

CHƯƠNG TRÌNH
Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí
của Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam năm 2020.

Căn cứ vào công văn số: 556/CT-TLĐ ngày 10 tháng 6 năm 2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2020. Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam xây dựng Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2020 với các nội dung cụ thể sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2020

1. Mục tiêu

Mục tiêu của thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTK, CLP) năm 2020 là nâng cao hiệu quả THTK, CLP nhằm phát huy cao nhất mọi nguồn lực tài chính, tài sản và nhân lực của tổ chức công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn, phòng ngừa, ngăn chặn và đẩy lùi các hiện tượng lãng phí; thực hiện hiệu quả đồng bộ các giải pháp THTK, CLP trong mọi hoạt động trên cơ sở các mục tiêu, yêu cầu và các nhiệm vụ đã đề ra tại Chương trình tổng thể của Chính phủ về THTK, CLP năm 2020.

2. Yêu cầu

- THTK, CLP của các cấp công đoàn phải gắn với các chỉ tiêu chủ yếu trong kế hoạch công tác năm 2020, phù hợp với từng đơn vị, bám sát chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà Nước; xác định THTK, CLP là nhiệm vụ trọng tâm của các cấp công đoàn trong toàn hệ thống gắn với trách nhiệm của người đứng đầu và phải được thực hiện đồng bộ, toàn diện trên mọi lĩnh vực.

- THTK, CLP phải gắn với các hoạt động phòng chống tham nhũng, thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, cai cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống công đoàn, phải xác định THTK, CLP là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục của các cấp công đoàn với sự tham gia của tất cả cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

3. Nhiệm vụ trọng tâm

- Thực hiện hiệu quả, thực chất THTK, CLP trong sử dụng các nguồn lực của tổ chức công đoàn, siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, tăng cường quản lý thu; thực hiện quyết liệt các giải pháp chống thất thu. Tiếp tục cơ cấu lại chi tài chính công đoàn theo hướng hiệu quả, bền vững. Công khai, minh bạch và thực hiện triệt để tiết kiệm ngay từ khâu đầu thực hiện nhiệm vụ; chủ động sắp xếp các

khoản chi và thứ tự ưu tiên thực hiện các nhiệm vụ theo mức độ cấp thiết, quan trọng và khả năng triển khai thực hiện; chỉ ban hành mới chính sách, đề án, nhiệm vụ mới khi thực sự cần thiết và có nguồn đảm bảo; chủ động dự kiến đầy đủ nhu cầu kinh phí thực hiện các chính sách, chế độ, nhiệm vụ mới đã được cấp có thẩm quyền quyết định. Bảo đảm an ninh, an toàn nguồn tài chính công đoàn.

- Thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công theo đúng quy định tại Luật Quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017 góp phần chống lãng phí, thắt thoát, tham nhũng.

- THTK, CLP của tổ chức công đoàn các cấp tiếp tục gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống công đoàn tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Triển khai quyết liệt công tác sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công đoàn bảo đảm tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu quả. Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để sử dụng hiệu quả chi thường xuyên của tài chính công đoàn và ngân sách nhà nước hỗ trợ, góp phần cải cách chính sách tiền lương.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ

THTK, CLP phải được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực theo quy định Luật THTK, CLP, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực cụ thể sau:

1. Đối với Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam: Phần đầu tiết kiệm 12% so với dự toán được TLĐ phê duyệt.

- Thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên theo quy định tại Quyết định của TLĐ về việc giao dự toán tài chính công đoàn năm 2020. Giảm tần suất và thắt chặt các khoản kinh phí tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, họp, công tác phí, chi tiếp khách, khánh tiết, tổ chức lễ hội, lễ kỷ niệm, phần đầu tiết kiệm 12% so với dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Hạn chế bố trí kinh phí đi nghiên cứu, khảo sát nước ngoài; phần đầu tiết kiệm 15% chi đoàn ra, đoàn vào so với dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Tiếp tục triển khai đồng bộ Luật Quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017 và các văn bản hướng dẫn nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tài sản công đoàn và khai thác hợp lý nguồn lực từ tài sản công đoàn.

- Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả. Xác định cụ thể từng đối tượng được trang bị tài sản; đồng thời xác định công năng sử dụng của tài sản để trang bị cho nhiều đối tượng dùng chung phù hợp chức năng, nhiệm vụ và thực tế ở từng cơ quan, đơn vị, tránh lãng phí trong việc trang bị, mua sắm tài sản; thực hiện nghiêm quy định của Chính phủ về khoán xe công, tổ chức sắp xếp, xử lý xe ô tô đảm bảo tiêu chuẩn, định mức theo đúng Nghị định số 04/2019/NĐ - CP ngày 11/01/2019 của Chính phủ và Chỉ thị số 31/CT-TTg ngày 02/11/2016 của Thủ tướng Chính Phủ.

- Trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động; tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo Nghị quyết số 18 - NQ/TW, Nghị quyết số 19-

NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Quản lý chặt chẽ thời gian lao động, kiểm tra, giám sát chất lượng và đảm bảo hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ở đơn vị.

2. Đối với các đơn vị trực thuộc Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam: Phấn đấu tiết kiệm chi ít nhất 6% so với dự toán được Công đoàn TKV phê duyệt.

- Thực hành tiết kiệm chi quản lý hành chính, chi tiếp khách, khánh tiết, lễ tân, lễ kỷ niệm, giảm tần suất và thắt chặt các khoản kinh phí tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, họp.

- Không tổ chức tập huấn, hội nghị kết hợp với tham quan du lịch, học tập kinh nghiệm.

- Thực hiện chi theo đúng tiêu chuẩn, định mức trong quy chế chi tiêu nội bộ đã được Công đoàn TKV phê duyệt, giảm chi cho các hoạt động công đoàn vùng, khối.

- Không cấp kinh phí hỗ trợ hoạt động cho công đoàn bộ phận.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THTK, CLP tại các cơ quan công đoàn, Thủ trưởng các đơn vị trong phạm vi quản lý của mình có trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THTK, CLP năm 2020; xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm cho từng lĩnh vực gắn với công tác thanh tra, kiểm tra thường xuyên; phân công rõ ràng trách nhiệm của từng cơ quan, tổ chức, đơn vị; đưa kết quả THTK, CLP là tiêu chí để đánh giá công tác thi đua, khen thưởng và bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, triển khai THTK, CLP tại đơn vị.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức trong THTK, CLP; tăng cường thông tin, phổ biến pháp luật về THTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THTK, CLP với các hình thức đa dạng nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THTK, CLP đối với các cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân thuộc tổ chức Công đoàn.

3. Người đứng đầu đơn vị sử dụng tài chính công đoàn phải thực hiện trách nhiệm công khai theo đúng quy định của Luật THTK, CLP; trong đó, chú trọng thực hiện công khai việc sử dụng tài chính công đoàn và các nguồn tài chính được giao. Thực hiện công khai hành vi lăng phí, kết quả xử lý hành vi lăng phí theo quy định.

4. Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra việc xây dựng và thực hiện Chương trình THTK, CLP tập trung vào một số nội dung trọng tâm, lĩnh vực trọng điểm: Mua sắm, trang bị, quản lý thiết bị làm việc; Công khai quy hoạch theo quy định của pháp luật về quy hoạch, công tác tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên

chức; sử dụng tài sản công vào mục đích kinh doanh, cho thuê, liên doanh, liên kết. Đối với với những vi phạm được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra, thủ trưởng đơn vị phải khắc phục, xử lý hoặc đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền có biện pháp xử lý. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý vi phạm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xảy ra lãng phí.

5. Tăng cường công tác chỉ đạo việc thực hiện cải cách hành chính của các cấp công đoàn gắn với THTK, CLP trong các lĩnh vực; thực hiện có hiệu quả hiện đại hóa quản lý hành chính nhà nước thông qua việc hoàn thiện và đẩy mạnh hoạt động của mạng thông tin điện tử hành chính của đơn vị trên Internet. Đổi mới phương thức, lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ công chức và người lao động tại đơn vị. Xử lý dứt điểm các phản ánh về cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính và cập nhật, công khai kết quả tiếp nhận, xử lý kiến nghị trên Cổng Thông tin điện tử của các cơ quan công đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam:

Xây dựng Chương trình THTK, CLP năm 2020 và lãnh đạo, chỉ đạo các ban và hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt các nội dung về thực hành tiết kiệm, phòng, chống, lãng phí.

- Ủy ban kiểm tra: Là cơ quan tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức, cá nhân về vấn đề lãng phí thông qua đơn thư phản ánh. Phối hợp với các ban tham mưu giúp Thường trực triển khai công tác thực hành tiết kiệm, phòng chống lãng phí.

- Ban Tuyên giáo: Phổ biến, tuyên truyền kế hoạch và chương trình hành động về công tác thực hành tiết kiệm, phòng, chống lãng phí. Biên soạn, phát hành các tài liệu tuyên truyền pháp luật về thực hành tiết kiệm, phòng chống lãng phí.

- Ban Tổ chức: Tham mưu cho Thường trực rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Tham mưu về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ trong Cơ quan Công đoàn TKV; công tác nhân sự công đoàn các cấp.

- Ban Tài chính: Tham mưu cho Thường trực rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

- Ban Chính sách pháp luật, Ban Nữ công, Văn phòng Công đoàn TKV: Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của ban mình, chủ động tham mưu giúp Thường trực thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, phòng, chống lãng phí.

2. Đối với các đơn vị trực thuộc Công đoàn TKV:

Căn cứ vào Chương trình và hướng dẫn của Công đoàn TKV, các đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch triển khai nghiêm túc, có hiệu quả công tác THTK, CLP; đề cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc tổ chức thực hiện công tác THTK, CLP.

Kết quả THTK, CLP của các đơn vị trực thuộc là một trong những tiêu chí xét khen thưởng Công đoàn vững mạnh năm 2020.

3. Chế độ thông tin, báo cáo

Các Công đoàn Tổng Công ty, Công ty và đơn vị trực thuộc Công đoàn TKV thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo gửi về Công đoàn TKV (qua Ban Tài chính) trước ngày **10/1/2021** để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn.

Báo cáo THTK, CLP năm 2020 cần nêu rõ kết quả thực hiện từng chỉ tiêu tiết kiệm, giải pháp đã đặt ra, có so sánh với kết quả thực hiện của năm trước.

Trên đây là Chương trình THTK, CLP năm 2020 của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, đề nghị các Ban, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực CĐ TKV (ecopy);
- Các Ban CĐ TKV (ecopy);
- Đơn vị trực thuộc CĐ TKV (ecopy);
- Lưu VP, TC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê Thanh Xuân