

Số: **58**/KH-CĐTKV

Hà Nội, ngày 11 tháng 3 năm 2020

KẾ HOẠCH

Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam năm 2020 nhiệm kỳ 2018 – 2023 và quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028

Căn cứ hướng dẫn số 05-HD/ĐĐTLD ngày 14/02/2020 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức công đoàn, Ban Thường vụ Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam (Công đoàn TKV) ban hành kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh trong Ban Chấp hành (BCH), Ủy ban kiểm tra (UBKT) công đoàn các cấp thuộc Công đoàn TKV năm 2020 nhiệm kỳ 2018 – 2023 và quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng về quy hoạch cán bộ để chủ động trong chiến lược công tác cán bộ chủ chốt của Công đoàn TKV; bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp liên tục giữa các thế hệ cán bộ trong tổ chức Công đoàn.
- Phát hiện sớm nguồn cán bộ có triển vọng để đưa vào quy hoạch và có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn Ủy viên BCH, UBKT và các chức danh trong BCH, UBKT công đoàn các cấp thuộc Công đoàn TKV có trình độ, năng lực, đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn vững mạnh trong chiến lược phát triển Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam.

II. NGUYÊN TẮC

- Chỉ quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm khi xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ tới hoặc giai đoạn mới và các nhiệm kỳ tiếp theo, cũng như khi rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm hoặc khi cần thiết của nhiệm kỳ hiện tại.
- Đối với quy hoạch chức danh Ban Chấp hành (BCH), Ban Thường vụ (BTV), Ủy ban Kiểm tra (UBKT) công đoàn các cấp, cần bảo đảm nguồn quy hoạch có số lượng 1,5 - 2 lần so với số lượng BCH, BTV, UBKT đương nhiệm.
- Đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch từ 2-3 người cho 1 chức danh; không quy hoạch 1 người cho 1 chức danh; không quy hoạch 1 người vào quá 3 chức danh; không quy hoạch 1 chức danh quá 4 người.
- Chỉ đưa vào danh sách rà soát, bổ sung quy hoạch năm 2020 nhiệm kỳ 2018 - 2023 đối với những đồng chí có triển vọng, nhưng phải đáp ứng yêu cầu

độ tuổi có đủ quỹ thời gian cho việc đào tạo, bồi dưỡng về lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ và kinh qua thực tiễn lãnh đạo, quản lý ở cấp dưới; đảm bảo để đến khi giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo hoặc bổ nhiệm chức danh quản lý theo quy hoạch phải đủ tuổi công tác từ hai nhiệm kỳ trở lên, ít nhất cũng trọn một nhiệm kỳ 5 năm (*nam sinh từ tháng 3/1965; nữ sinh từ tháng 3/1970 trở lại đây*); Những đồng chí đã có trong quy hoạch, nhưng không còn đủ 5 năm công tác, thì đưa ra khỏi danh sách rà soát, bổ sung quy hoạch năm 2020.

- Thời điểm tính tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh cán bộ công đoàn cấp nào là thời điểm tiến hành đại hội công đoàn cấp đó. Đối với cấp Công đoàn TKV chỉ đưa vào danh sách quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 các đồng chí còn đủ tuổi công tác 5 năm trở lên tính từ Đại hội VI Công đoàn TKV, dự kiến vào tháng 3/2023 (*đủ tuổi nghỉ hưu sau tháng 3/2028*).

- Những đồng chí đã có trong quy hoạch nhưng không đủ tuổi bổ nhiệm hoặc ứng cử lần đầu vào chức danh quy hoạch, cần đưa ra khỏi quy hoạch.

- Về cơ cấu 3 độ tuổi: Đề án quy hoạch BCH, BTV, UBKT và các chức danh lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp phải bảo đảm và duy trì cơ cấu 3 độ tuổi; dẫn cách giữa các độ tuổi là 5 năm.

- Về tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch: Đảm bảo tỷ lệ nữ đạt khoảng 30%, nhưng thấp nhất không dưới 15% trong quy hoạch BCH, BTV, UBKT công đoàn các cấp.

III. THẨM QUYỀN VÀ PHÂN CẤP PHÊ DUYỆT QUY HOẠCH

1. Công đoàn TKV.

Ban Thường vụ Công đoàn TKV chịu trách nhiệm trước Đảng đoàn Tổng Liên đoàn về việc:

- Nhận xét, đánh giá, thẩm định về tiêu chuẩn chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống; năng lực công tác đối với các chức danh quy hoạch thuộc thẩm quyền phê duyệt của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn (Chủ tịch, Phó chủ tịch Công đoàn TKV).

- Quyết định phê duyệt quy hoạch đối với chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền theo phân cấp quản lý (Ủy viên BCH, Ủy viên BTV, Ủy viên UBKT Công đoàn TKV; Chủ tịch, Phó chủ tịch Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở trực thuộc).

2. Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở trực thuộc.

BTV Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở trực thuộc chịu trách nhiệm trước BTV Công đoàn TKV về việc:

- Nhận xét, đánh giá, thẩm định về tiêu chuẩn chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống; năng lực công tác đối với các chức danh quy hoạch thuộc thẩm quyền phê duyệt của Công đoàn TKV (Chủ tịch, Phó chủ tịch Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn TKV).

- Quyết định phê duyệt quy hoạch đối với chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền theo phân cấp quản lý (Ủy viên BCH, Ủy viên BTV, Ủy viên

UBKT Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở trực thuộc; Chủ tịch, Phó chủ tịch Công đoàn cơ sở, Công đoàn cơ sở thành viên, Công đoàn bộ phận trực thuộc).

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam (Thực hiện trong tháng 3/2020).

2. Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Công đoàn cấp trên cơ sở/Công đoàn cơ sở đã tiến hành thực hiện quy hoạch nhiệm kỳ 2023 – 2028 và được Công đoàn TKV phê duyệt tại quyết định số 1068/QĐ-CDTKV ngày 27/12/2018.

- Hằng năm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch, Ủy viên BTV, Ủy viên BCH, Ủy viên UBKT thực hiện trong tháng 12 (Công đoàn TKV sẽ có hướng dẫn cụ thể để các đơn vị triển khai).

V. QUY TRÌNH THỰC HIỆN CẤP CÔNG ĐOÀN TKV

1. Định hướng giới thiệu nhân sự

a. Chức danh Chủ tịch Công đoàn TKV.

- Đối tượng 1: Các đồng chí là Phó chủ tịch Công đoàn TKV; các đồng chí Ủy viên BTV còn đủ tuổi công tác ít nhất 1 nhiệm kỳ trở lên.

- Đối tượng 2: Trưởng ban Công đoàn TKV và tương đương được quy hoạch chức danh Phó chủ tịch hoặc Ủy viên BTV nhiệm kỳ 2018 - 2023 hoặc các nhiệm kỳ tiếp theo còn đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên.

- Đối tượng 3: Cán bộ công đoàn không chuyên trách có nhiều đóng góp quan trọng nổi bật, xuất sắc, mang lại hiệu quả cao trong hoạt động công đoàn, cán bộ giữ vị trí chức vụ tương đương đối tượng 1 và 2, có kinh nghiệm, năng lực lãnh đạo, quản lý, có thành tích nổi trội, đang công tác ở các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị, lĩnh vực công tác phù hợp với vị trí của chức danh quy hoạch.

b. Chức danh Phó chủ tịch Công đoàn TKV.

- Đối tượng 1: Các đồng chí Ủy viên BTV còn đủ tuổi công tác 1 nhiệm kỳ trở lên.

- Đối tượng 2: Trưởng ban, Phó trưởng ban được quy hoạch BTV nhiệm kỳ 2018 - 2023 hoặc các nhiệm kỳ tiếp theo, còn đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên.

- Đối tượng 3: Lựa chọn một số cán bộ chủ chốt công đoàn cấp dưới có nhiều đóng góp quan trọng nổi bật, xuất sắc, mang lại hiệu quả cao trong hoạt động công đoàn; cán bộ giữ vị trí chức vụ tương đương đối tượng 1 và 2, có kinh nghiệm, năng lực lãnh đạo, quản lý, có thành tích nổi trội, đang công tác ở các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị, lĩnh vực công tác phù hợp với vị trí của chức danh quy hoạch.

c. Chức danh Ủy viên BTV, BCH, UBKT Công đoàn TKV.

- Đối tượng 1: Trưởng ban, Phó trưởng ban Công đoàn TKV và tương

đương; cán bộ chủ chốt các công đoàn trực thuộc còn đủ tuổi công tác 1 nhiệm kỳ trở lên.

- Đối tượng 2: Chuyên viên tại các Ban Công đoàn TKV; cán bộ công đoàn chuyên trách, Ủy viên BTV, BCH, UBKT các công đoàn trực thuộc có nhiều đóng góp, mang lại hiệu quả trong hoạt động công đoàn phù hợp với vị trí của chức danh quy hoạch.

2. Các bước thực hiện

Bước 1: Dự kiến danh sách (trước ngày 18/3/2020).

- Tổ chức hội nghị Tập thể lãnh đạo (gồm: Chủ tịch, các Phó chủ tịch, Trưởng ban tổ chức Công đoàn TKV).

- Căn cứ kết quả đánh giá cán bộ và kết quả quy hoạch ở các đơn vị trực thuộc và định hướng quy hoạch của BTV Công đoàn TKV, Ban Tổ chức chủ động tham mưu, phối hợp với UBKT thẩm định, rà soát đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch đối với những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và dự kiến phương án bổ sung nhân sự có đủ tiêu chuẩn, điều kiện vào quy hoạch nhiệm kỳ 2018 - 2023; dự kiến danh sách quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 báo cáo Tập thể lãnh đạo Công đoàn TKV trước khi đưa ra lấy ý kiến giới thiệu tại hội nghị cán bộ chủ chốt.

Bước 2: Phát hiện, giới thiệu nguồn (trước ngày 22/3/2020).

1. Tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt (gồm: Tập thể lãnh đạo; Trưởng, phó ban Công đoàn TKV).

- Nội dung: Hội nghị bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch, Ủy viên BTV, Ủy viên BCH, Ủy viên UBKT Công đoàn TKV.

- Trình tự:

+ Tập thể lãnh đạo Công đoàn TKV chủ trì quán triệt hướng dẫn của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn và đề án của Công đoàn TKV về quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2023 - 2028 và các nhiệm kỳ tiếp theo.

+ Ban Tổ chức Công đoàn TKV phát danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch. Các đại biểu tham dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách và viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu, Bộ phận phiệp vụ tổ chức thu phiếu, kiểm phiếu.

2. Các đồng chí Ủy viên BTV Công đoàn TKV giới thiệu nguồn.

Các đồng chí Ủy viên BTV Công đoàn TKV giới thiệu nguồn quy hoạch (2 đến 3 người cho 1 chức danh quy hoạch).

3. Tổng hợp kết quả phát hiện giới thiệu nguồn.

- Ban Tổ chức Công đoàn TKV tổng hợp kết quả giới thiệu nguồn quy hoạch của hội nghị cán bộ chủ chốt và của các đồng chí Ủy viên BTV Công đoàn TKV. Dự kiến danh sách quy hoạch các chức danh: Chủ tịch, Phó chủ tịch, Ủy viên BTV, Ủy viên BCH, Ủy viên UBKT Công đoàn TKV.

- Tập thể lãnh đạo Công đoàn TKV thảo luận, thống nhất danh sách đưa vào quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch Công đoàn TKV để đưa ra lấy ý kiến BCH Công đoàn TKV (Nếu số lượng dự kiến đưa vào quy hoạch các chức danh trên còn thiếu, Tập thể lãnh đạo Công đoàn TKV lựa chọn, giới thiệu thêm các đồng chí có số phiếu giới thiệu của hội nghị cán bộ chủ chốt từ cao xuống thấp, và phát hiện, giới thiệu bổ sung để đạt 2-3 nguồn cho 1 chức danh quy hoạch).

Bước 3: Tổ chức lấy ý kiến BCH Công đoàn TKV.

- Thành phần hội nghị: Các đồng chí Ủy viên BCH Công đoàn TKV.

- Nội dung: Các đồng chí Ủy viên BCH nghiên cứu đề án quy hoạch phân tích về chất lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, kết quả giới thiệu quy. Trên cơ sở đó các đồng chí Ủy viên BCH bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch, Ủy viên BTV, Ủy viên BCH, Ủy viên UBKT Công đoàn TKV. Ban Tổ chức tổng hợp báo cáo Tập thể lãnh đạo Công đoàn TKV.

Bước 4: Tổ chức hội nghị Tập thể lãnh đạo thảo luận và thống nhất danh sách giới thiệu quy hoạch (trước ngày 23/3/2020).

- Nội dung:

+ Tập thể lãnh đạo Công đoàn TKV thảo luận phương án quy hoạch do Ban Tổ chức đề xuất, kết quả giới thiệu quy hoạch và các bước, các đại biểu thảo luận, giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch và bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch, Ủy viên BTV, Ủy viên BCH, Ủy viên UBKT Công đoàn TKV. Tại hội nghị này, Tập thể lãnh đạo Công đoàn TKV xem xét, giới thiệu thêm cán bộ có trong quy hoạch ở nơi khác vào quy hoạch BCH, BTV và chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quy hoạch của Công đoàn TKV.

+ Những đồng chí được trên 50% tổng số Tập thể lãnh đạo đồng ý giới thiệu nhưng phải đảm bảo cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn theo quy định (*lấy từ cao xuống*) thì được đưa vào danh sách đề nghị bổ sung quy hoạch.

+ Kết quả kiểm phiếu được công khai trong hội nghị, giới thiệu, được quản lý tại Ban Tổ chức Công đoàn TKV.

- Hồ sơ quy hoạch gửi về Tổng Liên đoàn (*qua Ban Tổ chức*) để tập hợp, trình Đảng đoàn, Thường trực Đoàn Chủ tịch xem xét, quyết định quy hoạch.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Công đoàn các Tổng công ty/Công ty và các đơn vị trực thuộc căn cứ tình hình thực tế, chủ động triển khai thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2018 – 2023 và quy hoạch nhiệm kỳ 2023 – 2028 theo kế hoạch. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị kịp thời phản ánh về Công đoàn TKV (*qua Ban Tổ chức*) để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

- Giao Ban Tổ chức phối hợp với các Ban Công đoàn TKV, cơ quan đơn

vị liên quan chuẩn bị các thông tin đối với nhân sự đề xuất bổ sung quy hoạch năm 2020 nhiệm kỳ 2018 - 2023 và giới thiệu quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 các chức danh Chủ tịch, Phó chủ tịch, Ủy viên BCH, Ủy viên BTV, Ủy viên UBKT Công đoàn TKV; tập hợp hồ sơ đề báo cáo Tổng Liên đoàn trước ngày 25/3/2020./.

td

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn (để báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (để báo cáo);
- Thường trực, các Ban CĐTKV (ecopy);
- Các đ/c Ủy viên BCH, UBKT CĐTKV (ecopy);
- Các đơn vị trực thuộc (ecopy);
- Lưu VP, ToC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân