

Số: **398** /CĐTKV - CSPL

Hà Nội, ngày **30** tháng 9 năm 2019

V/v Tham gia xây dựng Dự thảo  
Bộ luật Lao động (sửa đổi)

**Kính gửi:** Công đoàn các đơn vị trực thuộc

Thực hiện công văn số 1447/TLĐ ngày 19 tháng 9 năm 2019 Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tham gia Dự thảo Bộ luật Lao động (Sửa đổi). Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đề nghị công đoàn cơ sở tuyên truyền, phổ biến lấy ý kiến của người lao động và tham gia xây dựng Dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) tập trung vào một số nội dung như sau:

### **1. Thời giờ làm việc.**

*Phương án 1:* Thời giờ làm việc bình thường là 8 giờ/ngày và 44 giờ/tuần (đây là phương án được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và đa số ý kiến người lao động trong cả nước đề xuất).

*Phương án 2:* Giữ nguyên như quy định hiện hành (thời giờ làm việc bình thường là 8 giờ/ngày và 48 giờ/tuần).

### **2. Tuổi nghỉ hưu:**

Trong điều kiện lao động bình thường, lao động nam nghỉ hưu khi đủ 62 tuổi vào năm 2028 và lao động nữ nghỉ hưu khi đủ 60 tuổi vào năm 2035. Kể từ năm 2021, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 03 tháng đối với lao động nam và đủ 55 tuổi 04 tháng đối với lao động nữ; sau đó, cứ mỗi năm tăng thêm 03 tháng đối với lao động nam và 04 tháng đối với lao động nữ.

*Về tuổi nghỉ hưu cho đối tượng công nhân có đủ 15 năm làm công việc khai thác than trong hầm lò, Công đoàn và Tập đoàn đã có ý kiến với Bộ LĐTB&XH. Đề nghị giữ nguyên tuổi nghỉ hưu của công nhân làm công việc khai thác than trong hầm lò đã được quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ, theo đó, đề nghị cho đối tượng này vẫn được nghỉ hưu khi đủ 50 tuổi, tức là giảm 12 tuổi so với quy định tuổi nghỉ hưu của người lao động làm việc trong điều kiện bình thường khi tăng lên 62 tuổi.*

Đề nghị các đơn vị tập trung tham gia về tuổi nghỉ hưu cho các đối tượng ở các ngành nghề khác, nêu lý do, phân tích tác động, tuổi nghỉ... để làm căn cứ đề nghị Tổng Liên đoàn và Bộ LĐTB&XH.

### **3. Về một số nội dung đối với lao động nữ và đảm bảo bình đẳng giới:**

- Bổ sung nghĩa vụ của người sử dụng lao động phải lắp đặt phòng vắt, trữ sữa mẹ phù hợp với điều kiện thực tế tại nơi làm việc.

- Bổ sung quy định về bảo vệ thai sản đối với lao động nữ khi mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi mà hết hạn HĐLĐ thì được gia hạn HĐLĐ đã giao kết đến khi con đủ 12 tháng tuổi.

#### 4. Thời gian nghỉ lễ:

*Phương án 1:* Nghỉ Quốc khánh 4 ngày từ 2-5/9 hàng năm.

*Phương án 2:* Nghỉ 01 ngày vào ngày Gia đình Việt Nam 28/6 và thêm 02 ngày vào dịp nghỉ Tết dương lịch.

#### 5. Tổ chức thực hiện:

Căn cứ vào các nội dung trên, yêu cầu các công đoàn cơ sở phổ biến rộng rãi tới công nhân lao động về dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi), đặc biệt là một số nội dung có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền, lợi ích của người lao động. Tổng hợp ý kiến tham gia của công nhân lao động qua hình thức sinh hoạt công đoàn, lấy phiếu hỏi.

Tổ chức lấy ý kiến về tuổi nghỉ hưu của các đối tượng, ngành nghề lao động tại đơn vị (trừ lao động trong hầm lò do đã có ý kiến đề nghị). Tổng hợp ý kiến, phân tích, luận giải trên cơ sở thực tế, có số liệu minh họa.

Giao Ban Nữ công, tổ chức lấy ý kiến về các vấn đề đối với lao động nữ và bình đẳng giới tại Hội thảo công tác Nữ công và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Thời gian gửi về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam qua Ban Chính sách - Pháp luật, địa chỉ số 226, đường Lê Duẩn, quận Đống Đa, thành phố Hà Nội, địa chỉ Email: [dinhthuytntnm@gmail.com](mailto:dinhthuytntnm@gmail.com) trước ngày 10/10/2019. / *lf*

#### Nơi nhận:

- Công đoàn cơ sở (e-copy);
- Thường trực, Trưởng ban CD TKV(e-copy);
- Lưu VP, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



*Lê Thanh Xuân*  
Lê Thanh Xuân