

Số: 490/HD - CĐTKV

Hà Nội, ngày 09 tháng 12 năm 2019

HƯỚNG DẪN

Kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể lãnh đạo, cán bộ công đoàn

Thực hiện hướng dẫn số 21 – HD/BTCTW ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương và hướng dẫn số 1481-HD/ĐU ngày 13/11/2019 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam hướng dẫn kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể lãnh đạo, cán bộ công đoàn trực thuộc Công đoàn TKV như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Kiểm điểm tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm để cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và từng cá nhân nhận rõ những hạn chế, khuyết điểm, qua đó đề ra nhiệm vụ, giải pháp khắc phục. Kết quả kiểm điểm, đánh giá là căn cứ để thực hiện công tác cán bộ.

2. Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm. Kết quả kiểm điểm của tập thể là cơ sở để kiểm điểm cá nhân, kết quả kiểm điểm của cá nhân để bổ sung, hoàn chỉnh kiểm điểm của tập thể.

3. Việc đánh giá cần phải toàn diện, có tiêu chí, bằng những kết quả cụ thể và công khai kết quả; Gắn đánh giá, xếp loại chất lượng của cá nhân với tập thể và với kết quả thực hiện nhiệm vụ của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG KIỂM ĐIỂM, ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI

1. Đối tượng kiểm điểm

1.1. Tập thể.

- Ban Thường vụ Công đoàn TKV;
- Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên cơ sở (Công đoàn các Tổng công ty);
- Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị trực thuộc.

1.2. Cá nhân.

- Ủy viên BTV, Ủy viên BCH Công đoàn TKV.
- Trưởng, Phó các Ban chuyên đề Công đoàn TKV.
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên BTV Công đoàn cấp trên cơ sở, Ủy viên BCH Công đoàn cơ sở trực thuộc.
- Cán bộ công đoàn chuyên trách.

2. Nơi kiểm điểm

2.1. Đối với tập thể.

Tập thể lãnh đạo cấp nào thực hiện kiểm điểm ở cấp đó, cụ thể:

- Công đoàn TKV kiểm điểm Ban Thường vụ Công đoàn TKV.
- Công đoàn cấp trên cơ sở kiểm điểm BTV Công đoàn cấp trên cơ sở.
- Công đoàn cơ sở trực thuộc kiểm điểm BCH Công đoàn cơ sở.

2.2. Đối với cá nhân.

- Ủy viên BTV Công đoàn TKV; Trưởng các Ban chuyên đề Công đoàn TKV kiểm điểm trước BTV Công đoàn TKV.

- Ủy viên BCH Công đoàn TKV kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo, quản lý, tổ chức, doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị mà mình là thành viên.

- Phó trưởng ban và tương đương, chuyên viên tại Cơ quan Công đoàn TKV kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo Cơ quan Công đoàn TKV.

- Ủy viên BTV, cán bộ công đoàn chuyên trách tại Công đoàn cấp trên cơ sở kiểm điểm trước tập thể Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên cơ sở và tập thể lãnh đạo, quản lý, tổ chức, doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị nơi mình là thành viên.

- Ủy viên BCH, cán bộ công đoàn chuyên trách tại Công đoàn cơ sở kiểm điểm trước tập thể Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và tập thể lãnh đạo, quản lý, tổ chức, doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị nơi mình là thành viên.

3. Nội dung kiểm điểm

3.1. Đối với tập thể Ban Thường vụ, Ban Chấp hành.

- Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên.

- Kết quả thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm của của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành và nhiệm vụ của Công đoàn cấp trên giao (cần cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ).

- Kết quả đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc.

- Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành; Kết quả đánh giá, xếp loại công đoàn các cấp trực thuộc.

3.2. Đối với cán bộ công đoàn.

- Kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ công đoàn cần phải bám sát vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ. Cần làm rõ

ưu điểm, khuyết điểm; về phẩm chất, năng lực, trình độ của cán bộ; kết quả khắc phục những hạn chế, tồn tại.

- Việc đánh giá, phân loại cán bộ phải dựa vào kết quả hoạt động của Công đoàn đơn vị. Mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đồng chí Chủ tịch công đoàn phải gắn với mức độ xếp loại công đoàn đơn vị.

- Đối các đồng chí cán bộ công đoàn là đảng viên nội dung kiểm điểm, đánh giá chất lượng cán bộ theo hướng dẫn của Cấp ủy đồng cấp, cần phải kiểm điểm sâu những nội dung về thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Đối với những cán bộ khi chuyển công tác thì đơn vị nơi tiếp nhận có trách nhiệm đánh giá, xếp loại chất lượng. Trường hợp thời gian công tác ở cơ quan, đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên thì phải lấy ý kiến nhận xét của cơ quan, đơn vị nơi chuyển đi.

4. Đánh giá, xếp loại

4.1. Đối với tập thể.

- Ban Thường vụ Công đoàn TKV tự đánh giá, xếp loại chất lượng báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn và Tổng Liên đoàn để xem xét, quyết định xếp loại chất lượng.

- Việc đánh giá xếp loại tổ chức Công đoàn trực thuộc được thực hiện theo hướng dẫn số 392/HD-CĐTKV ngày 25/9/2019 của Công đoàn TKV về đánh giá, xếp loại chất lượng Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở và kết quả đánh giá chấm điểm, xếp loại chất lượng công đoàn năm 2019:

+ Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên cơ sở tự đánh giá, xếp loại chất lượng báo cáo Đảng ủy Tổng công ty và Công đoàn TKV. Ban Thường vụ Công đoàn TKV xem xét, quyết định xếp loại chất lượng.

+ Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở trực thuộc tự đánh giá, xếp loại chất lượng báo cáo Cấp ủy và Công đoàn TKV. Ban Thường vụ Công đoàn TKV xem xét, quyết định xếp loại chất lượng.

4.2. Đối với cán bộ công đoàn.

Nội dung kiểm điểm tập trung các nhóm chỉ tiêu sau:

- Nhóm chỉ tiêu về chính trị, tư tưởng; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức, kỷ luật; tác phong lễ lối làm việc.

- Nhóm chỉ tiêu về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Kết quả đánh giá, xếp loại của tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp, kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).

- Kết quả cam kết tu dưỡng, rèn luyện phấn đấu hằng năm và khắc phục hạn chế, khuyết điểm.

4.3. Xếp loại chất lượng (4 mức).

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- + Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- + Hoàn thành nhiệm vụ.
- + Không hoàn thành nhiệm vụ.

* Cán bộ lãnh đạo, quản lý là đảng viên chỉ viết 01 bản kiểm điểm theo mẫu kiểm điểm đảng viên và kết quả xếp loại chất lượng cần kết hợp với khung tiêu chuẩn các mức chất lượng theo hướng dẫn của Cấp ủy đảng đồng cấp.

5. Tổ chức thực hiện

5.1. Đối với các Công đoàn trực thuộc.

- Công đoàn các đơn vị tổ chức Hội nghị Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) để triển khai thực hiện việc kiểm điểm, xếp loại chất lượng Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) năm 2019 và đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ thuộc cấp mình quản lý (bao gồm cả đánh giá, nhận xét đồng chí Chủ tịch Công đoàn); tổng hợp báo cáo kết quả tự đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) và từng Ủy viên BTV (BCH) về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (qua Ban Tổ chức) trước ngày **15/12/2019**.

- Bản tự kiểm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng của các đồng chí Chủ tịch Công đoàn các đơn vị trực thuộc, Ủy viên BCH Công đoàn TKV phải có ý kiến nhận xét của Cấp ủy đồng cấp (tập thể lãnh đạo nơi mình là thành viên) trước khi báo cáo Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

- Khi đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đồng chí Chủ tịch công đoàn, Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) Công đoàn các đơn vị phải dựa vào kết quả tự chấm điểm, đánh giá xếp loại chất lượng công đoàn năm 2019 để làm căn cứ.

5.2. Đối với Công đoàn TKV.

Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ, các mặt hoạt động và kết quả đánh giá, xếp loại công đoàn năm 2019 để làm cơ sở đánh giá, xếp loại chất lượng đối với các đồng chí Ủy viên BCH Công đoàn TKV, Chủ tịch công đoàn các đơn vị trực thuộc.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc các đơn vị phản ánh kịp thời về Công đoàn TKV (qua Ban tổ chức) để xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Tập đoàn (B/c);
- Đảng ủy TQN (P/h);
- Như kính gửi (ecopy);
- Thường trực, các Ban CĐTKV (ecopy);
- Lưu: VT, ToC.

