

Số: 96/KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 23 tháng 4 năm 2020

KẾ HOẠCH

Triển khai Nghị quyết về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn

Căn cứ Nghị quyết số 07/NQ - TLD ngày 15/01/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng Kế hoạch thực hiện Nghị quyết, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước với mục tiêu nâng cao năng suất lao động, đảm bảo việc làm và tăng thu nhập cho người lao động để công tác thi đua, khen thưởng thực sự trở thành động lực thúc đẩy phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động công đoàn của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

- Phát huy kết quả của phong trào thi đua yêu nước trong những năm qua, đồng thời nhận diện, chỉ ra những tồn tại chậm đổi mới của công tác thi đua khen thưởng, từ đó xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể phù hợp với điều kiện thực tiễn tại từng đơn vị.

- Các cấp công đoàn cần xác định rõ nội dung, nhiệm vụ trọng tâm và các giải pháp nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng của công tác thi đua, khen thưởng Thường xuyên đôn đốc kiểm tra, giám sát, phát hiện nhân rộng cách làm hay, cách làm mới, các điển hình tiên tiến là các hạt nhân trong phong trào thi đua; đề xuất kịp thời những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

- Có các hình thức tuyên dương khen thưởng để tôn vinh các tập thể xuất sắc, các cá nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua tạo động lực để cán bộ, công nhân, người lao động tích cực tham gia phong trào.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tổ chức quán triệt, triển khai nội dung Nghị quyết 07/NQ - TLD về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền và chỉ đạo về công tác thi đua khen thưởng.

- Các cấp công đoàn trực thuộc công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam tuyên truyền sâu rộng nội dung nghị quyết 07/NQ - TLD đến cán bộ, đoàn viên công đoàn về yêu cầu đổi mới công tác thi đua khen thưởng; nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng. Tuyên truyền tới đông đảo công nhân lao động hiểu được lợi ích của việc tham gia các phong trào thi đua và tự nguyện tự giác tham gia có trách nhiệm.

- Ban chấp hành công đoàn các cấp tham mưu với cấp ủy và phối hợp với chuyên môn về công tác thi đua, khen thưởng để tổ chức thực hiện đồng bộ tại đơn vị. Xác định công tác thi đua khen thưởng là một trong những mặt công tác quan trọng của tổ chức công đoàn được đưa vào chương trình công tác hàng năm.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức công đoàn và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp trong chỉ đạo, triển khai, hướng dẫn đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đạt mục tiêu đề ra. Việc chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng phải đổi mới theo hướng sáng tạo, khoa học, chặt chẽ, quyết liệt, thường xuyên và hướng về cơ sở.

2. Đổi mới nội dung, hình thức thi đua

- Chỉ phát động, triển khai phong trào thi đua khi đã xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung, đối tượng tham gia thi đua. Cách thức phát động, triển khai các phong trào thi đua phải khoa học đảm bảo thường xuyên, liên tục, thuận lợi cho việc hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và bình xét.

- Phong trào thi đua cần tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm tại đơn vị hoặc các lĩnh vực cần tập trung, các việc cần để tháo gỡ khó khăn trong sản xuất, các đường găng mũi nhọn cần đẩy nhanh tiến độ, các nhiệm vụ khó khăn cần thực hiện tại đơn vị với mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ được giao, nâng cao năng suất và thu nhập cho người lao động.

- Phong trào thi đua cần được tổ chức phát động với nội dung, hình thức phong phú, hấp dẫn có tên gọi dễ nhớ, dễ tuyên truyền, dễ thực hiện và phù hợp với đặc thù ngành nghề của từng cơ quan, đơn vị. Cùng với việc phát động phong trào thi đua hàng năm, căn cứ nhiệm vụ, tình hình thực tế, công đoàn các đơn vị tổ chức phát động thi đua theo đợt, theo chuyên đề.

- Xác định rõ các phong trào thi đua áp dụng riêng trong hoạt động công đoàn, hoặc phong trào có sự phối hợp hoặc chủ động phát động. Từ đó cụ thể hóa nội dung, hình thức, đối tượng và có cách thức tổ chức phong trào thi đua cho phù hợp. Phối hợp thống nhất với cơ quan chuyên môn về tổ chức và sơ tổng kết phong trào thi, khen thưởng động viên các tập thể cá nhân, có sáng kiến, giải pháp mang lại nhiều lợi ích từ các phong trào thi đua.

- Phát động và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua *“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”*, phong trào *“Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn”* trong cán bộ đoàn viên công đoàn và công nhân viên chức lao động; phong trào *“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”* đối với tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn các cấp. Các công đoàn cơ sở tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng hiệu quả các phong trào thi đua *“Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động; “Văn hóa, Thể thao”*; *“Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”*; *“Chăm lo đời sống”*. Công đoàn các đơn vị cần quan tâm phong trào đăng ký, đảm nhận các công trình phần việc trọng yếu, khó khăn cần tháo gỡ tại đơn vị. Hàng năm, tổng kết, đánh giá tính hiệu quả của các phong trào thi đua đang thực hiện để điều chỉnh cho phù hợp đồng thời nghiên cứu, đề xuất các phong trào thi đua mới phù hợp với tình hình thực tế.

