

Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2020

Số: 53 /TB- TKV

THÔNG BÁO SỐ 5

Của Ban chỉ đạo phòng, chống dịch COVID - 19 TKV

Trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh COVID-19, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Chỉ thị số 15/CT- TTg ngày 27/3/2020 về quyết liệt thực hiện đợt cao điểm phòng, chống dịch COVID-19, đồng thời Ban Thường vụ Đảng ủy TKV đã có Kết luận tại Thông báo số 1655- TB/ĐU ngày 27/3/2020 về tăng cường biện pháp chống dịch bệnh COVID-19.

Tổng giám đốc - Trưởng ban Chỉ đạo phòng, chống dịch COVID-19 TKV yêu cầu các công ty con, đơn vị trực thuộc Tập đoàn thực hiện ngay một số nội dung sau:

1. Tiếp tục thực hiện nghiêm chỉ đạo của Tập đoàn về phòng chống dịch COVID-19 tại các Thông báo số 1, số 2, số 3, số 4.

2. Chủ động, tập trung chỉ đạo công tác phòng, chống dịch và phải coi đây là nhiệm vụ trọng tâm đặc biệt trong thời điểm hiện nay. Xử lý nghiêm những cá nhân không thực hiện nghiêm túc chức trách, nhiệm vụ trong phòng, chống dịch bệnh và các trường hợp vi phạm về khai báo y tế, không chấp hành cách ly. Tăng cường việc khai báo, phát hiện, cách ly cho người lao động theo hướng dẫn của Bộ Y tế và các cơ quan chuyên môn.

3. Vận động và yêu cầu người lao động hết giờ làm việc về nghỉ tại gia đình và nơi ở, không đi ra đường nếu không có việc cần thiết, không tụ tập nhiều hơn 10 người. Đặc biệt, các đơn vị có lao động ở các khu tập thể công nhân và thuê nhà trọ phải thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình sinh hoạt của người lao động tại các địa điểm này để kịp thời cảnh báo, ngăn chặn nguy cơ lây nhiễm, nhất là tiếp xúc với cộng đồng, các hoạt động tổ chức sinh nhật, tập trung liên hoan, chơi bài trong phòng ở...

4. Các đơn vị đổi mới, cải tiến cách làm việc nhằm thích ứng với bối cảnh phòng dịch. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, các hoạt động trực tuyến trong chỉ đạo, điều hành; Đồng thời căn cứ chức năng, nhiệm vụ của từng bộ phận, có thể bố trí một số cán bộ làm việc trực tuyến tại nhà để phân tán rủi ro.

5. Tạm dừng tổ chức ăn tự chọn, các đơn vị căn cứ điều kiện thực tế để thực hiện chia suất, phát suất ăn cho người lao động hoặc phân bổ thời gian hợp lý để người lao động ăn ở các vị trí phân tán thay cho việc ăn tập trung tại nhà ăn.



- Đối với cá nhân không có nhu cầu ăn định lượng hoặc ăn giữa ca tại đơn vị có thể vận dụng chi trả bằng tiền cho người lao động để tự thu xếp bữa ăn đảm bảo sức khỏe để làm việc.

- Kiểm soát chặt chẽ đơn vị cung cấp thực phẩm trong việc đảm bảo vệ sinh dịch tễ trong toàn bộ các khâu từ nhập nguyên liệu, chế biến, giao nhận suất ăn và vận chuyển suất ăn cho công nhân làm việc tại các vị trí sản xuất.

6. Các đơn vị thường xuyên khử khuẩn môi trường ở những khu vực tập trung đông người (nhà ăn, nhà giao ca, phòng họp, khu tập thể...) theo khuyến cáo của Bộ Y tế.

7. Công ty cổ phần Vận tải và Đưa đón thợ mỏ tiếp tục thực hiện nghiêm việc khử khuẩn trên xe, nhà chờ xe và kiểm soát việc đeo khẩu trang khi chờ xe và ở trên xe theo quy định. Lập phương án thuê bổ sung xe chờ công nhân để phòng dịch COVID-19 bùng phát.

