

Số: 95 /KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 23 tháng 4 năm 2020

KẾ HOẠCH

Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động (giai đoạn 2020 - 2023)

Căn cứ chương trình số 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023”. Thực hiện Nghị quyết đại hội Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam lần thứ V (nhiệm kỳ 2018 - 2023) và Chương trình công tác toàn khóa của Ban chấp hành Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam. Nhằm tiếp tục đổi mới việc thực hiện chế độ phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động đáp ứng yêu cầu tình hình mới, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng kế hoạch triển khai chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2020 - 2023” như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm không ngừng nâng cao đời sống cho công nhân lao động, thông qua chương trình giúp người lao động được thụ hưởng các chế độ ưu việt, sản phẩm tốt, với chất lượng đảm bảo, giá thành giảm. Qua đó nâng cao sức khỏe về thể lực và tinh thần cho người lao động, nhanh chóng tái tạo lại sức lao động.

2. Phát huy truyền thống trong những năm qua của Tập đoàn công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam trong việc chăm lo chế độ chính sách, phúc lợi, cải thiện điều kiện việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, từ đó tiếp tục đổi mới, sáng tạo, vận dụng linh hoạt những cơ chế, chính sách để nâng cao chế độ phúc lợi cho người lao động, tạo điều kiện cho người lao động có môi trường sinh hoạt và điều kiện làm việc tốt nhất.

3. Thông qua các chương trình phúc lợi, tạo cho người lao động tinh thần lao động hăng say, yên tâm gắn bó lâu dài cùng doanh nghiệp, tích cực lao động sáng tạo, góp phần nâng cao giá trị sản phẩm và thực hiện hiệu quả nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững.

II. NỘI DUNG

1. Tổ chức chương trình “Tết thợ mỏ” và các hoạt động chăm lo Tết

Chương trình Tết thợ mỏ được tổ chức hằng năm từ cấp Tập đoàn đến các đơn vị với các hoạt động thiết thực, đảm bảo tất cả người lao động đều được chăm lo, động viên trong dịp Tết, nhất là công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động và gia đình công nhân trong diện chính sách. Trích nguồn Quỹ phúc lợi của Tập đoàn và kinh phí hoạt động của Công đoàn TKV tổ chức chương trình Tết thợ mỏ và hỗ trợ tiền Tết cho người lao động ở các đơn vị sản xuất kinh doanh gặp khó khăn, đảm bảo tất cả người lao động trong toàn Tập đoàn đều có chế độ tiền Tết.

Công đoàn các đơn vị chủ động thống nhất với chuyên môn, xây dựng kế hoạch liên tịch để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho người lao động, tập trung quan tâm đến chế độ tiền lương, tiền thưởng và các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ, bố trí phương tiện đưa đón công nhân về quê đảm bảo các chế độ của năm sau không thấp hơn năm trước liền kề. Thương lượng, ký kết các thỏa thuận với các doanh nghiệp cung cấp các sản phẩm về lương thực, thực phẩm, hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, các dịch vụ đi lại để gia tăng lợi ích thiết thực cho người lao động trong dịp Tết.

2. Tiếp tục quan tâm đầu tư, hỗ trợ người lao động về nhà ở.

Tiếp tục đa dạng hóa các hình thức đầu tư, hỗ trợ xây dựng nhà ở cho công nhân, sớm ban hành Nghị quyết liên tịch giữa Tổng giám đốc và Công đoàn TKV về nhà ở cho công nhân lao động trong năm 2020, nhằm nâng cao chất lượng sống và thu hút lao động.

Hàng năm tiến hành rà soát, thẩm định và hỗ trợ từ nguồn Quỹ mái ấm công đoàn xây, sửa từ 100 nhà cho đoàn viên, người lao động khó khăn về nhà ở với mức hỗ trợ xây mới từ 60 triệu đồng/nhà và sửa chữa từ 20 triệu đồng/nhà. Hỗ trợ xây nhà cho gia đình công nhân lao động bị chết hoặc tàn phế (suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên) do bị tai nạn lao động mức 100 triệu đồng/trường hợp.

Công đoàn TKV tiếp tục vận động người lao động toàn Tập đoàn tham gia đóng góp, ủng hộ Quỹ Mái ấm công đoàn, đồng thời thống nhất cùng Tổng giám đốc sử dụng một phần từ nguồn Quỹ phúc lợi của Tập đoàn hàng năm để thực hiện chương trình hỗ trợ nhà ở cho công nhân lao động. Các đơn vị chủ động có các hình thức hỗ trợ cho người lao động của đơn vị mình, khuyến khích các đơn vị áp dụng mức hỗ trợ của Tập đoàn hoặc cao hơn.

Công đoàn các đơn vị chủ động phối hợp với chuyên môn kịp thời đánh giá về thực trạng nhu cầu về nhà ở hiện nay của công nhân để có phương án đầu tư, cải tạo, sửa chữa các khu chung cư công nhân hiện có, duy trì bố trí phòng ở cho công nhân với mức giá đóng góp ưu đãi hoặc miễn phí; các khu chung cư hiện nay nếu không có như cầu sử dụng hết các phòng ở tập thể thì cần nghiên cứu, sắp xếp, cải tạo thành các phòng ở hộ gia đình để cho gia đình công nhân có nhu cầu thuê; các dự án nhà ở công nhân được xây mới cần có phương án dành ít nhất 30% số phòng cho hộ gia đình.

3. Nâng cao chất lượng ăn ca và phương tiện chuyên chở công nhân.

Phối hợp cùng cơ quan chuyên môn duy trì các chế độ đặc thù áp dụng đối với công nhân lao động nặng nhọc, độc hại đảm bảo mức ăn theo TULĐTT Tập đoàn và các quy định của Nhà nước, người lao động không phải đóng góp tiền ăn ca. Công đoàn phối hợp chuyên môn, nghiên cứu, hướng dẫn thực đơn phù hợp để phục vụ các chế độ ăn cho các đối tượng lao động đặc thù, đảm bảo đủ dinh dưỡng, Kalo cho người lao động. Tránh tình trạng ăn lãng phí, dư thừa thức ăn tại các bếp ăn tập thể, tiếp tục áp dụng phục vụ ăn tự chọn tại các bếp ăn cho thợ lò, trú trọng công tác an toàn, vệ sinh thực phẩm.

Quan tâm đầu tư trang thiết bị, hỗ trợ chi phí về nhân công, chất đốt, dụng cụ, kiểm soát an toàn vệ sinh thực phẩm, xây dựng thực đơn đảm bảo dinh dưỡng, thành lập tổ khảo giá thực phẩm hàng tháng để làm cơ sở ký hợp đồng với các nhà cung cấp thực phẩm, lựa chọn đơn vị cung cấp thực phẩm tốt nhất để ký kết, hợp tác cung cấp để giảm thiểu tối đa các chi phí.

Bố trí xe đưa đón công nhân, công nhân thợ lò có nhà ở cách khu sản xuất dưới 30 km được đưa đón xe đi làm. Đầu tư trang bị các xe chuyên chở công nhân đảm bảo an toàn, chất lượng tốt. Lựa chọn các đơn vị vận chuyển hành khách chuyên nghiệp để ký kết hợp đồng đưa, đón công nhân. Nâng cấp các tuyến đường, trạm đón xe kang trang, hiện đại, đảm bảo Xanh - Sạch - Đẹp.

4. Duy trì chế độ hỗ trợ điều trị, thăm quan, nghỉ mát.

Tiếp tục thực hiện chế độ hỗ trợ điều trị cho đối tượng công nhân lao động bị yếu sức khỏe, sau điều trị bệnh, công nhân lao động tích cực, có ngày công cao để bố trí nghỉ mát, hỗ trợ điều trị. Duy trì số lượng, các chi phí tiền ăn, phòng nghỉ tại cơ sở nghỉ dưỡng không thấp hơn quy định của TKV; hỗ trợ cho người lao động các chi phí thăm quan các danh lam thắng cảnh, di tích lịch sử trong thời gian nghỉ mát và hỗ trợ điều trị, lựa chọn các cơ sở điều dưỡng đảm bảo tiêu chuẩn, chất lượng, hỗ trợ bổ sung kinh phí nâng cao bữa ăn ca, chế độ điều dưỡng, chăm sóc sức khỏe trong thời gian hỗ trợ điều trị.

Tổ chức cho công nhân thợ lò, kể cả thợ lò bị tai nạn lao động đã bố trí công việc khác mà có nhiều thành tích đi thăm quan, nghỉ mát cùng gia đình (04 người/gia đình), theo nguyên tắc số lượng tối thiểu đạt 3% trên tổng số thợ lò tại đơn vị, hỗ trợ tiền ăn, tiền nghỉ và thời gian nghỉ tối thiểu 02 ngày, lựa chọn các khu nghỉ dưỡng tốt để bố trí cho người lao động được nghỉ ngơi. Duy trì chế độ nghỉ ngơi cho thợ lò khi làm đủ 20 công trở lên, ngoài thời gian nghỉ hằng tuần theo quy định. Mỗi tháng được đăng ký nghỉ làm việc liên tục từ 3-5 ngày về thăm gia đình. Được hỗ trợ tiền tàu, xe đi lại, được hỗ trợ thêm tiền di chuyển.

Phối hợp cơ quan chuyên môn, hằng năm xây dựng kế hoạch tổ chức thăm quan du lịch cho người lao động, căn cứ tình hình sản xuất kinh doanh và nguồn kinh phí của đơn vị tổ chức thăm quan cho CNLĐ tại các đơn vị theo hình thức nghỉ cuối tuần, thăm quan, nghỉ mát tại các địa điểm du lịch trong và ngoài nước, theo hình thức cơ quan, doanh nghiệp chi 2/3 kinh phí, người lao động đóng góp 1/3 kinh phí, khuyến khích các hình thức tổ chức đoàn thăm quan, nghỉ mát cho công nhân lao động tiêu biểu, xuất sắc tại các khu du lịch, nghỉ dưỡng cao cấp trong và ngoài nước để động viên, tạo điều kiện giao lưu học tập, trao đổi kinh nghiệm cho công nhân lao động.

5. Phát huy các thiết chế phúc lợi, hoạt động văn hóa tinh thần.

Phối hợp cùng chuyên môn, đầu tư nâng cấp các cơ sở y tế sẵn có để chăm sóc sức khỏe cho người lao động, hằng năm tổ chức tốt công tác khám sức khỏe định kỳ cho công nhân lao động. Nâng cao chất lượng rửa phổi cho CNLĐ tại Bệnh viện Than - Khoáng sản, duy trì chế độ điều dưỡng sau rửa phổi, khám sàng lọc và rửa phổi trên 350 ca/năm. Quản lý hiệu quả hệ thống rửa mũi tại các đơn vị hầm lò, đảm bảo công nhân hầm lò được rửa mũi sau ca làm việc. Quan tâm, đầu

tư nhà tắm, nhà giặt quần áo cho công nhân lao động đảm bảo 100% công nhân thợ lò được tắm, giặt sau ca sản xuất.

Hàng năm, phần đầu có từ 20-30% đoàn viên, công nhân lao động được hưởng các sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi từ các đối tác ký kết chương trình phối hợp với các cấp công đoàn, các thỏa thuận hợp tác với các đơn vị cung cấp dịch vụ. Chủ động liên hệ làm việc với các đối tác hoặc đơn vị cấp dưới của các đối tác để thống nhất, phối hợp thực hiện theo tháng, quý, năm.

Đầu tư trang thiết bị, cải tạo nâng cấp nhà thi đấu thể thao, sân thi đấu thể thao, khu công viên, các thiết chế văn hóa tạo điều kiện thuận lợi cho công nhân lao động được sinh hoạt, giao lưu. Công đoàn cơ sở hỗ trợ kinh phí, xây dựng các câu lạc bộ văn hóa thể thao thu hút công nhân lao động tham gia, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao ở cơ sở, lấy người lao động làm trung tâm. Hàng năm xây dựng kế hoạch tổ chức hoạt động VHHTT cho công nhân lao động. Công đoàn TKV tổ chức “Ngày truyền thống thợ mỏ” vào dịp kỷ niệm “Ngày truyền thống công nhân Vùng mỏ - Truyền thống Ngành than 12/11” tạo sân chơi lành mạnh cho người lao động.