- Các tập thể, cá nhân phải đăng ký thi đua hàng năm để phong trào thi đua thực sự phát huy tác dụng và đi vào chiều sâu, qua đó đánh giá tính hiệu quả thiết thực các phong trào thi đua yêu nước. Thông qua việc đăng ký thi đua và tổ chức thực hiện phong trào thi đua chúng ta mới đánh giá được sự phấn đấu vươn lên của các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến thực sự tiêu biểu, dẫn đầu trong phong trào thi đua.

3. Làm tốt công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến thông qua các phong trào thi đua

- Cán bộ công đoàn các cấp, đặc biệt là từ cấp tổ, cấp bộ phận, cấp cơ sở phải thường xuyên nắm bắt, rà soát quá trình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh để kịp thời phát hiện mô hình mới, cách làm hay, cá nhân xuất sắc tiêu biểu để đề xuất, lựa chọn tôn vinh khen thưởng kịp thời.

- Phát hiện các gương điển hình thông qua hoạt động chỉ đạo, đi cơ sở, kiểm tra, giám sát nghe phản ánh tại cơ sở.

- Bộ phận tuyên giáo, truyền thông dành nhiều thời gian, thời lượng giới thiệu về mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt. Chú trọng quan tâm các tập thể cá nhân có thành tích đột xuất, các tập thể, cá nhân ở đơn vị trực tiếp sản xuất. Đây là kênh phát hiện điển hình tiên tiến hiệu quả và có tính lan tỏa cao.

- Định kỳ đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào, cuộc vận động. Lựa chọn các tập thể, cá nhân để tôn vinh; tổ chức tôn vinh biểu dương kịp thời, trang trọng tạo sự lan tỏa. Sau tuyên dương, khen thưởng cần nhân rộng điển hình tiên tiến mới tạo được hiệu quả của phong trào thi đua.

4. Đổi mới công tác khen thưởng

- Thực hiện khen thưởng chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch. Đề cao trách nhiệm của tập thể, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác khen thưởng, nhất là trong việc phát hiện điển hình, nhân tố mới, đồng thời nâng cao trách nhiệm trong việc đảm bảo thành tích của tập thể cá nhân đề nghị khen thưởng.

- Phát hiện, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất; chú trọng đề xuất khen thưởng cá nhân là người lao động trực tiếp (hàng năm đối tượng cán bộ, nhân viên không giữ chức vụ quản lý và người lao động trực tiếp phải chiếm tỷ lệ ít nhất 50% trên tổng số cá nhân được khen thưởng ở cấp Công đoàn cơ sở và không thấp hơn 30% ở cấp Công đoàn TKV, Công đoàn cấp trên cơ sở).

- Tiếp tục hoàn thiện tiêu chí bình xét khen thưởng theo hướng cụ thể, trọng tâm, lượng hóa. Khuyến khích việc xây dựng thang chấm điểm khen thưởng các chuyên đề. Tham gia, đề xuất với người sử dụng lao động có nhiều hình thức khen thưởng theo tuần, tháng, quý, cho người lao động có ngày công cao, năng suất cao, hiệu quả sản xuất kinh doanh lớn.

- Đổi mới các hình thức tôn vinh khen thưởng đảm bảo trang trọng, ý nghĩa, tiết kiệm và có tính lan tỏa cao. Phát huy các hình thức khen thưởng như chương trình “*Vinh quang thợ mỏ*”, “*Thợ mỏ sáng tạo*” tạo được dấu ấn, thương hiệu của Công đoàn TKV.

- Đơn giản hóa, khoa học hóa hồ sơ khen thưởng, giảm số lượng và yêu cầu về văn bản, tờ trình, báo cáo thành tích đảm bảo ngắn gọn đúng, đủ tiêu chí. Nâng cao vai trò người đứng đầu các cấp trong việc chịu trách nhiệm về hồ sơ đề nghị khen thưởng ở cấp mình. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc quản lý, lưu trữ và thực hiện quy trình đề nghị khen thưởng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

- Ban hành kế hoạch, triển khai thực hiện Nghị quyết số 07/NQ - TLĐ ngày 15/01/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.

- Tăng cường nguồn tài chính cho công tác tổ chức phát động phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

- Hàng năm khi tiến hành tổng kết công tác Chính sách - Pháp luật, đánh giá công tác thi đua khen thưởng có nội dung đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết 07/NQ - TLĐ.

2. Công đoàn trực thuộc

- Căn cứ vào Nghị quyết 07/NQ - TLĐ ngày 15/01/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam các nội dung, giải pháp của kế hoạch này, các công đoàn trực thuộc xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai tổ chức thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, đảm bảo chất lượng và đem lại hiệu quả thiết thực.

- Hàng năm phối hợp với cơ quan chuyên môn tổ chức các phong trào thi đua hướng đến đông đảo người lao động tham gia, nhằm nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và tăng thu nhập cho người lao động.

- Các đơn vị gửi chương trình, kế hoạch của đơn vị mình về Ban Chính sách - Pháp luật, Công đoàn TKV trước ngày 30/5/2020. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc các đơn vị báo cáo về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN; Đảng ủy TKV (Báo cáo);
- HĐTV, TGD tập đoàn (e-copy, Phối hợp);
- Đảng ủy TQN, Đoàn TQN (e-copy);
- Công đoàn đơn vị (e-copy);
- Ủy viên BCH CĐTKV (e-copy);
- Các Ban CĐTKV (e-copy);
- Lưu VT, Ban CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê Thanh Xuân