

Số: 284 /KH - CĐTKV

Hà Nội, ngày 11 tháng 8 năm 2020

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 37- CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư TW Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới

Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 37-CT/TW), Chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Đảng Đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ngày 30/12/2019, Công văn số 747/TLĐ ngày 23/7/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, Kế hoạch số 1489KH/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, Ban Thường vụ Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư TW Đảng với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Triển khai, phổ biến, quán triệt nghiêm túc nội dung Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư TW Đảng tới toàn bộ cán bộ công đoàn trong toàn hệ thống, tới đoàn viên, người lao động nhằm thống nhất từ nhận thức tới quyết tâm hành động, tham gia tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa và tiến bộ.

Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW phải phù hợp với đặc điểm, tình hình quan hệ lao động của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam. Các nội dung thực hiện thống nhất với các chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội V Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, Chương trình làm việc toàn khóa của Ban Chấp hành Công đoàn TKV Khóa V, nhiệm kỳ 2018 - 2023, Chương trình hoạt động trọng tâm, nhiệm kỳ 2018 - 2023 của Ban Chấp hành Công đoàn TKV.

2. Xác định các nhiệm vụ, giải pháp của các cấp công đoàn tham gia thực hiện các nội dung của Chỉ thị số 37-CT/TW, đặc biệt là các nội dung liên quan đến tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp trong tình hình mới.

3. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chuyên môn, đoàn thể, đơn vị liên quan để xây dựng quan hệ lao động nhằm giữ vững ổn định về mặt chính trị, xã hội, phát triển sản xuất kinh doanh bền vững, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần

của đoàn viên, người lao động từ đó củng cố vai trò, vị trí, uy tín chính trị của tổ chức công đoàn trong bối cảnh mới.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Thực hiện có hiệu quả và thiết thực công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, luật bảo hiểm, luật việc làm bằng nhiều hình thức phù hợp, trực tiếp hoặc trực tuyến đến người lao động, người sử dụng lao động. Sử dụng có hiệu quả các kênh truyền thông, phát huy hệ thống báo chí, trang thông tin điện tử của tổ chức Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam và công đoàn đơn vị, mạng xã hội để tuyên truyền tới cán bộ, đoàn viên, người lao động về việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ. Nội dung tuyên truyền cần tập trung vào các vấn đề:

- Ký kết và thực hiện Nội quy lao động và Thỏa ước lao động tập thể năm 2018 - 2021 của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam; triển khai các nội dung sửa đổi, bổ sung Nội quy lao động và Thỏa ước lao động tập thể năm 2018 - 2021 của Tập đoàn đến toàn thể người lao động trong đơn vị biết để thực hiện. Đối với các đơn vị có mô hình công ty cổ phần, công ty liên kết của Tập đoàn, Công đoàn cơ sở phối hợp chuyên môn đơn vị vận dụng thực hiện các nội dung Nội quy lao động và Thỏa ước lao động tập thể 2018 - 2021 của Tập đoàn nhằm đảm bảo sự thống nhất chung trong toàn Tập đoàn các công ty Than - Khoáng sản VN.

- Tổ chức đối thoại, Hội nghị người lao động các cấp: tập trung tuyên truyền về quyền và lợi ích của người lao động trong việc tham gia góp ý kiến gửi công đoàn cơ sở để có căn cứ đối thoại với người sử dụng lao động, việc tổ chức đối thoại định kỳ 3 tháng/lần theo quy định tại Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở tại các đơn vị...; tuyên truyền để người lao động hiểu về mục đích, lợi ích của việc tổ chức Hội nghị người lao động các cấp. Thương lượng tập thể, chăm lo phúc lợi đoàn viên, điều kiện làm việc của NLĐ, việc chấp hành pháp luật về lao động.

- Tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức tư tưởng chính trị, trình độ lý luận, truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”; xây dựng văn hóa doanh nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam; xây dựng đội ngũ công nhân ngành Than - Khoáng sản Việt Nam ngày càng vững mạnh.

2. Thiết kế, xây dựng chương trình, nội dung hoạt động, chất lượng hoạt động kiểm tra, giám sát, đại diện bảo vệ quyền lợi đối với đoàn viên và người lao động của công đoàn cơ sở và công đoàn bộ phận. Triển khai thực hiện thường xuyên công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động của doanh nghiệp, trong đó tập trung vào các nội dung: tuyển dụng, sử dụng lao động, chính sách tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, chế độ ốm đau, thai sản, an toàn, vệ sinh lao động; thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, thương lượng và ký kết, thực hiện Thỏa ước lao động tập thể tại các đơn vị và Công ty Mẹ - Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, thực hiện việc đối thoại định kỳ, thực hiện việc tổ chức Hội nghị người

lao động; thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để tranh chấp xảy ra hoặc tranh chấp kéo dài dẫn đến đình công.

3. Thực hiện tham gia quản lý sản xuất kinh doanh, sản lượng, chất lượng, an toàn vệ sinh lao động của các cấp công đoàn; nâng cao chất lượng, hiệu quả của các mô hình tham gia quản lý ở công đoàn cơ sở.

4. Hỗ trợ, tư vấn cho người lao động thực hiện tốt các quy định của pháp luật về lao động, pháp luật về bảo hiểm, pháp luật về công đoàn. Triển khai các hoạt động nâng cao trình độ học vấn, ý thức tuân thủ pháp luật của người lao động để đáp ứng được nhu cầu sử dụng lao động tại doanh nghiệp. Tùy thuộc vào tình hình của đơn vị, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần của người lao động. Công đoàn các đơn vị chủ động quan tâm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

5. Xây dựng, tổ chức các chương trình, chính sách nhằm hỗ trợ xây dựng nhà ở cho người lao động, các công trình phúc lợi xã hội, cải thiện điều kiện ăn ở, học tập, định cư, chăm sóc sức khỏe, sinh hoạt văn hóa tinh thần cho người lao động để thu hút và giữ chân thợ mỏ, phát triển đoàn viên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Tập đoàn trong thời gian tới.

Phát động các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, phối hợp tổ chức đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của người lao động, góp phần tăng năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp.

6. Tăng cường đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn để đảm bảo sẵn sàng đáp ứng những nhiệm vụ trong thời đại mới. Tăng cường việc chủ động tham gia và giám sát thực hiện thang, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, thưởng, nội quy lao động theo quy định pháp luật. Tăng cường tổ chức đối thoại giữa công đoàn, người lao động với cơ quan chuyên môn để giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của đoàn viên và người lao động, bảo đảm hài hòa lợi ích của doanh nghiệp và người lao động. Chủ động tham gia, phối hợp với chuyên môn trong sắp xếp, đổi mới và nâng cao hiệu quả của doanh nghiệp trong quá trình tái cơ cấu lực lượng lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn các đơn vị trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này. Căn cứ tình hình, đặc điểm của đơn vị xây dựng chương trình hành động của đơn vị mình cho phù hợp nhằm góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại đơn vị và toàn Tập đoàn. Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Chỉ thị 37-CT/TW và gửi báo cáo về Công đoàn TKV (Ban Chính sách - Pháp luật) trước ngày 10/10 hàng năm.

2. Ban Chính sách - Pháp luật phối hợp với Văn phòng, Các Ban của Công đoàn TKV tham mưu cho Ban Thường vụ Công đoàn TKV theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện, định kỳ hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Công đoàn TKV./.

Nơi nhận:

- CĐ các đ/v trực thuộc (e-copy);
- Thường trực (e-copy);
- Các Ban CĐ TKV (e-copy);
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê Thanh Xuân