Tổ chức tuyên truyền các chế độ phúc lợi cho công nhân lao động thông qua các hình thức sinh hoạt, treo các loại băng zôn, khẩu hiệu, trên các hệ thống thông tin đại chúng, các trang thông tin điện tử. Kịp thời nắm bắt thông tin, tâm tư, nguyện vọng về nhu cầu sinh hoạt, phúc lợi của công nhân lao động.

Quan tâm đào tạo, đào tạo lại tại các đơn vị tái cơ cấu, sắp xếp lại lao động đảm bảo việc làm và quyền lợi cho công nhân lao động. Nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động; Chủ động đề xuất đưa vào quy hoạch, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ công đoàn là những đoàn viên tiêu biểu, đủ tiêu chuẩn bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú sang đảng để xem xét kết nạp; tổ chức các chương trình tập huấn, tọa đàm, nói chuyện không ngừng nâng cao nhận thức chính trị cho người lao động.

6. Phát động phong trào thi đua, khen thưởng

Phát động phong trào “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”; phong trào “*Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật*” trong công nhân lao động, đăng ký đảm nhận tổ, đội, phân xưởng “*Đạt năng suất kỷ lục*” góp phần hoàn thành kế hoạch SXKD, nâng cao thu nhập cho người lao động, qua hoạt động thi đua sản xuất lựa chọn cá nhân điển hình tuyên dương, khen thưởng. Công đoàn TKV, hàng năm sẽ xét chọn công nhân lao động xuất sắc trong công tác khoa học, kỹ thuật trao danh hiệu “*Thợ mỏ sáng tạo*”.

Chăm lo, xây dựng các cá nhân xuất sắc trong lao động, sản xuất kinh doanh, tham gia tích cực hoạt động công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động để xét tặng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng các cấp, nhân rộng các điển hình tiên tiến, tôn vinh và động viên khen thưởng. Kịp thời khen thưởng, động viên những tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình; nhân rộng những gương, người tốt việc tốt trong các phong trào thi đua nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động cấp cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam

- Phối hợp cùng cơ quan chuyên môn triển khai, thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động trong Tập đoàn theo Thỏa ước lao động tập thể và các quy định của pháp luật.

- Thương lượng, hợp tác ký kết các thỏa thuận hợp tác với các đơn vị cung cấp sản phẩm, dịch vụ theo giới thiệu của Tổng Liên đoàn, hướng dẫn công đoàn cơ sở thực hiện.

- Tổ chức đánh giá, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên. Tổ chức tổng kết kết quả chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2020 - 2023”.

- Phổ biến nội dung Chương trình, Kế hoạch đến đội ngũ cán bộ chủ chốt và các cấp công đoàn trực thuộc. Giao ban Chính sách - Pháp luật là thường trực theo dõi hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra tổng hợp kết quả thực hiện và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ vào kế hoạch của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, công đoàn các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch, chương trình hành động để tổ chức thực hiện ở cấp cơ sở.

- Phối hợp cùng cơ quan chuyên môn, hằng năm xây dựng kế hoạch, chỉ tiêu kinh tế, xã hội liên quan đến các chế độ chính sách, chế độ phúc lợi để cụ thể hóa các nội dung trên trong kế hoạch sản xuất kinh doanh của đơn vị, doanh nghiệp, đơn vị.

- Chủ động tìm hiểu, liên kết với các đối tác, đơn vị trên địa bàn để cung cấp các dịch vụ, sản phẩm có tính chất phúc lợi cho CNLĐ được thụ hưởng, khuyến khích, ưu tiên dùng các sản phẩm của đơn vị trong Tập đoàn.

- Sáu tháng một lần, tổ chức đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện, kịp thời phối hợp cùng cơ quan chuyên môn đồng cấp giải quyết những bất cập, vướng mắc, phát sinh trong quá trình thực hiện. Định kỳ sơ kết, báo cáo kết quả về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam qua Ban Chính sách - Pháp luật trước ngày 20/6 và 20/12 hằng năm./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN (Báo cáo);
- Đảng ủy TKV (Báo cáo);
- Tổng Giám đốc TKV (e-copy);
- Đảng ủy TQN, Đoàn TQN (e-copy);
- Thường trực CĐTKV (e-copy);
- Các Ban CĐTKV (e-copy);
- Công đoàn trực thuộc (e-copy);
- Lưu VP, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân