

Số: 451/ CĐTKV - CSPL

Hà Nội, ngày 31 tháng 10 năm 2019

THÔNG BÁO KẾT LUẬN
Hội thảo chế độ ăn giữa ca, ăn định lượng và tiền lương
cho người lao động năm 2019

Ngày 04 tháng 10 năm 2019, tại thị trấn Tam Đảo, tỉnh Phú Thọ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức Hội thảo chuyên đề về tiền lương, chế độ ăn giữa ca, ăn định lượng cho người lao động năm 2019; Tổng kết “Tháng thi đua chào mừng 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam”; Trao giải cuộc thi ảnh “Nét đẹp công đoàn và người lao động”. Chủ trì Hội thảo Đồng chí Lê Thanh Xuân Chủ tịch Công đoàn TKV và đồng chí Phạm Hồng Hạnh, Phó Chủ tịch Công đoàn TKV; Tham dự có các đồng chí thường trực, đại diện các Ban Công đoàn TKV và 65 cán bộ công đoàn các cơ sở.

Hội thảo đã nghe báo cáo đề dẫn, các báo cáo tham luận và ý kiến tham gia của các đại biểu về tình hình thực hiện công tác tiền lương và chế độ ăn giữa ca, ăn định lượng cho công nhân lao động theo chỉ đạo của Tập đoàn và thực tế đang triển khai, áp dụng tại các đơn vị. Phân tích những nguyên nhân kết quả đạt được, ưu điểm, hạn chế, tồn tại và đề xuất ý kiến để Tập đoàn và các đơn vị tiếp tục nghiên cứu thực hiện trong thời gian tới. Trên cơ sở tổng hợp những ý kiến tham gia, và ý kiến kết luận của chủ trì Hội thảo. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam thông báo kết luận Hội thảo như sau:

1. Thực hiện chế độ chế độ ăn giữa ca, ăn định lượng

Việc tổ chức ăn ca, ăn định lượng, ăn bồi dưỡng cho công nhân lao động được các đơn vị quan tâm đầu tư và phục vụ tốt cho người lao động; Công đoàn và chuyên môn phối hợp tổ chức và giám sát tốt việc phục vụ ăn, công tác an toàn vệ sinh thực phẩm, chế độ dinh dưỡng đảm bảo. Các đơn vị thường xuyên tổ chức thi tay nghề để nâng cao trình độ nấu ăn cho công nhân cấp dưỡng. Công tác quản lý thanh quyết toán, thực hiện Hợp đồng cung cấp thực phẩm đảm bảo theo quy định; 100% nhà ăn có máy điều hòa nhiệt độ, quạt mát, thông thoáng đảm bảo vệ sinh.

Mức ăn cho người lao động được Công đoàn và chuyên môn các đơn vị thỏa thuận, đảm bảo hợp lý giữa các vị trí làm việc; Đảm bảo người lao động được ăn đủ định lượng, ngon miệng, đủ dinh dưỡng, không để thừa gây lãng phí và tái sản xuất được sức lao động. Đối với công nhân các đơn vị làm việc dưới hầm lò, mức ăn không thấp hơn 65.000đ, ngoài ra còn có các chế độ khác được bổ sung ngoài mức ăn như nước chè, nước sinh tố, hoa quả... giá trị từ 3.000 đến 6.000 đ/suất. Công nhân làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại được hưởng thêm chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật tính theo định suất cho một ngày làm việc, mức bồi dưỡng hiện vật mức từ 10.000 đến 20.000đ; các đối tượng còn lại mức ăn giữa ca bình quân 26.000 đ/suất.

Tuy nhiên việc thực hiện vẫn còn một số vấn đề cần nghiên cứu điều chỉnh và khắc phục như: (i) Mức ăn giữa các đơn vị khác nhau; thực đơn phục vụ lặp đi lặp lại, việc chế biến món ăn chưa phong phú, vẫn còn tình trạng công nhân không ăn hết thức ăn gây lãng phí; (ii) Công tác vệ sinh bếp ăn, nhà ăn, kho thực phẩm một số nơi chưa đảm bảo, chưa sắp xếp khoa học, thiếu nội quy về an toàn; (iii) Việc ký hợp đồng cung cấp sữa hộp cấp cho công nhân mỗi đơn vị có những nhà cung cấp khác nhau, chất lượng, hạn sử dụng, giá thành khác nhau; (iv) Các đơn vị cung cấp dịch vụ nấu ăn cho công nhân khối lộ thiên, do khai trường xa, nên có lúc việc cấp suất ăn ca chưa kịp thời.

2. Chế độ tiền lương:

Năm 2019, Tập đoàn thực hiện mục tiêu tiền lương bình quân toàn Tập đoàn không thấp hơn 11,3 triệu đồng/người/tháng, phấn đấu ở mức cao hơn theo nguyên tắc Lao động thấp - Tiền lương cao; Chi phí nhân công của doanh nghiệp giảm - Tiền lương người lao động tăng và tập đoàn tăng 5% tiền lương cho thợ lò so với mức tiền lương của Quyết định 1768 ngày từ 01/1/2019. Từ 1/7/2019 TKV tiếp tục ban hành Quyết định số 1387 về việc hướng dẫn cơ chế trả lương, trong đó có nội dung điều chỉnh tăng tiền lương chung cho các đơn vị, theo đó đối với thợ khai thác than, đào lò TKV tăng bổ sung 8%, đối với các đơn vị sản xuất than còn lại TKV bổ sung tăng 6%. Trên cơ sở các quy định, hướng dẫn của TKV, các đơn vị đều đã xây dựng được quy định trả lương cho người lao động tại đơn vị ngay từ đầu năm và hầu hết các đơn vị trong diện được TKV bổ sung nguồn lương đã xây dựng phương án tiền lương từ 1/7/2019 theo hướng dẫn của Tập đoàn.

Qua 9 tháng thực hiện, mức lương thợ khai thác, đào lò, công nhân cơ điện lò các đơn vị chưa thực hiện được (trừ than Nam Mẫu tăng bình quân được 18%, thợ chính tăng được 27%; Than Vàng Danh tăng bình quân 12,5%, thợ chính tăng 20%), nguyên nhân do diện khai thác của các đơn vị đều gặp khó khăn về điều kiện địa chất; Việc đầu tư máy móc, thiết bị để phục vụ sản xuất cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động còn chậm; Công tác vận tải, cấp liệu chưa đáp ứng kịp thời; Một số đơn vị nhân lực thợ lò, thợ chính còn thiếu ảnh hưởng đến dây chuyền sản xuất...đó là những yếu tố làm ảnh hưởng đến việc tăng năng suất lao động, nên không tăng được tiền lương. Một số đơn vị như Khe Chàm, Mông Dương, Thống Nhất,.. lương bình quân chưa đạt được 100% kế hoạch. Chưa có đơn vị nào bổ sung mức tăng thêm 5% từ nguồn tiền lương tự cân đối của đơn vị, nguyên nhân do tình hình thực hiện các sản phẩm chính của các đơn vị đạt thấp so với kế hoạch; Chưa có cơ sở để cân đối tiền lương với chi phí chung của đơn vị, các sản phẩm còn chờ nghiệm thu, quyết toán.

Tuy nhiên một trong những yếu tố chủ yếu để tăng tiền lương cho người lao động là do huy động được ngày công tăng và được gắn với cơ chế khuyến khích ngày công cao của đơn vị. Trung bình thợ lò, cơ điện lò ngày công đạt từ 22 đến 24 công/tháng tăng 2 đến 4 công/tháng so với ngày công quy định. Các hình thức khuyến khích ngày công cao được áp dụng cụ thể như khuyến khích từ 1 đến 2 triệu đồng/tháng khi thực hiện vượt công quy định; Khuyến khích hệ số 1,1 đối với những công vượt quy định hoặc bổ sung 100.000đ cho tất cả các ngày công trong tháng nếu thực hiện được vượt ngày công quy định.

3. Đề xuất kiến nghị với các đơn vị và Tập đoàn.

- Về ăn giữa ca, ăn định lượng: (i) Nghiên cứu xây dựng thực đơn mẫu để hướng dẫn chung cho các đơn vị về chế độ ăn, thời gian ăn và các loại thực phẩm bồi dưỡng hiện vật; (ii) Không giảm mức tiền ăn so với hiện nay mà cần bổ sung thực phẩm có giá trị cao về dinh dưỡng để đưa vào thực đơn của xuất ăn định lượng cho công nhân (thịt bò, thịt nạc,...)

- Về chế độ tiền lương: (i) Công đoàn và chuyên môn các đơn vị cần chủ động cân đối tài chính để bổ sung tăng tiền lương cho người lao động đảm bảo định hướng cơ chế trả lương của Tập đoàn trong năm 2019; Người lao động đạt mức giao khoán, thì tiền lương đảm bảo theo chức danh công việc được giao, không để bị ảnh hưởng bởi các yếu tố chi phí khác do quản trị chi phí không tốt hoặc các nguyên nhân không do họ gây ra; (ii) Tập đoàn cần có cơ chế giải pháp giúp các đơn vị khối Viện, Tư vấn, Địa chất, Khoáng sản về tiền lương, do việc làm không ổn định và chưa có cơ sở để cân đối chi phí; (iii) Xem xét điều chỉnh tiền lương theo vị trí việc làm cho khối Địa chất mỏ và một số ngành nghề như cơ khí, sửa chữa, vận hành lò hơi,.. của nhóm Đăk Nông để tương đồng với các ngành nghề thuộc khối Lộ thiện, Điện lực.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam thông báo đến các đơn vị trực thuộc được biết và nghiên cứu thực hiện; Các Ban chuyên đề Công đoàn TKV căn cứ vào các kiến nghị, đề xuất tại Hội thảo phối hợp các Ban chuyên môn tham mưu đề xuất các phương án triển khai trong thời gian tới. /.

Nơi nhận:

- T.Trực, các ban CĐTKV (e,copy);
- Công đoàn các đơn vị (ecopy);
- Lưu VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Hồng Hạnh