

Số: 174/BC - CĐTKV

Hà Nội, ngày 17 tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO

Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2020

Thực hiện kế hoạch số 06/ KH - TLĐ ngày 18/02/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, về việc tổ chức Tháng Công nhân năm 2020; Thông báo số 1218/LĐTBOXH - TLĐ, ngày 07/4/2020 của Bộ Lao động Thương binh Xã hội và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về: “Kế hoạch tổ chức Tháng hành động về an toàn, VSLĐ và Tháng Công nhân năm 2020”. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam triển khai tổ chức và báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. Đặc điểm tình hình và công tác chỉ đạo

1. Đặc điểm tình hình

Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn VSLĐ năm 2020, diễn ra trong thời điểm có nhiều sự kiện quan trọng của đất nước như: Kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh; 45 năm ngày giải phóng miền Nam thống nhất đất nước; đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội XIII Đảng Cộng sản Việt Nam. Trong khi Việt Nam và thế giới vẫn đang chịu ảnh hưởng trước diễn biến phức tạp, tác động nặng nề đến nhiều mặt về đời sống, kinh tế, xã hội của đại dịch Covid-19; thời tiết bước vào mùa nắng nóng xảy ra trên diện rộng, kéo dài. Trước tình hình đó TKV đã linh hoạt triển khai, đồng bộ thực hiện mục tiêu vừa phòng chống dịch bệnh, vừa đảm bảo ổn định sản xuất, kinh doanh. Phần đầu: “*Sản xuất kinh doanh tốt, phòng chống dịch bệnh tốt, tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ TKV lần thứ III, Đại hội Đảng bộ Than Quảng Ninh lần thứ V*”. Đặc biệt, sự kiện Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đến thăm, làm việc với Tập đoàn, động viên CNVCLĐ Ngành than và Công ty CP than Hà Lâm ngày 24 tháng 5 vừa qua là niềm khích lệ lớn đối với cán bộ, CNVCLĐ toàn Tập đoàn.

2. Công tác chỉ đạo

Triển khai thực hiện nhiệm vụ trong điều kiện đặc thù như đã nêu, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam căn cứ điều kiện thực tế và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn đã ban hành Kế hoạch số 90/KH - CĐTKV, ngày 17/4/2020 về việc tổ chức: “Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2020”, với chủ đề của Tháng Công nhân: “*Năng suất cao - An toàn lao động - Thu nhập tốt*”; Tháng hành động về AT VSLĐ: “*Đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc*”; Công văn số 113/CĐTKV- CSPL, ngày 05/5/2020 về việc: Tiếp tục tham gia phòng chống dịch Covid-19 và làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi NLĐ; Thông báo số 120/CĐTKV-CSPL ngày 12/5/2020, về việc kiểm tra và

tặng quà cho các tập thể, cá nhân; Quyết định số 223/QĐ-CĐTKV, ngày 06/5/2020, về việc chi hỗ trợ kinh phí hoạt động tới công đoàn các đơn vị trực thuộc. Đồng thời, lãnh đạo Tập đoàn đã có văn bản chỉ đạo; Thành viên Hội đồng thành viên, lãnh đạo điều hành, Đảng ủy TKV, Đảng ủy TQN cùng Thường trực, các ban chuyên đề Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam trực tiếp tới hiện trường, nơi sản xuất các đơn vị để nắm bắt tình hình SXKD, đời sống người lao động; động viên, tặng quà các tập thể, tổ đội tiêu biểu xuất sắc.

Công đoàn các đơn vị trực thuộc, căn cứ các văn bản chỉ đạo của Công đoàn TKV và thực tế công tác phòng chống dịch bệnh, chủ động triển khai tổ chức thực hiện nội dung Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn VSLĐ phù hợp như việc xây dựng kế hoạch, phối hợp chuyên môn thống nhất phát động các phong trào thi đua thực hiện hoàn thành nhiệm vụ tháng 5, đảm bảo tốt phòng chống dịch Covid-19 và công tác an toàn vệ sinh lao động; tổ chức ký Nghị quyết Liên tịch giữa cơ quan chuyên môn và Công đoàn để triển khai thực hiện. Điển hình như: Than Hòn Gai, Núi Béo, Hà Tu, Mông Dương, Thống Nhất, Quang Hanh, Dương Huy, Mạo Khê, Xây lắp Mỏ, Cọc Sáu, Tuyên than Cửa Ông, Kho vận và Cảng Cẩm Phả, Kho vận Đá Bạc, Công nghiệp Ô tô. Có 174 văn bản, 133 chương trình, kế hoạch được Công đoàn các đơn vị ban hành, chỉ đạo thực hiện. Việc phát động các đơn vị tổ chức hưởng ứng qua hình thức trực tuyến, màn hình LED, tivi nhật lệnh đầu ca sản xuất, thông qua văn bản, hội nghị giao ban; phân công Ban chấp hành công đoàn cùng lãnh đạo chuyên môn đơn vị dự, theo dõi, chỉ đạo hoạt động tại các công đoàn bộ phận. Thời gian hưởng ứng tập trung cao điểm vào các ngày từ 04 - 06/5.

II. Kết quả triển khai thực hiện:

1. Phong trào thi đua “Năng suất cao - Thu nhập tốt”

- Trên cơ sở nhiệm vụ được giao, để phù hợp với tình hình dịch bệnh, công đoàn các đơn vị đã phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, ký kết phần đầu hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, tập trung nâng cao năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm, tiết kiệm chi phí, đảm bảo tốt công tác phòng chống dịch bệnh, kết quả cụ thể:

- Than nguyên khai sản xuất thực hiện 3,8/40,5 triệu tấn đạt 9,4% KH năm. Mét lò đào thực hiện 21.769/259.014 mét đạt gần 8,5 % KH năm. Sản xuất điện thực hiện 863 triệu KWh đạt 8,8 % KH năm. Sản xuất Alumina quy đổi đạt 117.000/1.300.000 tấn đạt 9,0% KH năm. Sản xuất 7.200 tấn thuốc nổ đạt 10% KH năm, tiêu thụ 10.500 tấn đạt 9% KH năm; Doanh thu đạt 10.205 tỷ đồng; Tiền lương bình quân toàn Tập đoàn đạt 12,8 triệu đồng/người; Thợ lò đạt 19,8 triệu đồng/người; Khối sản xuất than đạt 13,8 triệu đồng/người. Trong đó:

Khối Hàm lò bình quân đạt 15,5 triệu đồng/người/tháng, đơn vị cao nhất đạt 117% (Than Mông Dương), thấp nhất đạt 98% (Than Uông Bí); Khối Lộ thiên – Mặt bằng bình quân đạt 10,3 triệu đồng/ người/tháng (cao nhất Than Đèo Nai đạt hơn 13 triệu đồng (136%), thấp nhất Địa chất và Khoáng sản đạt 8.0 triệu đồng (86%). Khối Sàng tuyển, Tiêu thụ than và Dịch vụ Thương mại 11,5 triệu đồng (đơn vị cao nhất Công ty CP Hoa tiêu Hàng hải 33 triệu, thấp nhất

Cty CP SX TM Than Uông Bí 6,8 triệu). Khởi Điện lực, Cơ khí và Sự nghiệp đạt 9,9 triệu đồng/người/tháng.

- Trong tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn VSLĐ Công đoàn các đơn vị đã đăng ký, thực hiện tổng số 262 hạng mục công trình trọng điểm góp phần vào tăng năng lực sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động như: Công đoàn Công ty CP than Hà Lâm đăng ký đảm nhận 2 công trình cấp Công đoàn TKV là: “*Khai thác lò chợ cơ giới hóa đồng bộ 11 – 1.17 vỉa 11, công trường khai thác 2 đạt sản lượng đúng kế hoạch và công suất thiết kế 600.000 tấn than/năm*” và “*Thi công lắp đặt tời cáp vận chuyên người tại lò chợ thông gió vận chuyển vật liệu mức -290 đến -220 khu vực III vỉa 10 phục vụ công nhân đi lại trong hầm lò*”. Công trình: “*Thi công hệ thống giám sát tập trung*” của Công đoàn Công ty Kho vận Đá Bạc; “*Cửa hàng xăng dầu Cẩm Phả*” của Công đoàn Công ty CP Vật Tư. “*Thi công đào lò tuyến thượng thông gió vận tải mức -140 đến -35 và Ngầm thông gió vận tải mức +21 đến -35*” Công đoàn Công ty Than Thống Nhất. “*Vận chuyển đá thải vào mỏ*” của Công đoàn Công ty Tuyển than Cửa Ông; “*Thiết kế, lắp đặt hệ thống cấp phối tự động cho máy mài*” Công đoàn Công ty CP Công nghiệp Ô tô; “*Cải tạo, thi công khu nhà chờ xe công nhân*” của Công đoàn Công ty CP Than Tây Nam Đá Mài. Khởi công công trình “*Lắp đặt tời chở người RJHI 55/2500A tại đường lò xuyên vỉa mức + 38*” của Công đoàn Dương Huy..

- Ngoài việc huy động lực lượng đoàn viên công đoàn tham gia thực hiện công trình đảm bảo các tiêu chí đã đăng ký như chất lượng, an toàn, tiến độ. Công đoàn các đơn vị còn chủ động phối hợp kiểm tra, động viên khen thưởng đột xuất, khen thưởng khi hoàn thành công trình cho các tập thể, cá nhân tham gia. Trong tháng 5 Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã tổ chức gắn biển và trao thưởng tại các đơn vị: Kho vận Đá Bạc, Than Núi Béo, Than Tây Nam Đá Mài, Tổng Công ty CN Mỏ Việt Bắc.

- Công ty CP than Đèo Nai hỗ trợ công nhân vận hành thiết bị trên khai trường thẻ 3G để giao ca qua phần mềm của ứng dụng điện thoại thông minh. Việc này vừa tiết kiệm thời gian hữu ích cho sản xuất, vừa đảm bảo được yêu cầu giãn cách xã hội.

2. Các hoạt động đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động

- Triển khai thực hiện chủ đề của Tháng hành động về an toàn VSLĐ năm 2020, các cấp Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã tập trung, phối hợp cơ quan chuyên môn của đơn vị tổ chức nhiều nội dung hoạt động về công tác an toàn. Để phù hợp điều kiện dịch bệnh, công tác tuyên truyền được triển khai bằng nhiều hình thức như treo băng zôn, khẩu hiệu, áp phích, cụm tranh, bảng ảnh; giao ca, hội nghị tác nghiệp thu hút được sự quan tâm, hưởng ứng của đông đảo cán bộ, đoàn viên CNVCLĐ. Nhiều ý tưởng, sáng kiến cải tiến kỹ thuật được thực hiện. Trong tháng 5 đã có 340 sáng kiến cải thiện điều kiện làm việc được áp dụng, 315 cuộc kiểm tra chuyên đề, đột xuất về công tác an toàn, 138 lớp huấn luyện được tổ chức với 13.087 lượt người tham gia. Công đoàn các đơn vị phối hợp cùng cơ quan chuyên môn tổ chức chuyên đề đánh giá kiểm

soát các nguy cơ rủi ro ở từng vị trí sản xuất để chủ động phòng ngừa tai nạn lao động.

- Hưởng ứng cuộc thi tìm hiểu về công tác an toàn VSLĐ và phòng chống dịch Covid-19, Công đoàn TKV tổ chức phát động hưởng ứng cuộc thi trực tuyến trên Website Công đoàn TKV và Trang Fanpage Công đoàn TKV, được đoàn viên CNVCLĐ các đơn vị, đặc biệt ATVSV các đơn vị tham gia đông đảo. Tính đến 16.6 đã có 18.650 lượt người tham gia dự thi. Công đoàn Công ty Tuyển than Cửa Ông tổ chức thi Tranh, Báo ảnh, Báo tường về đề tài an toàn, VSLĐ.

- Công tác kiểm tra, hướng dẫn, tập huấn hoạt động của mạng lưới ATVSV được công đoàn các đơn vị quan tâm, tổ chức. Có 3.582 ý kiến được ATVSV kiến nghị trong tháng, các ý kiến, kiến nghị đều được các cấp tiếp nhận và giải quyết kịp thời. Tiêu biểu có: Quang Hanh, Dương Huy, Núi Béo, Hà Lâm, Vàng Danh, Mạo Khê, Tuyển than Cửa Ông, Đèo Nai, Cọc Sáu, Hà Tu, Ưông Bí, Nam Mẫu.

