

Số: **114** /CĐTKV - CSPL
V/v thực hiện quy chế dân chủ cơ sở
và đối thoại tại doanh nghiệp

Hà Nội, ngày 15 tháng 5 năm 2020

Kính gửi: Công đoàn Tổng công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc.

Thực hiện Kế hoạch số 29/KH-TLĐ ngày 27 tháng 4 năm 2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, về việc khảo sát việc công đoàn tham gia thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại doanh nghiệp. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam yêu cầu Công đoàn các đơn vị trực thuộc báo cáo việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ và đối thoại doanh nghiệp tại đơn vị, như sau:

1. Mục đích, yêu cầu

- Đánh giá tình hình triển khai, tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của Tổng Liên đoàn về vai trò, trách nhiệm của công đoàn trong việc tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại doanh nghiệp.

- Đánh giá kết quả phối hợp triển khai thực hiện công tác dân chủ ở cơ sở tại các đơn vị trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam theo Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở của Tập đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam; làm rõ những kết quả đạt được, những khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân; những mô hình tốt, cách làm hay cần nhân rộng.

- Tổng hợp các kiến nghị, đề xuất về các chủ trương, giải pháp nhằm tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong thời gian tới.

2. Nội dung

- Công tác chỉ đạo và triển khai thực hiện của Ban chấp hành, Ban thường vụ các Công đoàn trực thuộc về việc tham gia xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại doanh nghiệp.

- Kết quả triển khai thực hiện các Nghị định, Nghị quyết, Thông tư, Chi thị, Hướng dẫn của Chính phủ, Tổng Liên đoàn, Tập đoàn và Công đoàn TKV về tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Kết quả triển khai thực hiện Chi thị của Chính phủ và hướng dẫn của Tổng liên đoàn về hoạt động của Ban thanh tra nhân dân (Nghị định 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ; Hướng dẫn 1271/HD-TLĐ ngày 07/8/2017 của Tổng liên đoàn).

- Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại doanh nghiệp (Nghị định 149/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ; Hướng dẫn 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Tổng liên đoàn; Quyết định 2106/QĐ-TKV ngày 09/12/2019 của Tập đoàn TKV).

ngày 28/8/2019 của Tổng liên đoàn; Quyết định 2106/QĐ-TKV ngày 09/12/2019 của Tập đoàn TKV).

- Việc phối hợp xây dựng (sửa đổi, bổ sung) Quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại doanh nghiệp (trước và sau khi có Nghị định 149/2018/NĐ-CP).

- Việc tổ chức kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện; biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

- Đề xuất, kiến nghị với Tập đoàn và các cấp.

3. Tổ chức thực hiện

- Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn TKV xây dựng đề cương báo cáo, tổng hợp kết quả thực hiện từ các đơn vị và tham mưu cho Thường trực Công đoàn TKV ban hành lịch nghe báo cáo của Công đoàn TKV và chương trình khảo sát của Tổng Liên đoàn tại các đơn vị.

- Các đơn vị đánh giá (đề cương kèm theo) và gửi Báo cáo về công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, thời gian trước ngày 15/6/2020. Địa chỉ 226 Lê Duẩn, Đống Đa, Hà Nội kèm theo bản mềm gửi vào hòm thư: quynhhdh@vinacom.vn

Nhận được công văn, yêu cầu các Ban liên quan và các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện./. *HH*

Nơi nhận:

- Thường trực (e-copy);
- Các Ban CD TKV (e-copy);
- Như kính gửi (e-copy);
- Lưu VP, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê Thanh Xuân

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

(Đối với công đoàn cấp trên cơ sở)

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Thuận lợi.

2. Khó khăn.

(Nêu khái quát những thuận lợi, khó khăn chung trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại doanh nghiệp, đơn vị).

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN (có biểu số liệu kèm theo)

1. Công tác chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai thực hiện

Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai thực hiện của đơn vị về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại doanh nghiệp *(các năm: 2017, 2018, 2019 và 06 tháng đầu năm 2020)*. Trong đó, chú trọng các nội dung được quy định tại các văn bản pháp luật và các chỉ đạo của Tập đoàn, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, cụ thể:

- Kết quả triển khai thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động năm 2012 về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Kết quả triển khai thực hiện Hướng dẫn số 1755/HD-TLĐ ngày 20/11/2013 của Tổng Liên đoàn về công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Hướng dẫn số 1499/HD-TLĐ ngày 21/9/2015 hướng dẫn công đoàn tham gia tổ chức hội nghị người lao động và xây dựng quy chế đối thoại tại nơi làm việc.

- Kết quả thực hiện Nghị quyết liên tịch số 168-NQLT/ĐU-TGD-CD của Đảng uỷ Tập đoàn, Tổng giám đốc và Ban thường vụ Công đoàn TKV ngày 09/12/2013 về việc thực hiện dân chủ trong Tập đoàn các Công ty TKV.

- Kết quả triển khai thực hiện Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Kết quả triển khai thực hiện Hướng dẫn số 1271/HD-TLĐ ngày 07/8/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tổ chức và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.

- Kết quả triển khai thực hiện Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Kết quả triển khai thực hiện Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở tại Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 2106/QĐ-TKV ngày 09/12/2019.

- Kết quả thực hiện Kế hoạch liên tịch số 207/KHLT/TGD-CĐTKV giữa Tổng giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam và Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam về tổ chức Hội nghị người lao động năm 2020 cùng với Hội nghị tổng kết công tác sản xuất kinh doanh năm 2019 ban hành ngày 11/12/2019.

2. Công tác phổ biến, tuyên truyền, tập huấn về Quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại doanh nghiệp

- Kết quả *(những mặt được)*.

- Tồn tại, hạn chế.

- Nguyên nhân tồn tại, hạn chế.

3. Công tác tổ chức kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại đơn vị.

- Kết quả *(những mặt được)*.

- Tồn tại, hạn chế.

- Nguyên nhân tồn tại, hạn chế.

4. Công tác biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại doanh nghiệp.

III. NHỮNG ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đối với Đảng, Nhà nước.

2. Đối với các Ban, Bộ, Ngành ở Trung ương và tỉnh ủy, UBND tỉnh.

3. Đối với Tổng Liên đoàn.

4. Đối với Tập đoàn TKV và Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

(Đối với công đoàn cấp trên cơ sở)

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Cơ cấu tổ chức, ngành nghề sản xuất kinh doanh của đơn vị
2. Tình hình lao động, việc làm, tiền lương của đơn vị

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN (có biểu báo cáo số liệu kèm theo)

1. Việc phối hợp với chủ doanh nghiệp triển khai thực hiện các văn bản của cấp trên về Quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại doanh nghiệp (các năm 2017, 2018, 2019, 06 tháng đầu năm 2020), tập trung vào những nội dung được quy định tại các văn bản pháp luật và các chỉ đạo của Tập đoàn, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, văn bản chỉ đạo của công đoàn cấp trên trực tiếp (nếu có), cụ thể:

- Kết quả triển khai thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động năm 2012 về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Kết quả triển khai thực hiện Hướng dẫn số 1755/HD-TLĐ ngày 20/11/2013 của Tổng Liên đoàn về công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Hướng dẫn số 1499/HD-TLĐ ngày 21/9/2015 hướng dẫn công đoàn tham gia tổ chức hội nghị người lao động và xây dựng quy chế đối thoại tại nơi làm việc.

- Kết quả thực hiện Nghị quyết liên tịch số 168-NQLT/ĐU-TGD-CD của Đảng ủy Tập đoàn, Tổng giám đốc và Ban thường vụ Công đoàn TKV ngày 09/12/2013 về việc thực hiện dân chủ trong Tập đoàn các Công ty TKV.

- Kết quả triển khai thực hiện Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Kết quả triển khai thực hiện Hướng dẫn số 1271/HD-TLĐ ngày 07/8/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tổ chức và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân.

- Kết quả triển khai thực hiện Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28/8/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Kết quả triển khai thực hiện Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở tại Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam ban hành kèm theo Quyết định số 2106/QĐ-TKV ngày 09/12/2019.

- Kết quả thực hiện Kế hoạch liên tịch số 207/KHLT/TGD-CĐTKV giữa Tổng giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam và Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam về tổ chức Hội nghị người lao động năm 2020 cùng với Hội nghị tổng kết công tác sản xuất kinh doanh năm 2019 ban hành ngày 11/12/2019.

2. Việc phối hợp xây dựng (*sửa đổi, bổ sung*) Quy chế dân chủ ở cơ sở; xây dựng quy chế đối thoại tại doanh nghiệp (*trước và sau khi có ND số 149/2018/ND-CP của Chính phủ*)

- Thuận lợi.

- Khó khăn.

- Những tác động tích cực của việc xây dựng (*sửa đổi, bổ sung*) Quy chế dân chủ ở cơ sở; xây dựng Quy chế đối thoại tại doanh nghiệp đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, doanh nghiệp và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại đơn vị.

3. Việc tổ chức Hội nghị người lao động

- Thuận lợi.

- Khó khăn.

- Những tác động tích cực của việc tổ chức Hội nghị người lao động đối với thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của đơn vị và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại đơn vị.

4. Việc tổ chức đối thoại định kỳ, đột xuất

- Thuận lợi.

- Khó khăn.

- Những tác động tích cực của việc tổ chức đối thoại đối với việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của đơn vị; trong thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể và xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại đơn vị.

5. Việc tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại đơn vị.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đối với Đảng, Nhà nước.
2. Đối với các Ban, Bộ, Ngành ở Trung ương và tỉnh ủy, UBND tỉnh.
3. Đối với Tổng Liên đoàn.
4. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp.
5. Đối với Tập đoàn TKV.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

BIỂU BÁO CÁO SỐ LIỆU

(Đối với Công đoàn cơ sở)

TT	NỘI DUNG CHỈ TIÊU	Đơn vị tính	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Tính đến 30/6/2020	TỔNG SỐ
1	Tuyên truyền, tập huấn về quy chế dân chủ và đối thoại tại doanh nghiệp						
	- Số lớp tập huấn Quy chế dân chủ ở cơ sở	người					
	-Số người tham dự tập huấn QCDCCS	người					
2	Xây dựng quy chế DCCS, quy chế đối thoại						
	- Đơn vị có xây dựng QCDCCS (nếu đã có thì đánh dấu x; chưa có đánh dấu 0)						
	- Đơn vị có xây dựng quy chế đối thoại (nếu có thì đánh dấu x; chưa có đánh dấu 0)						
3	Tổ chức Hội nghị NLĐ, đối thoại						
3.1	<i>Hội nghị người lao động:</i>						
	- Đơn vị có tổ chức Hội nghị NLĐ (nếu có tổ chức đánh dấu x; nếu chưa tổ chức đánh dấu 0)						
	- Đơn vị đã ký kết TULĐTT (nếu đã ký kết thì đánh dấu x; nếu chưa ký kết đánh dấu 0)						
3.2	<i>Tổ chức đối thoại tại đơn vị</i>						
	+ Đơn vị có tổ chức đối thoại định kỳ	cuộc					
	+ Đơn vị có tổ chức đối thoại đột xuất	cuộc					

TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS