

Số: 392/HD-CĐTKV

Hà Nội, ngày 25 tháng 9 năm 2019

HƯỚNG DẪN

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở

Căn cứ Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị, quy định về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và hướng dẫn số 1294/HD-TLĐ, số 1295/HD-TLĐ ngày 14/8/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Ban thường vụ Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam xây dựng hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở (gọi chung là Công đoàn trực thuộc), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở, kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ công đoàn nhằm phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế khuyết điểm, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức trong công tác chỉ đạo và hoạt động của CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; làm cơ sở bình xét thi đua, khen thưởng để tôn vinh những công đoàn tiêu biểu, xuất sắc.

- Nội dung đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động hằng năm phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức công đoàn từ cấp trên đến cơ sở theo quy định của Điều lệ Công đoàn. Việc đánh giá, xếp loại phải dân chủ, khách quan và công khai kết quả. Công đoàn cấp trên tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, thẩm định kết quả thực hiện, khắc phục tình trạng nể nang, hình thức trong đánh giá, xếp loại công đoàn trực thuộc.

- Quy trình các bước đánh giá, xếp loại cần phải cụ thể. Kết quả đánh giá, xếp loại Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở là căn cứ để đánh giá, xếp loại Ban chấp hành Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở hằng năm trong thực hiện trách nhiệm, thẩm quyền được giao.

II. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN VÀ NGUYÊN TẮC ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

1. Đối tượng, điều kiện.

Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn TKV sau khi thành lập mới đã đi vào hoạt động đủ 12 tháng trở lên; hoặc sau khi chia tách, sáp nhập, hợp nhất đã hoạt động đủ 06 tháng trở lên.

2. Nguyên tắc đánh giá, xếp loại.

- Đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

(Chữ ký)

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung, dân chủ, công khai, minh bạch, trung thực, khách quan, toàn diện, công bằng, phù hợp với đặc thù và nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị.

- Hằng năm Công đoàn Cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở tự đánh giá, chấm điểm, xếp loại các cấp công đoàn trực thuộc và cấp mình; đồng thời báo cáo kết quả về Công đoàn TKV để theo dõi, tổng hợp, thẩm định, đánh giá và quyết định xếp loại.

III. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN TRỰC THUỘC

Căn cứ tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở của Công đoàn TKV ban hành; trên cơ sở điều kiện và tình hình thực tế của đơn vị, các Công đoàn Cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng tiêu chuẩn chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng các cấp công đoàn của đơn vị mình. Hằng năm Công đoàn TKV tiến hành kiểm tra việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của các công đoàn trực thuộc.

1. Cơ cấu thang điểm.

Căn cứ mục đích, yêu cầu và nội dung các nhóm tiêu chí đánh giá, xếp loại Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở, thống nhất thang điểm gồm 100 điểm, phân bổ như sau:

- Nhóm tiêu chí 1: Khung điểm tối đa 40 điểm;
- Nhóm tiêu chí 2: Khung điểm tối đa 40 điểm;
- Nhóm tiêu chí 3: Khung điểm tối đa 15 điểm;
- Nhóm tiêu chí điểm thưởng: Khung điểm tối đa 05 điểm.


(Có phụ lục chấm điểm chi tiết đối với Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở kèm theo)

2. Xây dựng biểu điểm và cách chấm điểm.

- Các nội dung tiêu chuẩn quy định tại hướng dẫn này đều được xây dựng biểu điểm với số điểm tối đa. Căn cứ mức độ kết quả đạt được của từng nội dung để tính điểm, kết quả đạt đến đâu thì chấm điểm tương ứng (thang điểm chấm cho mỗi ý tối thiểu là 0,5 điểm).