3. Hoạt động chăm lo, nâng cao đời sống, đảm bảo việc làm.

- Do điều kiện dịch bệnh và yêu cầu giãn cách xã hội, các đơn vị thực hiện không tập trung đông người. Tuy nhiên, để kịp thời giải quyết những ý kiến, kiến nghị của công nhân lao động Công đoàn các đơn vị đã chủ động, linh hoạt tổ chức đối thoại, tọa đàm giữa giám đốc và công nhân lao động nhằm kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong sản xuất kinh doanh, việc thực hiện chế độ cho người lao động. Trong tháng 5 đã có 54 cuộc đối thoại cấp công ty, 14 cuộc đối thoại của các bộ phận và nhiều cuộc trao đổi về các nội dung của người lao động với đơn vị thông qua các cuộc họp giao ban, hội nghị cán bộ, gặp mặt công nhân ca 1 + ca 3, lập hòm thư góp ý. Tiêu biểu có: Than Hòn Gai, Quang Hanh, Hạ Long, Hà Lâm, Vàng Danh, Mạo Khê, Cọc Sáu, Hà Tu, Tuyển than Cửa Ông, Tuyển than Hòn Gai, Kho vận và Cảng Cẩm Phả, Tổng công ty CN mỏ Việt Bắc, Nhôm Lâm Đồng, Chế tạo máy.

- Các đồng chí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng thành viên Tập đoàn; Tổng giám đốc Tập đoàn; Chủ tịch Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam đã trực tiếp đến khai trường sản xuất, vị trí làm việc để thăm và động viên CNLĐ tại Công ty Kho vận và Cảng Cẩm Phả, Công ty than Khe Chàm, Công ty CP Địa chất mỏ; Công ty Kho vận Đá Bạc, lãnh đạo Tập đoàn đã lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động, giải quyết kịp thời những vướng mắc trong triển khai nhiệm vụ SXKD, đồng thời chia sẻ, động viên người lao động thi đua hoàn thành nhiệm vụ. Cùng với đó các công đoàn các Công ty: Kho vận và Cảng Cẩm Phả đã tổ chức phát 1.000 phiếu, Nhôm Lâm Đồng phát 822 phiếu, Than Hạ Long phát 500 phiếu hỏi đến người lao động lấy ý kiến về các nội dung: Công tác chăm lo, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, việc làm, chế độ phúc lợi.

- Một số đơn vị gặp khó khăn do dịch bệnh tiếp tục ảnh hưởng tới việc làm, đời sống người lao động như: Sản xuất Thương mại Than Ưông Bí, Công ty Du lịch và Thương mại, Khách sạn Heritage; sắt Thạch Khê; Crômit Cổ Định

Thanh Hóa; các Trung tâm điều trị bệnh nghề nghiệp các Công ty: Hà Lâm, Khe Chàm, TCT Khoáng sản, TCT Công nghiệp mỏ Việt Bắc. Với quan điểm chỉ đạo và trách nhiệm với người lao động, Công đoàn TKV và các đơn vị vận dụng các giải pháp duy trì, đảm bảo việc làm, chế độ, chính sách kịp thời như việc hỗ trợ 2,171 tỷ đồng cho 277 công nhân lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; bố trí người lao động nghỉ phép năm, nghỉ luân phiên... Nhiều cách làm hay, sáng tạo phù hợp với điều kiện vừa sản xuất vừa phòng chống dịch được các đơn vị áp dụng như: Công ty Du lịch và Thương mại tổ chức làm cá kho, thức ăn sẵn đóng hộp cung cấp cho các đơn vị và thị trường; Khách sạn Heritage cùng Công đoàn TKV liên hệ các đơn vị trong vùng Hạ Long giải quyết việc làm tạm thời cho 39 lao động.

- Công tác thăm hỏi tặng quà là một trong những nội dung trọng tâm trong tháng 5 được Công đoàn TKV, lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị trực thuộc quan tâm chỉ đạo và tổ chức triển khai. Công đoàn TKV cùng các Ban chuyên đề đã đến tặng quà 122 các tổ, đội, công trường, phân xưởng. Trao trợ cấp với mức 5 triệu đồng/suất cho 28 gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn, đồng thời ủy quyền cho công đoàn cơ sở thăm và tặng 300 suất quà cho các gia đình công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, công nhân bị bệnh hiểm nghèo. Tổng số tiền tặng quà và trợ cấp 2,686 tỷ đồng.

- Ngoài ra, Công đoàn các đơn vị đã chủ động tổ chức thăm hỏi tặng quà cho 645 tổ, đội, phân xưởng; 1.260 công nhân lao động điển hình tiên tiến, công nhân diện chính sách, CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; khen thưởng, tuyên dương 1.050 CNLĐ. Tiêu biểu có các đơn vị: Mạo Khê; Vàng Danh, than Hòn Gai, than Dương Huy, Quang Hanh, Mông Dương, Hạ Long; Hà Lâm, Tuyển than Cửa Ông; Kho vận Cẩm Phả; Tây Nam Đá Mài; Cọc Sáu; Thống Nhất; Đèo Nai; Hà Tu; Núi Béo; Nam Mẫu, Kho vận và Cảng Cẩm Phả; Hóa chất Mỏ; Nhôm Lâm Đồng; Đưa đón thợ mỏ...

- Về chương trình nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, Công đoàn TKV đã ký thỏa thuận hợp tác ưu đãi về giá sữa bột Hà Lan với Công ty CP sữa Hà Lan để phục vụ cho 6.102 CNLĐ được thụ hưởng, với giá bán trên thị trường 300.000/hộp, giá bán ưu đãi cho đoàn viên 100.000đ/hộp. Thỏa thuận hợp tác với Tổng Công ty Bảo hiểm Hàng không (VNI) phí ưu đãi cho 1.321 đoàn viên khi mua bảo hiểm xe máy và ô tô, mức phí theo quy định 86.000đ/xe máy; phí ưu đãi cho đoàn viên 40.000đ/xe máy. Trong tháng 5 Công đoàn TKV hỗ trợ kinh phí hoạt động công đoàn và phòng chống dịch Covid-19 cho 68 đơn vị, số tiền 9,8 tỷ đồng; tổ chức thăm tặng quà 14 trường Mầm non trên địa bàn, 200 cháu là con CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tật nguyền nhân dịp Tết thiếu nhi 1/6, số tiền 400 triệu đồng. Thăm tặng quà 20 công nhân khó khăn của Tập đoàn Cao su Việt Nam số tiền 20 triệu đồng. Tổng số tiền Công đoàn TKV chi trong dịp Tháng Công nhân là 13,5 tỷ đồng, Công đoàn các đơn vị trực thuộc chi hơn 8 tỷ đồng.

- Công đoàn các cấp đã rà soát các gia đình có đủ điều kiện xây, sửa nhà theo tiêu chí của Quỹ “Mái ấm Công đoàn” để xem xét hỗ trợ, đồng thời tiếp tục

vận động người lao động tham gia đóng góp, ủng hộ Quỹ “Mái ấm Công đoàn” năm 2020. Công đoàn TKV đã tổ chức trao 05 nhà, Quyết định xét duyệt 73 nhà Mái ấm Công đoàn đợt I/2020; nghiệm thu 16 nhà tại các đơn vị. Tiếp nhận, rà soát, xét duyệt hồ sơ hỗ trợ kinh phí xây, sửa nhà cho 22 gia đình công nhân bị chết, tàn phế do tai nạn lao động đợt 1 năm 2020 và đề nghị Tổng Giám đốc Tập đoàn Quyết định hỗ trợ 2,2 tỷ đồng từ nguồn Quỹ Phúc lợi. Khu chung cư tập thể của các đơn vị khai thác than hầm lò đều đảm bảo tiêu chuẩn về diện tích, tiêu chuẩn Xanh - Sạch - Đẹp, các hoạt động VHTT được các đơn vị quan tâm đầu tư, tổ chức cho công nhân tham gia, tạo môi trường sinh hoạt lành mạnh. Đặc biệt, sau chuyến thăm và làm việc của Thủ tướng chính phủ, Tập đoàn đã có văn bản số 2575/TKV- ĐN, ngày 29/5/2020 về việc: “Đề nghị Thủ tướng chính phủ chấp thuận chủ trương cho phép TKV triển khai hoạt động xây dựng nhà ở cho công nhân”. Đây là cơ sở thuận lợi để triển khai các chương trình nhà ở của Tập đoàn.

- Trong điều kiện vẫn phải ứng phó với diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19, Công đoàn các đơn vị đã linh hoạt phối hợp tổ chức công tác kiểm tra, giám sát về tiền lương, tiền thưởng, ăn ca, ăn bồi dưỡng, ăn định lượng tại các nhà ăn, khu tập thể. Từ đó đề xuất với cơ quan chuyên môn các giải pháp nhằm đảm bảo sức khỏe cho người lao động trong mùa nắng nóng và dịch bệnh; công tác khám chữa bệnh, phục vụ tắm, giặt, đưa đón công nhân, điều kiện sinh hoạt tại các khu tập thể, về thái độ ứng xử của cán bộ phân xưởng với công nhân. Đồng thời có ý kiến, kiến nghị và giải quyết vướng mắc kịp thời.

- Chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp được các đơn vị trong TKV thực hiện theo đúng theo luật định, không có trường hợp nợ đóng Bảo hiểm. Các chế độ về khám chữa bệnh cho người lao động từng bước được thực hiện và tập trung từ quý II/2020.

- Chế độ nghỉ mát, hỗ trợ điều trị thực hiện theo Thỏa ước lao động tập thể của TKV và các đơn vị. Do dịch bệnh Covid -19, vì vậy hiện nay các đơn vị đã, đang xây dựng kế hoạch chuẩn bị tổ chức cho CNVCLĐ đi điều dưỡng khi điều kiện được các cơ quan có thẩm quyền cho phép. Qua báo cáo có nhiều đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện bắt đầu từ tháng 6. Một số đơn vị dự kiến sẽ tổ chức cho NLĐ nghỉ ngắn ngày trong nước từ Quý II/2020. Công ty Than Hòn Gai ngoài việc hỗ trợ cho toàn bộ CNVCLĐ 3 triệu đồng/người để tổ chức tham quan, nghỉ mát trong năm còn bình xét, tổ chức các đoàn đi thăm quan đối với người lao động xuất sắc, tiêu biểu.

- Chế độ ăn ca, ăn bồi dưỡng và ăn định lượng tại các đơn vị thực hiện tốt theo chỉ đạo và chủ trương chung của TKV, chất lượng thực phẩm, định suất bữa ăn, an toàn vệ sinh thực phẩm được đảm bảo. Ngoài ra do tình hình dịch bệnh, Công đoàn các đơn vị phối hợp với chuyên môn bổ sung chế độ phục vụ tăng thêm khẩu phần ăn định lượng, nước sinh tố, hoa quả tươi, nấu chè giải khát cho công nhân (các đơn vị khối hầm lò, Than Hà Tu..); tặng bình tông cá nhân (Than Hòn Gai, Dương Huy, Xây lắp mỏ..), bình giữ nhiệt Inox tại các phân xưởng (Than Hòn Gai 29 bình, Kho vận Cảng Cẩm Phả 35 bình), chia xuất

ăn theo khay, tấm chắn bàn ăn để đảm bảo giãn cách theo yêu cầu. Hầu hết các đơn vị khối sản xuất trong các tháng phòng chống dịch cao điểm đều tăng khẩu phần ăn định lượng từ 2.200đ đến 10.000đ mỗi suất ăn; Công đoàn các đơn vị: Than Mạo Khê trang bị 300 áo phông in logo Công đoàn, 420 mũ bảo hiểm xe máy cho NLD, Công đoàn Than Thống Nhất, Than Hạ Long mua Bảo hiểm xe máy cho công nhân.

4. Tổ chức đợt sinh hoạt “Mừng Đảng quang vinh - Mừng sinh nhật Bác”

- Triển khai Tháng Công nhân đúng vào dịp kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, Công đoàn TKV đã chỉ đạo các đơn vị ngoài việc hoàn thành các nội dung về SXKD và hoạt động công đoàn, việc học tập chuyên đề năm 2020 cần được quan tâm, tổ chức thực hiện. Trước đó, Công đoàn TKV đã ban hành Hướng dẫn số 895, ngày 20/6/2016 về hướng dẫn thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng đạo đức phong cách Hồ Chí Minh. Nhiều đơn vị đã báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc thông qua các đợt học tập, hội nghị. Trong tháng 5 đã kết nạp 224 đảng viên mới. Các đơn vị như Than Quang Hanh, Hạ Long, Vàng Danh, Mạo Khê, Cấp cứu mỏ, Đưa đón Thợ mỏ, Núi Béo... tổ chức khen thưởng chuyên đề học tập Bác Hồ cho các cá nhân; nhiều tấm gương việc tốt được biểu dương trong tháng như: 02 công nhân lái xe Phân xưởng Vận tải 5 - Công ty CP Đưa đón Thợ mỏ; công nhân Nguyễn Trí Linh - PX Khai thác 4 Công ty than Hạ Long nhận được ví tiền, điện thoại, giấy tờ cá nhân đã liên hệ trả lại người đánh rơi. Nhôm Lâm Đồng tổ chức trồng 130 cây Mai hoa và hơn 300 cây xanh nhân ngày sinh nhật Bác 19/5; Than Cọc Sáu ra mắt: “Tủ sách Bác Hồ” tại PX vận tải Ô tô số 1, tổ chức cho khối Văn phòng theo dõi trực tiếp Lễ kỷ niệm 130 năm Ngày sinh nhật Bác Hồ trên truyền hình Việt Nam; Than Đèo Nai khởi công xây dựng Nhà tưởng niệm Bác Hồ; Than Dương Huy, Than Hà Lâm mời Giáo sư, Tiến sỹ triết học Hoàng Chí Bảo, nguyên Ủy viên Hội đồng Lý luận Trung ương nói chuyện về tấm gương, đạo đức Bác Hồ; Tổng Công ty CN Hóa chất mỏ tổ chức tọa đàm: Phát triển văn hóa đọc dịp 19.5. Các hoạt động học tập theo gương Bác Hồ đã tạo sự lan tỏa cao trong CNVCLĐ Tập đoàn và các đơn vị. Công đoàn TKV đã duyệt hồ sơ và có quyết định khen thưởng 09 tập thể, 14 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong thực hiện CT 05 của Bộ Chính trị giai đoạn 2016 - 2020.

- Công tác tuyên truyền về hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn VSLĐ; kỷ niệm 130 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh và quốc tế lao động 1/5, được Công đoàn các cấp đã tổ chức triển khai phù hợp với tình hình thực tế. Có 157 phóng sự, tin bài trên truyền hình, 401 tin bài đăng trên hệ thống truyền thông của Tập đoàn và Công đoàn TKV, treo 3443 băng zôn, khẩu hiệu, phát hành 13.281 tờ rơi, tranh áp phích, 2638 ấn phẩm thông tin khác. Phối hợp tổ chức các hoạt động VHMT, giao lưu nội bộ. Công ty Than Vàng Danh tổ chức giải cầu lông cơ quan văn phòng, Than Dương Huy tổ chức khai mạc giải bóng đá Nam phong trào 2020, Than Hà Tu tổ chức Giải cầu lông, bóng bàn; Trường Cao đẳng Than – Khoáng sản thi sáng tác ca khúc nhân kỷ niệm 60 năm

ngày thành lập; Tổng Công ty HCM hỗ trợ kinh phí mua dụng cụ tập luyện thể thao phục vụ người lao động.

5. Đánh giá chung

Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn VSLĐ năm 2020, diễn ra trong điều kiện vừa phòng chống dịch vừa đảm bảo sản xuất kinh doanh; Đại hội Đảng bộ TQN lần thứ V vừa tổ chức thành công. Công đoàn các cấp đã chủ động triển khai, phối hợp tổ chức thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế; các nội dung trong Kế hoạch của Công đoàn TKV được Công đoàn các đơn vị nghiên cứu triển khai, vận dụng linh hoạt và đạt kết quả tốt; đông đảo CNVCLĐ các đơn vị tham gia hưởng ứng, tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong việc quan tâm đến người lao động của các cấp Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam. Đồng thời việc Thủ tướng chính phủ Nguyễn Xuân Phúc về thăm, làm việc với Tập đoàn và CNVCLĐ; lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị quan tâm, tham gia các đoàn công tác thăm, tặng quà trong Tháng Công nhân, đã thể hiện sự quan tâm đối với người lao động ngành Than – Khoáng sản Việt Nam. Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn VSLĐ có nhiều CNLĐ và gia đình được quan tâm, tuyên dương, vinh danh khen thưởng; chế độ, quyền lợi người lao động được đảm bảo, công nhân lao động khó khăn được giúp đỡ; các hoạt động văn hóa thể thao, thăm quan, du lịch, học tập trao đổi kinh nghiệm được Công đoàn các đơn vị tổ chức phù hợp trong điều kiện của dịch bệnh Covid - 19.

Tuy nhiên, kiểm điểm việc triển khai thực hiện nhiệm vụ trong tháng vẫn còn một số hạn chế cần rút kinh nghiệm, đó là: Công tác triển khai kế hoạch còn chậm thời gian, do dịch bệnh và có nhiều văn bản chỉ đạo; trong các mục tiêu đặt ra, mục tiêu đảm bảo công tác an toàn trong sản xuất chưa đạt yêu cầu, Tập đoàn còn để xảy ra 2 vụ tai nạn lao động nghiêm trọng, làm chết 02 công nhân. Một số công đoàn đơn vị chưa thực hiện đầy đủ các nội dung yêu cầu trong kế hoạch, đặc biệt việc phối hợp với cơ quan chuyên môn ký Nghị quyết Liên tịch để triển khai, một số đơn vị tuyên truyền chưa đồng bộ giữa 2 nội dung Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn VSLĐ; công tác báo cáo, tổng hợp số liệu còn chậm và chưa đầy đủ, không đúng yêu cầu.

6. Bài học kinh nghiệm

Từ thực tế triển khai tổ chức thực hiện các nội dung trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn VSLĐ năm 2020, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm đó là:

- Trong điều kiện cụ thể cần thích ứng nhanh với sự thay đổi của tình hình thực tế như việc ứng phó với đại dịch Covid-19 vừa qua. Coi trọng các nội dung hoạt động của công đoàn cơ sở. Công tác triển khai kế hoạch cần được thống nhất sớm ngay từ khi xây dựng chương trình công tác hằng năm của các đơn vị;

- Có sự quan tâm, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp hoạt động của cơ quan chuyên môn và các tổ chức đoàn thể trong đơn vị trong việc tổ chức các hoạt động;

- Công đoàn các đơn vị cần chủ động quan tâm lợi ích chính đáng của đoàn viên, người lao động; các hoạt động chăm lo cần tạo sự khác biệt hơn trong Tháng Công nhân với các tháng còn lại trong năm, tạo điểm nhấn và thúc đẩy mạnh mẽ tinh thần thi đua LĐSX trong CNVCLĐ đơn vị;

- Thực hiện tốt hơn vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, quan tâm cụ thể đến việc kiểm tra, giám sát các chế độ của người lao động;

- Tổ chức đánh giá kết quả, tôn vinh khen thưởng các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc; kịp thời nhân rộng và lan tỏa các tấm gương điển hình.

Tổ chức hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, VSLĐ đã góp phần tích cực vào việc thực hiện hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh, công tác an toàn vệ sinh lao động của các đơn vị và Tập đoàn năm 2020./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ VN (B/c);
- Đảng ủy Tập đoàn (B/c, e-copy);
- HĐTV, TGD Tập đoàn (e-copy);
- Đảng ủy TQN (e-copy);
- Thường trực CĐTKV (e-copy);
- Các Ban CĐTKV (e-copy);
- Công đoàn trực thuộc (e-copy)
- Lưu VP, TG, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân