

Số: 292 /BC - CĐTKV

Hà Nội, ngày 24 tháng 9 năm 2020

BÁO CÁO

Phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công 9 tháng đầu năm, phương hướng nhiệm vụ quý IV năm 2020

A. TÌNH HÌNH CHUNG.

Chín tháng đầu năm 2020, tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, lan rộng ở nhiều quốc gia trên thế giới. Cùng với cả nước, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam quyết liệt triển khai các giải pháp để kiểm soát, phòng chống dịch bệnh. Đây cũng là thời điểm Công đoàn phối hợp với chuyên môn dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đẩy mạnh phong trào thi đua, động viên người lao động khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; vừa tổ chức phòng chống dịch vừa duy trì nhịp độ sản xuất, tổ chức tốt các hoạt động chào mừng các ngày kỷ niệm của đất nước, của ngành. Đặc biệt chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng toàn Quốc lần thứ XIII và chuỗi các hoạt động hưởng ứng tháng công nhân năm 2020; kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2020); kỷ niệm 26 năm Ngày thành lập Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (10/10/1994 - 10/10/2020). Kết quả các chỉ tiêu cơ bản đạt kế hoạch đề ra, đảm bảo việc làm, đời sống và thu nhập cho người lao động.

Một số chỉ tiêu của TKV 8 tháng đầu năm 2020 cụ thể như sau:

- Doanh thu toàn Tập đoàn: Đạt 84.864 tỷ đồng, đạt 61% kế hoạch năm, bằng 100 % so với cùng kỳ 2019.

- Lợi nhuận: Trên 1.300 tỷ đồng đạt 37 kế hoạch.

- Nộp NSNN: 12,90 ngàn tỷ đồng đạt 69 % kế hoạch và bằng 103 % so với cùng kỳ.

- Lao động - Tiền lương bình quân:

+ Lao động danh sách đến 31/8/2020: 96.640 người (trong đó nữ: 19.430 người);

+ Tiền lương bình quân: 12,6 triệu đồng/người/tháng, bằng 98,8 % kế hoạch và bằng 98,1 % so với cùng kỳ.

(Trong đó SXT: 13,53 triệu đồng/ng-th, bằng 98,7 % kế hoạch, bằng 98,7 % so với thực hiện cả năm 2019).

Trong những thành tựu chung của Tập đoàn đã đạt được, có sự đóng góp không nhỏ của Tập thể nữ công nhân viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong toàn Tập đoàn.

B. KẾT QUẢ PHONG TRÀO NỮ CNVCLĐ.

1. Công tác tuyên truyền giáo dục.

- Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ Tập đoàn hướng dẫn các đơn vị cơ sở trực thuộc tuyên truyền cho trên 19.000 lượt nữ công nhân, viên chức, lao động về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước (trong đó có chính sách riêng cho lao động nữ). Tuyên truyền các nội dung chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đảng toàn Quốc lần thứ XIII. Giới thiệu cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện và tiêu chuẩn để tham gia cấp ủy đảng các cấp. Tham gia ý kiến vào dự thảo Tài liệu Hội nghị BCH khoá II và dự thảo Tài liệu Hội nghị BCH khoá II của Đảng uỷ Khối Doanh nghiệp TW. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng tháng công nhân năm 2020; kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2020); kỷ niệm 26 năm Ngày thành lập Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (10/10/1994 - 10/10/2020).

- Hướng dẫn các đơn vị cơ sở, triển khai thực hiện Chỉ thị của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân, viên chức, lao động; Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020; Ban nữ công các cấp đã tham gia có hiệu quả vai trò thành viên Ban VSTBPN, thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên và lao động nữ.

- Tuyên truyền tới toàn thể nữ CNVCLĐ về việc phòng chống sự lây lan của virus COVID 19, vận động NLĐ thực hiện tốt các khuyến cáo của Chính phủ, bộ Y tế. Vận động cán bộ đoàn viên Công đoàn thi tìm hiểu về ATVSLĐ và phòng chống dịch Covid – 19.

2. Phong trào thi đua lao động sản xuất:

- Vận động nữ CNVCLĐ tích cực thực hiện các phong trào thi đua chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII; đặc biệt là nâng cao chất lượng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ. Vận động được hầu hết nữ CNVCLĐ đăng ký danh hiệu “Hai giỏi” (Giỏi việc nước - Đảm việc nhà), phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo; nuôi dạy con tốt, xây dựng gia đình hạnh phúc”, với mô hình ký cam kết từ các tổ nữ công trực thuộc. Mục tiêu thi đua của các Ban nữ công cơ sở đều gắn với mục tiêu của toàn Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam năm 2020 “An toàn - Đổi mới - Phát triển”

- Trong 9 tháng đầu năm 2020, các đơn vị tập trung đăng ký các công trình nữ công; chủ trì việc dọn dẹp vệ sinh, sát khuẩn văn phòng, nơi làm việc để nâng cao ý thức mọi người, phòng chống dịch Covid 19. Đã có 245 sáng kiến

cải tiến kỹ thuật và 236 công trình việc khó góp phần tháo gỡ khó khăn trong sản xuất. Phối hợp tổ chức tốt các hoạt động “Tháng công nhân”, thăm hỏi và tặng quà trên 100 tổ đội và gia đình công nhân tiêu biểu.

3. Hoạt động xã hội, công tác dân số KHH gia đình, chăm sóc bảo vệ bà mẹ trẻ em:

- Phối hợp với Ban VSTBPN Tập đoàn tổ chức kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ, khảo sát công tác VSTBPN và bình đẳng giới 6 tháng đầu năm 2020 tại 10 đơn vị trực thuộc, theo tinh thần Công văn số 2776/TKV-TCNS, ngày 09/6/2020. Chương trình kiểm tra được tiến hành từ ngày 15/6 đến ngày 18/6/2020 tại: Công ty Cổ phần Than Vàng Danh; Công ty Than Uông Bí; Công ty Cổ phần Giám Định; Trường Cao đẳng nghề Than – Khoáng sản; Công ty Than Thống Nhất; Công ty Tuyển Than Cửa Ông; Tổng Công ty Công nghiệp Hóa chất mỏ (Công ty Hóa Chất mỏ Quảng Ninh); Tổng Công ty Điện lực (Công ty Nhiệt điện Cẩm Phả); Công ty Cổ phần Tin học, Công nghệ và Môi trường; Viện Cơ khí năng lượng và mỏ. Trong 10 đơn vị được kiểm tra, có 08 đơn vị nằm trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh, nên đoàn công tác có sự tham gia phối hợp của Phòng Bình đẳng giới, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Ninh; Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Quảng Ninh.

- Việc thực hiện các chế độ chính sách có liên quan đến lao động nữ (điều kiện làm việc, việc trả lương, thưởng, chế độ ốm đau, thai sản, bảo hộ lao động...); Công tác bồi dưỡng, đào tạo, đề bạt cán bộ, phát triển Đảng trong nữ CNVCLĐ được nhiều đơn vị trong Tập đoàn quan tâm; các đơn vị tạo điều kiện hỗ trợ chị em đảm bảo sức khỏe và nâng cao năng suất lao động. Tập đoàn hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng Covid-19, dẫn việc, nghỉ cách ly do ảnh hưởng đợt dịch đầu tiên: 3.113 triệu đồng cho 451 người (trong đó, số nữ là 324 người, số tiền hỗ trợ trên 2.000 triệu đồng).

- Phối hợp triển khai tốt kế hoạch “Tháng công nhân”; phối hợp cùng cơ quan tổ chức thăm và tặng quà 10 đơn vị tiêu biểu; tham dự lễ phát động thi đua, tặng quà công nhân tiêu biểu, trao nhà Mái ấm Công đoàn cho công nhân thuộc Công ty Cao su Đồng Nai.

- Tổ chức thăm, động viên 75 gia đình nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn và nữ CNVCLĐ đơn thân tại 12 đơn vị với tổng số tiền 75 triệu đồng bằng nguồn quỹ Phụ nữ nghèo.

*** Công tác chăm sóc các cháu thiếu niên nhi đồng**

- Xây dựng kế hoạch số 69/CĐTKV - NC ngày 04/4/2020 về việc triển khai công tác bình đẳng giới, Dân số - Gia đình - Trẻ em năm 2020 theo Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Triển khai tốt các hoạt động nhân tháng hành động vì hạnh phúc trẻ thơ (từ 01/6-30/6) và dịp Tết Trung thu: Tổ chức thăm hỏi và tặng quà 27 Trường mầm non có các công ty con đứng chân trên địa bàn và 400 cháu có hoàn cảnh đặc biệt là con CNVCLĐ trong toàn Tập đoàn với tổng số tiền 475 triệu đồng. Tổng hợp hồ sơ xét trợ cấp học bổng cho 453 cháu (thuộc 30 đơn vị) – con

CNVCLĐ bị TNLĐ và nạn nhân ảnh hưởng chất độc màu da cam năm 2020, bằng 1.772.000.000 đồng từ nguồn Quỹ phúc lợi TKV. Hỗ trợ tặng quà cho 30 cháu con CNVCLĐ trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh và đề nghị khen thưởng 20 cháu là con CNVCLĐ Tập đoàn có hoàn cảnh khó khăn vươn lên đạt thành tích cao trong học tập tại chương trình tuyên dương con CNVCLĐ do Liên đoàn Lao động Tỉnh Quảng Ninh tổ chức. Chỉ đạo các cơ sở tổ chức thăm hỏi, tặng quà trên 1.000 lượt cháu với tổng số tiền gần 5 tỷ đồng.

- Chuyển kinh phí khen thưởng 439,5 triệu cho 414 học sinh xuất sắc là con CNVCLĐ đoạt từ giải 3 các kỳ thi chọn Học sinh giỏi cấp Tỉnh, Thành phố trở lên (2 giải Quốc tế, 45 giải Quốc gia, 367 giải cấp Tỉnh, thành phố và tương đương, chuyển về các Công đoàn trực thuộc lựa chọn hình thức khen thưởng, động viên phù hợp với tình hình phức tạp do dịch bệnh Covid – 19 trong tháng 8, 9 năm 2020 tại địa phương.

4. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công:

- Tiếp tục hướng dẫn các đơn vị cơ sở, triển khai thực hiện Chỉ thị của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân, viên chức, lao động; Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020. BNC các cấp đã tham gia có hiệu quả vai trò thành viên Ban VSTBPN, thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên và lao động nữ.

- Xây dựng kế hoạch số 35/KH – CĐTKV ngày 13/02/2020 v/v tổ chức hội thi “Cán bộ nữ công giỏi” năm 2020, triển khai xuống các đơn vị cơ sở. Tập đoàn đã tổ chức thành công hội thi CBNCG tại Công ty Tuyển than Cửa Ông với sự tham gia của 40 Cán bộ nữ công đại diện các đơn vị cơ sở. Kết quả 25 thí sinh đạt danh hiệu Cán bộ nữ công giỏi, 15 thí sinh đạt danh hiệu cán bộ nữ công xuất sắc.

- Phối hợp với Ban VSTBPN Tập đoàn xét 10 cá nhân đủ tiêu chuẩn đề nghị Trung ương HLHPNVN xét tặng Kỷ niệm chương Vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam và tổ chức kiểm tra công tác VSTBPN và việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ tại 10 đơn vị cơ sở.

- Kiện toàn củng cố 68 ban nữ công các tổng công ty, công ty, cơ sở hoạt động nề nếp và có hiệu quả. Tổng số đảng viên được kết nạp 6 tháng là: 94 người; 38 cán bộ nữ được đề bạt từ cấp phó trưởng phong, phó quản đốc trở lên; 2.736 nữ CNVCLĐ được nâng lương, nâng bậc.

- Báo cáo Tổng Liên đoàn 03 nội dung: Tổng kết 15 năm thực hiện CT49-CT Ban BT về “Xây dựng gia đình thời kỳ CNH-HĐH đất nước”; tham gia ý kiến sửa đổi ND 85/CP và thống kê số lượng phòng vắt, trữ sữa mẹ tại nơi làm việc; đóng góp ý kiến tại Hội thảo chuyên đề “Phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em”...

5. Đánh giá chung :

Chín tháng đầu năm 2020, các đơn vị trong toàn Tập đoàn đã thực hiện tốt nhiệm vụ kép, vừa tổ chức phòng chống dịch vừa duy trì nhịp độ sản xuất, hầu hết đã hoàn thành kế hoạch đề ra. Phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công luôn đổi mới, bám sát tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Tập đoàn và thực hiện tốt các chương trình công tác đề ra; tình hình tư tưởng của nữ CNVCLĐ trong Tập đoàn cơ bản ổn định, gắn bó với công việc, với đơn vị, tích cực lao động sản xuất và công tác; thực hiện các chế độ chính sách đối với lao động nữ và trẻ em. Tuy nhiên bên cạnh những kết quả đạt được, phong trào nữ CNVCLĐ và hoạt động nữ công còn một số tồn tại, hạn chế là:

- Công tác tổng hợp, thống kê báo cáo hoạt động chuyên đề nữ công các đơn vị gửi về Công đoàn TKV còn chậm so với yêu cầu làm ảnh hưởng đến tiến độ công việc của cơ quan thường trực như: Thống kê các cháu – con CNVCLĐ nhận học bổng, học sinh giỏi...

- Tình hình thực hiện tái cơ cấu lực lượng lao động, sắp xếp tổ chức sản xuất tại một số đơn vị tiếp theo đã ảnh hưởng tới tâm tư tình cảm của một số nữ CNVCLĐ và ảnh hưởng đến phong trào.

C. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ QUÝ IV NĂM 2020

1. Công tác thi đua lao động sản xuất: Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” và gắn với phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” và phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất, đăng ký đảm nhận các công trình, phần việc khó do nữ đảm nhận chào mừng các ngày kỷ niệm của giới, các ngày lễ trọng đại của đất nước, của ngành.

2. Công tác tuyên truyền giáo dục trong nữ CNVCLĐ: Tuyên truyền truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” nhân kỷ niệm 84 năm ngày “Truyền thống Công nhân vùng mỏ - truyền thống ngành Than” 12/11(1936 -2020); các hoạt động tuyên truyền tiến tới Đại hội Đảng toàn Quốc lần thứ XIV (2021 – 2026). Tiếp tục truyền truyền sâu rộng đến nữ CNVCLĐ về kết quả thực hiện nhiệm vụ 9 tháng đầu năm, kết quả Hội nghị người lao động công ty mẹ - Tập đoàn TKV, những khó khăn của Tập đoàn; Tuyên truyền các ngày lễ kỷ niệm của đất nước, của ngành Than - Khoáng sản Việt Nam.

3. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 11 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020; Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em; Chiến lược dân số và sức khỏe sinh sản giai đoạn 2011 - 2020; Chiến lược phát triển gia đình VN.

4. Hoạt động xã hội, công tác thiếu niên, nhi đồng:

- Thực hiện tốt chế độ chính sách đối với lao động nữ; khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phát hiện bệnh. Cải thiện môi trường, điều kiện làm

việc, phương tiện đi lại, chăm lo giúp đỡ những gia đình chị em có hoàn cảnh khó khăn, phụ nữ đơn thân, các gia đình có người thân bị tai nạn lao động.

- Quan tâm các cháu mồ côi, tật nguyền, các cháu bị ảnh hưởng chất độc da cam, các cháu gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn...

5. Do ảnh hưởng dịch covid19 Công đoàn TKV không tổ chức hội nghị kỷ niệm 90 năm ngày thành Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam 20/10. Tại hội nghị sơ kết hoạt động công đoàn quý III/2020 Công đoàn TKV kết hợp tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ - BCH; và Chỉ thị 03 của TLĐ, tuyên dương 39 tập thể tại hội nghị. 110 cá nhân xuất sắc được nhận bằng khen của Công đoàn TKV phong trào vận động nữ CNVCLĐ và phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” giai đoạn 2010-2020 Công đoàn TKV gửi bằng khen và tiền thưởng các đơn vị trao tặng cho các cá nhân. Các đơn vị lựa chọn hình thức tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Hội LHPNVN (1910 – 2020) và 10 năm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 (2010- 2020) cho phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

6. Kiện toàn tổ chức các Ban nữ công các cấp, chăm lo đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, tham mưu cho các cấp ủy cùng cấp trong công tác quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ phù hợp với yêu cầu của từng cơ sở.

7. Tiếp tục tổ chức các hoạt động chuyên đề theo sự chỉ đạo của Ban nữ công Tổng LĐLĐ Việt Nam, Công đoàn TKV./.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLĐ (B.c);
- Đảng ủy TKV (B.c);
- Ban VSTBPN (e-copy);
- Đảng ủy TQN, ĐTN TQN (e-copy);
- BTV, các Ban Công đoàn TKV (e-copy);
- UVBNC Công đoàn TKV (e-copy);
- Lưu VP, NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Minh