- Điểm thưởng (căn cứ vào chương trình công tác trọng tâm và kết quả thực hiện của các Công đoàn trực thuộc, Thường trực và các Ban Công đoàn TKV sẽ xem xét các nội dung hằng năm để đánh giá điểm thưởng), chỉ cho điểm thưởng khi các đơn vị có những thành tích đặc biệt trong các nội dung sau:

+ Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật; được thực hiện, đánh giá đạt chất lượng cao (đối với những đơn vị thực hiện TULĐTT của Công ty mẹ - Tập đoàn, trong quá trình tổ chức thực hiện có nhiều nội dung tốt hơn so với thỏa ước).

+ Có sáng kiến, mô hình về đổi mới nội dung, phương thức trong việc chỉ đạo và tổ chức hoạt động công đoàn được Công đoàn TKV công nhận. 

+ Thực hiện đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở, là điển hình để các đơn vị khác học tập; tổ chức tốt hội nghị NLĐ, đối thoại trực tiếp với NLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

+ Xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban chấp hành Công đoàn và Tổng giám đốc/Giám đốc đảm bảo chất lượng, phù hợp với tình hình thực tiễn tại đơn vị.

+ Có thành tích xuất sắc, có vai trò tích cực trong các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, các hoạt động xã hội, từ thiện và các hoạt động khác do Công đoàn TKV chỉ đạo, phát động.

3. Xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn.

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở theo 04 mức dưới đây:

- **Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:** Là đơn vị được chọn từ các đơn vị xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ* với số lượng không quá 20% số được xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

- + Có thỏa ước lao động tập thể và các quy chế dân chủ ở cơ sở;
- + Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;
- + Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc;
- + Thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn;
- + Không có đoàn viên, viên chức là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

- **Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ:** có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên (không có tiêu chí nào chấm đạt dưới 50% số điểm).

- **Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở hoàn thành nhiệm vụ:** có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

- **Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở không hoàn thành nhiệm vụ:** có tổng số điểm dưới 50 điểm.

* **Lưu ý:** Đối với các đơn vị sản xuất than, nếu trong năm để xảy ra tai nạn lao động (TNLĐ) làm chết người, Ban thường vụ Công đoàn TKV sẽ vận dụng quy định hiện hành của TKV về xử lý trách nhiệm quản lý trong công tác an toàn, vệ sinh lao động, căn cứ vào kết luận của cơ quan có thẩm quyền về nguyên nhân gây ra tai nạn lao động và kết quả xử lý TNLĐ của Tập đoàn để xem xét đánh giá, xếp loại **CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ** đối với những trường hợp sau:

- + Đối với CĐCS là đơn vị sản xuất than hàm lò các chỉ tiêu thi đua trong năm đều đạt, có sản lượng khai thác đạt từ 1 đến dưới 2,5 triệu tấn/năm để xảy ra TNLĐ làm chết đến 02 (hai) người; có sản lượng khai thác đạt từ 2,5 triệu tấn/năm trở lên để xảy ra TNLĐ làm chết đến 03 (ba) người.

+ Đối với CĐCS là đơn vị sản xuất than lộ thiên các chỉ tiêu thi đua trong năm đều đạt, có sản lượng khai thác đạt từ 1 đến dưới 2 triệu tấn/năm để xảy ra TNLD làm chết 01 (một) người; có sản lượng khai thác đạt từ 2 đến dưới 3,5 triệu tấn/năm để xảy ra TNLD làm chết đến 02 (hai) người; có sản lượng khai thác đạt từ 3,5 triệu tấn/năm trở lên để xảy ra TNLD làm chết đến 03 (ba) người.

+ Khi xảy ra TNLD chết người mà báo chậm sau 01 ngày kể từ thời điểm xảy ra TNLD trừ 5 điểm.

+ Những Công đoàn cấp trên cơ sở thuộc diện phải đánh giá, xếp loại mà không thực hiện đánh giá, xếp loại thì Công đoàn TKV xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Đầu năm triển khai kế hoạch, nội dung hoạt động công đoàn thực hiện đồng bộ các tiêu chí và đề ra các giải pháp cụ thể để xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Đăng ký xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh về Công đoàn TKV (qua Ban tổ chức) **trước ngày 10/3.**

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các uỷ viên ban chấp hành để trực tiếp theo dõi, hướng dẫn CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn tham gia xây dựng, tổ chức thực hiện những nội dung hoạt động theo các tiêu chí đã đề ra.

- Cuối năm hướng dẫn các CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn trực thuộc (nếu có) tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại; tổ chức thẩm định, đánh giá quyết định xếp loại cấp dưới theo thẩm quyền.

- Trên cơ sở kết quả xếp loại chất lượng hoạt động của CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn và kết quả hoạt động của CĐCS đã đạt được, Ban chấp hành CĐCS tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của CĐCS.

- Tổ chức đánh giá, biểu dương, khen thưởng các tập thể và cá nhân tiêu biểu trong công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, gắn với tổng kết năm.

- Báo cáo kết quả tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS về Công đoàn TKV (qua Ban tổ chức) **trước ngày 05/12 hàng năm.**

2. Đối với Công đoàn cấp trên cơ sở.

- Đầu năm xây dựng kế hoạch, chương trình công tác theo yêu cầu nhiệm vụ của công đoàn trực thuộc và các nội dung tiêu chuẩn của Hướng dẫn này, cụ thể hóa kết quả hoạt động để xây dựng các tiêu chí chấm điểm CĐCS vững mạnh đến các Công đoàn trực thuộc. Đăng ký xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh về Công đoàn TKV (qua Ban tổ chức) **trước ngày 10/3.**

- Cuối năm hướng dẫn các CĐCS đánh giá, xếp loại từ tổ công đoàn trở lên; tổ chức kiểm tra, thẩm định, đánh giá, chấm điểm và quyết định xếp loại CĐCS.

- Tổ chức tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm công tác xây dựng CĐCS vững mạnh hàng năm. Căn cứ vào kết quả đánh giá chủ động điều chỉnh chương trình kế hoạch công tác cho phù hợp để nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.

- Hằng năm tổng hợp, báo cáo kết quả xây dựng CĐCS vững mạnh và đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS trực thuộc và tiến hành tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của Công đoàn cấp trên cơ sở, báo cáo về Công đoàn TKV (qua Ban tổ chức) **trước ngày 15/12 hàng năm.**

3. Đối với Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam.

- Căn cứ vào nội dung tiêu chuẩn xây dựng công đoàn vững mạnh, hằng năm tổ chức kiểm tra, chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của các Công đoàn trực thuộc.

- Ban tổ chức phối hợp với các Ban, Văn phòng tham mưu cho Ban thường vụ Công đoàn TKV thực hiện những nội dung sau:

+ Hằng năm chủ động triển khai, hướng dẫn các Công đoàn trực thuộc chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn theo quy định.

+ Hằng năm kiểm tra, giám sát và thẩm định việc thực hiện chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn; tổ chức sơ kết, đánh giá, đề xuất hình thức khen thưởng những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc theo quy định của Luật thi đua khen thưởng và Tổng Liên đoàn.

+ Hằng năm tổng hợp, báo cáo kết quả xây dựng công đoàn vững mạnh và đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn về Tổng Liên đoàn (qua Ban Tổ chức) **trước ngày 15/01 của năm sau.**

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 617/HD-CĐTKV ngày 08/8/2016 của Ban thường vụ Công đoàn TKV về xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, có hiệu lực từ ngày 01/01/2019.

Căn cứ hướng dẫn các đơn vị chủ động triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Công đoàn TKV (qua Ban tổ chức) để tổng hợp báo cáo Thường vụ Công đoàn TKV xem xét quyết định./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (Báo cáo);
- Các UVBCH CĐTKV (ecopy);
- Thường trực CĐTKV (ecopy);
- Các Ban CĐTKV (ecopy);
- Các CĐ trực thuộc (T/hiện);
- Lưu VT, ToC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân