

Số: 76 /CĐTKV-VP

Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2020

V/v báo cáo nhanh
hoạt động công đoàn Quý I/2020

Kính gửi: Công đoàn các đơn vị trực thuộc

Để chuẩn bị báo cáo sơ kết phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn Quý I/2020. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đề nghị Công đoàn các đơn vị trực thuộc chuẩn bị báo cáo bằng văn bản với các nội dung sau:

1. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Sơ kết phong trào CNVC và hoạt động công đoàn quý I/2020;
- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD quý I/2020; tình hình việc làm, thu nhập và thực hiện chế độ chính sách, chế độ phúc lợi cho NLĐ; đặc biệt là trong dịp Tết nguyên đán Canh Tý 2020;
- Công tác triển khai và kết quả phòng, chống dịch Covid-19;
- Giải pháp thực hiện nhiệm vụ công tác quý II/2020.

2. NỘI DUNG BÁO CÁO (Có đề cương báo cáo kèm theo).

Đề nghị Công đoàn các đơn vị trực thuộc chuẩn bị báo cáo kèm theo biểu số liệu gửi về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (qua Văn phòng), Email: vanphongcđtkv@gmail.com trước ngày 03/4/2020. /.

Nơi nhận

- Như kính gửi (e-copy);
- Thường trực CĐTKV (e-copy);
- Các Ban CĐTKV (e-copy);
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Hồng Hạnh

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN QUÝ I/2020

(Kèm theo Công văn số: 36 /CĐTKV-VP ngày tháng 3 năm 2020)

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ PHONG TRÀO CNVC VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN QUÝ I/2020

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Nhận định tình hình, các tác động ảnh hưởng đến hoạt động công đoàn, những thuận lợi, khó khăn, nguyên nhân và biện pháp chỉ đạo thực hiện *(lưu ý: tình hình cụ thể của đơn vị)*.

II. KẾT QUẢ PHONG TRÀO CNVC VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Công tác chỉ đạo

- Căn cứ kế hoạch chỉ đạo của cấp trên; đơn vị xây dựng kế hoạch, chương trình hành động theo đặc thù riêng như thế nào để triển khai thực hiện theo từng tháng, quý.

- Các nội dung khác...

2. Nâng cao chất lượng và hiệu quả nhiệm vụ đại diện chăm lo quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động

2.1. Thực hiện công tác dân chủ

- Xây dựng quy chế dân chủ của đơn vị theo NĐ 149 và Quy chế dân chủ của TKV.

- Tổ chức Hội nghị người lao động.

- Việc lấy ý kiến của NLD trong việc ban hành các Quy chế, quy định liên quan đến chế độ của NLD được thực hiện như nào? Đã ban hành được những quy chế, quy định gì? Những điểm khác có lợi cho NLD so với những quy định trước đây?

- Các nội dung khác...

2.2. Chăm lo lợi ích và giải quyết chế độ chính sách

- Tình việc làm, thu nhập và thực hiện chế độ chính sách đối với NLD.

- Báo cáo tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích cho NLD tại đơn vị *(lưu ý: các chế độ trong dịp Tết nguyên đán Canh Tý 2020 chỉ nêu ngắn gọn vì đã có báo cáo riêng)*.

- Công tác triển khai và kết quả phòng, chống dịch Covid – 19 *(lưu ý: báo cáo theo các Chỉ thị, công văn chỉ đạo của các cấp, đặc biệt là cập nhật tình hình tại thời điểm báo cáo diễn biến như nào?)*.

- Các nội dung khác...

2.3. Công tác an toàn vệ sinh lao động

- Việc triển khai Nghị quyết liên tịch về công tác ATVSLĐ?
- Tình hình công tác ATVSLĐ tại đơn vị trong quý 1 có những diễn biến phức tạp gì? Đơn vị đã triển khai được những giải pháp cụ thể như thế nào trong công tác ATVSLĐ?
- Mạng lưới ATVS có hoạt động gì đổi mới? Các ý kiến kiến nghị có gì mới và việc giải quyết các kiến nghị như thế nào?
- Các nội dung khác...

