã hội Facebook.

- Công tác nắm bắt tư tưởng người lao động; số tin, bài gửi và được đăng tải trên Website Công đoàn TKV, Website Tập đoàn TKV.

- Các nội dung khác có liên quan.

5. Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

- Công tác sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức và nâng cao chất lượng công đoàn cơ sở tại đơn vị.

- Công tác phát triển đoàn viên, việc tổ chức kết nạp đoàn viên và nâng cao chất lượng đoàn viên.

- Kết quả cập nhật dữ liệu đoàn viên trên hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên.

- Công đoàn tham gia xây dựng Đảng, kết quả giới thiệu đoàn viên bồi dưỡng cảm tình Đảng và kết quả đoàn viên được Đảng kết nạp.

- Các nội dung khác có liên quan.

6. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ

- Công tác tuyên truyền, giáo dục và tổ chức phong trào thi đua, đảm nhận công trình Nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công.

- Công tác chăm sóc sức khỏe, thăm hỏi, gặp mặt nữ CNVCLĐ.

- Tổ chức các hoạt động chào mừng ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, các hoạt động khác liên quan đến phong trào nữ CNVCLĐ...

- Các nội dung khác có liên quan.

7. Đổi mới phương thức hoạt động theo hướng kiểm tra đi đôi với giám sát, đẩy mạnh kiểm tra đồng cấp và hoạt động phúc tra

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát; ban hành các văn bản chỉ đạo công đoàn thực hiện kiểm tra đồng cấp...

- Kết quả tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo (nếu có).

- Các nội dung khác có liên quan.

8. Nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính công đoàn, tập trung nguồn kinh phí cho những nhiệm vụ mang lại lợi ích thiết thực đối với đoàn viên, người lao động

- Công tác tổng hợp báo cáo quyết toán thu, chi tài chính và nộp kinh phí, đoàn phí về Công đoàn TKV?

- Các nội dung khác có liên quan.

9. Công tác văn phòng

- Công tác thông tin, báo cáo, quản lý công tác văn thư, lưu trữ, thống kê theo quy định và phát hành công văn đi, đến, công tác nội vụ của đơn vị.

III. NHỮNG KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VỚI ĐẢNG, NHÀ NƯỚC, TỔNG LIÊN ĐOÀN, TẬP ĐOÀN VÀ CÔNG ĐOÀN TKV

Trước những diễn biến mới thực tiễn, những vướng mắc, bất cập trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện (kèm theo nội dung giải thích cụ thể).

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

(Đánh giá tóm tắt kết quả thực hiện)

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ QUÝ IV/2019

I. NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH.

II. HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN.

1. Công tác CSPL.
2. Công tác tuyên giáo.
3. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.
4. Công tác nữ công.
5. Công tác tài chính.
6. Hoạt động Ủy ban kiểm tra.

THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC

(Kèm theo Kế hoạch số: 383/KH-CDTKV ngày 16 tháng 9 năm 2019)

I. CÁC ĐƠN VỊ KHU VỰC CẨM PHẢ

1. **Thời gian:** Từ 13h00' ngày 23/9/2019 (Thứ hai)

2. **Địa điểm:** Văn phòng Công ty CP than Cọc Sáu (Cẩm Phả, Quảng Ninh)

3. **Công đoàn (21 đơn vị):** Kho vận và Cảng Cẩm Phả; Tuyển than Cửa Ông; Than Quang Hanh; Than Mông Dương; Than Khe Chàm; Than Thống Nhất; Than Dương Huy; Than Hạ Long; Xây lắp mỏ; Than Cọc Sáu; Than Cao Sơn; Than Tây Nam Đá Mài; Than Đèo Nai; Địa chất mỏ; Chế tạo Máy; CN Ô Tô; Vận tải và đưa đón thợ Mỏ; Môi Trường; Vật Tư; Kinh doanh than Cẩm Phả; Tuyển than Khe Chàm./.

II. CÁC ĐƠN VỊ KHU VỰC UÔNG BÍ – MẠO KHÊ

1. **Thời gian:** 8h00' ngày 24/9/2019 (Thứ ba)

2. **Địa điểm:** Văn phòng Công ty than Mạo Khê (Phường Mạo Khê – Đông Triều, Quảng Ninh)

3. **Công đoàn (9 đơn vị):** Than Vàng Danh; Than Nam Mầu; Than Mạo Khê; Than Uông Bí; Kho vận Đá Bạc; Cơ điện Uông Bí; Cơ khí Mạo Khê; Cơ khí Ô tô Uông Bí; SX và Thương mại than Uông Bí.

III. CÁC ĐƠN VỊ KHU VỰC HẠ LONG

1. **Thời gian:** 14h00' ngày 24/9/2019 (Thứ ba)

2. **Địa điểm:** Văn phòng Công ty CP than Núi Béo (Số 799, Lê Thánh Tông, Hạ Long, Quảng Ninh)

3. **Công đoàn (12 đơn vị):** Than Hà Lâm; Than Hòn Gai; Than Hà Tu; Than Núi Béo; Vận tải thủy; Trường nghề TKV; Trung tâm cấp cứu mỏ; Tuyển than Hòn Gai; Chế biến than Quảng Ninh; Giám định TKV; Hoa tiêu Hàng Hải; Khách sạn Heritage Hạ Long.

IV. CÁC ĐƠN VỊ KHU VỰC NGOÀI QUẢNG NINH

1. **Thời gian:** 8h00' ngày 26/9/2019 (Thứ năm)

2. **Địa điểm:** Resort Serena Hòa Bình (Xóm Khai Đồi, xã Sào Báy, huyện Kim Bôi, tỉnh Hòa Bình)

3. **Công đoàn (23 đơn vị):** Tổng Công ty Khoáng sản; Tổng Công ty CN Hóa chất mỏ; Tổng Công ty Điện lực; Tổng Công ty CN Mỏ Việt Bắc; Kinh doanh Than Miền Bắc; Viện KHCN mỏ; Viện Cơ khí Năng lượng và Mỏ; Trường Quản trị kinh doanh TKV; Tư vấn Đầu tư mỏ và Công nghiệp; Bệnh

viện TKV; Địa chất Việt Bắc; Du lịch và Thương mại; Đầu tư phát triển Nhà và Hạ tầng; Tin học công nghệ và Môi trường; Đầu tư Thương mại và Dịch vụ; Cơ quan Tập đoàn; Ban quản lý dự án chuyên ngành mỏ than; Tạp chí TKV; Xuất nhập khẩu than; Nhà điều hành Vinacomin; Nhôm Lâm Đồng; Nhôm Đắk Nông; Đồng Tả Phời.