

Số: 399/KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 30 tháng 9 năm 2019

KẾ HOẠCH

Triển khai chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững Đất nước giai đoạn 2019 - 2023”

Thực hiện công văn số 1306/CTr-TLĐ ngày 15/8/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc “*Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh Quốc gia và phát triển bền vững Đất nước giai đoạn 2019-2023*”. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng Kế hoạch cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục đích:

Nâng cao vai trò trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc tham gia phát triển kinh tế xã hội, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia trong xu hướng hội nhập quốc tế.

Tuyên truyền, vận động cán bộ, công nhân, người lao động không ngừng học tập, nâng cao trình độ chuyên môn tay nghề, rèn luyện tác phong công nghiệp, lao động sáng tạo nâng cao năng suất lao động và khẳng định sự đóng góp quan trọng của mỗi người lao động vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp từ đó nâng cao được vị thế, uy tín của doanh nghiệp góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

2. Yêu cầu:

Các cấp công đoàn tuyên truyền phổ biến để cán bộ đoàn viên người lao động hiểu rõ về nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

Tổ chức công đoàn cùng với chuyên môn xây dựng môi trường làm việc an toàn, hiệu quả, đảm bảo việc làm thu nhập cho người lao động xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

3. Các Chỉ tiêu cụ thể

- 100% Công đoàn các đơn vị tổ chức tuyên truyền phổ biến đến cán bộ đoàn viên, người lao động hiểu về nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

- Tổ chức công đoàn tham gia 100% các thỏa ước LĐTT, các nội quy, quy chế, các văn bản liên quan đến chế độ, quyền lợi người lao.

- 100% các đơn vị tổ chức các phong trào thi đua nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm tăng thu nhập cho người lao động. Tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích, tạo động lực để đoàn viên, người lao động hăng say làm việc, gắn bó với tổ chức công đoàn.

- 100% tổ chức công đoàn các cấp tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng làm việc,

tác phong công nghiệp, chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động. Đến năm 2023 có ít nhất 80% công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn tổ chức các chương trình tập huấn, bồi dưỡng, đào tạo cho đoàn viên người lao động phù hợp với yêu cầu tin học hóa, tự động hóa và hội nhập nền kinh tế số.

II. NỘI DUNG

1. Tuyên truyền để nâng cao nhận thức và giới thiệu về đất nước, con người và truyền thống của ngành Than - Khoáng sản.

- Tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Giáo dục truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân vùng mỏ, tinh thần “*Kỷ luật và Đồng tâm*” của ngành Than - Khoáng sản; Nghị quyết công đoàn các cấp trong đó trọng tâm tuyên truyền là các vấn đề liên quan trực tiếp đến người lao động, đến doanh nghiệp; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Tuyên truyền để đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn nhận thức đầy đủ về mục đích, ý nghĩa, nội dung và tầm quan trọng của nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động, gắn kết, xác định rõ mục tiêu con người là trung tâm của phát triển bền vững. Nhân tố con người là chủ thể là mục tiêu của nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

2. Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Nâng cao trình độ năng lực của đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác chính sách pháp luật. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị đặc biệt các quy chế liên quan trực tiếp đến người lao động như: Quy chế dân chủ ở cơ sở, Nội quy lao động, Thỏa ước LĐTT, quy chế quản lý lao động và tiền lương, phương án trả lương, quy chế thi đua khen thưởng... Các nội quy, quy chế khi thực hiện phải đảm bảo quyền của người lao động, đảm bảo là động lực để người lao động tích cực LĐSX với năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn và hài hòa với lợi ích của doanh nghiệp.

- Tăng cường sự tham gia của tổ chức công đoàn trong công tác giám sát, kiểm tra, thanh tra, phản biện tại đơn vị. Tập trung và nâng cao các cuộc kiểm tra giám sát liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động; nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, Ủy ban kiểm tra công đoàn. Làm tốt công tác giải quyết chanh chấp lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong đơn vị.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động, tổ chức phong trào phải đảm bảo thiết thực hiệu quả, tiết kiệm và hướng về cơ sở, được sự tham gia hưởng ứng đông đảo của công nhân lao động; phát huy được tinh thần năng động sáng tạo của đoàn viên, người lao động hướng tới mục tiêu phát triển bền vững và nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

- Tổ chức công đoàn các cấp trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam cần tập trung phát động các phong trào thi đua: “*Lao động giỏi, Lao động*

sáng tạo"; "Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn"; "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong tổ chức công đoàn". Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện tốt cuộc vận động "Cán bộ, viên chức nói không với tiêu cực", xây dựng đội ngũ cán bộ công nhân người lao động trung thành với Tổ quốc, tận tụy với nhân dân, có trách nhiệm cao với công việc, chú trọng nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm góp phần nâng cao đời sống công nhân lao động trong toàn ngành.