3. Tổ chức phong trào thi đua theo hướng thiết thực, gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

3.1. Phong trào thi đua

- Xây dựng KH thi đua năm 2020 như thế nào?
- Phong trào thi đua năm 2020 được tập trung vào những vấn đề gì? Cần nêu cụ thể những điểm mới để gắn được với nhiệm vụ của đơn vị?
- Các nội dung khác...

3.2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và tình hình lao động, việc làm, tiền lương.

- Phân tích cụ thể các chỉ tiêu SXKD chính, tỷ lệ hoàn thành theo kế hoạch.
- Tình hình việc làm của CNLĐ theo ngành nghề, các khối chính trong đơn vị; số ngày công trung bình/tháng; số ngày nghỉ do chờ việc (nếu có). Phân tích yếu tố tác động?
- Thực hiện tiền lương: tiền lương bình quân toàn đơn vị, tiền lương bình quân của lao động chính, phục vụ, giám tiếp, so sánh giữa mức tiền lương giao kế hoạch và tiền lương thực hiện, bổ sung tiền lương, tăng lương trong kỳ?

4. Tập trung tuyên truyền, giáo dục về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm", những khó khăn, thách thức đối với TKV

- Tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật của nhà nước, chủ trương của Tập đoàn liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ. Đặc biệt công tác triển khai phòng, chống dịch Covid - 19 tại đơn vị.
- Các hoạt động VHTT mừng Đảng, mừng Xuân Canh Tý; kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2020); Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.
- Các nội dung khác...

5. Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

- Triển khai chủ đề năm “*Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở*”; Công tác sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức và nâng cao chất lượng công đoàn cơ sở tại đơn vị.

- Công tác phát triển đoàn viên, việc tổ chức kết nạp đoàn viên và nâng cao chất lượng đoàn viên.

- Kết quả cập nhật dữ liệu đoàn viên trên hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên.

- Công đoàn tham gia xây dựng Đảng, kết quả giới thiệu đoàn viên bồi dưỡng cảm tình Đảng và kết quả đoàn viên được Đảng kết nạp.

- Các nội dung khác...

6. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ

- Công tác tuyên truyền, giáo dục và tổ chức phong trào thi đua, đảm nhận công trình Nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công.

- Công tác chăm sóc sức khỏe, thăm hỏi, gặp mặt nữ CNVCLĐ.

- Tổ chức các hoạt động chào mừng ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, các hoạt động khác liên quan đến phong trào nữ CNVCLĐ...

- Các nội dung khác...

7. Đổi mới phương thức hoạt động theo hướng kiểm tra đi đôi với giám sát, đẩy mạnh kiểm tra đồng cấp và hoạt động phúc tra

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra giám sát; ban hành các văn bản chỉ đạo công đoàn thực hiện kiểm tra đồng cấp...

- Kết quả tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo (nếu có).

- Các nội dung khác...

8. Nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính công đoàn, tập trung nguồn kinh phí cho những nhiệm vụ mang lại lợi ích thiết thực đối với đoàn viên, người lao động

- Công tác tổng hợp báo cáo quyết toán thu, chi tài chính và nộp kinh phí, đoàn phí về Công đoàn TKV?

- Các nội dung khác...

9. Công tác văn phòng

- Công tác thông tin, báo cáo, quản lý công tác văn thư, lưu trữ, thống kê theo quy định và phát hành công văn đi, đến, công tác nội vụ của đơn vị.

III. NHỮNG KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VỚI ĐẢNG, NHÀ NƯỚC, TỔNG LIÊN ĐOÀN, TẬP ĐOÀN VÀ CÔNG ĐOÀN TKV

Trước những diễn biến mới thực tiễn, những vướng mắc, bất cập trong chỉ đạo và tổ chức thực hiện (kèm theo nội dung giải thích cụ thể).

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

(Đánh giá tóm tắt kết quả thực hiện)

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ QUÝ II/2020

I. NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH.

II. HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN.

1. Công tác CSPL.
2. Công tác tuyên giáo.
3. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.
4. Công tác nữ công.
5. Công tác tài chính.
6. Hoạt động Ủy ban kiểm tra.