8. Đối với các đơn vị sản xuất trực tiếp trong Tập đoàn, đặc biệt các đơn vị khai thác than hầm lò, luyện kim, sản xuất điện, nhà máy hóa chất và các đơn vị có thiết bị, dây chuyền sản xuất khép kín, lưu động có biện pháp ứng phó trong tình huống có 1 hoặc nhiều người bị nhiễm virus SARS-CoV-2 để không ảnh hưởng đến sản xuất, tránh tình trạng dừng hoạt động của cả nhà máy hoặc dây chuyền.

9. Trong thời gian Bộ Y tế xem xét, đánh giá về hiệu quả diệt virus và mức độ an toàn của buồng khử khuẩn toàn thân di động đối với người sử dụng, yêu cầu các đơn vị đã trang bị buồng khử khuẩn toàn thân di động để phòng chống dịch bệnh COVID-19 tạm dừng sử dụng để đảm bảo an toàn cho người lao động, tiếp tục áp dụng các biện pháp phòng chống dịch thông thường đã được Bộ Y tế khuyến cáo.

10. Việc trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch bệnh COVID -19 thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội (tại Văn bản số 1064/LĐTBXH- QHLĐTL ngày 25/3/2020)./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, HĐQT TKV (e-copy);
- TGD, các Phó TGD, KTTTr (e-copy);
- Ban Kiểm soát TKV (e-copy);
- Công đoàn TKSVN (e-copy);
- Đoàn TN TKV (e-copy);
- Đảng ủy Than QN, Đoàn TQN (e-copy);
- Các công ty con, đơn vị trực thuộc (e-copy);
- VP, các Ban TKV (e-copy);
- Lưu VT, TCNS (Th).



Đặng Thanh Hải
TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO PHÒNG,
CHỐNG DỊCH COVID-19 TKV

**BỘ Y TẾ
CỤC QUẢN LÝ
MÔI TRƯỜNG Y TẾ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 640/MT-LĐ
V/v thực hiện quy chế phát ngôn và
cung cấp thông tin cho báo chí của
Bộ Y tế

Hà Nội, ngày 24 tháng 3 năm 2020

Kính gửi: Viện trưởng Viện Sức khỏe nghề nghiệp và môi trường.

Hiện nay trên các phương tiện thông tin đại chúng có đăng tải các thông tin về khử khuẩn khẩu trang bằng lò vi sóng và buồng khử khuẩn toàn thân di động để phòng chống dịch bệnh Covid-19 do Viện Sức khỏe nghề nghiệp và môi trường triển khai.

Thực hiện chỉ đạo của Lãnh đạo Bộ Y tế, Cục Quản lý môi trường y tế đề nghị Viện Sức khỏe nghề nghiệp và môi trường nghiêm túc thực hiện một số nội dung sau:

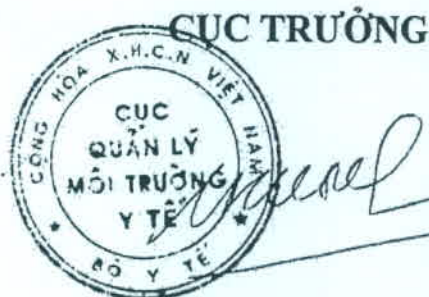
1. Các nghiên cứu do Viện Sức khỏe nghề nghiệp và môi trường tổ chức thực hiện có liên quan đến công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 nếu chưa được Hội đồng khoa học cấp Bộ và Lãnh đạo Bộ Y tế thông qua đề cương và kết quả thì không được phép phổ biến và truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng.

2. Thực hiện đầy đủ công tác thông tin truyền thông các hoạt động phòng chống dịch Covid-19 theo đúng quy chế phát ngôn và cung cấp thông tin cho báo chí của Bộ Y tế đã ban hành.

Trên đây là ý kiến của Cục Quản lý môi trường y tế. Đề nghị Viện SKNNMT triển khai thực hiện và báo cáo về Cục Quản lý môi trường y tế - Ngõ 8 Tôn Thất Thuyết, Quận Nam Từ Liêm, thành phố Hà Nội số điện thoại: 024 3227 2861./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thứ trưởng TT Nguyễn Thanh Long (để báo cáo);
- Các đ/c Thứ trưởng (để báo cáo);
- Các Cục KCB, YTDP, KHCNĐT, TTB CTYT, TTTĐKT (để biết và p/h);
- Lưu: VT, LĐ.



Nguyễn Thị Liên Hương

Số: 1064 /LĐTBXH-QHLĐTL

V/v hướng dẫn trả lương ngừng việc và
giải quyết chế độ cho người lao động trong
thời gian ngừng việc liên quan đến dịch
bệnh Covid-19

Hà Nội, ngày 25 tháng 03 năm 2020

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội
các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương

Trong thời gian qua, do tác động bởi dịch Covid-19, sản xuất, kinh doanh của nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn, có doanh nghiệp phải tạm ngừng hoặc thu hẹp sản xuất, một số người lao động phải ngừng việc xuất phát từ các tác động của dịch như: (i) lao động là người nước ngoài chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc trong thời gian có dịch theo quy định; (ii) người lao động phải thực hiện cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (iii) người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp, bộ phận doanh nghiệp không vận hành được vì những người lao động khác trong thời gian chưa quay trở lại làm việc theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền (iv) doanh nghiệp gặp khó khăn do dịch ảnh hưởng đến nguồn nguyên vật liệu, thị trường dẫn tới phải thu hẹp sản xuất, không bố trí đủ việc làm cho người lao động.

Từ thực tế trên, để thực hiện chế độ trả lương trong thời gian ngừng việc và giải quyết chế độ đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện như sau:

1. Việc trả lương ngừng việc căn cứ vào quy định tại Điều 98 của Bộ luật Lao động để xem xét các trường hợp gây ra ngừng việc (do lỗi của người sử dụng lao động hay người lao động hay do nguyên nhân khách quan) để xác định trả lương ngừng việc cho người lao động.

2. Đối với trường hợp người lao động phải ngừng việc do tác động trực tiếp của dịch Covid-19 như: (i) lao động là người nước ngoài trong thời gian chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (ii) người lao động phải ngừng việc trong thời gian thực hiện cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (iii) người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp hoặc bộ phận doanh nghiệp không hoạt động được vì chủ sử dụng lao động hoặc những người lao động khác cùng doanh nghiệp, bộ phận doanh nghiệp đó đang trong thời gian phải cách ly hoặc chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc thì tiền lương của người lao động trong thời gian ngừng việc thực hiện theo khoản 3 Điều 98 Bộ luật Lao động (tiền lương do hai bên thỏa thuận nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định).

3. Đối với trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn về nguồn nguyên vật liệu, thị trường dẫn tới không bố trí đủ việc làm, người sử dụng lao động có thể tạm thời chuyển người lao động làm công việc khác so với hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 31 Bộ luật Lao động; nếu thời gian ngừng việc kéo dài ảnh hưởng đến khả năng chi trả của doanh nghiệp thì người sử dụng lao động và người lao động có thể thỏa thuận tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 32 Bộ luật Lao động; nếu doanh nghiệp phải thu hẹp sản xuất, dẫn tới giảm chỗ làm việc thì thực hiện sắp xếp lao động theo Điều 38 hoặc Điều 44 Bộ luật Lao động.

Đối với những trường hợp phát sinh khác, đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội căn cứ từng nội dung và trường hợp cụ thể để hướng dẫn giải quyết theo đúng quy định của pháp luật hoặc báo cáo về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để được hướng dẫn, xử lý kịp thời. /v

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo)
- Lưu: VT, Cục QHLDTL.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Lê Văn Thanh