4. Tham gia cùng với cơ quan chuyên môn nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Tuyên truyền vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng làm việc, rèn giũa tác phong công nghiệp, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động.

- Bồi dưỡng cho đoàn viên, người lao động về truyền thống vẻ vang của ngành, tinh thần "Kỷ luật và Đồng tâm" của thợ mỏ, nêu cao tinh thần yêu nghề, bản lĩnh, trách nhiệm, năng động sáng tạo, tinh thần đoàn kết gắn bó với cơ quan đơn vị. Quan tâm tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao nâng cao đời sống tinh thần và rèn luyện sức khỏe cho người lao động.

- Phối hợp với cơ quan chuyên môn tổ chức các lớp đào tạo bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động.

- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương pháp, hình thức bồi dưỡng, đào tạo phù hợp với nhu cầu, điều kiện tại đơn vị. Quan tâm nâng cao chất lượng công tác tập huấn, huấn luyện tại đơn vị, đặc biệt công tác huấn luyện an toàn các bước, học tập nâng cao trình độ tay nghề, ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi nâng bậc, chọn thợ giỏi. Đào tạo công nhân lao động làm chủ được công nghệ sản xuất, bắt kịp với thời kỳ cách mạng công nghiệp lần thứ 4 (*Cách mạng công nghiệp 4.0*).

5. Đồng hành cùng doanh nghiệp thực hiện tốt công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động, tạo động lực làm việc hiệu quả.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện tốt việc chăm lo phúc lợi, lợi ích đoàn viên và người lao động, thực hiện hiệu quả chương trình "Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn", với chủ đề "Môi công đoàn cơ sở - một lợi ích đoàn viên" thông qua các hoạt động cụ thể của tổ chức công đoàn, nhằm tăng thêm lợi ích tốt hơn cho đoàn viên và người lao động. Thương lượng với người sử dụng lao động cam kết bảo đảm cho người lao động có "Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn".

- Đổi mới phương thức tổ chức, cách thức vận động, huy động các nguồn lực để duy trì và phát huy Chương trình nhà ở "Mái ấm công đoàn"; Nâng cao hơn nữa chất lượng bữa ăn ca, đổi mới hình thức phục vụ ăn ca cho người lao động; Duy trì, phát huy và xây dựng các mô hình các khu chung cư, khu tập thể cho công nhân, gia đình công nhân; Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất bảo đảm điều kiện đi lại, ăn ở, sinh hoạt cho đoàn viên, người lao động nhất là các đơn vị ở vùng sâu, vùng xa.

- Phối hợp với Cơ quan chuyên môn, các tổ chức đoàn thể dưới sự chỉ đạo của Đảng bộ Tập đoàn tiếp tục dành nguồn lực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động, đặc biệt là vấn đề tiền lương, cải thiện điều kiện môi trường làm

việc cho người lao động; Học tập nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề, bậc thợ; Điều kiện ăn ở và các phúc lợi khác cho người lao động... góp phần xây dựng đội ngũ công nhân, người lao động có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam

- Xây dựng kế hoạch triển khai chương trình “*Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững Đất nước giai đoạn 2019 - 2023*”.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện chương trình của các cấp công đoàn trực thuộc.

- Hàng năm, đưa nội dung kết quả thực hiện vào đánh giá trong báo cáo tổng kết.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch và tình hình thực tế, công đoàn các đơn vị xây dựng chương trình hành động để tổ chức thực hiện ở cơ sở. Hàng năm phối hợp với chuyên môn tổ chức các phong trào thi đua nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, chất lượng nguồn nhân lực, nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững.

- Thực hiện việc thông tin, báo cáo. Báo cáo 06 tháng gửi trước ngày 10/6, báo cáo năm gửi trước ngày 20/11 về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (Ban Chính sách - Pháp luật).

- Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (Ban Chính sách Pháp luật) để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam giải quyết./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN; Đảng ủy TKV (Báo cáo);
- HĐTV, TGD tập đoàn (e-copy, Phối hợp);
- Đảng ủy TQN, Đoàn TQN (e-copy);
- Công đoàn các đơn vị (e-copy);
- Ủy viên BCH CĐTKV (e-copy);
- Các Ban CĐTKV (e-copy);
- Lưu VT, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân