

Số: **113**/CĐTKV- CSPL

Hà Nội, ngày **05** tháng 5 năm 2020

V/v: Tiếp tục tham gia phòng, chống dịch Covid - 19 và làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi NLĐ

Kính gửi: Công đoàn các Tổng Công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc.

Thực hiện công văn số 387/TLĐ ngày 24 tháng 4 năm 2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục tham gia phòng, chống dịch Covid - 19 và làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam yêu cầu các đơn vị thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Thực hiện chỉ đạo của Bộ chính trị, Thủ tướng Chính phủ, Ban chỉ đạo quốc gia phòng, chống dịch Covid - 19, Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam. Đặc biệt Lời kêu gọi của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng, Chỉ thị số 19 - CT/TT ngày 24/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục thực hiện các biện pháp phòng chống dịch Covid-19 trong tình hình mới.

Thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch rửa tay bằng nước xà phòng, dung dịch sát khuẩn, đeo khẩu trang khi ra ngoài, giữ khoảng cách an toàn khi tiếp xúc, không tập trung đông người tại nơi công cộng, ngoài phạm vi công sở, nhà máy, thực hiện tốt các biện pháp phòng chống dịch tại gia đình, cộng đồng, nơi làm việc, thực hiện khai báo y tế, cập nhật tình hình sức khỏe cá nhân. Phối hợp cơ quan chuyên môn, duy trì nguồn kinh phí phục vụ cho công tác phòng chống dịch, bệnh Covid-19.

Thực hiện tốt các biện pháp phòng chống dịch tại nơi làm việc, coi đây là nhiệm vụ quan trọng trong Tháng công nhân gắn với nhiệm vụ đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc, hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ.

2. Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tư tưởng, đời sống, việc làm của người lao động, tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Qua đó phối hợp cơ quan chuyên môn kịp thời động viên, thăm hỏi người lao động bị cách ly, bị giãn việc làm bị ảnh hưởng bởi dịch, bệnh Covid-19.

Tuyên truyền về các biện pháp phòng, chống dịch Covid - 19 mà doanh nghiệp và công đoàn đã triển khai thực hiện, để người lao động gắn bó với doanh nghiệp, chia sẻ với những khó khăn cùng doanh nghiệp, tham gia thi đua lao động sản xuất để hoàn thành mục tiêu kép "*Vừa phòng, chống dịch vừa thực hiện hiệu quả sản xuất kinh doanh*". Tổng hợp những khó khăn của doanh nghiệp trong công tác phòng chống dịch Covid-19 tới cơ quan chức năng, cấp ủy, chính quyền địa phương để kịp thời giải quyết.

3. Rà soát, tổng hợp số công nhân lao động bị ngừng việc, bị nghỉ việc do ảnh hưởng của đợt dịch, bệnh; người lao động bị cách ly y tế, cách ly tại nhà. Kịp

thời thăm hỏi, hỗ trợ về chế độ chính sách, tiền lương đảm bảo sinh hoạt, ổn định đời sống cho người lao động.

Phối hợp cơ quan chuyên môn chăm lo đảm bảo an toàn, nâng cao sức khỏe, thể trạng cho người lao động thông qua các hình thức: cải thiện bữa ăn ca, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm, hỗ trợ bổ sung các loại thực phẩm nhiều vitamin, khoáng chất, ... bố trí giãn cách thời gian ăn, vị trí ngồi, làm vách ngăn tại khu vực ăn ca đảm bảo các yêu cầu phòng chống dịch.

Tăng cường hoạt động giám sát và thực hiện trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch, bệnh Covid-19 theo Hướng dẫn số 1064/LĐTB&XH- QHLĐTL ngày 25 tháng 3 năm 2020 của Bộ LĐTB&XH; chính sách hỗ trợ cho người lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 theo Nghị quyết 42/NQ-CP ngày 09/4/2020 của Chính phủ đảm bảo đúng đối tượng, công khai, minh bạch.

Quan tâm đến các đối tượng người lao động phải ngừng việc, nghỉ việc luân phiên, đảm bảo thời gian làm việc trong tháng không bị ngắt quãng thời gian đóng BHXH. Tham gia với cơ quan chuyên môn, tìm biện pháp duy trì việc làm, đối với đơn vị ảnh hưởng tổ chức nghỉ việc luân phiên, thực hiện chế độ nghỉ phép.

4. Bố trí nguồn tài chính để chi các hoạt động chăm lo, hỗ trợ người lao động từ nguồn tài chính công đoàn. Các đơn vị thực hiện tiết kiệm nguồn tài chính công đoàn, hạn chế chi tiêu quản lý hành chính, hạn chế tối đa các hoạt động hội nghị, văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, du lịch, hội thi,... để giành nguồn kinh phí chăm lo, hỗ trợ người lao động.

Được phép chi từ nguồn tài chính công đoàn do tiết kiệm chi hành chính để thăm hỏi, trợ cấp cho người lao động gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch, bệnh Covid-19 mua các hàng hóa, phục vụ công tác phòng chống dịch như khẩu trang, nước rửa tay, chất diệt khuẩn, các loại thực phẩm bổ sung khoáng chất, vitamin, thực phẩm, đồ uống,...

Công đoàn các đơn vị báo cáo tình hình thu, chi đoàn phí công đoàn, kinh phí công đoàn 6 tháng đầu năm 2020 và các khoản chi từ nguồn tài chính công đoàn, báo cáo những khó khăn tài chính về Công đoàn TKV.

Công đoàn TKV yêu cầu các đơn vị chủ động triển khai và kịp thời thông tin, phản ánh khó khăn, vướng mắc về Công đoàn TKV, qua Ban CSPL địa chỉ số 226 Lê Duẩn, Đống Đa, Hà Nội để được hỗ trợ, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Thường trực, các Ban CĐ TKV (e-copy);
- Như kính gửi (e-copy);
- Lưu VT, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân