

Số: 180 /CĐTKV - CSPL
V/v Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-ĐCT
ngày 17/11/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn

Hà Nội, ngày 22 tháng 6 năm 2020

Kính gửi: Công đoàn Tổng công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc.

Thực hiện Kế hoạch số 44/KH-TLĐ ngày 21 tháng 5 năm 2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Kế hoạch sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-ĐCT ngày 17/11/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về đẩy mạnh đổi mới tại doanh nghiệp (Nghị quyết), giai đoạn 2016 - 2020, Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam yêu cầu Công đoàn các Tổng Công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc (Công đoàn các đơn vị trực thuộc) thực hiện các nội dung sau:

1. Mục đích, yêu cầu

- Đánh giá kết quả đạt được và những tồn tại, hạn chế sau 05 năm thực hiện Nghị quyết; Làm rõ nguyên nhân và rút ra bài học kinh nghiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo đối với các cấp công đoàn và sự phối hợp với các cơ quan, ban, ngành đồng cấp trong tổ chức thực hiện.

- Nghiên cứu, đề xuất những giải pháp tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn tham gia tổ chức đổi mới tại doanh nghiệp trong thời gian tới.

- Việc tổ chức sơ kết trên tinh thần tiết kiệm, khoa học, hiệu quả.

2. Nội dung sơ kết (Đề cương kèm theo)

- Công tác chỉ đạo và triển khai thực hiện Nghị quyết.

- Kết quả thực hiện Nghị quyết (Số lượng, chất lượng, tác động của tổ chức đổi mới tại doanh nghiệp với hoạt động công đoàn; những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm).

- Đề xuất các giải pháp thực hiện trong thời gian tới.

- Những kiến nghị với cơ quan có thẩm quyền (trong đó nêu rõ việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02 hoặc ban hành văn bản khác).

3. Hình thức sơ kết và thời gian thực hiện

- Hình thức:

Công đoàn các đơn vị trực thuộc căn cứ tình hình thực tế của đơn vị tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 02 của Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn về đẩy mạnh đổi mới tại doanh nghiệp (2016 - 2020) kết hợp với tổng kết thực hiện công tác dân chủ cơ sở 03 năm (2017 - 2019) theo Công văn số 114/CĐTKV-CSPL ngày 05 tháng 5 năm 2020 của Công đoàn TKV v/v thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và đổi mới tại

doanh nghiệp gắn với sơ kết hoạt động công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động 09 tháng.

- Thời gian: Trước ngày 05 tháng 8 năm 2020.

4. Tổ chức thực hiện

- Ban Chính sách - Pháp luật Công đoàn TKV xây dựng đề cương báo cáo, tổng hợp kết quả thực hiện từ các đơn vị.

- Các đơn vị tổ chức sơ kết và gửi Báo cáo (*Đề cương kèm theo*) về Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam trước ngày **05/8/2020**; kèm theo bản mềm gửi vào địa chỉ thư điện tử: quynhdh@vinacom.vn.

Nơi nhận:

- Như kính gửi (e-copy);
- Thường trực (e-copy);
- Các Ban CĐ TKV (e-copy);
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân

Phụ lục 01

(Kèm theo Công văn số: 180/CĐTKV-CSPL ngày 22 tháng 6 năm 2020)

ĐỀ CƯƠNG

BÁO CÁO SƠ KẾT 05 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 02/NQ-ĐCT VỀ ĐẨY MẠNH ĐỐI THOẠI TẠI DOANH NGHIỆP GIAI ĐOẠN 2016 - 2020

Phần thứ nhất

Đánh giá kết quả 05 năm thực hiện Nghị quyết

I. Đặc điểm chung tác động tới việc tổ chức thực hiện Nghị quyết

1. Thuận lợi
2. Khó khăn

II. Kết quả thực hiện Nghị quyết

1. Công tác chỉ đạo
2. Công tác tuyên truyền, vận động và tập huấn
3. Kết quả đạt được (số lượng, chất lượng)

3.1 Đánh giá kết quả tham gia tổ chức thực hiện đối thoại tại doanh nghiệp:

- Tham gia xây dựng quy chế đối thoại ở cơ sở; quy chế phối hợp công tác giữa giám đốc với BCH công đoàn cơ sở;

- Công tác phối hợp tổ chức đối thoại tại Hội nghị người lao động (số lượng, chất lượng)

- Công tác phối hợp tổ chức đối thoại tại doanh nghiệp theo định kỳ và đối thoại đột xuất (số lượng, chất lượng).

3.2 Đánh giá tác động việc thực hiện đối thoại tại doanh nghiệp:

- Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng và phát triển doanh nghiệp;

- Tổ chức phong trào thi đua yêu nước;

- Vai trò làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Hiệu quả thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động, cải thiện đời sống của người lao động tại cơ sở;

- Xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ giữa người sử dụng lao động và người lao động trong khu vực doanh nghiệp;

- Xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; lòng tin của quần chúng với cấp ủy Đảng, chính quyền và công đoàn.

3.3 Đánh giá vai trò của công đoàn trong việc xây dựng và thực hiện quy chế đối thoại tại doanh nghiệp.

4. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

- Những tồn tại, hạn chế:
- Nguyên nhân:
- 5. Một số bài học kinh nghiệm
- 6. Một số đề xuất, kiến nghị:
 - Các cấp ủy đảng, chính quyền đồng cấp;
 - Tổng Liên đoàn;
 - Đảng, Nhà nước.

Phần thứ hai

Phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện Nghị quyết trong giai đoạn tới

I. Phương hướng, nhiệm vụ

II. Một số giải pháp

Phụ lục 02

(Kèm theo Công văn số: 180 /CĐTKV-CSPL ngày 22 tháng 6 năm 2020)

Bảng số liệu về kết quả thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-ĐCT

TT	NỘI DUNG CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ TÍNH	NĂM 2016	NĂM 2017	NĂM 2018	NĂM 2019	TỔNG SỐ
1	Tuyên truyền, tập huấn về đối thoại tại doanh nghiệp						
	Số lớp tập huấn	Lớp					
	Số người tham dự tập huấn	Người					
2	Xây dựng quy chế đối thoại	Có/không					
3	Tổ chức Hội nghị NLĐ, đối thoại						
3.1	Hội nghị người lao động	Có/không					
3.2	Đối thoại tại doanh nghiệp						
	Đối thoại định kỳ	Có/không					
	Đối thoại đột xuất	Có/không					
4	Ký kết TULĐTT	Có/không					
5	Tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công (số cuộc)	Cuộc					

TM. BAN THƯỜNG VỤ